

## **Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM**

**w dniu 3 czerwca 2015r.**

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

### **Tematyka spotkania.**

- 1. Projekt nowego Statutu ZNP w UWM w Olsztynie.** Poinformowano, że nie było uwag do projektu nowego statutu ZNP, co oznacza, że można poddać go głosowaniu podczas konferencji delegatów.
- 2. ZFŚŚ.** Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych – podjęto decyzję, że ze świadczeń wyłączone zostaną te osoby, u których dochód na osobę przekracza kwotę 3 700,00 zł na osobę. Są to 3 ostatnie pozycje obecnej tabelki wczasów turystycznych.
- 3. Konferencja.** Zaapelowano, aby zmobilizować delegatów do obecności na konferencji w dniu 17 czerwca br.
- 4. Ognisko integracyjne.** Przypomniano, że 19 czerwca organizujemy nasze coroczne ognisko integracyjne. Poproszono aby zachęcać członków do uczestnictwa w spotkaniu. Do tej pory zapisała się bardzo mała liczba członków.
- 5. Podwyżki 2015.** W poniedziałek odbyło się spotkanie z panem Prorektorem ds. kadr profesorem Grzegorzem Białuńskim w sprawie tegorocznych podwyżek. Poinformowano, że ostateczne porozumienie będzie możliwe dopiero po określeniu podwyżek na Wydziale Nauk Medycznych. Podkreślono również, że w związku z naliczeniem podatku – wypłata wyrównania nastąpi w miesiącu październiku lub listopadzie. Poinformowano, że tzw. „grantowcy” otrzymają jednorazową roczną nagrodę. Uzupełniono informację, zgodnie z którą, jeśli te pieniądze nie zostaną wykorzystane to trafią do ogólnej puli projekcyjnej. Będą wypłacane nagrody za samo złożenie wniosku o grant, jeśli uzyska pozytywną opinię na pierwszym etapie kwalifikacji.

Tzw. rezerwa rektorska wynosząca 3,5 mln zł przeznaczona zostanie na następujące cele:

- dodatek motywacyjny;
- dofinansowanie uposażeń osób mniej zarabiających w grupie NNA (rezerwa wynosi 300 000 zł, z możliwością zwiększenia jej do kwoty 500 000,00 zł);
- awanse.
- Ostatecznie do dyspozycji rektora pozostanie 1 700 000,00 zł. Rektor zamierza wypłacić nagrody dla wszystkich pracowników na koniec roku.

Podano szacowane kwoty na podwyżki pro jakościowe dla poszczególnych wydziałów, w rozliczeniu miesięcznym, z uwzględnieniem grupy nauczycieli i nienauczycieli akademickich. W zależności od wielkości wydziału, uprawnień i liczby zatrudnionych kwoty te są różne, w rozpiętości od 32 000,00zł do 12 000,00zł. Uzupełniono informację wskazując, że w najbliższy piątek zostaną wysłane listy z podaniem dokładnych kwot do dziekanów poszczególnych wydziałów, z prośbą o ich rozdysponowanie wg utworzonych list rankingowych tak, aby do połowy miesiąca listy przekazać do rachuby płac, ponieważ od 01.07., miałyby one zostać wypłacone. W skali kraju wymiar % przewidziany na planowe podwyżki dla środowiska akademickiego (max 27%) – w naszej uczelni jest na dość wysokim poziomie (ok. 23%).

## **6. Wolne wnioski i sprawy bieżące.**

- Uwrażliwiono zebranych, aby przekazywać pozostałym członkom związku i pracownikom, że pomniejszony fundusz środków socjalnych w tym i z pewnością w kolejnych latach jest związany z niedoborem środków otrzymanych na funkcjonowanie uczelni z ministerstwa. Gdyby związek się nie zgodził na takie umniejszenie, trzeba byłoby zwolnić kilkadziesiąt osób z administracji, gdzie widoczny jest przerost etatów.
- Zadano pytanie odnośnie sytuacji adiunktów na uczelni, po upływie zasadniczego okresu ich zatrudnienia na tym stanowisku. W przypadku adiunktów, zatrudnionych na tzw. starych zasadach polityka kadrowa jest następująca: max 15-letni okres zatrudnienia na niezmiennym stanowisku + ostateczne 2 lata na stanowisku asystenta, w przypadku pozytywnie rozstrzygniętego konkursu. Po tym okresie, bez uzyskania stopnia dr. hab. - zatrudnienie nie będzie mogło być kontynuowane.
- Przedstawiono propozycję zespołu roboczego ds. opracowania Statutu UWM powołano przez JM Rektora. Propozycja dotyczy reorganizacji wydziałów, której celem byłoby uporządkowanie zadań poszczególnych pracowników, systematyzujące pion naukowy i dydaktyczny. Podwyższyłoby to zarówno rangę poszczególnych jednostek organizacyjnych, jak i usprawniłoby podział obowiązków, a także skuteczność pozyskiwania grantów.