

**Zebranie Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM
w dniu 14 marca 2019 r.**

Zebranie rozpoczął i zebranych powitał Prezes kol. Zbigniew Warzocha.

Tematyka spotkania.

1. Sprawy bieżące.

- Przypomniano historię zabiegów o podwyżki w grupie pracowników nienauczycieli akademickich (np. likwidacja premii kwartalnych). Od pół roku przedstawiciele związków zawodowych spotykają się z kolegium rektorskim i z pojedynczymi prorektorami ws. regulacji płacowych. Obecnie mówimy o kwocie ok. 2 mln netto do podziału dla NNA, oddzielna kwota (200 tys. zł) dla kierowników jednostek. Odbyło się w tej sprawie spotkanie rektora z przedstawicielami ZNP i Solidarności. Podwyżki nie obejmują osób zatrudnionych po 1 IX 2018, ponieważ ich uposażenia od razu były wyższe. Podwyżka ostatecznie wyniesie 140 zł na osobę (netto). Podziałem zajmą się kierownicy i dziekani. Ostateczną decyzję podejmuje jednak rektor. Dziekan/kierownik powinien powołać komisję, w skład której musi być powołany przedstawiciel związków zawodowych. Chodzi o to, by podział środków był transparentny i uzasadniony. W ugodzie jest zagwarantowana minimalna kwota. Po dyskusjach ustalono, że najniższe podwyżki wyniosą 70 zł brutto, czyli ok. 50 zł netto dla wszystkich w grupie NNA.
- Na spotkaniu poproszono Prorektora Przybylińskiego o to, by zostało opublikowane jakieś wyjaśnienie w sprawie braku wypłat z tytułu dodatku pro jakościowego. Ukazała się ta informacja wczoraj. Intencja różnicowania wysokości podwyżki wiąże się z troską o jakość pracy. To stwierdzenie natychmiast wywołało komentarze obecnych na zebraniu członków zarządu. Reasumując: 2 miliony podwyżki dla 1193 osoby, przy czym każdy otrzymuje minimum 70zł brutto. O wysokości decydują kierownicy jednostek, jednak rekomendacja będzie wynikiem decyzji komisji powołanej przez dziekana/kierownika z udziałem przedstawiciela związku zawodowego. Wpłyną one w kwietniu.
- Nieznany sprawca ogłosił referendum strajkowe. Zostało to zdementowane przez władze związku.
- Ministerstwo w grudniu 2018 r. przekazało uczelniom środki na sfinansowanie wzrostu minimalnych wynagrodzeń w grupie nauczycieli zgodnie z Ustawą 2.0. Na UWM wpłynęło ponad 17 mln na ten cel.

- Powróciła sprawa dodatku pro jakościowego dla pań przebywających na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym. Sprawa jest już uregulowana i jak zapewniała p. Hermańska, nie ma w tej kwestii nieprawidłowości.
- Przedstawiono sytuację awansowania i uregulowań czasu pracy w bibliotece. Pracownicy proszą o to, by upomnieć się o bibliotekarzy i kustoszy. Zgodnie z ustawą 2.0, ta grupa traci część wcześniejszych uprawnień, ale mogą być przyjęte ustalenia szczegółowe na poziomie uczelni.
- Zapytano o sprawę oceny pracowników. Z jaką częstotliwością będzie ona przebiegała? Według jakich zasad? Informacje, które docierają do pracowników są bardzo demotywuujące. Wyjaśniono, że prace komisji ds. oceny okresowej nauczycieli dopiero się rozpoczną. Rektor powołał komisję do tych spraw.
- Przedstawiono przebieg prac komisji ds. awansów i zatrudnienia. Pojawiły się pierwsze ustalenia w tej kwestii. Stworzono trzy grupy: naukowci, naukowo-dydaktyczni, dydaktyczni. W każdej z grup powstały stanowiska, na jakich następuje zatrudnienie. Trzeba rozdzielić kryteria oceny pracownika i kryteria parametryzacji. Kryteria oceny pracownika nie mogą zmienić się w trakcie oceny. Nowa parametryzacja dla dyscyplin będzie zależała od ilości stanowisk profesorskich i pozwoli to uzyskać wyższą dotację.
- Przypomniano, że należy ustalić reguły wyborów w grupie emerytów i dokonać w tej grupie wyborów prezesa i delegatów. Do końca marca muszą się tam odbyć wybory. Przypomniano również zasady wyboru delegatów do zarządu głównego.
- Zaproponowano, by wyrazić poparcie dla protestu nauczycieli szkół powszechnych.

Na tym obrady zakończono