



08041-10-B

DORADZTWO ZAWODOWE

ECTS: 3

CAREER COUNSELLING

TREŚCI MERYTORYCZNE

WYKŁAD

1. Historia doradztwa zawodowego 2. Definicja doradztwa zawodowego oraz współczesne stanowiska i teorie 3. System doradztwa i poradnictwa zawodowego w Polsce 4. Rola i zadania Urzędów Pracy w doradztwie zawodowym 5. Szkolny doradca zawodowy – obszar, zakres działania, cele i zadania, analiza działalności 6. Bariery komunikacyjne 7. Rozmowa doradcza – etapy pracy, cechy osobiste doradcy, poradnictwo indywidualne, rozmowa doradcza, podstawowe reguły pracy doradczej, procedury udzielania porady 8. Trendy współczesnego rynku pracy 9. Skuteczne CV – rodzaje, sposoby tworzenia 10. List motywacyjny 11. Rozmowa kwalifikacyjna 12. Autoprezentacja kluczem do sukcesu 13. Testy rekrutacyjne 14. Praktyki studenckie wstępem do kariery zawodowej.

CEL KSZTAŁCENIA

Ukształtowanie podstaw teoretycznych oraz zrozumienie istoty poradnictwa zawodowego. Zrozumienie charakterystycznych dla zawodu problemów, zagadnień i dylematów etycznych. Poznanie podstawowych instrumentów pracy doradcy zawodowego oraz określenie ich przydatności w poradzie zawodowej. Zrozumienie zasad i psychologii wyboru życiowej drogi zawodowej (kariery). Dostarczenie studentom niezbędnych informacji do podjęcia w przyszłości trafnych wyborów zawodowych i określenia dalszej drogi kształcenia lub kariery. Pogłębianie lub osiągnięcie osobistego i zawodowego rozwoju.

OPIS EFEKTÓW KSZTAŁCENIA PRZEDMIOTU W ODNIESIENIU DO OBSZAROWYCH I KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Symbole efektów obszarowych H1A_W04+, H1A_W07+, H1A_U02+, H1A_U03+, H1A_U08+, H1A_U09+, H1A_K02+, H1A_K03+, S1A_W05+, S1A_W06+, S1A_W07+, S1A_K01+

Symbole efektów kierunkowych K1_W06+, K1_W09+, K1_W11+, K1_W12+, K1_U04+, K1_U12+, K1_U13+, K1_K05+, K1_K06+, K1_K11+, K1_K15+

EFEKTY KSZTAŁCENIA

Wiedza

W1 - prezentuje podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania człowieka w sferze biologicznej, intelektualnej, emocjonalnej, społecznej i duchowej, w wymiarze indywidualnym oraz w interakcji z innymi; charakteryzuje diagnozę psychopedagogiczną; przedstawia podstawowe instrumenty pracy doradcy zawodowego; rozpoznaje charakterystyczne dla różnych zawodów problemy i dylematy etyczne; rozpoznaje charakterystyc (K1_W06, K1_W09, K1_W11, K1_W12)

Umiejętności

U1 - tworzy dokumenty w programach pakietu Microsoft Office; przygotowuje się do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacji, testów rekrutacyjnych; opracowuje indywidualny plan działania zawodowego; opracowuje indywidualny plan działania zawodowego (K1_U04, K1_U12, K1_U13)

Kompetencje społeczne

K1 - angażuje się w poszukiwania przez kandydatów indywidualnego rozwiązania zawodowego oraz rozwijania przez nich umiejętności podejmowania decyzji i ponoszenia konsekwencji własnego wyboru; poddaje krytyce samego siebie, swoje mocne i słabe strony; jest zorientowany na rozumienie siebie i innych w interakcjach międzyludzkich i procesach grupowych; przewiduje sposoby radzenia sobie z własnymi kryzysami (K1_K05, K1_K06, K1_K11, K1_K15)

LITERATURA PODSTAWOWA

1) A. Paszkowska-Rogacz, 2002r., "Warsztat pracy europejskiego Doradcy Kariery Zawodowej", wyd. KOWEZ, 2) C. Pielok, A. Woynarowska-Janiszewska, A. Łukaszewska, 2010r., "Indywidualny plan działania", wyd. MPiPS, 3) magazyn , 2011r., "Kariera", wyd. Uniwersum Polska, t.Nr 1-12, 4) zeszyty informacyjne , 2011r., "Zeszyty informacyjno-metodyczne doradcy zawodowego", wyd. MPiPS, t.Nr 49, 50.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

1) B. Wojtasik, 1997r., "Warsztat doradcy zawodu. Aspekty pedagogiczno-psychologiczne", wyd. PWN, Warszawa , 2) zeszyt informacyjno-metodyczny Doradcy Zawodowego, 2010r., "Zagadnienia mobilności w dokumentach unijskich", wyd. MPiPS, t.nr 47, 3) R. Corfield , 2003r., "Jak przygotować swoje CV, aby zdobyć wymarzoną pracę", wyd. Amber.

Przedmiot/moduł:

DORADZTWO ZAWODOWE

Obszar kształcenia: nauki społeczne, nauki humanistyczne

Status przedmiotu: Obligatoryjny

Grupa przedmiotów: B-przedmiot kierunkowy

Kod ECTS: 08041-10-B

Kierunek studiów: Nauki o rodzinie

Specjalność: Wszystkie specjalności

Profil kształcenia: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Stacjonarne

Poziom studiów/Forma kształcenia: Studia pierwszego stopnia

Rok/sesemestr: II/3

Rodzaje zajęć: wykład

Liczba godzin w semestrze/tygodniu:

Wykład: 30/2

Formy i metody dydaktyczne

Wykład

Wykład - wykład informacyjny z prezentacją multimedialną (W1, U1, K1)

Forma i warunki zaliczenia

Egzamin pisemny (ustrukturyzowane pytania) -

Egzamin egzamin pisemny z pytaniami otwartymi, wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie dokumentów aplikacyjnych (W1, U1, K1)

Liczba punktów ECTS: 3

Język wykładowy: polski

Przedmioty wprowadzające: brak

Wymagania wstępne: określić wymagania względem praktycznych umiejętności, jak i zakresu wiedzy

Nazwa jednostki organizacyjnej realizującej

przedmiot:

Katedra Filozofii i Antropologii

adres: ul. Stanisława Kardynała Hozjusza 15, pok. 14., 11-041 Olsztyn

tel. 523-91-20 w. 110

Osoba odpowiedzialna za realizację przedmiotu:

dr Danuta Kamilewicz-Rucińska

e-mail: danutakamilewicz@poczta.onet.pl

Osoby prowadzące przedmiot:

dr Danuta Kamilewicz-Rucińska

Szczegółowy opis przyznanej punktacji ECTS - część B

DORADZTWO ZAWODOWE

ECTS: 3

CAREER COUNSELLING

Na przyznaną liczbę punktów ECTS składają się :

1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim:

- udział w wykładach	30,0 godz.
- wykłady	30,0 godz.
	60,0 godz.

2. Samodzielna praca studenta:

- przygotowanie do egzaminu	30,0 godz.
	30,0 godz.

godziny kontaktowe + samodzielna praca studenta OGÓŁEM: 90,0 godz.

liczba punktów ECTS = 90,00 godz. : 30,00 godz./ECTS = **3,00 ECTS**

w zaokrągleniu: **3 ECTS**

- w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego - **2,00** punktów ECTS,

- w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy studenta - **1,00** punktów ECTS.