

POROZUMIENIE

zawarte dnia 19 lipca 2019 roku

pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie,

a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie

w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

§ 1

1. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie będących nauczycielami akademickimi (tzw. „projakościówka”), zwana dalej „dodatkową częścią wynagrodzeń zasadniczych”, ma charakter motywacyjny.
2. Rektor zobowiązuje się przeznaczać miesięcznie kwotę 550.000 zł brutto (pięćset pięćdziesiąt tysięcy złotych) na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych.
3. Podział środków, o których mowa w ust. 2, będzie następował co dwa lata, w oparciu o rankingi osiągnięć nauczycieli akademickich, o których mowa w § 4 ust. 1, poczynając od cyklu 1 stycznia 2021 – 31 grudnia 2022.
4. Rektor zobowiązuje się, że wysokość środków przeznaczanych na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych nie będzie malała – bez względu na wysokości subwencji otrzymanej z budżetu państwa.

§ 2

Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego może być przyznana pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w dniu przyznawania dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem § 3, i z wyjątkiem tych, którzy:

- 1) nie są zatrudnieni na Uniwersytecie jako podstawowym miejscem pracy,
- 2) według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2, ich staż pracy na Uniwersytecie jest krótszy niż 12 miesięcy;
- 3) byli zatrudnieni na Uniwersytecie przez okres czterech pełnych lat poprzedzających rok, w którym rozdysponowano środki, o których mowa w § 1 ust. 2, i nie byli w tym czasie autorami lub współautorami osiągnięć naukowych lub twórczych (dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych oraz badawczych),
- 4) podczas ostatniej oceny okresowej nauczyciela akademickiego otrzymali ocenę negatywną,
- 5) zostali ukarani dyscyplinarnie karą, która nie uległa zatarciu według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2.

§ 3

1. Pracownicy, którzy wypracowali uprawnienie do dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego w okresie 1 stycznia 2019 - 31 grudnia 2020 r., a następnie w okresie pomiędzy 1 lutego 2021 r. a 31 stycznia 2022 r. będą przebywali na urlopie związanym z rodzicielstwem lub zwolnieniem lekarskim związanym z ciążą, otrzymają dodatkową część wynagrodzenia zasadniczego przyznaną z dniem 1 lutego 2021 r. na okres 24 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.
2. W przypadku przebywania przez pracownika na urlopie związanym z rodzicielstwem lub zwolnieniem lekarskim związanym z ciążą, wypłata dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego zostaje wstrzymana na czas urlopu lub zwolnienia. Po powrocie pracownika do pracy, następuje wznowienie wypłaty dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za okres przebywania na urlopie związanych z rodzicielstwem lub zwolnieniach lekarskich związanych z ciążą przypadających w okresie 01.02.2021 r. - 31.01.2022 r., co skutkuje przedłużeniem okresu, na jaki dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego została przyznana o ten okres, jednak nie dłużej niż do ustania zatrudnienia.

3. W przypadku przebywania przez pracownika, o którym mowa w ust. 1, na urlopie związanym z rodzicielstwem lub zwolnieniem lekarskim związanym z ciążą w okresie pomiędzy 1 lutego 2022 r. a 31 stycznia 2023 r., wyrównanie wypłaty dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 2, nie przysługuje.
4. Zasady, o których mowa w ust. 1-3 stosuje się odpowiednio w kolejnych cyklach przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych.

§ 4

1. Podstawę do przyznania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych stanowi ranking opracowany w oparciu o aktywności wykazane w Załączniku do niniejszego porozumienia:
 - 1) Tabela 1. - Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr - pozycje nr: 1, 3-5, 9-15, 19-21, 23-24,
 - 2) Tabela 2. - Ocena punktowa działalności dydaktycznej - pozycje nr: 2-4, 8-11, 15-20, 22-29,
 - 3) Tabela 3. - Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej - pozycje nr: 10-17, 19-23, 30-45, 48-49, 56-57, 61, 65.
2. Załącznik do niniejszego porozumienia zostanie ujęty w elektronicznym arkuszu oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
3. Zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, mogą opracować szczegółowy sposób uwzględniania aktywności, o których mowa w ust. 1, w 2019 r. - nie później niż do 15 września 2019 r., a w kolejnych cyklach nie później niż do 30 czerwca pierwszego roku cyklu. Przewodniczący zespołów dokonujących podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, są zobowiązani ogłosić publicznie szczegółowy sposób uwzględniania aktywności i przesłać go do wiadomości prorektorowi właściwemu ds. kadr.

