

Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

z Przewodniczącymi Oddziałów

w dniu 15 kwietnia 2016 r.

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

- 1. Pismo Rektora w spr. tegorocznego odpisu na ZFŚS.** Po dłuższych rozmowach i pertraktacjach władz uczelni ze związkami zawodowymi (Podstawa prawna: *Ustawa o finansowaniu i świadczeniach świadczeniach socjalnych* z dn. 16.12.15r.) dotyczących odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, udało się wygospodarować fundusze w wysokości 6 500 000,00zł., a zatem w większej od minimalnej kwoty dopuszczalnej przepisami Ustawy oraz wyższej niż zeszłoroczny odpis (5 700 000,00 zł.). Należy wspomnieć, że Rektor ze środków własnych Uczelni podjął się częściowej modernizacji bazy wypoczynkowej (w wysokości ok. 900 000,00 zł.).

Należy również wspomnieć, że dotacja systematycznie maleje, głównie z racji zmniejszenia liczby studentów. W tym roku jest niższa o ok. 5 000 000, 00 zł., względem ubiegłego roku, a w poprzednim roku była niższa o 4 500 000, 00 zł. względem roku jeszcze wcześniejszego. W ciągu dwóch ostatnich lat liczebność studentów spadła o 16% i znacząco zmniejszyła się kwota dotacji ministerialnej, przy zachowanej liczbie stanowisk pracy. Tym samym w coraz większym stopniu dotacja nie pokrywa podstawowego zapotrzebowania uczelni. Aby pokryć deficyt uczelnia musi zarobić 120 000 000,00 zł. i czyni to różnymi sposobami, ale te drastycznie się kurczą (sprzedaż gruntów, opłaty z tytułu studiów niestacjonarnych).

- 2. Wybory Rektora, Dziekanów – rola związków zawodowych.** Odniesiono się do sprawy wyborów Rektora oraz udziału w tych pracach związków zawodowych, jako ciała opiniującego, również negatywnie opiniującego zmienioną procedurę wyborczą. Wobec niedawnych wyborów najwyższych władz uczelni do sądu wpłynęły dwa protesty ze strony dwóch profesorów UWM, jednak czas na złożenie formalnego protestu wobec samej ordynacji minął w ubiegłym roku. Wobec powyższego na tym etapie protest nie ma umocowania prawnego.
- 3. Wybory SIP na wydziałach – wskazać właściwe osoby.** Inicjatorem wyboru społecznego inspektora pracy są związki zawodowe. Związki mogą wskazać osobę na niniejsze stanowisko. Natomiast nominowane osoby powinni być odpowiedzialne, pracowite i rzetelne w swojej pracy. Są ponadto osobami chronionymi z litery prawa, ale nie zwalnia to ich z obowiązków zawodowych. Wybory na poszczególnych wydziałach powinny być przeprowadzone do 22.04.2015r., a protokoły z tych wyborów winny spłynąć do Uczelnianego Społecznego Inspektora Pracy – dr. inż. Andrzeja Wołodźki, do końca kwietnia.

- 4. Propozycja przychodów i wydatków ZNP w 2016 roku.** Wskazano propozycję przychodów i wydatków związku w 2016 roku. Generalnie wydatki zostaną utrzymane na podobnym poziomie, natomiast zwiększeniu proponuje się zasiłki statutowe dla członków ZNP, dwukrotne wręczenie paczek upominkowych dla dzieci członków ZNP (nowa akcja związkowa), a także bonów upominkowych dla emerytów na poziomie ustalonym Uchwałą Zarządu.
- 5. Propozycja wydatkowania środków na dzieci z okazji Dnia Dziecka.** Propozycja wydatkowania środków na dzieci z okazji Dnia Dziecka została poddana pod decyzję wydziałowych przewodniczących związku. W grę wchodzi paczki, bilet na określoną imprezę, bon towarowy, itp. Podczas zebrania zebrane grono przedstawicieli związków opowiedziało się jednoznacznie za utrzymaniem idei paczek dla dzieci ze słodyczami.
- 6. Terminy ogniska, Konferencji ZNP, wymiana wczasowa.** Przymierzamy się do związkowego ogniska integracyjnego, jest wolne termin w piątek 3.06.2016r. w ośrodku jeździeckim, natomiast coroczna konferencja sprawozdawcza będzie zorganizowana 15.06.2016r. Wzorem lat ubiegłych rozpoczęliśmy akcję wymiany wczasowej, która umożliwi członkom skorzystanie z tańszych noclegów w niektórych miastach akademickich. Lista ośrodków w całej Polsce zostanie przedstawiona na początku czerwca 2016r.
- 7. Relacja z przebiegu obrad Prezydium RSzWiN.** Omówiono proponowane zmiany nt. roli związków zawodowych w zakładach pracy, ale także zmian w nowelizowanej Ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym. W załączeniu zostały przedstawione proponowane materiały, ze spotkań poszczególnych gremiów (materiały zostały rozesłane na skrzynki pocztowe przewodniczących). W poniedziałek 11.04.2016r. odbyło się posiedzenie krajowe Zarządu Głównego ZNP, w którym uczestniczyli nasz przedstawiciel. Natomiast 15.03.2016r. przedstawiciele RSzWiN ZNP uczestniczyli w spotkaniu z podsekretarzami stanu resortu MSWiN nt. obszarów zmian w ustawie. Duża zmiana ustawowa jest przygotowywana za około trzy lata, natomiast w chwili obecnej największe zmiany dotyczą idei odciążenia resortu z przyrastających obowiązków biurokratycznych, wydłużenia okresu oceny pracowników uczelni i nauczycieli akademickich do 4 lat, roli i zasad pracy komisji akredytacyjnych, odstąpienie od przeprowadzania postępowania otwartego konkursowego w przypadku awansu zawodowego nauczyciela, choć ideą miałyby być przekształcenia stanowiska pracy, bez groźby jego utraty. Również proponowana zmiana odstąpienia od konkursu dotyczy pracowników zatrudnionych na podstawie mianowania, w przypadku kiedy jest zatrudniony co najmniej lub powyżej 3 lat. Inna poruszana kwestia to spotkanie z zastępcą Głównego Inspektora Pracy, podczas którego zwrócono się nt. zasadności umocowania zapisów o zakładowych funduszach świadczeń socjalnych w prawie pracy, w przepisach okołobudżetowych. Związek może jedynie kontrolować zasadność i gospodarność wydatkowania środków przeznaczonych na ten cel, natomiast nie może współdecydować o ich wysokości. Dyskusja dotyczyła również nowego art. 25/1 w Ustawie Prawo o Szkolnictwie Wyższym, stanowiącym o tym, że jeśli następuję trzykrotne przedłużenie

