

Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

z Przewodniczącymi Oddziałów

w dniu 29 października 2014 r.

Zebranie rozpoczęła i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

1. **IV Konferencja Sprawozdawczo-Wyborcza RSzWiN ZNP.** Skład Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP przedstawia się następująco:

Sekretariat RSzWiN ZNP

- Janusz Rak – prezes
- Stanisław Różycki – wiceprezes
- Dariusz Sala – wiceprezes
- Janusz Szczerba – wiceprezes

Członkowie Prezydium RSzWiN ZNP

- Cezary Czyżewski
- Barbara Kościelniak-Mucha
- Danuta Mackiewicz
- Bronisław Majchrzak
- Małgorzata Semczuk-Jurska
- Władysław Rzymiski
- Aneta Trojanowska

2. **Zmiany w Arkuszu Oceny Nauczycieli Akademickich.** Dookreślono propozycję zmian ds. karty oceny pracowników, szczególnie pracowników Studium Wychowania Fizycznego i Języków Obcych. 3 spotkania robocze z prof. Białuńskim i prof. dr hab. Wieczorkiem doprowadziły do wprowadzenia pozytywnych zmian w tej karcie. Zostały zmienione następujące kwestie.

- Dodano w obszarze działalności naukowej i promowania kadr: recenzja rozdziału monografii lub artykułu, wygłoszenie referatu lub udział w festiwalu artyst., po 1 pkt. za każdy oraz wyróżnienie w kategorii nauki i sztuki, po 3 pkt. za każde wyróżnienie.

- Dodano także regulację mówiącą o tym że inne aktywności w nauce i promowaniu kadr mogą stanowić tylko 50%, dorobku publikacyjnego.
- Obszarze wyceny godzin dydaktycznych również dyskutowano nad zmianą. Opiekun koła otrzymuje 2 pkt. za fakt powołania i opieki nad kołem oraz 0,2 pkt. za każde doniesienie naukowe, do 6 pkt. max. Po 1 pkt. przyznano za inne aktywności wskazane przez nauczyciela (max 10 pkt) oraz za kursy, staże po 1 pkt., max 10 pkt. Za każdorazowe wyróżnienia po 3 pkt., bez znaczenia czy wyróżnienie jest zewnętrzne czy wewnętrzne (w tym podziękowanie przez ZNP). Ukończone studia podyplomowe – 5 pkt., studia doktoranckie – 8 pkt.
- W części organizacyjnej pojawił się wniosek wspomnianych studiów, aby wyliczać odpowiednią punktację: 15 pkt. za funkcję dyrektora, kierownika i zastępców, 10 pkt. za funkcję kierownika oddziałów w Bibliotece i członka rady wydziału, komisji, powołanych przez Rektora (2 pkt) i Dziekana – po 1 pkt., w tym członek Rady Bibliotecznej. Do max 15 pkt. Działalność w zakresie nauki i sztuki, imprez sportowych po 2 pkt. za każdą aktywność, max 16pkt. Koordynator do współpracy międzynarodowej – 5 pkt., stanowiska profesora wizytującego – 5 pkt.;
- Ocenia się tylko te rodzaje aktywności, które realizowane są na rzecz naszej uczelni i afiliowane są przez UWM. Za prowadzenie prac dyplomowych/artystycznych – po 2 pkt. niezależnie czy są to prace magisterskie czy licencjackie.

Karta jest jedynie źródłem informacji, z której należy czerpać w sytuacji regulowania podwyżek, ale komisje wydziałowe same przyjmują co jest premiowane w przyjętych kryteriach w zależności od specyfiki zespołu.

3. **Prace nad Statutem. Warianty wyborcze do dyskusji.** Kolejna zmiana nad statutem uczelni wynika ze zmian Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym z 2011r. Została powołana w tym celu Komisja Statutowa i zespół ds. zmian statutu. Prace prowadzone są dwutorowo bardzo intensywnie. Pilnych zmian wymaga także nowy Wydział Geodezji i Budownictwa – uściślono na Senacie podział obowiązków na Dziekana i Prodziekanów, zmiany wyborcze, strukturalne i kompetencyjne. Zmiany w ordynacji wyborczej dotyczą liczebności oraz funkcji tych, którzy wybierają Rektora. Istniała propozycja, iż nowego Rektora wybiera nowy skład Senatu, bez elektorów lub z elektorami, ale w zmniejszonej o połowę liczebności wobec stanu obecnego (ponad 400 osób). Zmiany w procedurze wyborczej na stanowisko dyrektorów lub kierowników poszczególnych jednostek administracyjnych. Pierwsza procedura to opiniowanie kandydatów przez Radę Wydziału, drugi tryb to opiniowanie tych kandydatów przez wszystkich pracowników jednostki. Rektor korzysta z tej opinii przy wyborze osoby na to stanowisko, ale nie jest ona dla niego wiążąca. Następnie podjęto głos w spr. arkusza oceny nauczycieli akademickich w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, do której regulaminu nie ujawniono. Mimo zmian, które