§ 5

1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest oddzielnie za dokonania naukowe i kształcenie kadr, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie. Środki przyznane na ten cel rozdzielane są na trzy pule:
 - 1) naukową - za dokonania naukowe i kształcenie kadr w udziale 70%,
 - 2) dydaktyczną - dokonania dydaktyczne w udziale 10-20%,
 - 3) organizacyjną - dokonania organizacyjne i popularyzatorskie w udziale 10-20%, przy czym ich suma wynosi 100%.
2. Nauczyciele akademicy, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego, muszą stanowić nie mniej niż 40% i nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników zatrudnionych w jednostce. Udział procentowy osób, którym zostanie przyznana dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego zostanie określony przez zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, według uznania. Jedna i ta sama osoba może otrzymać dodatkową część wynagrodzenia zasadniczego z każdej puli, jeżeli znajdzie się na liście rankingowej danego kryterium, bez względu na stanowisko i grupę stanowisk, w której jest zatrudniona.
3. Środki przeznaczone na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych zostaną podzielone pomiędzy wydziały, filie i jednostki ogólnouczelniane w następujący sposób: połowa środków - proporcjonalnie do procentowego udziału wynagrodzeń zasadniczych tej grupy pracowników danej jednostki w sumie wynagrodzeń wszystkich nauczycieli akademickich zatrudnionych na Uniwersytecie; pozostała część środków - proporcjonalnie do procentowego udziału projakościowej części subwencji¹ danej jednostki w sumie projakościowej części subwencji otrzymanej przez Uniwersytet w

¹ Pod pojęciem projakościowej części subwencji rozumie się tę część subwencji, która nie wynika z tzw. stałej przeniesienia.

- latach, których podwyżka dotyczy. Szczegółowy podział środków pomiędzy wydziały, filie i jednostki ogólnouczelniane na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych zostanie ustalony do 30 listopada roku poprzedzającego rok, w którym rozdysponowywane są środki, o których mowa w § 1 ust. 2.
4. Decyzję o rozdysponowaniu środków przydzielonych na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych podejmuje: dziekan - w odniesieniu do wydziału, dyrektor filii - w odniesieniu do filii lub właściwy prorektor - w odniesieniu do jednostek ogólnouczelnianych.
 5. Rozdział środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych odbędzie się w zespołach dokonujących podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, powołanych przez dziekanów - dla pracowników zatrudnionych na wydziałach, dyrektorów filii - dla pracowników zatrudnionych w filiach lub właściwego prorektora - dla pracowników zatrudnionych w jednostkach ogólnouczelnianych. W zespołach znajdują się również delegowani przedstawiciele związków zawodowych działających w tych jednostkach. Składy osobowe zespołów osoba powołująca zespół dokonujący podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, przedstawia na piśmie prorektorowi właściwemu ds. kadr. Podpisy członków zespołu muszą widnieć w protokole posiedzenia zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2.
 6. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych będzie rozdysponowywana na podstawie sporządzanych przez zespoły, o których mowa w § 5 ust. 2. rankingów w postaci przyznawanej na dwuletni okres dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego przyznawanego na okresy dwuletnie. Po każdym z tych okresów ponowny ranking wyłoni nowe grono beneficjentów. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego będzie stałym elementem pensji zasadniczej, o wysokości określonej każdorazowo aneksem do umowy o pracę lub aktu mianowania, wypłacanym do końca krótszego z okresów: okresu, na który został przyznany lub okresu zatrudnienia. W przypadku środków przyznanych osobie, której okres zatrudnienia zakończy się wcześniej niż okres, na który zostały przyznane, środki te wracają do funduszu motywacyjnego danej jednostki i są przyznawane następnym osobom z list rankingowych na okres do upływu bieżącego cyklu wypłaty dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych.
 7. Tworząc listy rankingowe, o których mowa w ust. 6, przyjmuje się, że:
 - 1) w 2021 roku pula naukowa i organizacyjna obejmuje dokonania nauczycieli akademickich za okres od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2020 roku;
 - 2) w 2021 roku pula dydaktyczna obejmuje dokonania nauczycieli akademickich za okres roku akademickiego 2018/2019 oraz 2019/2020;
 - 3) zasady, o których mowa w pkt. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w kolejnych cyklach przyznawania dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych.
 8. Przyznane wartości dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych będą zaokrąglane do pełnych dziesiątek złotych, zgodnie z regułami matematycznymi stosowanymi w rachunkowości.
 9. Anonimowe listy rankingowe podlegają upublicznieniu i zawierają identyfikator przypisany każdemu pracownikowi, który jest znany tylko jemu i członkom zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, oraz informacje o uzyskanej liczbie punktów i kwocie otrzymanej dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego.
 10. Zespoły dokonujące podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, w odniesieniu do nauczycieli akademickich, każdorazowo zweryfikują prawidłowość danych podanych w arkuszach elektronicznych, o których mowa w § 4 ust. 2.

