

Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

w dniu 30 października 2015r.

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

1. Informacje. Sprawy informacyjne dotyczą spotkań prezydium ZNP z przedstawicielami władz uczelni oraz woli wspólnego działania na rzecz pracowników UWM.

- W ramach tych działań jedynie w najbliższym czasie odbyło się kilka spotkań, m. in. spotkanie z panem prorektorem ds. współpracy z zagranicą - prof. dr hab. Jerzym Jaroszewskim w celu podziału puli 500 000,00 zł., dla osób zdobywających granty naukowe w ubiegłych latach oraz z panem prorektorem ds. kadr - prof. dr hab. Grzegorzem Białuńskim, nt. podziału kwoty 300 000,00 zł na jednorazową podwyżkę dla osób najmniej zarabiających.
- W październiku odbyło się także spotkanie z panem prof. dr hab. G. Białuńskim nt. utworzenia aneksu do podwyżek projakościowych dla osób przebywających na urloпах macierzyńskich, a korzystających z podwyżki projakościowej.
- Wspomniana pula 300 000,00zł. dla osób najslabiej zarabiających w chwili obecnej obejmuje 72 osoby najniżej uposażone, ze stażem pracy powyżej 5 lat. Osoby te dostałyby podwyżkę (to grupa nienauczycieli akademickich) do 2 000,00zł.. Inna uprawniona grupa pracowników to na chwilę obecną 51 osób z tej samej grupy z najdłuższym stażem pracy, do kwoty 2 200,00zł. brutto poborów zasadniczych.
- Uczelnia pracuje nad kształtem uchwały dot. archiwizacji danych, rozliczeń podatkowych, odpisów uprawniających do i skorzystania z ulg. Pan Rektor zapowiada, że zmienią się warunki umów o pracę, choć warunki pracy nie mają ulec zmiany. Te pierwsze umowy były bardzo proste, natomiast obecne mają być uszczegółowione.
- Wykorzystanie środków ZFŚS. Dział księgowości wprowadza jeszcze informacje do systemu, toteż przygotowane są tylko robocze wyliczenia
- Na naszej stronie internetowej www.uwm.edu.pl/znp powstała nowa zakładka: „Mówią o nas”, zbierająca zewnętrzne informacje o działalności związkowej w naszej uczelni, a w projekcie jest jeszcze ulotka „Dlaczego warto do nas należeć?”, informująca o idei, celach i zasadach przynależności do związku, z uwypukleniem czynnika środowiskowego i wspólnotowego. Niezależnie od wielkiego sukcesu, jakim była organizacja ostatniej jubileuszowej konferencji ZNP, doskonały odbiór związku w środowisku akademickim

w skali całego kraju czy wiele otrzymanych gratulacji tytułem tej uroczystości, kilka osób z naszego grona złożyło legitymację związkową.

- Podane zostały składy dwóch komisji związkowych dotyczące inwentaryzacji i likwidacji majątku ZNP, w tym przypadku uszkodzonej drukarki, które zostały jednomyślnie uchwalone.
- Rusza akcja wyprawki szkolnej z zachowaniem zeszłorocznej kwoty 146,00zł. brutto (tj. 120,00zł netto) na każde dziecko. Łączy koszt wydatków dotyczący tej inicjatywy ZNP to ok. 20 000, 00 zł. Istnieje też propozycja, aby objąć opieką najmłodsze dzieci członków, które nie korzystają jeszcze z wyprawki szkolnej tzw. paczką świąteczną. Na dzień dzisiejszy szacujemy tą grupę osób na około 200 dzieci. Granice wieku dziecka zostałyby zachowane , jak w przypadku paczek/bonów uczelnianych dla dzieci, tj. rocznikowo do 16 roku życia.

