

## **Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM**

### **z Przewodniczącymi Oddziałów**

**w dniu 30 stycznia 2019 r.**

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

#### **Tematyka spotkania.**

##### **1. Sprawy związkowe i pracownicze.**

- Poproszono o wskazanie zastępcy do Senackiej Komisji Dydaktycznej, bowiem obecny przedstawiciel ZNP wycofał się z pełnienia tej funkcji. Padła propozycja Sylwestra Czaplickiego. W głosowaniu jawnym nie było głosów przeciwnych.
- Podziękowano za aktywność w trakcie formalizowania rejestracji naszej organizacji w sądzie. Sprawa jest na etapie końcowego etapu rejestracji w KRS.
- Podziękowano również za wzorową obecność członków związku na spotkaniu wigilijnym, na którym gościliśmy całe kolegium rektorskie.
- Zarząd spotkał się w pod koniec listopada na zebraniu, którego głównym celem było przesunięcie środków na inne cele niż wcześniej planowane. Odbyla się akcja świątecznej paczki dla dzieci członków ZNP. Paczka wartości 50 zł była dość bogata i odbierający ją członkowie wyrażali swoje zadowolenie.
- Nowy rektor ds. kadr prof. Przybyliński spotkał się z przedstawicielami ZNP. Pilną sprawą było rozstrzygnięcie kwestii podwyżek dla grupy nianauczycieli. Pierwszą decyzją było zlikwidowanie premii kwartalnej i przeznaczenie jej na podwyżki dla najmniej zarabiających w grupie nianauczycieli. Osoby objęte tą podwyżką otrzymały 70 zł brutto. W styczniu JM Rektor zadeklarował na spotkaniu z przedstawicielami związków zawodowych kwotę 2 milionów zł netto (około 3 miliony brutto) na podwyżki dla grupy nianauczycieli akademickich. Warunkiem było opracowanie spójnego systemu podziału. Niestety do tej pory pieniądze nie trafiły do pracowników, bowiem rzeczony system nie został przygotowany. Na ostatnim Senacie JM Rektor Górecki odniósł się do przyszłych podwyżek z budżetu państwa mówiąc, że o szczegółowym podziale będzie mowa, gdy przyjdzie transza z ministerstwa. Zwrócono uwagę na niską kwotę ogólną podwyżki projakościowej w Collegium Medicum. Powstała zatrażająca dysproporcja między kwotą na tych dwóch wydziałach – 20 tysięcy złotych, a innymi wydziałami. W odpowiedzi wyjaśniono, że pula przeznaczona na poszczególne wydziały jest stała na dwa lata. Przypomniano zasady podziału w skali uczelni. Zatem jeśli przybywa pracowników w tej jednostce, to należy to stosownie wcześniej zgłosić. W tej sprawie stroną jest dziekan, nie zaś związki zawodowe. W uzupełnieniu dodano, że wcześniej pieniądze na dodatek

projakościowy dla Collegium Medicum finansowany był przez Ministerstwo Zdrowia. Od tego roku dopiero z Ministerstwa Nauki. Dlatego procent przeznaczony na ten wydział powtarza wcześniejsze ustalenia, bez uwzględnienia zmiany struktury zatrudnienia. Zapytano, czy mimo tego, że to leży w gestii dziekana wydziału, związki zawodowe mogą podjąć jakieś działania w tej sprawie? Prezes zobowiązał się do podjęcia działań w tej sprawie. Ponadto stwierdzono, że kwota nie jest stała, lecz przeliczana według współczynników parametryzacji. Na wydziale Nauki o Żywności kwota ogólna wzrosła. Przypomniano, że na ostatnim Senacie UWM była prezentowana tabela o przydziale środków na poszczególne wydziały i nikt nie protestował. Nowy system oceny pracowników powiązany jest przypisaniem do dyscypliny. Będzie on opracowany przed okresem oceny i opublikowany oraz będzie obowiązywał przez 4 lata.

