

**Tabela 1. Strategia rozwoju Wydziału Teologii w nawiązaniu do Strategii rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2021-2030**

\*podane, gdy działania wymagają zaangażowania dodatkowych środków finansowych poza wynagrodzeniami wynikającymi ze stosunku pracy

Główne cele strategiczne			Cele etapowe			Realizacja celów szczegółowych					Realizacja celów szczegółowych na wydziale					
Lp.	Treść	Termin zakończenia realizacji	Nr	Nazwa	Termin realizacji	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne	Nazwa	Narzędzia realizacji	Termin	Źródło finansowania*	osoby odpowiedzialne	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11						
1.	Spełnienie kryteriów konkursu „Inicjatywa doskonałości - uczelnia badawcza”	2028	1	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2017-2021 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2022	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym.	Monitoring aktywności publikacyjnej. Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	—	J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz	Wysoka aktywność publikacyjna pod względem jakościowym i ilościowym w dyscyplinie: nauki teologiczne.	Monitoring aktywności publikacyjnej. Aktywizacja pracowników według aktualnej listy czasopism i wydawnictw.	2021	-	K. Jasiński M. Żmudziński	
						Zwiększenie liczby aplikacji o finansowanie projektów badawczych z budżetu państwa i funduszy strukturalnych oraz projektów międzynarodowych,	Usprawnienie procedur i nowa organizacja funkcjonowania administracji centralnej oraz utworzenie profesjonalnych centrów wsparcia i przygotowywania projektów. Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	Zwiększenie liczby aplikacji o finansowanie projektów badawczych dotyczących nauk teologicznych	Cykliczne spotkania informacyjne i motywujące.	2021	-	K. Jasiński	
						Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Właściwe wykorzystanie środków finansowych z projektów POWER oraz z funduszy uczelnianych w celu nawiązania kontaktów i doświadczeń zdobytych podczas odbywania staży przez pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych.	2023	POWER	P. Wielgosz, P. Wysocki	Tworzenie międzynarodowych zespołów badawczych.	Wykorzystanie możliwości wyjazdów stażowych i Erasmus.	2023	Power i Erasmus+	M. Jodkowski	
							Utworzenie programu „post-doc” dla obcokrajowców zasilających międzynarodowe zespoły badawcze.	2022	środki własne	P. Wielgosz, M. Gornowicz			Wykorzystanie doświadczenia zespołów badawczych z innych ośrodków teologicznych	2021	-	M. Jodkowski
							Wykorzystanie doświadczenia funkcjonujących zespołów badawczych prowadzących współpracę międzynarodową i ich wsparcie.	2021	—	P. Wielgosz						
						2	Uzyskanie dobrego wyniku ewaluacyjnego dyscyplin naukowych za okres 2022-2026 i utrzymanie istniejących oraz uzyskanie nowych uprawnień akademickich.	2026	Zwiększenie liczby projektów badawczych, badawczo-rozwojowych, krajowych i międzynarodowych	Monitoring funkcjonowania centrów wsparcia i przygotowywania projektów i wdrażanie usprawnień.	2021	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz	Zwiększenie liczby projektów badawczych w dyscyplinie nauk teologicznych	Aplikacja projakościowego systemu motywującego	2023
			Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą.	2022	środki własne					J. Jaroszewski, B. Stec						
			Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2023	—					J. Jaroszewski, M. Gornowicz, P. Wielgosz						
			Wzmocnienie współpracy z podmiotami gospodarczymi, zwiększanie zakresu usług badawczych oraz komercjalizacji wyników badań.	Stworzenie przyjaznej i efektywnej platformy wymiany informacji i promocji działań.	2022				POWER	J. Jaroszewski	Kształtowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na zatrudnianie wysokiej klasy naukowców.	Permanentny monitoring efektywności zatrudnionych pracowników; konsultacje z uniwersteckim działem HR w celu pozyskiwania nowych pracowników	2022	-	M. Żmudziński	
			Wprowadzenie polityki kadrowej ukierunkowanej na zatrudnianie wysokiej klasy naukowców.	Stworzenie silnego i profesjonalnego działu HR z polawiaczami talentów.	2021				POWER	M. Gornowicz						
			Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.	Monitoring projakościowego systemu motywacyjnego i jego doskonalenie.	2022				—	J. Jaroszewski						Utrzymanie wysokiej aktywności publikacyjnej.