§ 6

1. Każdemu pracownikowi przysługuje prawo odwołania od decyzji zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, w terminie 3 dni roboczych liczonych od dnia upublicznienia list rankingowych, o których mowa w § 5 ust. 9.
2. Odwołanie należy złożyć na piśmie do prorektora właściwego ds. kadr za pośrednictwem przewodniczącego zespołu dokonującego podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2. Zespół dokonujący podziału środków, o których mowa w § 1 ust. 2, może w trybie autokontroli uwzględnić odwołanie pracownika w całości lub przekazać je prorektorowi właściwemu ds. kadr celem rozpatrzenia.
3. Decyzja prorektora w tym zakresie jest ostateczna i nie przysługuje od niej odwołanie.

§ 7

1. Ostateczna kwota dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika nie może być wyższa niż 40% jego dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego, liczonego bez dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego za poprzedni okres.
2. Wraz z dodatkową częścią wynagrodzenia zasadniczego pracownik otrzymuje wyrównanie od 1 lutego roku, w którym realizowana jest wypłata dodatkowej części wynagrodzenia zasadniczego w podwyższonej wysokości.
3. Wypłata wynagrodzenia zasadniczego według podwyższonych stawek powinna nastąpić nie później niż z wypłatą za miesiąc kwiecień. Wyrównanie za okres od dnia 1 lutego nastąpi w najszybszym możliwym terminie.
4. Z dniem podpisania niniejszego Porozumienia tracą moc ustalenia zawarte w Porozumieniu z dnia 10 czerwca 2015 r. (ze zmianami). Porozumienie z dnia 10 czerwca 2015 r. (ze zmianami) ma zastosowanie do dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych przyznanej na okres od 1 lutego 2019 r. do 31 stycznia 2021 r.
5. Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu do Porozumienia.

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność”
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
10-957 Olsztyn, Kortowo, ul. Prawocheńskiego 4
(48 89) 523 3006 (48 89) 523 42 85
e-mail: solid@uwm.edu.pl tel. 739 50 22 84

Związki Zawodowe:

PRZEWODNICZĄCY
dr inż. Maciej Neugebauer
WICEPRZEWODNICZĄCY
OZ NSZZ „Solidarność” UWM

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski
w Olsztynie:

NSZZ „Solidarność” dr hab. inż. Piotr Sołowiej

REKTOR
prof. dr hab. Ryszard J. Górecki

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim
w Olsztynie
ZNP
10-720 Olsztyn, ul. R. Prawocheńskiego 4
NIP 739-11-46-733; REGON 510381326

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM
dr inż. Jacek Michalak
VICEPREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM
dr inż. Cezary Czajewski

NZZP „PRAWDA”

Tabela 1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

Lp.	Kategoria	Liczba punktów
1.	Artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowym i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie czasopism i materiałów ¹⁾	punktacja według oceny parametrycznej
2.	Artykuł naukowy niezamieszczony w wykazie czasopism ¹⁾	
3.	Monografia naukowa wydana przez wydawnictwo zamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
4.	Redakcja monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
5.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
6.	Monografia naukowa wydana przez wydawnictwo niezamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
7.	Redakcja monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo niezamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
8.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo niezamieszczone w ministerialnym wykazie ²⁾	
9.	Patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i wyłączne prawa hodowców do odmian roślin	
10.	Osiągnięcia artystyczne uwzględniane w ocenie poziomu artystycznego prowadzonej działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej ³⁾	
11.	Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki ⁴⁾	
12.	Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki ⁵⁾	
13.	Komercjalizacja wyników badań naukowych i prac rozwojowych oraz wykonanie usług badawczych na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki ⁶⁾	
14.	Pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania	5 – 20 pkt., zależnie od kryteriów przyjętych do oceny pracowników w poszczególnych dyscyplinach
15.	Uzyskanie stopnia/tytułu naukowego w ocenianym okresie: doktora/doktora habilitowanego/profesora	10/15/20
16.	Funkcja promotora w zakończonym przewodzie doktorskim	15
17.	Funkcja promotora pomocniczego w zakończonym przewodzie doktorskim	8
18.	Recenzja w postępowaniu o stopień dr/dr hab. lub tytuł naukowy profesora w ocenianym okresie	6/8/10
19.	Potwierdzona przez redakcję recenzja publikacji w czasopiśmie, monografii lub rozdziału w monografii (wg definicji MNiSW)	0,1 × punkty czasopisma lub rozdziału w monografii wg oceny parametrycznej
20.	Referat wygłoszony na zagranicznej konferencji naukowej	3