**2. Sprawy RSzWiN.** Informacje statystyczne: liczba członków 11 845, w tym pracowników 8038, pozostali to emeryci. Zrzeszeni są w 74 organizacjach uczelnianych. Nasza rejestracja daje nam prawo do stosowania znaku ZNP. Poinformowano, że wybory do Rady Szkolnictwa Wyższego odbędą się po wakacjach, a wybory do zarządu w naszej organizacji uczelnianej w czerwcu. Zgodnie ze statutem ZNP wygasają kadencje przewodniczących na wydziałach. Pozostaje zadanie przeprowadzenia zebrań sprawozdawczych na wydziałach i wybór delegatów na zebranie wyborcze do zarządu na nową kadencję. Na rok zostanie zawieszona struktura na poziomie wydziałów. Przedstawiono zmiany statutu ZNP, tak by była jasna struktura na niższych szczeblach. Poinformowano, że RSzWiN ZNP zebrała się w zbyt małej reprezentacji i nie było kworum do podejmowania wiążących decyzji. Informacja istotna dla zebranych to ustalenia, że przez rok nie będą funkcjonowały struktury na wydziałach, bo nie ma umocowania prawnego do struktur niższego rzędu. Trwają prace nad ustaleniami w tej kwestii. Zapytano, czy na poziomie wydziału będzie reprezentant ZNP? W odpowiedzi: będą przedstawiciele imiennie wskazani przez Zarząd ZNP. Ciał przedstawicielskich (kolegialnych) nie będzie, zatem nie będzie formalnie potrzeby powoływania przedstawicieli do reprezentacji ZNP.

**3. Ustawa o związkach zawodowych.** Nowa ustawa o związkach zawodowych zobowiązuje organizacje do przedkładania pracodawcy informacji o ilości członków. Ustawa wymaga, by do osiągnięcia reprezentatywności, co najmniej 8% załogi było zrzeszonych w organizacji związkowej. To wymóg dla organizacji zrzeszonej w wyższych strukturach (tak jak nasz związek w OPZZ). Nasza organizacja stanowi ponad 10% wszystkich zatrudnionych w UWM, zatem spełniamy warunek reprezentatywności. W UWM istnieje jeszcze drugi związek zapisany do OPZZ - „Prawda” (organizacja istniejąca od niedawna w UWM), co skutkuje tym, że powinniśmy wskazać kto jest reprezentatywny. W przypadku braku takiej informacji reprezentatywny jest związek z większą liczbą członków. Ponadto należy podpisać porozumienie bowiem wszystkie związki muszą podać jedno stanowisko w sprawach konsultowanych ze związkami (w naszej Uczelni muszą to być muszą być wcześniej skonsultowane w zespole ZNP „Solidarność” „Prawda”). Tylko takie ustalenia rektor będzie przyjmował za wiążące.

**4. Dyskusja, zapytania, wolne wnioski.** Prezes Zbigniew Warzocha i wiceprezes Cezary Czyżewski uczestniczyli w spotkaniu z przedstawicielem ministerstwa, sekretarzem stanu J. Müllerem. Z tego spotkania przekazali wiele ważnych informacji.

- Rektorzy w grudniu dostali pieniądze na podwyżki z kwot, które pozostały z rezerwy ministerstwa na podniesieniu minimów placowych. Rektorzy w całej Polsce niechętnie przyznają się to otrzymania dodatkowych pieniędzy. Wiemy, że w marcu lub kwietniu dla wszystkich pracowników szkolnictwa wyższego przewidziane są podwyżki, na które przeznaczono ok. 917 milionów zł w skali kraju z budżetu państwa. J. Müller podkreślił, że ocena pracownika nie może być wiązana z wynikami oceny parametrycznej.
- Przypomniano, że od X 2019 obowiązywać będą nowe stanowiska, zgodne z nową ustawą. Ważne jest to by przekazać pracownikom na wydziałach, że jeszcze 1,5 roku obowiązuje rotacja w odniesieniu do adiunktów. Są to osoby zobowiązane do zrobienia habilitacji.
- Wyjaśniono, że można publikować w innej dyscyplinie niż zadeklarowana i przywołano zdanie wygłoszone przez sekretarza stanu J. Müllera: „Zmuszanie pracownika do przypisania do dyscypliny jest przestępstwem”.
- Podkreślono i poproszono, by przekazać w organizacjach wydziałowych, że to koledzy z Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP mieli wpływ na podwyżki, których się spodziewamy.
- Nową informacją jest to, że trwają starania, by ulga podatkowa związana z prawami autorskimi obowiązywała także na czas wakacji.
- Staraniem kolegów z Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP w kwestii parametryzacji jest zmniejszenie wskaźnika kadrowego (o sile uczelni nie będzie decydowała ilość profesorów).
- Przed nami udział w przygotowaniu dwóch bardzo ważnych dokumentów pracowniczych: Regulaminu pracy i Regulaminu wynagradzania. Oba te dokumenty muszą być nie tylko opiniowane lecz uzgadniane ze związkami zawodowymi.

