

Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

z Przewodniczącymi Oddziałów

w dniu 13 lutym 2015r.

Zebranie rozpoczęła i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

- 1. Podwyżki 2015.** Kwestia tegorocznych podwyżek uzgodnionych przez zespół powołany przez J. M. Rektora, którego reprezentuje prof. dr hab. G. Białuński, a w skład którego wchodzi przedstawiciele związków.
- 2. Jubileusz ZNP.** W związku z podwójnym jubileuszem (110 lat istnienia ZNP oraz 65 rocznica powstania ZNP w naszej uczelni) ZNP Zarząd Uczelniany proponuje zorganizowanie uroczystych obchodów tych rocznic z udziałem gości z RSzWiN. Planowany termin obchodów to wrzesień 2015. Związek wystąpił w związku z powyższym o odznaczenia państwowe dla 6 członków naszej organizacji wskazanych przez przewodniczących oddziałów. Podobnie Zarząd Uczelniany wystąpił z wnioskami o odznaczenia związkowe dla 11 osób oraz wystąpi o odznaczenia uczelniane dla 8 członków naszej organizacji.
- 3. Sprawy organizacyjne na Wydziale Nauk Technicznych.** W związku z reorganizacją Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej część pracowników Wydziału Nauk Technicznych (Katedra Budownictwa) została przesunięta na Wydział Geodezji i Gospodarki Przestrzennej tworząc Wydział Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa. W związku z powyższym konieczne są wybory uzupełniające na Wydziale Nauk Technicznych.
- 4. Sprawozdanie z Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP.** Zmiany w Ustawie o Szkolnictwie Wyższym dotyczą jakości kształcenia, transferu wiedzy do przemysłu, a także pełnej informatyzacji organizacji studiów w każdym obszarze. Zmiany dotyczą także urlopu dla podratowania zdrowia w wymiarze 1 roku po 15 latach pracy. Przy czym urlop nie musi zostać wykorzystany jednorazowo. Urlop naukowy przysługuje raz na siedem lat w wymiarze 1 roku, a ma być wykorzystany jedynie na działalność badawczą poza uczelnią macierzystą.
- 5. Sprawozdanie z posiedzenia Senatu UWM.** Do końca 2015 muszą być przeprowadzone zmiany w statucie uczelni. Druga kwestia to poprawa jakości w funkcjonowaniu całego Uniwersytetu oraz dyscyplinowanie pracowników w zakresie faktycznych wydatków finansów na wydziale. Prorektor ds. kształcenia prof. dr hab. J. Przyborowski omawiał zagadnienie ukończenie prac nad pełną informatyzacją danych w przypadku każdego pracownika. Należy wzmocnić intensyfikację

aplikowania o granty, restrukturyzację kierunków studiów na te, które są poszukiwane i atrakcyjne dla studentów. Uczelnia musi dokładać do Szpitala Uniwersyteckiego, gdyż jego bilans finansowy jest ujemny. Prorektor ds. ekonomicznych i rozwoju prof. dr hab. M. Gornowicz omówił zmianę algorytmu dotacji na szkolnictwo wyższe. Nie będą już uwzględniani studenci zaoczeni oraz doktoranci, natomiast uwzględniani będą członkowie konsorcjów, studenci na II i kolejnym kierunku, wliczani też będą tzw. pracownicy drugo etatowi. Przypomnienie przez prorektora ds. kadr prof. dr hab. G. Białuńskiego tematu osób, które zbliżają się do wieku emerytowanego, umowy przedłużane będą jedynie w przypadku osób niezbędnych do utrzymania kierunku lub uprawnień nadawania stopni naukowych. W skali całej uczelni ustalono kwoty na opłatę godzin ponadwymiarowych. Za godziny na studiach stacjonarnych - 4 200 000,00 zł., dla niestacjonarnych 2 500 000,00 zł. w 2015 roku. Od 1 kwietnia 2015 roku wszystkie prace werbalne będą wysyłane do ogólnopolskiego systemu antyplagiatowego. Zastanawiającą kwestią, i pilną w sensie uregulowania, jest potrzeba lepszego zagospodarowania Pałacu w Łęczanach, generującego środki uczelni na jego utrzymanie.

6. **ZFŚS – zniżka kolejowa.** W tym roku nie będą zakupione legitymacje zniżkowe na PKP, gdyż wcześniej zdarzało się, że nie były nawet odbierane. Można rozliczać natomiast bilety uczestnictwa w imprezach kulturalnych (raz na kwartał), a dla osób w trudnym położeniu – będzie szansa ubiegania się o zapomogę na cele transportowe.

