

## **Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM**

### **z Przewodniczącymi Oddziałów**

**w dniu 20 maja 2015r.**

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

#### **Tematyka spotkania**

- 1. Praca nad nowym statutem ZNP – informacje.** Prace nad nowym statutem zostały wymuszone zmianami w statucie ZNP tzw. dużego, do którego należy dostosować nasz dokument. Przedstawiono podstawowe nowe zapisy w statucie i przypomniał, że do 31 maja komisja oczekuje na uwagi członków związku. Treść projektu nowego statutu przesłano drogą mailową przewodniczącym oddziałów. Dodatkową okolicznością zmuszającą do zmiany jest nowa siedziba związku, a w związku z tym zmiana adresu.
- 2. Zmiany w wysokości odpisu.** Zmiany w procedurze odliczania na fundusz socjalny na rok 2015. Decyzją ustawową zmienia się procent podstawy naliczania odpisu na fundusz socjalny. Nowe ustalenie wprowadzają graniczne możliwości ustaleń w tej sprawie. Górna granica to obowiązujące dotychczas do 6.5% od planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych pracowników uczelni w roku 2013, dolna granica to 37,5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze gospodarki narodowej, za II półrocze 2010 roku. Szczegółowo przedstawiono proces negocjowania i udział związków zawodowych w rozmowach z władzami uczelni. Rektor zwiększył odpis podstawowy o 700 tys. oraz, Rektor przeznaczy również ze swojej puli podwyżkowej kwotę 300 tys. na podniesienie najniższych wynagrodzeń wśród pracowników. W negocjacjach uczestniczyły zawsze co najmniej dwie osoby z ZNP. Wszyscy uczestniczący w rozmowach czuli silną presję odpowiedzialności, jaka na nich spoczywa. To był trudny czas dla członków Zarządu. Jakkolwiek ustawodawca pominął w ustaleniach proces negocjacyjny ze związkami zawodowymi, to władze UWM podjęły rozmowy i przebiegały one w atmosferze zatroskania o stan finansów uczelni. Ponieważ w skali roku wszyscy pracownicy odczują nowe uregulowania, to trzeba pilnie podjąć prace nad podziałem okrojonych funduszy.
- 3. Zmiany w ugodzie dot. podwyżek.** Pan Prorektor Grzegorz Białuński rozesłał dziekanom nie podpisaną jeszcze ugodę w zakresie podwyżek, tak by prace komisji rozpoczęły się ze stosownym wyprzedzeniem. Utworzenie list rankingowych w poszczególnych obszarach aktywności pracownika oparte jest o arkusz oceny pracownika. Dane podane w arkuszu powinny zostać zweryfikowane przez członków komisji. Zmiana w stosunku do roku ubiegłego polega na tym, że co najmniej 40% pracowników wydziału powinno uzyskać podwyżkę projakościową (było 30%).

Usunięto niektóre zapisy dotyczące prorektorów i dziekanów, bowiem w odniesieniu do nich obowiązują inne zasady oparte o ocenę samego rektora.\

**4. Zmiany w regulaminie wyboru rektora i dziekanów (2 elektorów ze związków zawodowych).**

Zostały przyjęte przez Senat UWM nowe zasady wyborcze. Związek opiniował zmiany negatywnie. Senat ustalił, że wybór rektora nastąpi spośród kadry profesorskiej (nie będzie konkursu). Z trzech możliwości poddanych głosowaniu, przyjęto zasadę, że elektorami stają się członkami senat tej kadencji poszerzone o przedstawicieli związków i pojedyncze osoby z wyboru na poszczególnych wydziałach, 78 osób + osoby z wyboru do 120 elektorów. Na wydziałach to stare Rady Wydziału dokonują wyboru nowego dziekana. Zapytano, jak przedstawia się sprawa odnośnie jednostek międzywydziałowych. Odpowiedziano, że nie ma ustaleń w tym zakresie.

**5. Zmiany w regulaminie oceny okresowej nauczycieli.**

Przedstawiono zmiany w zasadach przeprowadzania oceny pracownika. Ocena pracowników dokonywała się zwykle raz w roku. Na wniosek Prorektora Grzegorza Białuńskiego będą się one (oceny) odbywały dwa razy w roku – w odniesieniu do pojedynczego pracownika tylko raz w roku. Komisja nie może ocenić pracownika oceną „negatywna z wnioskiem o zwolnienie”. Pierwsza ocena negatywna daje podstawę do zwolnienia, warunkowo-pozytywna daje podstawę do ponownej oceny za rok. Pojawia się procedura oceny profesora wizytującego. Nie będzie podlegała ocenie w obszarze dydaktycznym zadanie prowadzenia wykładów i ćwiczeń. Dawne dwa początkowe punkty z obszaru dydaktycznego proponuje się usunąć, wychodząc z założenia że należy to do obowiązków podstawowych pracownika. Poinformowano, że w regulaminie oceny pracowników przewiduje się możliwość wglądu w arkusz oceny pracownika przez wiele osób. Przypomniano, że nikt nie ma prawa zmieniać zapisów w arkuszu pracownika, może je odczytać, ale nie modyfikować. Nie znamy jednak programu, który to obsługuje. Powiedziano, że decyzją Senatu UWM wycofano wersję papierową arkusza oceny pracownika, co w sytuacji ciągłej modyfikacji arkusza, jest niepokojące i rodzi wątpliwości natury prawnej.

**6. Przygotowania do obchodów 65-lecia ZNP w Kortowie.**

Poinformowano o pracach wokół spotkania rocznicowego. Komitet organizacyjny tworzą członkowie prezydium Zarządu.