#### **5. Wolne wnioski.**

- Padło pytanie o sposób naliczania podatku. W odpowiedzi: Każda czynność wykonywana na uczelni jest objęta ulgą podatkową, choć urzędy podatkowe mogą to interpretować inaczej.
- Zapytano o kwestię tłumaczenia prac naukowych. Wiadomo, że jakaś firma wygrała przetarg na tłumaczenia. Czy nie ma możliwości wskazania konkurencyjnej jednostki? Część pracowników otrzymuje zwroty z czasopism, z zastrzeżeniem nieprawidłowej korekty językowej. Pracownik staje w sytuacji zapłacenia z własnej kieszeni, by sprostać wymaganiom językowym i czasowym. W odpowiedzi wskazano, że trzeba zmienić warunki przetargu. To sprawa dla dziekanów.
- Przedstawiono zaprezentowane podczas piątkowych obrad Senatu UWM projekty struktury UWM i prace nad nowym statutem.

Ciałami decyzyjnymi staną się: rada UWM, senat, rektor; rada edukacyjna, rada rektorska, prorektorzy i dziekani wskazani przez rektora (odpowiedzialni za dydaktykę), szkoły doktorskie – dyrektorzy szkół doktorskich i sekretariaty, rada naukowe szkół doktorskich, prorektorzy i podlegające im struktury przypisane do funkcji.

Zakłada się, że będą istniały: wydziały multidyscyplinarne (dyscyplina – 15 osób, które się zadeklarowały do danej dyscypliny) – w ich strukturze instytuty, rady naukowe instytutu (do 40 osób bez wewnętrznych podziałów i ponad 40 osób – z podziałem na katedry) oraz wydziały monodyscyplinarne, w których będą dziekani i podział na katedry.

- Wskazano kto ze związków zawodowych pracuje w komisji tworzącej statut: Cezary Czyżewski i Maciej Neugebauer z „Solidarności”. Podstawą jest projekt statutu, który przygotowano wcześniej i nie został zatwierdzony. Największą trudność stanowi opracowanie nowej struktury uczelni, bo nie ma jeszcze jednoznacznego stanowiska kolegium rektorskiego.
- Podkreślono, że na UWM sytuacja jest dobra, bowiem związki są reprezentowane w komisji statutowej. Mamy wpływ na formułowanie praw pracowniczych.
- Przypomniano, że zmieniają się progi dochodowe w uprawnieniach do korzystania z ZFŚS. Wkrótce zostaną one podpisane przez rektora i opublikowane. Przypomniano także, że otrzymujemy o połowę mniej środków z odpisu na ZFŚS, zatem do podziału jest mniej pieniędzy.
- Zapytano, czy można spowodować, by pojawił się zapis w statucie w związku ze stanowiskami i uposażeniem odpowiednim do nich. W odpowiedzi: te kwestie będą uwzględnione w regulaminie wynagradzania, w którym będą ustalone warunki zaszerogowania, awansu, stanowiska, nieistniejące w nowej ustawie 2.0. Dodano, że w statucie będą tylko stanowiska wynikające z ustawy. Pośrednie pojawią w regulaminie pracy i w regulaminie wynagradzania.
- Zapytano o osoby, które są na tzw. przedłużeniu. Czy mają obowiązek zrobienia habilitacji? W odpowiedzi: te osoby które mają umowę do 2020 muszą wywiązać się z obowiązku habilitacyjnego.

Na tym obrady zakończono