

## **Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM**

### **z Przewodniczącymi Oddziałów**

**w dniu 4 kwietnia 2019 r.**

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

- 1. Wybory w ZNP.** Przypomniano, że nasza organizacja formalnie stała się częścią Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki. W związku z tym nowy zarząd powinien zostać wyłoniony do końca czerwca. W poszczególnych jednostkach wydziałowych powinny odbyć się zebrania sprawozdawcze, podczas których wyłonieni zostaną delegaci na konferencję sprawozdawczo-wyborczą. Proporcje to jeden delegat na 5 członków organizacji wydziałowej. Zgodnie ze statutem organizacji głównej nie będziemy już organizowali konferencji rocznych. Wyłoniony zostanie nowy zarząd i prezydium. To jaką przyjmie strukturę podlega jeszcze dyskusji. Na wydziałach oddziały zostaną zawieszony aż do czasu powołania nowej struktury uczelni. W związku z tym członkowie zostaną umieszczeni w różnych nowych jednostkach – ich nowe zorganizowanie wymagać będzie uporządkowania. W sekcji emerytów odbyły się już wybory. Nowym przewodniczącym została koleżanka Halina Płocha. Przyjęła liczne gratulacje od zgromadzonych na zebraniu oraz od Prezydium zarządu.
- 2. Dyskusja wokół materiałów „Uprawnienia związków zawodowych w świetle aktualnego prawa”.** Przypomniano istotne dla związkowców ustalenia prawne. Związki funkcjonują w istniejących rygorach prawnych. Podlegamy Kodeksowi Pracy. Jediną przeciwwagą dla decyzji rektora będą związki zawodowe, bowiem w nowej ustawie 2.0 radykalnie ograniczono rolę ciał kolegialnych.
- 3. Prace nad statutem UWM zakończone. Praca nad opinią związku.** Trwają ostatecznie prace nad statutem UWM. Wczoraj nowy statut wpłynął do komisji statutowej. Opiniowanie powinno być zakończone do 9 maja, kiedy to Senat zatwierdzi nowy statut. Przekazano, że kiedy tylko otrzymamy statut zostanie on rozesłany do poszczególnych jednostek.
- 4. Nowe wymagania dotyczące awansu na stanowiska akademickie.** Zakończyły się prace na kryteriach oceny i awansu - dokument ten stanie się elementem statutu. Dokument zostanie oddany do zaopiniowania wraz ze statutem. Przekazano, że na WNoŻ już trzykrotnie spotkał się zespół pracujący pod kierownictwem prorektora Jaroszewskiego. Podczas spotkań ustalano minimalne wymagania do oceny pracownika. Zwrócono uwagę, że bierze się pod uwagę okres wcześniejszy. Uzupełniono tę wypowiedź akcentując, że pracownik zanim zostanie poddany ocenie musi znać kryteria tej oceny. W kontekście statutu i procedowania Rektor przypomniał, że projekt statutu musi podlegać konsultacji ze środowiskiem akademickim. Zwrócono uwagę,

że na tym samym stanowisku muszą być takie same wymagania w zakresie różnych dyscyplin. Zakres obowiązków jest taki sam na poszczególnych stanowiskach, więc kryteria awansowania powinny być ujednolicone. Zaproponowano, by w statucie zapisane były kwoty minimalnego wynagrodzenia na poszczególnych stanowiskach. W odpowiedzi: kwestie te będą ustalone w regulaminie wynagradzania. Podkreślono, że nie można publikować danych osobowych, w tym kwot wynagrodzenia.