						Programowe wprowadzenie języka angielskiego w wybranych dyscyplinach.	2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz								
						Wykorzystanie konkursów NAWA, NCBiR, H2020/HE na dofinansowanie programów w szkole doktorskiej, wsparcie doktorantów zagranicznych oraz wspólnych (międzynarodowych) doktoratów.	2021	NAWA, środki UE	P. Wielgosz	Realizacja na poziomie uczelni							
2.	Rozwój dotychczasowych i nowych dyscyplin naukowych, perspektywicznych z punktu widzenia potrzeb regionu i kraju.	2030	1	Rozwój dyscyplin naukowych strategicznych ze względu na funkcjonujące w Uczelni obszary badawcze i kierunki studiów	2025	Rozwój dyscypliny informatyka	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2022	subwencja	J. Jaroszewski	Realizacja poza Wydziałem Teologii						
							Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2022	subwencja	P. Wysocki							
							Zatrudnianie profesorów wizytujących z zagranicy.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wysocki, P. Wielgosz							
						Rozwój dyscypliny nauki leśne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2022	subwencja	J. Jaroszewski							
							Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym.	2021	subwencja	J. Jaroszewski, P. Wysocki							
							Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów.	2021	subwencja	S. Nawrocki, J. Jaroszewski, P. Wysocki,							
						Rozwój dyscypliny nauki o zdrowiu	Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2021	subwencja	S. Nawrocki, P. Wysocki,							
							Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2025	środki własne, środki UE	S. Nawrocki, B. Stec							
							Rozwój dyscypliny nauki chemiczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich o wysokim potencjale naukowym, jako silnych liderów.	2022	subwencja		J. Jaroszewski,					
			Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym.	2022	subwencja	P. Wysocki,											
			Rozwój dyscypliny nauki farmaceutyczne	Zatrudnianie nowych samodzielnych nauczycieli akademickich jako silnych liderów	2025	subwencja		S. Nawrocki, J. Jaroszewski,									
				Zatrudnianie młodych nauczycieli o wysokim potencjale naukowym	2028	subwencja	S. Nawrocki, P. Wysocki,										
				Rozwój infrastruktury badawczo-dydaktycznej.	2030	środki własne, środki UE	S. Nawrocki, B. Stec										
									Przegląd kierunków kształcenia pod kątem zasadności pozostawiania ich w ofercie dydaktycznej	2021		—	P. Wysocki	Analiza oferty kształcenia według kryteriów zasadności obecności poszczególnych zakresów w ofercie dydaktycznej	2021	-	Z. Kieliszek
									Przeprowadzenie pogłębionej analizy zapotrzebowania na rynku pracy w perspektywie długookresowej	2022		POWER	P. Wysocki				

3.	Rozwój oferty dydaktycznej z uwzględnieniem wysokiej kultury jakości kształcenia, podnoszenia konkurencyjności tej oferty na rynku szkolnictwa wyższego w kraju i zagranicą.	2030	1	Doskonalenie oferty dydaktycznej pod kątem aktualnych oraz przyszłych potrzeb regionu i kraju.	2023	Zmiany w dotychczasowej ofercie kształcenia pod względem ilościowym i jakościowym.	Przeprowadzenie analizy raportów z opinii pracodawców absolwentów UWM pod kątem wprowadzania zmian do programów na poszczególnych kierunkach studiów.	2022	POWER	<u>P. Wysocki</u>	Dostosowanie dotychczasowej oferty kształcenia pod względem jakościowym i ilościowym według potrzeb środowiskowych	Przeprowadzenie analizy raportów z opinii pracodawców absolwentów UWM pod kątem wprowadzania zmian do programów na kierunkach teologia i nauki o rodzinie, w oparciu o dane uczelniane	2022	-	Z. Kieliszek
							Przegląd treści kształcenia z uwzględnieniem zmian wynikających z pogłębionej analizy i uwag interesariuszy zewnętrznych.	2023	—	<u>P. Wysocki</u>		Przegląd treści kształcenia z uwzględnieniem zmian wynikających z pogłębionej analizy i uwag interesariuszy zewnętrznych.	2023	-	Z. Kieliszek