21.	Referat wygłoszony na międzynarodowej konferencji naukowej odbywającej się w kraju (co najmniej 1/3 uczestników mających wystąpienie w formie referatu reprezentuje zagraniczne ośrodki naukowe)	2
22.	Referat wygłoszony na krajowej konferencji naukowej	1
23.	Zdobycie wyróżnień/ nagród naukowych, artystycznych, rektorskich, PAN lub ministerialnych	3 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 9 pkt. za rok)
24.	Zagraniczne staże naukowe	1 pkt. × liczba tygodni (nie więcej niż 10 pkt za rok)
25.	Krajowe staże naukowe	0,5 pkt. × liczba tygodni (nie więcej niż 5 pkt za rok)

¹⁾ Wykaz czasopism i materiałów sporządzony zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

²⁾ Komunikat Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 18 stycznia 2019 r. w sprawie wykazu wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe.

³⁾ Załącznik nr 1 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.

⁴⁾ Stosuje się przelicznik $Y \times 50$ tys. zł. Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dyscypliny, do której przypisany jest pracownik. W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

⁵⁾ Stosuje się przelicznik $Y \times 25$ tys. zł. Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dyscypliny, do której przypisany jest pracownik. W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

⁶⁾ Stosuje się przelicznik $Y \times 10$ tys. zł. Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dyscypliny, do której przypisany jest pracownik. W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu. Wymagana jest umowa między UWM a podmiotem spoza Uczelni.

Punkty za publikacje dzieli się:

- w przypadku publikacji za co najmniej 100 pkt. (za publikacje do 31.12.2018 r. - 30 pkt.) w sposób równy pomiędzy autorów wchodzących w skład danej dyscypliny zatrudnionych w macierzystej jednostce;
- w przypadku pracy poniżej 100 pkt. (za publikacje do 31.12.2018 r. - 30 pkt.) w sposób równy pomiędzy wszystkich autorów.

Jeżeli autorzy złożą oświadczenia o innym podziale punktów za publikacje wieloautorskie niż równy, to podziału punktów dokonuje się zgodnie z procentowym udziałem współautorów w tworzeniu publikacji na podstawie oświadczeń stanowiących załącznik nr 2 do zarządzenia Nr 36/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 marca 2016 roku w sprawie dokumentowania i upowszechniania dorobku naukowego pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

Przy ocenie pracownika zatrudnionego na etacie badawczo-dydaktycznym lub badawczym, za kategorie wymienione w tabeli 1 w pozycjach od 14 do 25, uwzględnia się nie więcej niż 20% sumy punktów uzyskanych za kategorie w pozycjach od 1 do 13.

