

Sprawozdanie z działalności ZU ZNP za okres 2016-2017

Na przełomie 2016 i 2017 roku, przez kilka tygodni studiowaliśmy i analizowaliśmy nowe zasady podziału dotacji w szkolnictwie wyższym oraz przesłane nam przez RSzWiN trzy projekty zmian w ustawie o Szkolnictwie Wyższym.

W związku z nową kadencją władz UWM, we wrześniu 2016r. wyłoniliśmy z grona członków ZNP osoby, które reprezentują nasz związek w komisjach senackich oraz w komisjach poszczególnych wydziałów.

- ▶ Senacka Komisja ds. Rozwoju Uczelni i Finansów - dr inż. Jacek Michalak;
- ▶ Senacka Komisja ds. Dydaktycznych - dr Alicja Tupieka – Buszmał;
- ▶ Senacka Komisja ds. Kadrowych - dr inż. Zbigniew Warzocha;
- ▶ Senacka Komisja ds. Nauki - dr Renata Makarewicz;
- ▶ Senacka Komisja ds. Współpracy Międzynarodowej - dr hab. Wojciech Kozłowski;
- ▶ Senacka Komisja Statutowa - dr Regina Frączek;
- ▶ Uczelniana Komisja ds. Ocen Nauczycieli Akademickich - dr inż. Cezary Czyżewski;
- ▶ Rada Biblioteczna - mgr Magdalena Malanowicz;
- ▶ Komisja Etyki - dr inż. Anna Sośnierz – Ogrodzińska.

W roku 2016/2017 praca zarządu oraz prezydium skupiała się w dużej mierze wokół organizacji sympozjum pt. „Oczekiwania i możliwości działania młodych pracowników na rzecz społeczności akademickiej i rozwoju uczelni w świetle zmian w szkolnictwie wyższym”.

Prace związane z sympozjum

- ▶ wypracowanie koncepcji (wrzesień-listopad dyskusja środowiskowa),
- ▶ określenie celu i adresatów sympozjum (grudzień),
- ▶ powołanie komitetu organizacyjnego (listopad),
- ▶ ustalenie struktury tematów oraz kolejności wystąpień prelegentów (grudzień-styczeń),
- ▶ stworzenie e-strony (grudzień-styczeń),
- ▶ uruchomienie platformy do rejestracji uczestników (styczeń),
- ▶ ustalenie listy gości (styczeń),
- ▶ przygotowanie plakatów, ulotek i zaproszeń dla gości (styczeń),
- ▶ przygotowanie sali i zamówienie cateringu (luty).

Wnioski końcowe konferencji:

- ▶ 1) konieczność wyeliminowania obowiązkowej habilitacji - habilitacja nie sprzyja rozwojowi naukowemu, a raczej go hamuje - polskie uczelnie pomimo wzrostu liczby habilitacji w ostatnich latach, przesunęły się na dalsze miejsca w międzynarodowych

rankingach uczelni wyższych; habilitacja umożliwia tylko awans akademicki, a nie naukowy (rozpoznawalność); kariera naukowa i kariera akademicka to dwie niezależne od siebie drogi;

- ▶ 2) konieczność wzrostu wynagrodzeń dla młodych adeptów nauki - czas dynamicznego ich rozwoju naukowego/zawodowego (do 35 roku życia) zbiega się z okresem zakładania rodziny, nabywania mieszkań etc.; zapewnienie odpowiedniej stopy życiowej młodym pracownikom jest niezbędnym elementem wyeliminowania drenażu talentów przez sektor biznesowy;
- ▶ 3) konieczność zmniejszenia obciążeń dydaktycznych oraz administracyjnych – rosnący stopień obciążenia pracowników naukowych czynnościami nie związanymi z nauką (biurokratyzacja) oraz wysoki poziom pensów dydaktycznych jest czynnikiem w znacznym stopniu ograniczającym tempo rozwoju karier naukowych młodych pracowników;
- ▶ 4) konieczność zmian w systemie ocen pracowników akademickich – istniejący system punktowy prowadzi do wielu patologii (np. „spółdzielnie pisanie artykułów”) i nie pozwala w sposób obiektywny dokonać rzetelnej, indywidualnej oceny faktycznego wkładu pracownika w rozwój nauki;
- ▶ 5) konieczność synchronizacji zmian w szkolnictwie wyższym z odpowiednimi zmianami w oświacie – poprawa jakości kształcenia wyższego nie jest możliwa bez przeprowadzenia odpowiednich reform w oświacie - szczególnie w zakresie szkolnictwa średniego; absolwenci szkół średnich, po zdaniu matury, są naturalnymi kandydatami na studentów.