			2	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków kształcenia i rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia.	2030	Wprowadzenie do oferty nowych kierunków studiów wyższych z uwzględnieniem potrzeb warmińsko-mazurskiego i krajowego rynku pracy.	Nawiązanie kontaktu z najważniejszymi i największymi przedsiębiorcami w celu włączenia ich w proces powstawania nowej oferty oraz kształcenie.	2022	POWER	<u>P. Wysocki</u>	Rozszerzenie zakresu usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia w dziedzinie nauk teologicznych i nauk o rodzinie	Ścisły kontakt z otoczeniem społecznym	2023	Środki własne	Z. Kieliszek
					Opracowanie nowoczesnych programów studiów	2024	—	<u>P. Wysocki</u>							
				Rozszerzenie zakresu innych usług edukacyjnych, jak studia podyplomowe, kursy, szkolenia	Ścisły kontakt z otoczeniem społeczno-gospodarczym przez sprawnie działający zespół doradców zawodowych i ds. przedsiębiorczości.	2023	POWER	<u>P. Wysocki</u>							
					Poszerzenie oferty kształcenia w zawodach medycznych	Opracowanie programów kształcenia nowych kierunków, jak farmacja, analityka medyczna.	2028	—	<u>P. Wysocki, S. Nawrocki</u>						
			3	Dalsze zwiększanie poziomu kultury kształcenia.	2030	Doskonalenie wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną.	2022	środki własne	<u>B. Stec, P. Wysocki, S. Przybyliński</u>	Racjonalizacja wykorzystania i usprawnienie zarządzania istniejącą infrastrukturą dydaktyczną	Wykorzystanie uczelnianego systemu zarządzania infrastrukturą dydaktyczną.	2022	Środki własne	M. Żmudziński, Z. Kieliszek
						Budowa i wyposażenie nowej siedziby wydziałów: Nauk Społecznych oraz Prawa i Administracji.	2023	budżet Państwa, środki własne	<u>B. Stec</u>						
						Przygotowanie projektu budowy Centrum Kształcenia Medycznego dla SZP, aplikowanie o środki finansowe z programów unijnych i realizacja inwestycji.	2028	środki UE, środki własne	<u>S. Nawrocki, M. Gornowicz, B. Stec</u>						
						Przygotowanie projektu budowy nowoczesnego wielospecjalistycznego USK, aplikowanie o środki finansowe z budżetu Państwa i realizacja inwestycji.	2030	budżet Państwa, środki własne	<u>S. Nawrocki, M. Gornowicz, B. Stec</u>						
						Przygotowanie projektu budowy kliniki weterynaryjnej zwierząt towarzyszących, aplikowanie o środki finansowe z programów unijnych i realizacja inwestycji.	2028	środki UE, środki własne	<u>M. Gornowicz, B. Stec</u>						
						Rozwój nowoczesnych metod i technik nauczania.	Właściwe wykorzystanie możliwości projektów z programu POWER	2024	POWER	<u>P. Wysocki, S. Przybyliński</u>	Rozwój nowoczesnych metod i technik nauczania.	Właściwe wykorzystanie oferty uczelnianej wynikającej z programu POWER	2024	POWER	M. Żmudziński, Z. Kieliszek
				ERASMUS – wymiana studentów, doktorantów i pracowników.	2021	ERASMUS+	<u>P. Wielgosz</u>		ERASMUS – wymiana studentów, doktorantów i pracowników.	2021	ERASMUS+	M. Jodkowski			



					Rozwój i propagowanie zdrowego trybu życia	Wprowadzenie programu "kortosport" umożliwiającej korzystanie z szerokiej oferty obiektów sportowych w ramach miesięcznego abonamentu.	2022	środki własne	B. Stec, S. Przybyliński	Rozwój i propagowanie zdrowego trybu życia	Wykorzystanie dostępnej infrastruktury sportowej (hala, boisko, kort)	2022	-	Z. Kieliszek	
					Przeciwdziałanie dyskryminacji w społeczności akademickiej	Działalność Rzecznika ds. Równości szans.	2021	POWER	S. Przybyliński, P. Wysocki, M. Gornowicz	Przeciwdziałanie dyskryminacji w społeczności akademickiej	Współpraca z Rzecznikiem ds. Równości szans	2021	-	Z. Kieliszek	
5.	Wprowadzenie nowoczesnego systemu zarządzania, zapewnienie Uniwersytetowi stabilnych finansów i materialnych warunków rozwoju.	2030	1.	Wprowadzenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania Uczelnią – Paperless University.	2024	Uproszczenie procedur wewnętrznych, usprawnienie obiegu dokumentów i procesu podejmowania decyzji, zapewniających większą efektywność pracy badawczej i dydaktycznej.	Wdrożenie elektronicznego obiegu dokumentów	2024	środki własne	B. Stec, M. Gornowicz W. Jastrzębski	Realizacja z poziomu Uczelni				
						Ut看wienie Kancelarii Ogólnej	2021	środki własne	W. Jastrzębski B. Stec						
						Usprawnienie komunikacji interpersonalnej z uwzględnieniem kanałów przepływu informacji między władzami uczelni i administracją a wydziałami, pracownikami, doktorantami i studentami.	Budowa nowoczesnych narzędzi komunikacji (aplikacje na smartfony, smartwatch itp..)	2023	środki UE	B. Stec, W. Jastrzębski					
