

PROGRAM ROZWOJU WYDZIAŁU TEOLOGII UNIwersYTETU WARMIŃSKO-MAZUSKIEGO W OLSZTYNIE W LATACH 2014-2020

Misją Wydziału Teologii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie jest – zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni – wszechstronna działalność na rzecz: 1) rozwoju wysokiej jakości kształcenia absolwentów i kadr naukowych; 2) realizacji badań naukowych dostosowanych do potrzeb gospodarki regionu i kraju oraz współczesnych uwarunkowań społecznych, kulturowych i religijnych; 3) wzbogacania kultury narodowej.

1. CELE STRATEGICZNE

- 1.1. Wprowadzenie i realizacja wysokiej jakości standardów kształcenia, dostosowanych do potrzeb środowiska zewnętrznego, ze szczególnym uwzględnieniem regionu Warmii i Mazur oraz kościelnej Metropolii Warmińskiej.
- 1.2. Intensywny rozwój wysokiej jakości badań naukowych, m. in. poprzez udział w krajowych i międzynarodowych programach badawczych.
- 1.3. Umiejdzynarodowienie Wydziału Teologii w obszarze kształcenia i badań naukowych.
- 1.4. Rozwój kontaktów z otoczeniem społeczno-gospodarczym.
- 1.5. Zachowanie przyznanej kategorii naukowej A.

2. OBSZARY PRIORYTETOWYCH DZIAŁAŃ

- 2.1. Kształcenie studentów z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy.
- 2.2. Zastosowanie w działalności dydaktycznej e-learningu.
- 2.3. Kształcenie i rozwój kadry akademickiej.
- 2.4. Rozwój nowych dyscyplin naukowych.
- 2.5. Badania naukowe.
- 2.6. Działalność kulturalna i naukowa studentów oraz doktorantów.
- 2.7. Organizacja pracy Wydziału Teologii.
- 2.8. Infrastruktura Wydziału Teologii.
- 2.9. Promocja Wydziału Teologii.

3. NARZĘDZIA REALIZACJI DZIAŁAŃ

- 3.1. Rada wydziału podejmuje uchwały dotyczące wdrożenia programów działań w poszczególnych obszarach.
- 3.2. Dziekan wydaje decyzje dotyczące wdrożenia programów działań w poszczególnych obszarach.
- 3.3. Komisje i zespoły wydziałowe opracowują opinie i projekty wewnętrznych aktów prawnych pozwalających realizować poszczególne działania.
- 3.4. Prace nad przygotowaniem i wdrożeniem programów w poszczególnych obszarach nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownik studiów doktoranckich, kierownik dziekanatu i kierownicy katedr.
- 3.5. Informatyzacja kształcenia i funkcjonowania Wydziału Teologii.
- 3.6. Przygotowanie i przyjęcie przez kolegium dziekańskie harmonogramu działań przewidzianych w niniejszym programie rozwoju.

4. PROGRAM DZIAŁAŃ W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH

4.1. W obszarze kształcenia studentów z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy

- 4.1.1. Powiązanie kształcenia z potrzebami społeczno-gospodarczymi kraju, regionu oraz instytucji kościelnych.
- 4.1.2. Pozyskiwanie interesariuszy zewnętrznych dla długofalowej współpracy w zakresie oceny jakości kształcenia i dostosowania do rynku pracy.
- 4.1.3. Uaktualnienie efektów kształcenia oraz planów studiów i programów kształcenia w celu zwiększenia szans absolwentów na rynku pracy.
- 4.1.4. Dostosowanie tematyki „przedmiotów do wyboru” do zainteresowań studentów, efektów kształcenia oraz potrzeb i oczekiwań pracodawców.
- 4.1.5. Wprowadzenie innowacyjnych metod aktywizujących kształcenie (zastępowanie wykładu np. kształceniem problemowym, projektami edukacyjnymi, metodami dyskusyjnymi).
- 4.1.6. Wspieranie i upowszechnianie krajowych i zagranicznych programów mobilności studentów i doktorantów.
- 4.1.7. Umiędzynarodowienie kształcenia poprzez realizację przedmiotów/modułów kształcenia w językach obcych.
- 4.1.8. Wdrożenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia Wydziału Teologii.
- 4.1.9. Wprowadzenie systemu badania poziomu satysfakcji studentów z procesu kształcenia metodą servqual (pomiar jakości kształcenia przez porównanie oczekiwań studenta przed rozpoczęciem procesu kształcenia i po ukończeniu poziomu kształcenia).
- 4.1.10. Monitorowanie losów absolwentów.
- 4.1.11. Weryfikacja i doskonalenie oferty studiów podyplomowych i kursów, dostosowanych do aktualnych potrzeb społeczno-gospodarczych.

