

## **Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM**

**w dniu 05 czerwca 2013 r.**

Zebraniu przewodniczył Prezes ZU ZNP kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

- 1. Ognisko integracyjne ZNP.** Na ognisko integracyjne ZNP zgłosiło się do tej pory 150 osób.
- 2. Ukonstytuowanie Zarządu.** Zgodnie z Uchwałą Konferencji Delegatów skład Zarządu Uczelnianego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie nie ulegnie zmianie. Zaproponowano uzupełnienie składu Prezydium o osobę kol. Agnieszki Kowalskiej, członka Zarządu. Przyjęto kandydaturę na funkcję wiceprezesa. W wyniku głosowania uchwałę przyjęto jednogłośnie.
- 3. Pismo do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.** Przedstawiono propozycję pisma i adresowaną do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie nierównego traktowania osób zatrudnionych na etacie adiunktów. Wszyscy zebrani poparli te propozycję. Uznano, że sprawa jest istotna dla wielu członków związku i warto wyczerpać wszystkie możliwości prawne.
- 4. Informacje ze spotkań z Prorektorem ds. kadr – Prof. Białuńskim.** Karta oceny pracy nauczycieli akademickich została wypracowana. Nasi przedstawiciele wnosili istotne uwagi, które zostały uwzględnione i wprowadzone do karty oceny. Kolejny etap pracy przenosi się na poszczególne wydziały, tak by opracować szczegółowe warunki graniczne punktowe, które będą w skutkach daleko idące. Dwie oceny negatywne z trzech możliwych obszarów oceniania skutkują oceną negatywną końcową. W takiej sytuacji oceniany pracownik może liczyć się ze zwolnieniem. Jeśli pracownik dwukrotnie (rok po roku) otrzyma ocenę warunkowo pozytywną, to wtedy rektor może podjąć decyzję o zwolnieniu go z pracy. Podwyżki planowane. W regularnych spotkaniach kolegium rektorskiego uczestniczą przedstawiciele naszego związku. Podwyżki w kolejnych latach planowane są następująco:
  - 2013 r. – 75% część powszechna oraz 25% część projakościowa;
  - 2014 r. – 65% część powszechna oraz 35% część projakościowa;
  - 2015 r. – 50% część powszechna oraz 50% część projakościowa.

Część projakościową rozdzielać będą dziekani wydziałów.

Zapytano o zasady podwyżki dla grupy pracowników nie będących nauczycielami akademickimi. Odpowiedziano, że prace jeszcze trwają, ale wiadomo już, że część projekcją określać będzie kierownik danej jednostki organizacyjnej pracownika – dziekan lub kanclerz. Podwyżki związane będą ze stanowiskami pracy, bo wiadomo, że w grupie nienauczycieli rozważno szczegółowe przypadki.

Zapytano o to, co będzie z tymi pracownikami, którzy odchodzą na emeryturę z nowym rokiem akademickim. Koniecznie trzeba zwrócić uwagę na ten problem, tak by nie zostali pominięci w podwyżce. Należy także dopilnować, by władze przedstawiły faktyczne wykorzystane środków przeznaczonych na podwyżki. Z wyliczeń wynika, że 8,15% to rzeczywisty procent podwyżki dla pracownika.

Podkreślono, że jest bardzo silna presja na zróżnicowanie płac w zależności od wyników pracy. Podwyżka nie może przekroczyć 25% dotychczasowego wynagrodzenia. Prawie 1 mln złotych przeznaczono na wyrównanie najniższych uposażeń, które wypłacono od stycznia. Podwyżki rozpoczną się od miesiąca czerwca dla nienauczycieli. Wypłata wyrównania wynagrodzenia

od miesiąca stycznia dla nienauczycieli będzie wraz z wypłatą lipcową. Podwyżki rozpoczną się od miesiąca lipca dla nauczycieli akademickich. Wypłata wyrównania wynagrodzenia od miesiąca stycznia dla nauczycieli akademickich będzie wraz z wypłatą sierpniową.

## **5. Wolne wnioski.**

- Przekazano informację o przygotowaniach do Debaty Kultura Edukacji.