2. Statut UWM w Olsztynie. W związku ze znowelizowaną ustawą zasadniczą o Szkolnictwie Wyższym, stopniach i tytułach naukowych zmienia się również treść statutu UWM. Nowa propozycja ma zostać poddana pod głosowanie na listopadowym posiedzeniu Senatu, w którym najważniejszą kwestią jest uchwalenie nowego statutu. Wśród zmian będą między innymi:

- Zmiany związane z kadencyjnością kierowników katedr (co dwie kadencje rotacja), kierownicy katedr będą przepytani przed Radą Wydziału odnośnie strategii rozwoju kadr.
- Liczebność jednostek organizacyjnych dotyczących katedr, instytutów, wydziałów, szacując ilość pracowników samodzielnych i niesamodzielnych w każdej z nich.
- Zakładów ma nie być, natomiast powstaną zespoły specjalizujące się w danej aktywności, bez dodatkowego uposażenia dla kierownika takiego zespołu.
- Nie powinno się łączyć kierowników katedr z funkcjami dziekańskimi, z wyłączeniem pracowników Collegium Medicum.
- W grupie profesorów uczelnianych etat będzie trwał do 8 lat, a po tym okresie jeśli pracownik nie uzyska tytułu profesora zwyczajnego zostanie wystosowana propozycja przejścia na stanowisko adiunkta z zachowaniem stopnia naukowego.
- W statucie zmienia się również ordynacja wyboru władz uczelni od następnej kadencji, czyli już od 2016 roku.

Wskazano na możliwość istnienia pewnych defektów redakcyjnych czy sformułowań nieadekwatnych do intencji treści poszczególnych zapisów , dlatego potrzeba większego pochylenia się nad ostatecznym kształtem statutu. Statut przewiduje zmiany w szkolnictwie wyższym, a nawet je kreuje i uruchamia. Zaniepokojenie związku budzi kwestia łączenia trybu wprowadzenia zmian

w statucie uczelni oraz zmian w ordynacji wyborczej, gdyż istnieje ryzyko pewnej interesowności czy doraźnego upolitycznienia zapisów .

3. Wolne wnioski.

- Poddano pod rozwagę pomysł przeznaczenia stałej kwoty pieniężnej na organizację otwartych spotkań na wydziałach, z inicjatywy pracowników związku. Kwota ta nie musi być wykorzystana, ale w sytuacjach organizacji spotkań dyskusyjnych może być uruchomiona na wydatki celowe, typu kawa, ciastka, okolicznościowe kwiaty.
- Poddano pod uwagę możliwość symbolicznego prezentu/ nagrody dla osób nie posiadających dzieci i nie korzystających z dodatkowych uposażeń, np. bilet do teatru, bon książkowy, itp. Pomysł jednak został zawieszony z jego konkretyzacją.
- Wyrażono uwagę nt. większego zaangażowania w informowaniu naszych pracowników, którzy nie należą do ZNP, o prawach pracowniczych, o zmianach w statucie uczelni, o treści nowych umów o pracę. Przy okazji podsumowano sprawę promocji naszego związku z informacją nt. nowego artykułu autorstwa Lecha Kryszalowicza o obchodach jubileuszu związku w październikowych „Wiadomościach Uniwersyteckich”. Artykuł opisuje działalność związku w samych superlatywach.
- Zarząd poparł prośbę członków emerytów ZNP, aby ze względu na podeszły wiek, niskie uposażenie oraz wysokie koszty zakupu leków zmniejszyć ich składki członkowskie do 2 zł. miesięcznie na okres bezterminowy.
- Z grona członków działających w uczelni wybierani są przedstawiciele dwóch największych organizacji po jednej osobie z każdego związku, jako elektorzy do wyboru nowych władz. Zarząd ZNP powinien podać swoją kandydaturę, ale w chwili obecnej nie przedstawiono konkretnej propozycji.
- Wniesiono propozycję spotkania związkowego w formie zabawy karnawałowej, a nie w formie ogniska związkowego latem, ponieważ ta formuła się wyczerpała. Zabawa karnawałowa obejmowałaby członków związku (z dofinansowaniem środków związkowych) z możliwością zaproszenia osób towarzyszących (pełna opłata, bez dofinansowania środków związkowych). Propozycja została przyjęta z zainteresowaniem.