

Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM

z Przewodniczącymi Oddziałów

w dniu 08 maja 2013 r.

Zebraniu przewodniczył Prezes ZU ZNP kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

- 1. Konferencja Sprawozdawcza ZNP.** Konferencja Sprawozdawcza ZNP odbędzie się 24 maja 2013 o godzinie 9.00 w sali 306 Biblioteki Uniwersyteckiej.
- 2. Ognisko integracyjne ZNP.** Ognisko integracyjne ZNP odbędzie się 7 czerwca o godz. 17.00 w Akademickim Ośrodku Jeździeckim. Tylko dla członków związku.
- 3. Przedstawiciel ZNP do PKZP.** Po śmierci kol. Krystyny Dublaszewskiej wakuje miejsce przedstawiciela ZNP w Pracowniczej Kasie Zapomogowo – Pożyczkowej. Zaproponowano kandydaturę kol. Katarzyny Turemko. Zebrani wyrazili zgodę dla tej propozycji.
- 4. Nowe karty oceny okresowej NNA i NA.** Nowa karta oceny pracowników ma formę kwestionariusza ogólnego, ale na poszczególnych wydziałach powstaną szczegółowe wymagania progów punktowych dla pracowników naukowo – dydaktycznych. Znana jest naganna procedura „spółdzielni pisarskich”, w ramach których pracownicy tworzą fikcyjne współautorstwo. Powstała propozycja odejścia od oceny aktywności organizacyjnej, która jest trudna w ocenie obiektywnej. Większość punktowanych form aktywności pozostaje w gestii zwierzchników, osób, które pełnią powierzone im funkcje i otrzymują za to stosowny dodatek. Znacząca w ocenie dydaktycznej aktywności pracowników jest ocena wydawana przez studentów poprzez system USOS. Przy negatywnej ocenie studentów całość działalności dydaktycznej pracownika pozostaje kwalifikowana negatywnie. Ranga tej oceny wydaje się zbyt duża.
- 5. Propozycja zmian wysokości stawek na wypoczynek dzieci i wczasy turystyczne.** Przedstawiono zgłoszoną przez „Solidarność” propozycję zmiany naliczania sposobu dofinansowania wypoczynku dzieci i wczasów pracowniczych. Przedstawione propozycje mogą skutkować zapaścią finansową w finansach ZFŚS. Propozycja „Solidarności” związana jest z oszczędnościami, które zanotowano w roku ubiegłym. Warunki rzeczywistego uzyskania środków finansowych następują z kwartalnym przesunięciem, zatem trzeba przewidzieć skutki ewentualnych zmian. „Solidarność” proponuje zwiększenie wypłat o 50%. Zdaniem referującego sprawę, możliwa jest zmiana w wysokości 20%. Powiedziano, że zmiany w ZFŚS regulowane

są zgodą Rektora, która formułowana jest w postaci załączników do Regulaminu ZFŚS. Postawiono dwa pytania:

- Czy zgadzamy się na zmiany w regulaminie ZFŚS?
- Jaka powinna być wysokość zmiany?

Powiedziano, że motywacja kolegów z „Solidarności” jest zrozumiała. Zdaniem niektórych warto podnieść o 25% kwoty na dzieci. Co do pozostałych propozycji to należy zachować ostrożność wobec proponowanych zmian. Wyrażono obawę, że dyskusja podjęta tuż przed terminem wypłat na wypoczynek, może skutkować zatrzymaniem wypłat. Dyskusje trwają długo i może okazać się, że przed wakacjami nie zostaną sfinalizowane wypłaty. Podsumowano dyskusję stawiając 3 wnioski:

- Czy wyrażamy zgodę, aby drugi przedział dochodowy podzielić na dwie kategorie. Wyniki głosowania: 14 głosów za, 1 przeciw, 3 wstrzymujące.
- Zorganizowany wypoczynek dzieci – podnieść świadczenia o 25%. Wyniki głosowania: 12 głosów za, 4 przeciw oraz 5 wstrzymujących.
- Zwiększenie wypłaty pierwszej transzy na wczasy turystyczne. Wszyscy zebrani opowiedzieli się przeciw.

