

## **Szczegółowe zasady podziału środków funduszu motywacyjnego na okres od 1 lutego 2025 roku do 31 stycznia 2026 roku, obowiązujące na Wydziale Nauki o Żywności.**

(opracowane na podstawie zapisów porozumienia zawartego 8 czerwca 2021r. między Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie)

Podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego stanowi ranking obejmujący działalność naukową i organizacyjną w okresie dwóch lat kalendarzowych: od 1 stycznia 2023 do 31 grudnia 2024, a w działalności dydaktycznej za ostatnie dwa lata akademickie (2022/2023 i 2023/2024).

- 1) Wnioskiem o przyznanie dodatku motywacyjnego jest Arkusz Oceny Okresowej Nauczyciela Akademickiego UWM złożony do Dziekana i podpisany przez pracownika oraz zweryfikowany i podpisany przez kierownika katedry.
- 2) Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego jest przyznawana na podstawie rankingu opracowanego w oparciu o aktywności wskazane w załączniku do ww. porozumienia dla 60 -70% ogółu nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale Nauki o Żywności.
- 3) Warunkiem uzyskania podwyżki jakościowej jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Podział dokonywany jest między kategorie:
  - działalność naukowa - 70%,
  - działalność dydaktyczna - 10%,
  - działalność organizacyjna - 20%.
- 4) Podwyżkę otrzymuje do 60%, do 40% i do 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów odpowiednio za działalność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób przekroczy limit 70% pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki, zostanie ona zmniejszona poprzez usunięcie po jednej osobie z każdej z trzech kategorii z najniższą liczbą punktów, aż do osiągnięcia limitu pracowników Wydziału uprawnionych do podwyżki.
- 5) W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na pięć równych podgrup - w zależności od liczby uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 50% od średniej dla całej grupy, druga podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, trzecia grupa średnią dla całej grupy, w czwartej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy, a w piątej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 50% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką jakościową w tych kategoriach nie jest podzielona przez 5, to pierwsza, druga, czwarta i piąta podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy trzeciej.

### **Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności**

#### **Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr**

- 1) Minimalna wartość punktowa artykułu naukowego (określona zgodnie z listą czasopism MEiN obowiązującą w dniu opublikowania pracy) uwzględnionego przy tworzeniu rankingu pracowników w obszarze działalności naukowej wynosi 70 punktów.
- 2) Do aktywności określonych jako: Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje,

realizowanego samodzielnie przez UWM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowane w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje, którego liderem jest podmiot nie należący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz wykonywanie usług badawczych na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2.0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności;

- 3) Do aktywności określonych jako potwierdzona przez redakcję recenzja publikacji w czasopiśmie, monografii lub rozdziału w monografii (wg definicji MEiN) w Tabeli 1 („Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 0.4 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności;

### Ocena punktowa działalności dydaktycznej

- 1) Do aktywności określonej jako Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową w formie publikacji w czasopiśmie z wykazu czasopism lub spoza wykazu czasopism w Tabeli 2 („Ocena punktowa działalności dydaktycznej”- Załącznik do Porozumienia) wprowadza się mnożnik 2.0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności;

### Ocena punktowa działalności organizacyjnej

- 1) Do aktywności określonej jako Przewodniczący stałej komisji wydziałowej, komisji jednostki pozawydziałowej, Członek stałej komisji wydziałowej, jednostki pozawydziałowej czynnie uczestniczący w jej pracach w Tabeli 3 („Ocena punktowa działalności organizacyjnej”- Załącznik do porozumienia) wprowadza się mnożnik 1,5 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.
- 2) Do aktywności określonej jako Redaktor czasopisma spoza listy JCR – ranga międzynarodowa, Redaktor czasopisma spoza listy JCR – ranga krajowa w Tabeli 3 („Ocena punktowa działalności organizacyjnej”- Załącznik do porozumienia) wprowadza się mnożnik 0,5 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.

**Przewodnicząca** – Prof. dr hab. inż. Małgorzata Darewicz (Dziekan WNoŻ)..... *M. Darewicz*

#### Członkowie:

**Dr hab. inż. Jarosław Kowalik, prof. UWM** (Prodziekan ds. Kształcenia)..... *J. Kowalik*

**Dr inż. Adam Więk** (Prodziekan ds. Studenckich)..... *A. Więk*

**Prof. dr hab. inż. Anna Iwaniak**- (Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny technologia żywności i żywienia) ..... *A. Iwaniak*

**Dr hab. inż. Joanna Klepacka, prof. UWM** (Zastępca Przewodniczącego Rady Naukowej Dyscypliny technologia żywności i żywienia)..... *J. Klepacka*

**Dr hab. inż. Sylwester Czaplicki, prof. UWM** (przedstawiciel ZNP)..... *S. Czaplicki*

**Mgr inż. Roman Łaszek** (przedstawiciel NSZZ "Solidarność")..... *R. Łaszek*

Protokół z posiedzenia  
Zespołu dokonującego podziału środków na dodatkową część  
wynagrodzeń zasadniczych pracowników WNoŻ  
z dnia 07.07.2023 r.

Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników WNoŻ na posiedzeniu w dniu 07.07.2023 r. w sprawie szczegółowych zasad podziału środków funduszu motywacyjnego na okres od 1 lutego 2025 roku do 31 stycznia 2026 roku, obowiązujących na Wydziale Nauki o Żywności, podtrzymuje ustalenia ws. szczegółowych zasad podziału środków funduszu motywacyjnego na okres od 1 lutego 2025 roku do 31 stycznia 2026 roku, ustalonych na posiedzeniu w dniu 21.06.2023 r., biorąc dodatkowo pod uwagę Aneks nr 1 z dnia 29 czerwca 2023 r. do Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających na UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

Przewodnicząca - Prof. dr hab. Małgorzata Darewicz (Dziekan WNoŻ) ..... *M. Darewicz*  
Członkowie:  
Dr hab. inż. Jarosław Kowalik, prof. UWM (Prodziekan ds. Kształcenia) ..... *Jarosław Kowalik*  
Dr inż. Adam (Prodziekan ds. Studenckich) *WIĘK* ..... *Adam*  
Prof. dr hab. Anna Iwaniak (Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny technologia żywności i żywienia) ..... *A. Iwaniak*  
Dr hab. inż. Joanna Klepacka, prof. UWM (Zastępca Przewodniczącego Rady Naukowej Dyscypliny technologia żywności i żywienia) ..... *Joanna Klepacka*  
Dr hab. inż. Sylwester Czaplicki, prof. UWM (przedstawiciel ZNP) ..... *Sylwester Czaplicki*  
Mgr inż. Roman Łaszek (przedstawiciel NSZZ „Solidarność”) ..... *Roman Łaszek*

Olsztyn, dnia 07.07.2023 r.