						Opracowanie koncepcji struktury organizacyjnej administracji centralnej i wydziałowej.	Wprowadzenie nowego regulaminu organizacyjnego Uczelni	2021	POWER	M. Gornowicz W. Jastrzębski B. Stec					
			2.	Stworzenie nowoczesnego Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi, dostosowanego do długoterminowej strategii rozwoju Uniwersytetu, budującego kulturę jakości i świadczącego profesjonalną obsługę.	2028	Doskonalenie zarządzania umiejętnościami i kompetencjami pracowników	Wprowadzenie systemu wartościowania stanowisk pracy NNA.	2021	POWER, subwencja	M. Gornowicz					
							Wprowadzenie przejrzystego modelu awansowania i zarządzania talentami	2022	POWER	M. Gornowicz					
							Wprowadzenie wewnętrznych szkoleń w poszczególnych działach administracji	2022	—	M. Gornowicz, B. Stec					
						Dalszy rozwój pozapłatowego systemu motywacyjnego ze szczególnym uwzględnieniem działań integrujących społeczność uniwersytecką	Weryfikacja wewnętrznych aktów prawnych dotyczących nagradzania i wyróżniania pracowników.	2022	—	M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec					
							Stworzenie jednolitego systemu kryteriów płacowego systemu motywacyjnego	2022	—	M. Gornowicz J. Jaroszewski, P. Wysocki, B. Stec					
							Opracowanie narzędzi integracyjnych i wprowadzenie kalendarza wydarzeń/imprez	2022	—	M. Gornowicz					
			3.	Wprowadzenie systemu zarządzania finansami i majątkiem opartego na racjonalnym planowaniu i monitorowaniu efektów	2024	Doskonalenie systemu gospodarowania finansami Uczelni, z uwzględnieniem decentralizacji.	Przegląd aktualnie obowiązujących aktów prawnych i procedur	2021	—	M. Gornowicz					
							Nowelizacja zasad wewnętrznej gospodarki finansowej.	2021	—	M. Gornowicz					
						Racjonalizacja wykorzystania obiektów, aparatury badawczej i bazy dydaktycznej Uczelni.	Stworzenie uczelnianego centralnego systemu zarządzania infrastrukturą badawczą i dydaktyczną.	2022	środki własne	B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wysocki					
							Opracowanie i wdrożenie zasad wykorzystywania aparatury badawczej funkcjonującej w Uczelni	2022	—	B. Stec, J. Jaroszewski, P. Wielgosz, M. Gornowicz,					
						Rozwój inwestycji oraz poprawa funkcjonowania obiektów	Opracowanie i przyjęcie do realizacji długoterminowego planu inwestycji	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne	B. Stec, M. Gornowicz					
Opracowanie i przyjęcie do realizacji długo i krótkoterminowego planu modernizacji i remontów	2021	budżet Państwa, środki UE, środki własne					B. Stec, M. Gornowicz								

					Zarządzanie nieruchomościami uwzględniające stabilny rozwój Uniwersytetu	Przeprowadzenie inwentaryzacji nieruchomości gruntowych i budynków	2021	—	B. Stec,									
						Opracowanie i wdrożenie strategii zarządzania nieruchomościami	2021	—	B. Stec, M. Gornowicz									
					Optimalizacja funkcjonowania spółek i fundacji oraz zakładów dydaktyczno- doświadczalnych	Konsolidacja spółek prowadzących taką samą lub podobną działalność gospodarczą	2022	—	W. Jastrzębski, B. Stec, M. Gornowicz									
						Audyt fundacji działających przy Uniwersytecie i podjęcie decyzji co do sposobu dalszego ich funkcjonowania	2023	—	W. Jastrzębski, B. Stec, M. Gornowicz									
6.	Umocnienie marki Uniwersytetu w kraju i na arenie międzynarodowej.	2030	1.	Promocja oferty kształcenia, badań i osiągnięć naukowych	2024	Odświeżenie strony internetowej www.rekrutacja.uwm.edu.pl przez zmianę grafiki, wizualizacji i wprowadzenie efektywnego systemu aktualizacji	2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski	Promocja oferty kształcenia na studiach wyższych, w szkole doktorskiej i w ramach innych form edukacji	Wydziałowa współpraca z uczelnianymi podmiotami promującymi studia na UWM	2021	-	Z. Kieliszek	A. Bielinowicz			
							2021	środki własne	S. Przybyliński, W. Jastrzębski									
							2021	środki własne	S. Przybyliński, W. Jastrzębski									
							2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, W. Jastrzębski									
							2021	—	W. Jastrzębski									
