

# **POROZUMIENIE**

zawarte dnia 7 grudnia 2020 roku  
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie  
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie  
**w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń  
dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Mając na uwadze przekazanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dodatkowej dotacji na podwyżki oraz potrzeby płacowe pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Strony po dyskusji przyjęły następujące ustalenia:

## **§ 1**

1. Środki na podwyżki zostaną rozdysponowane wśród pracowników, którzy byli zatrudnieni na Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2019 r. i pozostają w zatrudnieniu w czasie ich przyznawania. Podwyżki zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:

- 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi,
- 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

2. Podwyżki dla pracowników będących nauczycielami akademickimi zostaną przyznane osobom, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) w odniesieniu do pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych: za okres od 1 stycznia 2017r. do 1 grudnia 2020 r. są autorami lub współautorami co najmniej 1 publikacji naukowej lub monografii naukowej lub dzieła artystycznego spełniającego warunki, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 392 ze zm.),
- 2) na dzień 1 grudnia 2020 r. nie mają kary dyscyplinarnej lub kary porządkowej,
- 3) Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie stanowi dla nich podstawowe miejsce pracy,
- 4) na dzień 1 grudnia 2020 r. nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.

3. Podwyżki dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zostaną przyznane osobom, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) na dzień 1 grudnia 2020 r. nie mają kary porządkowej,
- 2) na dzień 1 grudnia 2020 r. nie przebywają na urlopie bezpłatnym lub urlopie wychowawczym.

4. Podwyżki zostaną przyznane od 1 października 2020 r.

5. Środki na podwyżki dla pracowników, o których mowa w § 1, wynoszą 1.264.943,33 zł brutto miesięcznie (słownie: milion dwieście sześćdziesiąt cztery tysiące dziewięćset czterdzieści trzy 33/100 złotych). Kwota ta, po odliczeniu składek ZUS płatnych po stronie pracodawcy, dodatku stażowego, premii



regulaminowej, dodatkowego wynagrodzenia rocznego i składek ZUS z tym związanych oraz tzw. „Puli Rektora”, o której mowa w ust. 8, zostanie podzielona przez liczbę uprawnionych pracowników w przeliczeniu na pełne etaty przyjmując następujące zasady:

- 1) na każdy pełny etat pracownika będącego nauczycielem akademickim średnia kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wynosi 288 zł (słownie: dwieście osiemdziesiąt osiem złotych),
- 2) na każdy pełny etat pracownika niebędącego nauczycielem akademickim średnia kwota podwyżki wynagrodzenia zasadniczego wynosi 225 zł (słownie: dwieście dwadzieścia pięć złotych).

Powyższe kwoty pomnożone przez liczbę uprawnionych pracowników (pracowników będących nauczycielami akademickimi oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi według stanu na dzień 1 grudnia 2020 r.) w poszczególnych jednostkach w przeliczeniu na pełne etaty stanowią sumy środków do podziału w danej jednostce. Na wydziałach podziału dokonują dziekani, a w jednostkach administracyjnych i obsługi – Kanclerz lub właściwy Prorektor – we wszystkich przypadkach w porozumieniu z kierownikami poszczególnych jednostek w oparciu o kryterium jakościowe mające na celu docenienie pracowników zaangażowanych w wykonywanie powierzonych im obowiązków służbowych.

6. Przy podziale środków na podwyżki dla pracowników, o których mowa w § 1, należy uwzględnić zasadę, zgodnie z którą:

- 1) podwyżka dla każdego uprawnionego pracownika w przeliczeniu na pełen etat nie może wynieść mniej niż:
  - a) 190 zł (słownie: sto dziewięćdziesiąt złotych) dla pracownika będącego nauczycielem akademickim,
  - b) 150 zł (słownie: sto pięćdziesiąt złotych) dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim, przy czym jeżeli staż pracy takiego pracownika w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie wynosi co najmniej 20 lat, to podwyżka nie może wynieść mniej niż 170 zł (słownie: sto siedemdziesiąt złotych);
- 2) kierownicy jednostek przy przyznawaniu podwyżek pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi powinni uwzględnić ewentualne dysproporcje w dotychczasowych wynagrodzeniach pracowników wynikające ze stażu pracy.

7. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych i z uwzględnieniem wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.

8. W uzasadnionych przypadkach Rektor, niezależnie od podwyżek wynikających z powyższych zasad, przyzna podwyżki w ramach tzw. „Puli Rektora” wynoszącej 50.000 zł (pięćdziesiąt tysięcy złotych).

9. Podwyżki nie obejmują pracowników, których wynagrodzenie jest płatne ze środków projektowych. W przypadku etatów finansowanych zarówno ze środków uczelnianych, jak również projektowych, przyznanie podwyżki może dotyczyć wyłącznie części etatu finansowanej ze środków uczelni.

§ 2

Wyrównanie wynagrodzeń nastąpi jednorazowo przy wypłacie wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2020 r., a w przypadku gdy nie będzie to możliwe - niezwłocznie.

§ 3

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 4

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski  
w Olsztynie:

NSZZ „Solidarność”

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim  
ZNP w Olsztynie  
10-720 Olsztyn, ul. R. Prawocheńskiego 4  
NIP 739-11-46-733, REGON 510381326

dr inż. Maciej Neugebauer  
8.12.20  
WWW.ZZSN.ZO  
WICEPREZES  
Przewodniczący  
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM  
08.12.2020  
dr inż. Cezary Czupkowski

REKTOR  
dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM

NZZP UWM  
w Olsztynie „PRAWDA”