- 5. Rektor powołał komisje: komisja regulaminu pracy, komisja regulaminu wynagrodzeń, komisja ds. oceny NNA.** Poinformowano, że prawa pracownicze będą umieszczone w Regulaminie pracy i w Regulaminie wynagrodzenia. Trwają prace nad tymi dokumentami. Mamy swoich przedstawicieli w komisjach, które pracują nad tymi regulaminami: regulamin pracy – kol. Jacek Michalak; komisja ds. regulaminu wynagrodzeń – kol. Wojciech Kozłowski; komisja ds. oceny NNA – kol. Sylwester Czaplicki. Poproszono o uwagi do projektu statutu, te uwagi zostaną zebrane i umieszczone w opinii, którą ZNP przygotowuje. Do Rady Uczelnianej weszły następujące osoby: prof. Marek Chmaj UMCS, prof. Katarzyna Chojnacka, prof. Zbigniew Chojnowski, prof. Tadeusz Kamiński, prof. Andrzej Koncicki, prof. Krzysztof Mikulski.
- 6. Nowy regulamin ZFSS. Propozycja odpisu.** Przedstawiono ustalenia dotyczące zasad naliczania odpisu na ZFSS. Ustalono, że wysokość odpisu będzie nie mniejsza niż w ubiegłym roku.
- 7. Sprawa opóźnienia w wypłatach podwyżek dla nienauczycieli.** Powrócono do trudnej sytuacji podwyżek dla grupy NNA. Nie zostały jeszcze wypłacone. Po raz kolejny objaśniono sposób podziału kwot na poszczególnych jednostkach. Listy z propozycjami podwyżek będą weryfikowane przez komisję powołaną przez prorektora Przybylińskiego, w skład której wejdą przedstawiciele związków zawodowych.

  - Zapytano o sposób procedowania naliczania podwyżek. Kto będzie decydował, o wysokości podwyżki? W odpowiedzi: dysponentem środków jest dziekan i to on decyduje o wysokości przyznanej podwyżki. Zapewne dziekani będą zasięgać informacji u kierowników. Głos doradcy ma przedstawiciel związków zawodowych.
  - Zwrócono uwagę na fakt, że chodzi o niewielkie kwoty i według niektórych pieniądze powinny być rozdzielone dla wszystkich pracowników niebędących nauczycielami po równo.
  - Zwrócono uwagę na to, jak ludzie reagują na niewielkie podwyżki, niektórzy są zadowoleni z 70 złotych a inni czują się upokorzeni tą kwotą.
  - Przedstawiono, że na Wydziale Sztuki na stanowisku specjalisty, ze stażem 20 lat, pracownica zarabia 2100 zł brutto. Odczytano również anonimowy list oceniający pracę ZNP w kontekście podwyżek dla grupy NNA. Odpowiedź: pierwsza informacja o podwyżce była w styczniu.

Nie wiadomo dlaczego, te pieniądze nie wpłynęły jeszcze do pracowników. Zwrócono uwagę, że tekst jest anonimowy i nie należy do niego przywiązywać wagi.

- Przywołano sytuację na Wydziale Sztuki, gdzie stanowisko kierownicze objęła osoba bezpośrednio po studiach, choć jej staż był niewielki. Uznała to za niesprawiedliwe. Zapytała także o tzw. drugą transzę podwyżek. Czy będą brani pod uwagę NNA? Odpowiedziano, że uczelnia nie otrzymała jeszcze subwencji. Nie wpłynęły pieniądze.

## **8. Sprawy bieżące.**

- Zapytano, czy kryteria zatrudnienia i awansu obowiązują dla przedłużenia. Odpowiedź: tabela ta dotyczy sytuacji nowo zatrudnionych.
- Zapytano o propozycje zatrudniania w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu. Pozostaje 12 pracowników, choć wcześniej zatrudniano 40 osób. Pytanie o stanowiska instruktora i trenera, uposażenie i wymiar godzin. Czy rzeczywiście będzie aż 560 godzin? Dodatek projakościowy w niektórych jednostkach jest bardzo niski. Uwagi te zostały przyjęte.
- W Studium Języków Obcych – zaproponowano dwa stanowisko 540 lektor starszy lektor 480 godzin, czyli w odniesieniu do obu grup zwiększono wymiar godzin o 120.
- Powołano się na przepisy przejściowe, zgodnie z którymi ustalono, do jakich grup przypisano zatrudnienia pracowników z grup, których ustawa nie uwzględnia. Wykładowcy i starsi wykładowcy znajdują się w nowych grupach w roku 2020. Będą to zatrudnienia na czas nieokreślony.
- Podkreślono, że nowa ustawa wprowadza nowe ustalenia i rygory. Trwają prace w komisjach, o których jeszcze nawet nie wiemy. Wszystkie dokumenty i procedury są dopiero kształtowane.

Na tym zebranie Zarządu Uczelnianego z Przewodniczącymi Oddziałów zakończono.

Prezes Zbigniew Warzocha poprosił członków Zarządu aby pozostali jeszcze na chwilę, ponieważ do wpłynęło podanie o zapomogę losową skierowane do Zarządu Uczelnianego.

Podanie o zapomogę losową bezzwrotną zostało rozpatrzone pozytywnie.

Na tym obrady zakończono