Tabela 2. Ocena punktowa działalności dydaktycznej

Lp.	Kategoria	Liczba punktów	
1.	Zrealizowane wykłady oraz ćwiczenia/seminaria powyżej pensum dydaktycznego przypisanego do stanowiska	przy wyliczaniu punktacji za godziny ponadwymiarowe w danym roku akademickim uwzględnia się przelicznik bazowy: 6 pkt. - zrealizowanie ponadwymiarowych zajęć dydaktycznych w wymiarze równym 100% pensum	
2.	Wykład z przedmiotu z programem autorskim nauczyciela akademickiego, zrealizowany przez niego po raz pierwszy	<ul style="list-style-type: none"> • 0,2 pkt. za każdą godzinę wykładów w języku polskim, • 0,6 pkt. za każdą godzinę wykładów w języku obcym (nie dotyczy wykładów na kierunkach neofilologicznych), • 0,2 lub 0,6 pkt. za każdą godzinę zrealizowaną odpowiednio w języku polskim lub języku obcym w systemie e-learningu 	
3.	Ćwiczenia z przedmiotu z programem autorskim nauczyciela akademickiego, zrealizowane przez niego po raz pierwszy	<ul style="list-style-type: none"> • 0,1 pkt. za każdą godzinę* ćwiczeń w języku polskim, • 0,3 pkt. za każdą godzinę* ćwiczeń w języku obcym (nie dotyczy zajęć na kierunkach neofilologicznych i lektoratów), • odpowiednio 0,1 lub 0,3 pkt. za każdą godzinę* zrealizowaną w języku polskim lub języku obcym w systemie e-learningu <p><i>*godziny w programie studiów dla jednej grupy</i></p>	
4.	Przedmiot zrealizowany w roku akademickim objętym oceną, którego koordynatorem był pracownik	1 pkt za każdy przedmiot - wykazanie aktywności wymaga akceptacji dziekana, który weryfikuje terminowość wywiązywania się koordynatora z jego obowiązków (sylabusy, wpisy zaliczeń przedmiotów, złożenie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych w dziekanacie)	
5.	Przeprowadzone zaliczenia praktyk (ustnych lub pisemnych)	0,05 pkt. za każdą osobę (nie uwzględnia się zaliczeń i egzaminów poprawkowych)	
6.	Przeprowadzone egzaminy	0,1 pkt. za każdą osobę na egzaminie (nie uwzględnia się egzaminów poprawkowych)	
7.	Zaliczenia z przedmiotów kończących się zaliczeniem na ocenę	0,025 pkt. za każdą osobę (nie uwzględnia się zaliczeń poprawkowych)	
8.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową/dziełem artystycznym	2 pkt. za każdą obronioną pracę dyplomową	Punkty za aktywność wymienioną w poz. 8, 9, 10 i 11 nie sumują się (można wybrać tylko jedną opcję).
9.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową realizowaną na zamówienie i finansowaną przez przemysł, samorząd lub inną instytucję w ramach podpisanej umowy	3 pkt. za każdą obronioną pracę dyplomową	
10.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową w formie publikacji w czasopiśmie z listy MNiSW lub spoza listy MNiSW	liczba punktów za każdą obronioną pracę dyplomową opublikowaną w recenzowanym czasopiśmie: <ul style="list-style-type: none"> • spoza listy MNiSW - 3 pkt., 	

		<ul style="list-style-type: none"> • z listy MNiSW bez IF - 4 pkt., • z listy MNiSW z IF - 5 pkt.
11.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową, której wyniki opublikowano z udziałem jednego dyplomanta (współautor) w recenzowanej pracy naukowej lub monografii	<ul style="list-style-type: none"> • w czasopiśmie/wydawnictwie spoza listy/wykazu MNiSW - 3 pkt.*, • w czasopiśmie bez IF /wydawnictwie z listy/wykazu MNiSW - 4 pkt.*, • w czasopiśmie z IF z listy MNiSW - 5 pkt*, <p><i>*liczba punktów za każdą obronioną pracę dyplomową</i></p>
12.	Recenzja pracy dyplomowej/dzieła artystycznego	0,2 pkt. za każdą pracę dyplomową
13.	Opiekun aktywnego koła naukowego	<p>Do 8 pkt., w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opieka nad aktywnym kołem - 2 pkt., • zdobycie grantu rektorskiego - 1 pkt., • praca/monografia członka/członków koła (z afiliacją koła i nie będąca przedmiotem opracowywanej pracy dyplomowej), opublikowana w czasopiśmie/wydawnictwie z listy/wykazu MNiSW lub spoza listy/wykazu MNiSW - odpowiednio 0,5 i 0,3 pkt. za każdą, • doniesienie członka/członków koła (z afiliacją koła) w materiałach zjazdu, konferencji lub sympozjum - 0,1 pkt. za każde (maksymalnie 2 pkt.)
14.	Opiekun kilkudniowego wyjazdu dydaktycznego ze studentami (obóz, warsztaty, plener)	2 pkt.
15.	Opracowanie autorskiego programu nowego kierunku studiów, wprowadzonego do oferty kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> • realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 15 pkt., - członek zespołu - 10 pkt., • realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 10 pkt., - członek zespołu - 6 pkt.
16.	Opracowanie autorskiego nowego zakresu studiów (dawniej specjalności), wprowadzonego do oferty kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> • realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 6 pkt., - członek zespołu - 4 pkt., • realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 4 pkt.,