wydają się korzystne dla pracowników tej jednostki nie ma wszystkich kryteriów, ani obszarów aktywności właściwych dla danej aktywności. Odpowiedziano, że wszelkie propozycje zmian należy zgłaszać na piśmie, mimo że nie ma pewności ich przyjęcia. Opracowywanie ankiety pod kątem nauczycieli ze Studium Wychowania Fizycznego i Sportu jest jeszcze w toku. Argumentowano, że rozbieżność wynika również z okresu rozliczenia. Rok akademicki nie pokrywa się z rokiem rozliczeniowym, natomiast zbytne uszczegółowianie arkusza oceny nauczycieli akademickich nie jest dobre. Po to jest m.in. Dziekan, żeby akceptując wskazane, każdorazowo przez konkretną osobę, konkretne obszary aktywności ocenił wiarygodność a także rangę tych działalności w kontekście podwyżek. Należy także podjąć działania, aby przedstawiciel ZNP uczestniczył w Radzie Wydziału z prawem głosu. W sprawach kadrowych w poszczególnych komisjach przedstawiciele związku mają prawo głosu. Następnie zaproponowano, aby członkowie Senatu, którzy są jednocześnie członkami związku stanowili wraz z przedstawicielami ZNP w tym organie, tzw. lobby, spójnie występując z postulatami czy rozwiązaniami danych kwestii.

4. **Zmiany w Regulaminie premiovym nienauczycieli.** Jest przygotowywany dokument roboczy, na temat wprowadzenia premii regulaminowej i uznaniowej (łącznie do max 22% wynagrodzeń) dla nienauczycieli akademickich. Premia regulaminowa będzie stała miesięczna i obligatoryjna z wiedzą pracownika, natomiast premia uznaniowa jest wypłacana kwartalnie – do 2% zgodnie ze szczególnymi zasługami poszczególnych pracowników. Łącznie te premie nie mogą w kwartale przekroczyć 100% wynagrodzenia miesięcznego. To jest dopiero projekt, nad którym trwają prace
5. **Informacje z posiedzenia Prezydium RSzWiN.** Uznano, że rola związków rośnie dbając o dobro wszystkich pracowników, a nie tylko związkowców. OPZZ prowadzi prace nad ochroną pracowników i nad jakością zawieranych przez nich umów. 33 – miesięczny okres pracy wskazuje na umowę na czas nieokreślony. Organizacje związkowe są coraz bardziej widoczne w środowisku swoich zakładów i to jest bardzo dobry sygnał. To bardzo pomaga w kontaktach z KRAŚP – em. W 2021 roku maturzystów będzie 50% , wobec stanu obecnego, dlatego też myśli się w uczelniach o pracy na kontraktach, czyli płaca będzie obejmowała okres zajęć dydaktycznych. OPZZ próbuje jednak negocjować warunki przyszłych umów.
6. **Sprawozdanie z Senatu.** Nowym Dziekanem Wydziału Teologii został ks. prof. Jacek Pawlik. Wprowadzono zmiany z Statucie.
 - Zmienił się tryb przyznawania urlopu wypoczynkowego, należy planować 36 dni roboczych, albo do 15 grudnia, albo do 15 czerwca danego roku. Trafia to do kadr. Chodzi o to, aby uczelnia nie płaciła kar za niewykorzystywanie urlopów. Ludzie nie biorą urlopów przed emeryturą, chcąc na odchodne wielkich pieniędzy.
 - Wykorzystać trzeba w danej kadencji tylko te osoby do pełnienia danej funkcji, które w trakcie kadencji nie odejdą na emeryturę.

- Podano wyniki rekrutacji, maleje liczba studentów na studiach niestacjonarnych głównie (2025 nowoprzyjętych osób w tym roku), ale także na stacjonarnych (7653 nowoprzyjętych). Ogólnie jednak w tym roku przyjęto niewiele poniżej 10 000 studentów, a to nie jest źle. Istnieje niedobór pensum, w liczbie ponad 7400 godzin w skali uczelni. Została przedstawiona nowa uchwała, która już weszła w życie. Treść uchwały odnosi się do nie do pensum, co skutkuje zatrudnianiem nauczycieli w niepełnym wymiarze, blokadą etatów czy wyszukiwaniem możliwości finansowania zewnętrznego, typu granty. Rozliczenie w skali jednostki nie może zakładać drastycznych nadgodzin dla jednych, a niedogodzin dla drugich. Będą wypłacone nadgodziny w skali 7 000 000,00 zł.

