

POROZUMIENIE

zawarte dnia listopada 2019 roku
2019-11-28
pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie
a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie
**w sprawie podziału środków na podwyżki wynagrodzeń
dla pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

Mając na uwadze przekazanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego dodatkowej dotacji na podwyżki oraz potrzeby płacowe pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, Strony po dyskusji przyjęły następujące ustalenia:

§ 1

1. Środki na podwyżki zostaną rozdysponowane wśród pracowników, którzy byli zatrudnieni na Uniwersytecie w dniu 22 października 2019 r. i pozostają w zatrudnieniu w czasie ich przyznawania. Podwyżki zostaną rozdysponowane w dwóch grupach:

- 1) pracowników będących nauczycielami akademickimi, o których mowa w ust. 2 i 5,
- 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi z wyłączeniem kierowników.

2. Podwyżki dla pracowników będących nauczycielami akademickimi są przyznawane dla osób, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) na dzień 22 października 2019 r. posiadają stopień naukowy doktora habilitowanego lub stopień naukowy doktora,
- 2) nie są zatrudnione na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora uczelni,
- 3) Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie stanowi dla nich podstawowe miejsce pracy.

3. Podwyżki dla pracowników, o których mowa w ust. 2, przyznawane są - co do zasady - od 1 stycznia 2019 r., chyba że zatrudnienie lub uzyskanie stopnia doktora lub doktora habilitowanego nastąpiło w późniejszym czasie. W przypadku zatrudnienia w trakcie roku 2019 r., przyznanie podwyżki następuje od daty zatrudnienia. W przypadku uzyskania stopnia naukowego doktora lub doktora habilitowanego w trakcie roku 2019 r., przyznanie podwyżki następuje od pierwszego dnia następnego miesiąca kalendarzowego następującego po dacie wydania uchwały o nadaniu stopnia.

4. Pracownicy, o których mowa w ust. 2, otrzymują podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego, nieobejmującego dodatkowego wynagrodzenia zasadniczego – tzw. „projakościówki”, do kwoty:

- 1) ze stopniem naukowym doktora – do kwoty 3.500 zł (słownie: trzy tysiące pięćset złotych),
- 2) ze stopniem naukowym doktora habilitowanego – do kwoty 5.000 zł (słownie: pięć tysięcy złotych).

5. Podwyżki dla pracowników będących nauczycielami akademickimi są przyznawane dla osób, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) na dzień 22 października 2019 r. są zatrudnieni w Studium Języków Obcych lub Studium Wychowania Fizycznego i Sportu za wyjątkiem pracowników, którzy są zatrudnieni na stanowisku lektora,
- 2) Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie stanowi dla nich podstawowe miejsce pracy,
- 3) od dnia 1 października 2020 r. wzrosnie ich pensum dydaktyczne.

6. Podwyżki dla pracowników, o których mowa w ust. 5, przyznawane są - co do zasady - od 1 października 2019 r., chyba że zatrudnienie nastąpiło w późniejszym czasie.

7. Pracownicy, o których mowa w ust. 5, otrzymują podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 300 zł (słownie: trzysta złotych).

8. Środki na podwyżki dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2, wynoszą 90.000 zł brutto miesięcznie (słownie: dziewięćdziesiąt tysięcy złotych). Kwota ta zostanie podzielona przez liczbę uprawnionych pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Otrzymany iloraz pomnożony przez liczbę uprawnionych pracowników w poszczególnych jednostkach w przeliczeniu na pełne etaty stanowi kwotę do podziału w danej jednostce. Na wydziałach podziału dokonują dziekani, a w jednostkach administracyjnych i obsługi – Kanclerz lub właściwy Prorektor – we wszystkich przypadkach w porozumieniu z kierownikami poszczególnych jednostek w oparciu o kryterium jakościowe mające na celu docenienie pracowników zaangażowanych w wykonywanie powierzonych im obowiązków służbowych.

9. Podwyżki, dla pracowników, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2, przyznawane są - co do zasady - od 1 stycznia 2019 r., chyba że zatrudnienie nastąpiło w późniejszym czasie. Podwyżki są przyznawane w zaokrągleniu do pełnych złotych i z uwzględnieniem wymiaru etatu, na którym zatrudniony jest pracownik.

10. W uzasadnionych przypadkach Rektor może przyznać podwyżki dodatkowe poza wynikającymi z powyższych ustaleń.

11. Podwyżki nie obejmują pracowników, których wynagrodzenie jest płatne ze środków projektowych. W przypadku etatów finansowanych zarówno ze środków uczelnianych, jak również projektowych, przyznanie podwyżki może dotyczyć wyłącznie części etatu finansowanej ze środków uczelni.

§ 2

Wyrównanie wynagrodzeń nastąpi jednorazowo przy wypłacie wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2019 r., a w przypadku gdy nie będzie to możliwe - niezwłocznie.

§ 3

Zmiany niniejszego porozumienia mogą nastąpić wyłącznie w drodze aneksu.

§ 4

Porozumienie podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

PRZEWODNICZĄCY
OZ NSZZ „Solidarność” UWM
dr inż. Maciej Neugebauer

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski

w Olsztynie:

REKTOR
prof. dr hab. Ryszard J. Górecki

NSZZ „Solidarność”

WICEPRZEWODNICZĄCY
OZ NSZZ „Solidarność” UWM
dr hab. inż. Piotr Sełwiej

ZNP

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim
w Olsztynie
10-720 Olsztyn, ul. R. Prawocheńskiego 4
NIP 739-11-46-733. REGON 510381326

PREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM
dr inż. Jacek Michałak

WICEPREZES
Zarządu Uczelnianego ZNP w UWM
dr inż. Zbigniew Warzocha

NZZP UWM

w Olsztynie „PRAWDA”

Audrey Aole Morin