4.2. W obszarze zastosowania w działalności dydaktycznej e-learningu

- 4.2.1. Umożliwienie nauczycielom akademickim udostępniania notatek i materiałów dydaktycznych w ramach zintegrowanej platformy e-learningowej.
- 4.2.2. Możliwość rejestracji (nagrania) wykładów i udostępniania ich na platformie e-learningowej (student ma możliwość wysłuchania wykładu w dowolnym czasie i powrotu do jego treści).
- 4.2.3. Wdrożenie możliwości przeprowadzania konsultacji drogą internetową.
- 4.2.4. Możliwość dyskusji w sprawach dotyczących treści realizowanego przedmiotu z innymi studentami z roku i z nauczycielem akademickim.
- 4.2.5. Rozwijanie usług edukacyjnych i doradztwa w perspektywie uczenia się przez całe życie.
- 4.2.6. Organizowanie kursów i szkoleń przez Internet.

4.3. W obszarze kształcenia i rozwoju kadry akademickiej

- 4.3.1. Doskonalenie kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich zmierzające do stosowania w kształceniu nowych metod i form aktywizujących studentów.
- 4.3.2. Wspieranie rozwoju kadry naukowej w celu umacniania i rozwoju uprawnień akademickich.
- 4.3.3. Wdrożenie nowych kryteriów zatrudniania i awansu zawodowego nauczycieli akademickich Wydziału Teologii.
- 4.3.4. Racjonalizacja zatrudnienia w poszczególnych katedrach i zatrudnianie nowych pracowników posiadających tytuły i stopnie naukowe w dziedzinach i dyscyplinach naukowych koniecznych do zapewnienia minimum kadrowego (alokacja zwolnionych w wyniku przechodzenia na emerytury etatów do dziedzin i dyscyplin naukowych wymagających wzmocnienia kadrowego).
- 4.3.5. Wspieranie uczestnictwa nauczycieli akademickich w stażach krajowych i zagranicznych.

4.4. W obszarze rozwoju nowych dyscyplin naukowych.

- 4.4.1. Uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora w dziedzinie nauk humanistycznych w dyscyplinie nauki o rodzinie
- 4.4.2. Utworzenie studiów doktoranckich w zakresie nauk o rodzinie.
- 4.4.3. Uzyskanie uprawnień do nadawania stopnia doktora w dziedzinie nauk prawnych w dyscyplinie prawo kanoniczne.
- 4.4.4. Utworzenie studiów doktoranckich w zakresie prawa kanonicznego.

4.5. W obszarze badań naukowych

- 4.5.1. Uzyskanie i utrzymanie najwyższej pozycji w ocenie parametrycznej jednostek naukowych.
- 4.5.2. Wzmoczenie aktywności aplikacyjnej o środki na badania z Narodowego Centrum Nauki, programów Unii Europejskiej oraz funduszy ministerialnych.
- 4.5.3. Powołanie na Wydziale Teologii zespołów naukowo-badawczych (np. między-katedralnych, interdyscyplinarnych), zdolnych do skutecznego ubiegania się o finansowanie działalności naukowej w ramach organizowanych konkursów.
- 4.5.4. Opracowanie priorytetowych kierunków badań, dostosowanych do krajowego programu badań oraz programów badawczych Unii Europejskiej.
- 4.5.5. Większe kojarzenie badań naukowych z dydaktyką.
- 4.5.6. Zorganizowanie Centrum Badań nad Rodziną
- 4.5.7. Współpraca z organami samorządowymi, instytucjami kościelnymi i podmiotami gospodarczymi w zakresie badań naukowych oraz komercjalizacji ich wyników.
- 4.5.8. Publikowanie wyników badań w czasopismach z listy European Reference Index of the Humanities (ERIH).
- 4.5.9. Doskonalenie jakości czasopism wydziałowych poprzez spełnianie ministerialnych kryteriów oceny czasopism naukowych.
- 4.5.10. Wprowadzenie systemu motywującego pracowników do aktywności naukowo-badawczej.
- 4.5.11. Organizacja konferencji naukowych spełniających standardy i wymagania określone w ministerialnych i wydziałowych aktach prawnych.

4.6. W obszarze działalności kulturalnej i naukowej studentów oraz doktorantów

- 4.6.1. Rozwój i wspieranie działalności kół naukowych oraz organizacji studenckich na Wydziale Teologii.
- 4.6.2. Rozwój i wspieranie działalności naukowych kół doktorantów.
- 4.6.3. Udział studentów i doktorantów w pracach badawczych prowadzonych na Wydziale Teologii.
- 4.6.4. Udział studentów i doktorantów w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych.
- 4.6.5. Popularyzowanie i zachęcanie doktorantów do składania wniosków na finansowanie działalności związanej z prowadzeniem badań naukowych.
- 4.6.6. Animacja działalności sportowej studentów i doktorantów Wydziału Teologii.
- 4.6.7. Wdrożenie corocznej organizacji konkursu „Super Student”.