6. Z posiedzenia Senatu. Senat przyjął ustalenia dotyczące zatrudnienia adiunktów. Mimo jasnego wyłożenia opinii związku, wcześniej przygotowana propozycja została przyjęta. Zatem istnieją 3 różne typy zatrudnienia adiunktów:

- przed 01 października 2006 roku kontynuują zatrudnienie na starych zasadach tj. 9 lat plus 3 okresy 2-u letnie czyli razem 15 lat. Przedłużenie występuje na wniosek zainteresowanego bez procedury konkursowej.
- po 01 października 2006 roku po dniu 30 września 2013 roku dostają dodatkowe 8 lat – łącznie nie mogą przekroczyć okresu 9 lat i mogą podlegać przedłużeniu wg przyjętych procedur nie dłużej jednak niż do 2021 roku. Informacje szczegółowe znaleźć można w uchwale Senatu UWM nr 197 z dnia 12 kwietnia 2013 roku.
- od 01 października 2013 mają 8 lat na zrobienie habilitacji.

Przedstawiono omawiane podczas obrad Senatu wyliczenia dotyczące nadgodzin. Prorektor Gornowicz poinformował, że liczba nadgodzin do wypłat rozkłada się różnie na różnych wydziałach. Po szczegółowych wyliczeniach okazało się, że nadgodzina wynosi ok. 151 zł – zatem takie naliczanie jest niekorzystne. Wydaje się więc, że rektorzy wpadli we własną pułapkę naliczeń. Stawka dla adiunkta na nadgodziny wynosi 49 zł. W tej sytuacji sprawa naliczania za nadgodziny będzie jeszcze szczegółowo rozpatrywana.

7. Propozycja rozdysponowania środków na podwyżki. Dyskusja na temat podwyżek. Odbyło się spotkanie przedstawicieli związków zawodowych z prorektorem Białuńskim. Przedstawiono propozycję naliczania podwyżek. Prorektor poinformował, że jest wyżej wymienionej sprawie decyzja Ministra. Nasz Uczelnia otrzyma ponad 19 mln. Omówiono zebrany proponowane zmiany. Przedstawiciele związków oponowali, by przeznaczyć 10% do wyłącznej dyspozycji Rektora UWM. Obecni przedstawili sytuację na swoich wydziałach. W sytuacji 40% podwyżki o charakterze projakościowym pozostawienie 50% podwyżek dla wszystkich według zasad wcześniej już stosowanych jest kierunkiem właściwym. Podjęto dyskusję o punktowaniu za działalność organizacyjnych osób funkcyjnych – dziekanów.

Padło pytanie: Jak ocenić pracowników biblioteki? Przypomniano, że istnieją karty oceny pracowników administracji, nie ma jednak nadal kart oceny pracowników naukowo – dydaktycznych. Upomniano się o uposażenia pracowników biblioteki. Płace w bibliotece są wyjątkowo spłaszczone niezależnie od doświadczenia i stażu pracy są to kwoty od 1600 do 1800 złotych.

Przedstawiono wartości kwotowe dla poszczególnych grup pracowników.

Zapytano, w którym momencie opinia studentów o pracy nauczyciela będzie skutkowała w ocenie całości aktywności pracownika i jego podwyżki płacowej. Skala oceny jest dość szeroka od +10 do -10 dla każdego pracownika. Każdy student ocenia prowadzącego zajęcia przed zaliczeniem przedmiotu. Jest to warunek konieczny wpisu w systemie USOS. Prowadzący otrzyma wyniki zbiorcze, nie będzie miał wglądu do wszelkich zapisów.

W podsumowaniu spotkania przedstawiono pogląd, że w pierwszym roku pracy podwyżki będą dla wszystkich 70%, w kolejnym roku 60% i w ostatnim 50%, a procent projakościowy tym samym rósłby w czasie. Przypomniano też, że część projakościowa będzie się zmieniała wraz z kolejną oceną pracy. Pogląd ten został poparty. Przypomniano natomiast, że część pozostawiona w gestii dziekanów powinna mieć jasne kryteria podziału.

Padło pytanie: Czy są osoby wykluczone z podwyżek? Nie uzyskają podwyżki osoby zatrudnione na UWM na drugim etacie.

Na wydziałach potrzebna jest duża aktywność przedstawicieli związku, tak by spowodować włączenie ZNP do dyskusji o podwyżkach pozostających w gestii dziekanów. Pismo w tej sprawie sformułowane przez Zarząd zostanie wysłane na poszczególne wydziały.