Świadczenia dla członków ZNP

	2015	2016
▶ Świadczenia rzeczowe na dzieci	108czł/26000 zł	105czł/35500 zł
▶ Zapomogi i zasiłki	30os/13600 zł	39os/23000 zł
▶ Wartość bonów dla emerytów	155os/18000 zł	160os/18000zł
▶ Wczasy wymienne	98w/20p	51w/54p

Świadczenia posumowanie:

			Zmiana
▶ Łączna kwota świadczeń	57000.0 zł	76500.0 zł	134%
▶ Na 1 świadczeniobiorcę	195.2 zł	251.6 zł	129%
▶ Świadczenia do liczby członków	113.0 zł	153.0 zł	135%
▶ Średnia składka członkowska	282.8 zł	276.1 zł	97.6%
▶ Świadczenia do składek	40.0%	55.4%	

Działania na rzecz pracowników:

- ▶ Na nasz wniosek z 2014 r., kontynuowana jest modernizacja bazy w Tomaszkanie. W minionym roku zakupiono kolejne domki. Wyraziliśmy również zgodę na zakup następnych.
- ▶ Na nasz wniosek dokonano zapisu w regulaminie ZFŚS odnośnie przywrócenia uprawnień dla Pań przebywających na urloпах macierzyńskich.
- ▶ Interweniowaliśmy ws. nie wypłacania dodatku motywacyjnego za okres przebywania kobiet na urloпах macierzyńskich, po powrocie ich do pracy.
- ▶ Jesienią 2016r. zgłosiliśmy potrzebę wprowadzenia uczelnianego regulaminu przyznawania dodatku motywacyjnego na lata 2017-2019. W marcu 2017 zostały opracowane zasady przyznawania dodatku motywacyjnego na kolejne lata, a 12.04.2017r. zostały one przyjęte przez Senacką Komisję ds. Kadr.
- ▶ ZNP skierował na ręce JM Rektora propozycję dotyczącą godnego pożegnania odchodzących na emeryturę pracowników UWM.
- ▶ Jesienią 2016r. ustaliliśmy z Prorektorem ds. Kadr, że istnieje potrzeba powołania Rady Klubu Baccalarium. W marcu 2017r. Rada została powołana.
- ▶ W styczniu 2017r. Rektor powołał zespół do opracowania Statutu Fundacji „Dom Seniora” (ZNP reprezentowali K. Turemko i Z. Warzocha). Nadzór nad fundacją ma sprawować Rada Fundacji w skład, której wejdzie przedstawiciel związków zawodowych.
- ▶ Wnieśliśmy krytyczne uwagi do projektu uchwały w sprawie modelu i kryteriów wyboru ścieżki kariery zawodowej nauczycieli (projekt nie wszedł w życie).
- ▶ Opiniowaliśmy arkusz oceny pracy i postaw przełożonych w pionie NNA.
- ▶ Negatywnie odnieśliśmy się do propozycji Rektora ws. wysokości tegorocznego odpisu na ZFŚS.

Wnioski końcowe:

- ▶ Praca związkowców zrzeszonych w ZNP jest misją na rzecz całej społeczności akademickiej.
- ▶ Każdy pracownik powinien być doceniony nie za tytuł czy stopień naukowy, ale za aktywność, doświadczenie i dorobek zawodowy.
- ▶ Obecne metody promocji ZNP nie nakłaniają młodych pracowników uczelni do zrzeszania. Polityka informacyjna ZNP powinna być skupiona na kierunkach i celach działania związku, a nie tylko na profitach materialnych.
- ▶ Należy wzmocnić wartość promocji ZNP oraz jego misyjnej aktywności.
- ▶ Merytoryczna współpraca pracodawcy ze związkami stanowi siłę napędową do wprowadzania pozytywnych zmian w uczelni, w tym głównie w zakresie polityki kadrowej, płacowej i socjalnej.
- ▶ Przemysłane i rozważne działania ZNP kształtują oczach pracodawcy wizerunek ważnego partnera na uczelni.