7. Sprawy bieżące i wolne wnioski.

- Pieniądze na ustawowe podwyżki na 2015 rok są zabezpieczone, będzie to wyższa kwota (1 000 000 000,00 zł.), ale z odpisem na fundusz świadczeń socjalnych. Wypłaty za nadgodziny będą wypłacone w listopadzie, a ewentualne nagrody w grudniu br. Część projakościowa dla nauczycieli będzie od 2015r. rozdzielana co 2 lata. Część projakościowa dla nienauczycieli akademickich jest stała (bez kart oceny). Podwyżka projakościowa jest wynikiem Porozumienia z 2013r. między Związkami a władzami Uczelni, tam też zostało ustalone ile tej podwyżki wynika z puli stałej, a ile z projakościowej. Z każdym rokiem wzrasta proporcjonalnie waga podwyżki projakościowej wobec podwyżki powszechnej. Pobory nauczycieli akademickich będą się zatem zmieniać, w zależności od ich aktywności. Dla nienauczycieli akademickich jest to kwota stała, dodana do pensji. Jeśli są jakieś propozycje w tym sektorze zmian, to należy je zgłaszać. Kolejna podwyżka będzie rozdysponowywana dopiero w maju 2015r., choć oczywiście z wyrównaniem od stycznia 2015r. Nasza uczelnia jest jedną z nielicznych lub nawet jedyną, która opracowała regulamin do spraw podwyżek projakościowych. Podwyżka powszechna będzie szacowana na ok. 9%, z zaznaczeniem pułapu dolnego.
- Poproszono, aby wszystkie sprawy związane ze zleceniem jakichkolwiek prac i próśb paniom z sekretariatu – były komunikowane Prezesowi Związku, a nie funkcjonowały na innych standardach.
- Reguły i zasady postępowania w ZNP w całej Polsce, jak przypomniał Przewodniczący Sławomir Broniarz, muszą być spójne i tożsame. Z 14 000 do 10 000 członków spadła liczebność związku przez ostatnie 4 lata. Podkreślono rosnącą wagę związku w uczelniach, w których przedstawiciele zaprasza się do rozmów w kwestiach kadrowo-socjalnych.
- Zaanonsowano temat trudnego położenia członków emerytowanych ZNP i Solidarności. Poproszono, aby również zgłosić do Rektora wnioski o udostępnienie pomieszczenia dla tzw. samopomocy dla ludzi starszych i samotnych. Przedstawiciele z MOPS-u są bardzo chętni do udzielania wszelkich form pomocy socjalnej i psychologicznej.

- Zapytano: z czego wynikają tak ogromne dysproporcje w płacach na jednakowych stanowiskach w uczelni, czy nawet na danych wydziale? Prawdopodobnie wynika to z uznaniowości, pełnionej funkcji, zanikającej różnicy między dawnymi uczelniami WSP a ART i stawkami, wynikającymi z przyjętych w tamtych czasach regulacji. Pensje są niestety utajnione. Podkreślono, że różnice płac wynikały nie tylko z dawnych tradycji przed utworzeniem UWM, ale również od uprawnień naukowych poszczególnych wydziałów, podpisywanych umów z sektorem gospodarki, podmiotami przedsiębiorczości, itp. Dodatkowe źródła finansowania jednostki podstawowej powodują wyższe uposażenia pracowników, oczywiście wg stanowisk.
- Zabrano głos na temat karty oceny kadr kierowniczej. Poproszono aby zwrócić uwagę na język i sformułowania w stosunku do oczekiwań jakie są użyte w ocenie kadry kierowniczej. Poproszono również o potwierdzenie, że podstawą do przyznania podwyżki będzie nie tylko Arkusz Oceny Nauczycieli Akademickich ale również inne parametry. Klarowne przygotowanie bardzo precyzyjnego narzędzia tej oceny dla tych jednostek jest priorytetowe tak, aby były one bardziej przystające do specyfiki pracy językowców, bibliotekarzy czy, tzw. wuefistów (również w kategoriach językowych).
- Poinformowano o kwestiach mobbingowych. Sprawa dotyczy grożenia karą, nie wypłacania wynagrodzeń oraz odsunięcia od obowiązków służbowych tych nauczycieli, którzy nie wykonali na czas, tzw. sylabusów. Prawnie jest to niedopuszczalne. Co roku sylabusy muszą być aktualizowane, ale niejasny jest tryb oraz klucz dobierania osób wobec ich odpowiedzialności za poszczególne moduły i przedmioty.
- Nawiązano współpracę ze Stowarzyszeniem Antymobbingowym i zachęca się wszystkich do kontaktowania się w spornych sprawach, podchodzących pod niedozwolone praktyki. Jest tam opieka psychologiczna i prawna.
- Podniesiono głos w spr. spotkania Zarządu z grupą emerytów i rencistów na temat postulatu udzielenia im pomocy socjalnej i wsparcia prawnego z ramienia uczelni. Propozycja spotkała się z aprobatą.