		- członek zespołu - 2 pkt.
17.	Opracowanie autorskiego programu nowego przedmiotu, wprowadzonego do programu studiów/oferty przedmiotów ogólnouczeniowych	<ul style="list-style-type: none"> • realizowanego w jęz. obcym - 2 pkt., • realizowanego w jęz. polskim - 1 pkt
18.	Opracowanie autorskiego programu studiów podyplomowych, wprowadzonych do oferty kształcenia	<ul style="list-style-type: none"> • realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 10 pkt., - członek zespołu - 6 pkt., • realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 6 pkt., - członek zespołu - 4 pkt.
19.	Recenzowane publikacje o charakterze dydaktycznym (podręcznik akademicki, skrypt)	<ul style="list-style-type: none"> • autorstwo podręcznika/skryptu - 40 pkt./ 20 pkt., • rozdział w podręczniku/skrypcie (przy podanym autorstwie rozdziałów) - 10 pkt./3pkt., • redakcja naukowa podręcznika/skryptu (przy podanym autorstwie rozdziałów) - 10 pkt./3pkt.
20.	Opracowanie kursu e-learningowego przedmiotu w wymiarze min. 15 h	15 pkt. (po zatwierdzeniu przez kierownika jednostki i umieszczeniu na platformie e-learningowej)
21.	Materiały dostępne dla studentów na stronach www (materiały do e-learningu, przewodniki do ćwiczeń)	0,5 pkt. za każde opracowanie zaakceptowane przez dziekana (maksymalnie 5 punktów)
22.	Wystawa artystyczna, koncert przygotowane z udziałem studentów	3 pkt. za każdą aktywność (maksymalna liczba punktów - ustalana przez wydział)
23.	Odbycie kursów, warsztatów i szkoleń (z programem), podnoszących kompetencje dydaktyczne i/lub zawodowe (bez nadania uprawnień), związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi	<ul style="list-style-type: none"> • certyfikowane - 0,2 pkt. za 1 h zrealizowanego programu, • niecertyfikowane - 0,1 pkt. za 1 h zrealizowanego programu (maksymalnie 10 punktów)
24.	Wyjazdy i staże, podnoszące kompetencje dydaktyczne i/lub zawodowe związane z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi	<ul style="list-style-type: none"> • zagraniczne - 1 pkt. za każdy tydzień, • krajowe - 0,5 pkt. za każdy tydzień
25.	Ukończenie studiów podyplomowych związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi	5 pkt.
26.	Uzyskanie uprawnień trenera/instruktora/zawodowych - związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi	5 pkt.
27.	Zdobycie wyróżnień/nagród dydaktycznych rektorskich lub ministerialnych	3 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 9 pkt. za rok)
28.	Uzyskanie projektu edukacyjnego, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne	Stosuje się przelicznik 1 pkt. za 25 tys. zł. (maksymalnie 40 punktów) W przypadku projektu uzyskanego przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektu

		uzyskanego przez więcej niż dwie osoby, kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.
29.	Kierownik/wykonawca zadania w uzyskanym projekcie edukacyjnym, finansowanym w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne	Stosuje się przelicznik 0,5 pkt. za 10 tys. zł. (maksymalnie 20 punktów) W przypadku zadania przewidzianego do realizacji przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi zadania przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku zadania przewidzianego do realizacji przez więcej niż dwie osoby, kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik zadania.
30.	Inne rodzaje aktywności dydaktycznej zlecone lub zaakceptowane przed realizacją przez Rektora, dziekana lub dyrektora/kierownika jednostki ogólnouczelnianej	1 pkt. za każdą aktywność (maksymalnie 15 punktów)