4.7. W obszarze organizacji pracy Wydziału Teologii

- 4.7.1. Opracowanie zasad określania obowiązków nauczycieli akademickich Wydziału Teologii.
- 4.7.2. Wprowadzenie jednolitego sposobu tworzenia, ewidencjonowania i przechowywania oraz ochrony przed zniszczeniem lub utratą dokumentów.
- 4.7.3. Wdrożenie działalności audytu wewnętrznego na Wydziale Teologii.
- 4.7.4. Stała aktualizacja i rozwój serwisów oraz programów informatycznej obsługi kształcenia studentów, dorobku naukowego pracowników wydziału oraz ewidencji majątku.

- 4.7.5. Zwiększenie aktywności w zakresie pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych (sponsorzy, darczyńcy).
- 4.7.6. Opracowanie strategii i praktyki zamawiania oraz zakupu książek do biblioteki wydziałowej.
- 4.7.7. Utworzenie banku pomysłów w celu unowocześnienia funkcjonowania Wydziału Teologii: procesu dydaktycznego, badań naukowych, obsługi administracyjnej (system gromadzenia i zgłaszania postulatów, skarg, innowacji).
- 4.7.8. Rozwijanie koleżeńskich stosunków między pracownikami oraz między studentami, jak również partnerskich relacji pomiędzy tymi dwiema grupami tworzącymi społeczność wydziału.

4.8. W obszarze infrastruktury Wydziału Teologii

- 4.8.1. Modernizacja nagłośnienia w auli Wydziału Teologii (sala nr 15).
- 4.8.2. Wymiana foteli audytoryjnych w auli Wydziału Teologii (sala nr 15).
- 4.8.3. Naprawa (wymiana) okien w sali nr 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14.
- 4.8.4. Wymiana w salach dydaktycznych projektorów multimedialnych na działające w technologii LED-laser.

4.9. W obszarze promocji Wydziału Teologii

- 4.9.1. Popularyzowanie Wydziału Teologii w krajowym i międzynarodowym świecie nauki, edukacji, religii jako jednostki nowoczesnej, rozwijającej się, kształcącej na wysokim poziomie oraz wychodzącej naprzeciw potrzebom społecznym i kościelnym.
- 4.9.2. Działania inicjujące nawiązywanie nowych kontaktów krajowych i międzynarodowych.
- 4.9.3. Prowadzenie działań promocyjnych zapewniających kształcenie na wszystkich kierunkach studiów Wydziału Teologii.
- 4.9.4. Udział w zewnętrznych projektach edukacyjnych dla młodzieży (np. targi edukacyjne, festiwale nauki, salony maturzystów).
- 4.9.5. Upowszechnianie informacji o wydziale i ofercie kształcenia przez parafie Archidiecezji Warmińskiej, Diecezji Elbląskiej i Diecezji Ełckiej.
- 4.9.6. Upowszechnianie na zewnątrz projektów edukacyjnych przygotowanych przez studentów wydziału w ramach zajęć dydaktycznych (warsztaty animacji kulturalnej).
- 4.9.7. Współpraca z regionalnym rynkiem mediów (ośrodki telewizji lokalnej, lokalne rozgłośnie radiowe, czasopisma regionalne, portale internetowe).
- 4.9.8. Organizacja wykładów i spotkań otwartych, prowadzonych przez nauczycieli akademickich Wydziału Teologii i doktorantów, na terenie szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.
- 4.9.9. Organizacja imprez masowych na wydziale (np. olimpiada teologii katolickiej, olimpiada wiedzy o rodzinie, olimpiada wiedzy o misjach, olimpiada prawa kanonicznego, międzynarodowy przegląd kolęd i pastorałek).
- 4.9.10. Utworzenie Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału Teologii.
- 4.9.11. Upowszechnianie informacji o naukowych, dydaktycznych, sportowych, kulturalnych i innych sukcesach pracowników, studentów i doktorantów Wydziału Teologii.
- 4.9.12. Popularyzowanie sukcesów absolwentów Wydziału Teologii oraz ich więzi z Uczelnią.
- 4.9.13. Utworzenie i zarządzanie serwisami internetowymi: www.naukiorodzinie.pl i www.prawokanoniczne.pl
- 4.9.14. Powołanie Wydziałowego Centrum Doradztwa Pracy.