czasu pracy w przypadku danego pracownika, powinien on zostać zatrudniony na czas nieograniczony.

8. Informacja o zmianach w regulaminie ZFŚS. Powrócił temat funduszu świadczeń socjalnych. Regulamin przydziału świadczeń wymaga jeszcze doprecyzowania. W tym roku będziemy mieli do czynienia ze znacznym zmniejszeniem puli środków, zgodnie z nową ustawą o budżecie, dlatego też nie wszyscy ubiegający się pracownicy będą mogli liczyć na dotychczasowy stopień dofinansowania (np. niepewna pula II tury wczasów turystycznych). Przy czym tabele przedziałów dofinansowania mają zostać utrzymane, jak w poprzednim roku. Kilkukrotnie zmieniała się nazwa jednostki zajmującej się sprawami socjalnymi, teraz jest to: Sekcja Socjalna, jako część Działu Kadr. ZNP pracuje ponadto nad inną formą poświadczenia udziału w imprezach kulturalnych oraz uściślenia okresu w jakim można ubiegać się o zasiłek tytułem zgonu członków rodziny. Tym razem ma to być okres do 6 miesięcy po dacie zgonu. Poprawki dotyczą jeszcze innych zapisów z tytułu tej okoliczności, m.in. imiennego przedstawienia faktury lub urzędowej kopii rachunków, potwierdzających poniesione koszty. Taka zapomoga dla pracownika (byłego pracownika), ale również w przypadku jego śmierci dla spadkobiercy, może być wypłacona z ZFŚS w wysokości do kilkuset złotych. Wskazano jeszcze na doprecyzowanie w Regulaminie ZFŚS terminu złożenia oraz wypłacenia świadczenia z tytułu dofinansowania zorganizowanego wypoczynku dziecka pracownika uczelni. W ciągu 30 dni od zakończenia kolonii lub obozu letniego powinna wpłynąć do Sekcji Socjalnej imienna faktura rozliczeniowa, a w ciągu kolejnych 30 dni powinna nastąpić wypłata odpowiednio wyliczonego świadczenia.

9. Sprawy bieżące i wolne wnioski.

- * Poinformowano o wyróżnieniu dla kol. Jacka Michalaka – skarbnika ZNP UWM, który został wybrany do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z ramienia OPZZ.
- * Wskazano na pilną konieczność znowelizowania regulaminu przyznawania pożyczek z ZFŚS. Zmieniają się umowy kupna - sprzedaży na rynku obrotu nieruchomościami, wobec czego istnieje spore zapóźnienie w definiowaniu sytuacji, uprawniających pracowników do składania wniosków. Przedstawiono jeszcze konieczność renegotjacji ubezpieczeń grupowych PZU, szczególnie w zakresie pracowników odchodzących na emeryturę.
- * Podniesiono problem zbyt dużego obciążenia pracowników naukowo-dydaktycznych. Jest to niedopuszczalne, aby w przypadku np. organizacji konferencji, cedować wszystkie zadania administracyjne na pracowników, włącznie z księgowaniem faktur wg programów specjalistycznych. Należy również wskazywać społeczności akademickiej olbrzymi wkład przedstawicieli związku w realizacji zadań społecznych, w żaden sposób nie gratyfikowanych, wynikających z odpowiedzialności i poświęcenia. Trudno jest się natomiast oprzeć wrażeniu, że niejednokrotnie jest to niedoceniane.