7. **Sprawy bieżące i wolne wnioski – dyskusja.**

- W ostatnich latach w skali kraju znacznie ubyło członków ZNP. Ważnym postulatem jest więc aby młode osoby (w tym doktoranci) zachęcać do wstąpienia do ZNP. W skali naszej uczelni problem ten na razie nie jest to widoczny. Jednak zmiany ustawowe dot. okresu zatrudnienia, będą sprzyjać odpływowi osób, w tym członków ZNP.
- Sprawa podwyżek pro jakościowych ciągle jest sporna, budzi spore emocje zwłaszcza w zakresie sposobu oceniania pracowników. Kwestia ugody między uczelnią a związkami dotyczy także sprawdzalności ewentualnej aktywności naukowej pracownika. Komisje na wydziałach powinny zapoznać się z ustaleniami i powinny przygotować własne kryteria przyznawania środków i sprawdzać wskazywany wykaz dorobku w każdym przypadku. Przedstawiciele związków mają uprawnienia do bezwzględного udziału w składzie tych komisji. Dziekani mają obowiązek przedstawienie niezmiennego składu komisji.
- W latach 2015 – 2017, ma powstać system oceny i regulamin awansu zawodowego pracownika nie będącego nauczycielem akademickim. Propozycja wyszła ze strony prorektora ds. kadr prof. dr hab. G. Białuńskiego.

- Podniesiono głos nt. nie naliczenia w PIT – ach odpisów autorskich w miesiącach letnich (lipiec, sierpień).
- Przypomniano, że należy podpisać aneks do porozumienia, aby zespoły ds. podwyżek mogły po 31.03.2015r. opracować kryteria oceny pracownika. Jedna kwestia, która powróciła to pytanie: czy rozróżniać grupy pracownicze, czy niezależnie od stanowiska oceniać pracowników zgodnie z wypracowanymi przez nich punktami. Zdania są podzielone. Zaprezentowano różne stanowiska. Jednak należy maksymalnie usprawnić przejrzystość systemu i każdemu zagwarantować najbardziej sprawiedliwy, optymalny udział w podwyżkach.
- Zabrano głos na temat puli podwyżek stałych, czyli powszechnych. Według niektórych było to spłaszczanie pensji, tak aby ewentualnie podnieść uposażenie projakościowe. Kwestia nienauczycieli akademickich, budząca również wiele nieścisłości dotyczy możliwości przyznania dodatkowego uposażania wg precyzyjnego kanonu na każde dwa lata.
- Stwierdzono, że uczelnia i rady poszczególnych wydziałów promują aktywność wg ustalonych zasad. Przedstawiciele ZNP nieustannie o tym dyskutują, bronią wszystkich pracowników, urzeczelniają zasady promowania wskazanych typów aktywności, ale zawsze w tym dialogu jest tylko jedną stroną. Kompromis w niektórych kwestiach niekiedy nie jest najbardziej optymalnym rozwiązaniem, ale innego w komisjach dwustronnych po prostu nie ma.
- Zapytano czy kierownicy poszczególnych działów Biblioteki Głównej byli już oceniani? Odpowiedziano, że taka ocena była już w ubiegłym roku, ale arkusz oceny jest nieadekwatny wobec specyfiki pracy w bibliotekach. Dodatkowe utrudnienie powoduje status bibliotekarza, czy pracuje on na stanowisku nauczyciela i ma uprawnienia do prowadzenia zajęć dydaktycznych z grupami studentów, czy jest zaliczany do pracowników administracji. Jest wobec tego postulat, aby dokładnie uregulować te zapisy w kontekście przydzielania podwyżek.
- Zadano pytanie nt. konkretnych treści wypełniających zapis kreatywności oraz ponadobowiązkowych zadań wykonywanych przez nienauczycieli akademickich? Jest to przede wszystkim uznaniowe, deklaratywne i bardzo trudno uchwytnie, w szczególności w aspekcie przydzielanych środków projakościowych.
- Poinformowano o ruchomej biblioteczce dla emerytów i rencistów. Jest prośba, aby przynosić zbędne publikacje i prasę ze swoich zbiorów (bezzwrotnie) w służbie tej inicjatywy. Akcja ma umiejscowienie w klubie „Baccalarium” i jest uzgodniona z jego kierownikiem – p. Bogusławem Woźniakiem.
- Zgłoszono także propozycję, aby pomimo nie płacenia składek członkowskich, głównie ze wzg. finansowych przez emerytów i rencistów – nie skreślać ich z listy członków ZNP.

W odpowiedzi padło zapewnienie, że takich sytuacji nie ma. Każdy kończący 80 lat lub pozostający w trudniej sytuacji finansowej członek – może być bezterminowo zwolniony z obowiązku takiej odpłatności na pisemny wniosek zainteresowanego.

- Na zakończenie zebrania nakreślono przyszłe ruchy restrukturyzacji jednostek uczelnianych i całych uczelni. W dobie kryzysu demograficznego i ogólnospołecznego istnieje pewność, że małe jednostki będą łączone w większe, niektóre całkowicie przeorganizowane. Nawet Wydział Medycyny ma być przekształcony w Collegium Medicum. Jednostki z aparaturą badawczą, ale bez możliwości dydaktycznych też mają być przekształcane w samodzielne jednostki naukowe. Taki jest wymóg ekonomiczno - parametryczny.