							2022	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz, W. Jastrzębski									
				Promocja badań, osiągnięć naukowych, innowacji, patentów i wynalazków	2022	—	J. Jaroszewski, W. Jastrzębski	Realizacja z poziomu Uczelni										
					2022	środki UE, środki własne	J. Jaroszewski, W. Jastrzębski											
					2023	środki własne	W. Jastrzębski, J. Jaroszewski,											
					2022	—	W. Jastrzębski,											
					2022	środki własne	W. Jastrzębski,											
					2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski											
Promocja kultury i sztuki uniwersyteckiej, sportu i atrakcyjności studiowania w Olsztynie	2024	Promocja kampusu uniwersyteckiego	2022	—	W. Jastrzębski,	Realizacja z poziomu Uczelni												
			2022	środki własne	W. Jastrzębski,													
		Promocja kultury i sztuki akademickiej oraz sportu	2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski	Promocja kultury i sztuki akademickiej oraz sportu	Współpraca w promocji wszelkich aktywności kulturalnych i sportowych UWM, z uwypukleniem aktywności pracowników i studentów Wydziału Teologii	2021	-	A. Bielinowicz								
			2021	—	S. Przybyliński, W. Jastrzębski													
			2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, W. Jastrzębski													
			2021	—	S. Przybyliński, P. Wysocki, J. Jaroszewski, W. Jastrzębski													

						Udział w programach rozwijających rozpoznawalność	2022	środki własne	P. Wielgosz		Aplikacja o środki MEiN na organizację Ogólnopolskiej Olimpiady Wiedzy o Rodzinie	2022	-	Z. Kieliszek
					Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Udział w krajowych i międzynarodowych rankingach szkół wyższych	2022	środki własne	P. Wielgosz, P. Wysocki	Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Współpraca z uczelnianymi podmiotami w zakresie udziału rankingach uczelni	2022	-	M. Jodkowski
					Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Interakcja z portalami i stronami internetowymi promującymi działalność naukową w Polsce i na świecie	2021	środki własne	P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski	Budowa ogólnej rozpoznawalności UWM	Interakcja z portalami i stronami internetowymi promującymi działalność naukową w Polsce i na świecie	2021	-	A. Bielinowicz
			3.	Kreowanie wizerunku i działanie na rzecz rozpoznawalności UWM	2030	Promocja UWM za pośrednictwem znanych osób i absolwentów	2022	—	P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski		Promocja UWM za pośrednictwem znanych osób i absolwentów Wydziału Teologii	2022	-	M. Żmudziński K. Jasiński Z. Kieliszek
						Przybliżenie i eksponowanie sylwetek liderów UWM w różnych obszarach funkcjonowania	2021	—	J. Jaroszewski, P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski		Budowa rozpoznawalności pracowników Wydziału Teologii	2021	-	M. Żmudziński K. Jasiński Z. Kieliszek
						Przygotowanie materiałów informacyjnych i reklamowych w językach obcych, w szczególności do prezentacji w mediach elektronicznych (wirtualne spoty, przechadzki, pliki z informacjami, filmy)	2023	środki własne	P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski		Współpraca z jednostkami centralnymi UWM w przygotowaniu materiałów informacyjnych i reklamowych w językach obcych, elektronicznych	2023	-	E. Czaplicka E. Mączka
					Wzmocnienie wizerunku na arenie krajowej i międzynarodowej	Budowanie społeczności UWM wśród obcokrajowców, poprzez założenie anglojęzycznych profili na portalach społecznościowych oraz ich systematyczne i aktywne prowadzenie	2022	środki własne	P. Wielgosz, W. Jastrzębski	Wzmocnienie wizerunku na arenie krajowej i międzynarodowej	Budowanie społeczności UWM wśród obcokrajowców, poprzez założenie anglojęzycznych profili na portalach społecznościowych oraz ich systematyczne i aktywne	2022	-	A. Bielinowicz
						Realizacja kampanii informacyjnych o krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, programach wymiany naukowej i studenckiej	2021	—	P. Wielgosz, P. Wysocki, W. Jastrzębski					
						Poprawa jakości angielskojęzycznej strony internetowej	2022	środki własne	P. Wielgosz, W. Jastrzębski		Poprawa jakości angielskojęzycznej strony internetowej	2022	-	A. Bielinowicz