Tabela 3. Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

Lp.	Kategoria	Liczba punktów
1.	Rektor	50
2.	Prorektor	35
3.	Dziekan, dyrektor Szkoły Zdrowia Publicznego, dyrektor filii	30
4.	Prodziekan, dyrektor szkoły doktorskiej, wicedyrektor filii, przewodniczący rady naukowej dyscypliny, przewodniczący Uczelnianej Rady Doskonałości Naukowej, przewodniczący Rady Edukacyjnej/zastępca przewodniczącego rady naukowej dyscypliny	20/10
5.	Dyrektor lub kierownik/zastępca dyrektora lub kierownika jednostki ogólnouczelnianej	20/10
6.	Członek Rady Uczelni	15
7.	Pełnomocnik/doradca Rektora	10/5
8.	Kierownik studiów doktoranckich, katedry/kliniki lub oddziału klinicznego, kierownik zespołu językowego	10/3
9.	Kierownik studiów podyplomowych	5
10.	Przewodniczący komisji senackiej	10
11.	Przewodniczący rad/komisji/zespołów powołanych przez Rektora, członek rady naukowej dyscypliny, członek rady naukowej szkoły doktorskiej	8
12.	Członek Senatu/członek rad, komisji, zespołów powołanych przez Rektora czynnie uczestniczący w ich pracach, członek komisji senackich	10/8
13.	Przewodniczący komisji dyscyplinarnej, przewodniczący komisji etyki, rzecznik dyscyplinarny	8
14.	Członek komisji dyscyplinarnej, członek komisji etyki	3
15.	Przewodniczący Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach	10
16.	Członek Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach, członek komisji ds. etyki badań naukowych	3

17.	Przewodniczący stałej komisji/zespołu wydziałowego, komisji jednostki pozawydziałowej	6
18.	Przewodniczący komisji egzaminacyjnej na egzaminie dyplomowym (nie obejmuje dziekana i prodziekanów)	0,1 pkt. za osobę
19.	Przewodniczący/zastępca uczelnianych/wydziałowych organizacji związków zawodowych	8/6/3
20.	Członek stałej komisji/zespołu wydziałowego/jednostki pozawydziałowej czynnie uczestniczący w jej pracach	2
21.	Członek rady rektorskiej/dziekańskiej	12/8 min. 70% obecności w posiedzeniach rady
22.	Członek rady jednostek ogólnouczelnianych	2
23.	Opiekun roku	2
24.	Opiekun praktyk	0,025 pkt. za każdą 20 osobę (max. liczba punktów - 5)
25.	Koordynator programu ERASMUS+	6
26.	Powierzona przez dziekana opieka nad studentami z wymiany krajowej i zagranicznej	wymiana zagraniczna - 0,4 pkt./osoba/tydzień, wymiana krajowa - 0,2 pkt./osoba/tydzień
27.	Przewodniczący komisji rekrutacyjnej, przewodniczący komisji egzaminacyjnej powołanej w związku z rekrutacją	5
28.	Sekretarz komisji rekrutacyjnej	5
29.	Członek komisji lub zespołu rekrutacyjnego, członek komisji egzaminacyjnej powołanej w związku z rekrutacją	3
30.	Członek Prezydium Rady Doskonałości Naukowej	20
31.	Członek Rady Doskonałości Naukowej	15
32.	Członek Polskiej Komisji Akredytacyjnej/ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej	15/5
33.	Członek Polskiej Akademii Nauk	7
34.	Członek Komitetu Naukowego/Członek Prezydium/Komisji Polskiej Akademii Nauk, członek Komisji Polskiej Akademii Umiejętności	5
35.	Członek Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego	7
36.	Członek: Komitetu Polityki Naukowej, Rady NCN, Rady NCBiR, NPRH	20
37.	Przewodniczący/Członek: Zespołu Ekspertów NCN, Zespołu Ekspertów NCBiR, Zespołu Ekspertów NPRH, KEN, Zespołów Ministra, Zespołu ds. Dobrych Praktyk Akademickich, Krajowej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach	13/10
38.	Członek: rady naukowej instytutu resortowego, rady naukowej instytutu PAN	10
39.	Członek Rady Młodych Naukowców	10

Pełniona funkcja poza UWM

40.	Przewodniczący zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji i instytucji naukowej lub artystycznej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw	40
41.	Członek władz zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji i instytucji naukowej lub artystycznej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw	20
42.	Redaktor naczelny/zastępca redaktora naczelnego czasopisma naukowego znajdującego się w bazie <i>Journal Citation Reports (JCR)</i> lub <i>European Reference Index for the Humanities (ERIH)</i>	40/24
43.	Redaktor/zastępca redaktora czasopisma naukowego znajdującego się w bazie <i>Journal Citation Reports (JCR)</i> lub <i>European Reference Index for the Humanities (ERIH)</i>	20/12
44.	Przewodniczący/zastępca towarzystwa, przewodniczący/zastępca rady programowej/naukowej, redaktor naczelny/zastępca redaktora naczelnego czasopisma spoza listy JCR lub ERIH, itp. - ranga międzynarodowa	20/12
45.	Przewodniczący towarzystwa/zastępca, przewodniczący/zastępca rady programowej/naukowej, redaktor naczelny/zastępca czasopisma spoza listy JCR, itp. - ranga krajowa	10/6
46.	Członek towarzystwa, członek rady programowej/naukowej - ranga międzynarodowa	5
47.	Członek towarzystwa, członek rady programowej/naukowej – ranga krajowa	3
48.	Redaktor czasopisma spoza listy JCR, itp. - ranga międzynarodowa	10
49.	Redaktor czasopisma spoza listy JCR, itp. - ranga krajowa	8
50.	Koordynator planów zajęć dydaktycznych na wydziale/w jednostce ogólnouczelnianej	2 pkt. za kierunek studiów
51.	Administrator strony internetowej wydziału/jednostki organizacyjnej	5/3
52.	Koordynator planów zajęć dydaktycznych w instytucie/katedrze/zespole językowym	1 pkt. za kierunek studiów
53.	Dyrektor artystyczny zagranicznych konkursów, festiwali, koncertów, wystaw, targów; przewodniczący/członek komitetu naukowego lub organizacyjnego zagranicznej konferencji, symposium, seminarium.	10/8
54.	Dyrektor artystyczny międzynarodowych konkursów, festiwali, koncertów, wystaw, targów; przewodniczący/członek komitetu naukowego lub organizacyjnego międzynarodowej konferencji, symposium, seminarium.	8/6
55.	Dyrektor artystyczny krajowych konkursów, festiwali, koncertów, wystaw, targów; przewodniczący/członek komitetu naukowego lub organizacyjnego krajowej konferencji, symposium, seminarium.	6/4
56.	Kierownik (i/lub na wniosek kierownika wykonawca wg udziału) projektu naukowego, edukacyjnego lub organizacyjnego finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne	1 pkt. za każde 25 tys. zł
57.	Kierownik (i/lub na wniosek kierownika wykonawca wg udziału) ekspertyzy, projektu finansowanego przez podmioty instytucjonalne i gospodarcze	1 pkt. za każde 10 tys. zł
58.	Osoba zarządzająca centrum lub laboratorium edukacyjnym	5
59.	Opiekun pracowni naukowej, dydaktycznej lub edukacyjnej	3
60.	Inne rodzaje aktywności organizacyjnej – zlecone lub zaakceptowane przed realizacją przez dyrektora/kierownika jednostki organizacyjnej, dziekana lub Rektora	1 pkt. za każdą aktywność (nie więcej niż 15 pkt.)
61.	Uzyskanie wyróżnień/nagród organizacyjnych rektorskich lub ministerialnych	3 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 9 pkt. za rok)

62.	Przewodniczący/członek komisji w postępowaniu o tytuł profesora	5/4
63.	Przewodniczący/członek komisji w postępowaniu o stopień doktora habilitowanego	4/3
64.	Przewodniczący/członek komisji w postępowaniu o stopień doktora	3/2
65.	Działalność na rzecz Uniwersytetu potwierdzona przez kierownika jednostki w zakresie promocji uczelni i popularyzacji: nauki lub sztuki, nauki języków obcych, kultury fizycznej i sportu (wykłady, odczyty, warsztaty, warsztaty artystyczne, imprezy sportowe itp.)	2 pkt. za każdą aktywność (nie więcej niż 16 pkt.)
66.	Działalność popularyzatorska pracownika w obszarze wiedzy związanej z prowadzoną działalnością dydaktyczną	0,1 pkt. - doniesienie naukowe, 0,3 pkt. - praca popularno-naukowa, 0,6 pkt. - praca w czasopiśmie spoza listy MNiSW, 2 pkt. za pracę/monografię w czasopiśmie/wydawnictwie z listy/wykazu MNiSW
67.	Koordinator realizacji umowy o współpracy międzynarodowej	5
68.	Koordinator właściwy ds. osób z niepełnosprawnością uczelniany/wydziałowy	2/1
69.	Stanowisko profesora wizytującego w innej uczelni	5
70.	Recenzja wydanego podręcznika akademickiego i skryptu, kursu e-learningowego przedmiotu w wymiarze min. 15 h umieszczonego na platformie e-learningowej	3

UWAGA! Jeżeli w tabeli 3 nie zostało wskazane inaczej, to aktywności w niej zawarte mogą być w ocenianym okresie wykazane jednorazowo.

