

Decyzja Nr 4
Dziekana Wydziału Nauki o Żywności
z dnia 28 czerwca 2021 roku

w sprawie: szczegółowego sposobu uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Wydziału Nauki o Żywności UWM w Olsztynie za lata 2021 – 2022 (tzw. „projakościówki”)

§ 1

Na podstawie § 4 ust. 3 Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 r. pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz w oparciu o jednogłośnie przyjęte zasady szczegółowego sposobu uwzględniania aktywności (o których mowa w ust. 1 w/w Porozumienia) przez Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników *WNoŻ* na posiedzeniu w dniu 28 czerwca 2021 r., przyjmuje się szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Wydziału Nauki o Żywności UWM w Olsztynie za lata 2021 – 2022 w następującym brzmieniu:

1. Środki przyznane na dodatkową część wynagrodzenia zwaną „projakościówką” będą rozdzielone na trzy pule: za działalność naukową 70%, dydaktyczną 10% i organizacyjną 20%. „Projakościówkę” otrzyma 70% uprawnionych nauczycieli akademickich.
2. Środki w ramach działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej dzielone będą pośród uprawnionych pracowników uwzględniając pięć równych przedziałów rosnąco co 20%. Na pierwszy przedział rozdysponowane zostanie 5% na drugi 10%, na trzeci 20%, na czwarty 30%, na piątym 35% puli środków.
3. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana będzie zgodnie z wynikami oceny punktowej działalności naukowej i kształcenia kadr (załącznik nr 1 do niniejszej decyzji, tabela nr 1), działalności dydaktycznej (załącznik nr 1 do niniejszej decyzji, tabela nr 2), działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej (załącznik nr 1 do niniejszej decyzji, tabela nr 3).

§ 2

Decyzja wchodzi w życie z dniem jej podpisania i obowiązuje do 30 czerwca 2023 r.

Dziekan

M. Darewicz

Prof. dr hab. Małgorzata Darewicz

Zatwierdzam
PROREKTOR
forun5
dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM
30.06.2021

Szczegółowy sposób uwzględniania aktywności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej na Wydziale Nauki o Żywności

Środki przyznane na dodatkową część wynagrodzenia zwaną „projakościówką” będą rozdzielone na trzy pule: za działalność naukową 70%, dydaktyczną 10% i organizacyjną 20%. Projakościówkę otrzyma 70% uprawnionych nauczycieli akademickich.

Środki w ramach działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej dzielone będą pośród uprawnionych pracowników uwzględniając pięć równych przedziałów rosnąco co 20%. Na pierwszy przedział rozdysponowane zostanie 5% na drugi 10%, na trzeci 20%, na czwarty 30%, na piątym 35% puli środków.

H. Dąbniak
Wojciech
Janusz Roman
Czyż
Janusz
Janusz
Santia Urub

Tabela nr 1. „Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr”

Lp.	Kategoria	Liczba punktów	
1.	Artykuł naukowy opublikowany w czasopiśmie naukowym i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie czasopism ¹⁾ limit od punktów od 40 wzwyż.	punktacja zgodnie z zasadami ewaluacji jakości działalności naukowej ⁸⁾	
3.	Monografia naukowa wydana przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw ²⁾ .		
4.	Redakcja monografii naukowej wydana przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw ²⁾ .		
5.	Autorstwo rozdziału w monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie wydawnictw ²⁾ .		
9.	Patenty na wynalazki, prawa ochronne na wzory użytkowe i wyłączne prawa hodowców do odmian roślin.		
10.	Osiągnięcia artystyczne uwzględniane w ocenie poziomu artystycznego prowadzonej działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej ³⁾ .		
11.	Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, realizowanego samodzielnie przez U WM lub razem z innymi podmiotami należącymi do systemu szkolnictwa wyższego i nauki ⁴⁾⁵⁾ przelicznik x 2,0.		
12.	Uzyskanie projektu obejmującego badania naukowe i prace rozwojowe, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne, którego liderem jest podmiot nienależący do systemu szkolnictwa wyższego i nauki ⁵⁾⁶⁾ przelicznik x 2,0.		
13.	Komercjalizacja wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz wykonanie usług badawczych na zlecenie podmiotów spoza sektora szkolnictwa wyższego i nauki ⁷⁾ przelicznik x 2,0.		
14.	Pozytywnie oceniony pod względem formalnym i merytorycznym projekt badawczy lub badawczo-rozwojowy, który nie uzyskał finansowania 20 pkt przelicznik x 0,4.		5-20 pkt, zależnie od kryteriów przyjętych do oceny pracowników w poszczególnych Dyscyplinach
15.	Uzyskanie stopnia/tytułu naukowego w ocenianym okresie: doktora/doktora habilitowanego/profesora.		10/15/20 pkt.
19.	Potwierdzona przez redakcję recenzja publikacji w czasopiśmie, monografii lub rozdziału w monografii (wg definicji MNiSW) przelicznik x 0,4.	0,1 x punkty czasopisma/ monografii lub rozdziału w monografii zgodnie z zasadami ewaluacji jakości działalności naukowej	
20.	Referat wygłoszony na zagranicznej konferencji naukowej ⁹⁾	5 pkt.	
21.	Referat wygłoszony na międzynarodowej konferencji naukowej odbywającej się w kraju ⁹⁾ .	3 pkt.	
23.	Zdobycie wyróżnień, nagród naukowych, artystycznych, rektorskich/PAN lub ministerialnych.	2/4 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 8 pkt. za rok)	
24.	Zagraniczne staże naukowe.	1 pkt. x liczba tygodni (nie więcej niż 10 pkt. za rok)	
25.	Krajowe staże naukowe.	0,5 pkt. x liczbą tygodni (nie więcej niż 5 pkt. za rok)	

¹⁾ Punktację określa się zgodnie z aktualnie obowiązującym wykazem czasopism opublikowanym przez właściwego ministra. Punkty za publikacje opublikowane od 1 stycznia 2019 r. są przyznawane zgodnie z punktacją obowiązującą w dacie opublikowania. Punkty za publikacje dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów będących pracownikami Uniwersytetu. Pod uwagę brana jest każda aktywność publikacyjna pracownika bez względu na to czy jest ona przypisana do dyscypliny ewaluowanej czy też nie i bez względu na to czy jest przypisana do tej samej dyscypliny, do której

Santa Lub *X* *Shery* *CV*

przypisany jest pracownik.

²⁾ Punktację określa się zgodnie z aktualnie obowiązującym wykazem wydawnictw opublikowanym przez właściwego ministra.

³⁾ Załącznik nr 1 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U. z 2019 r. poz. 392 ze zm.).

⁴⁾ Liczbę punktów oblicza się zgodnie ze wzorem: $Y \times \text{wartość grantu}$

50 tys.zł.

Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dziedziny do której przypisany jest pracownik:

- 1) w dziedzinie nauk humanistycznych, dziedzinie nauk społecznych, dziedzinie nauk teologicznych i dziedzinie nauki sztuka wartość Y wynosi 20,
- 2) w pozostałych dziedzinach nauk Y wynosi 10.

W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów* W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów, O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

⁵⁾ Kwotę projektu należy podzielić zgodnie z pierwotnym harmonogramem płatności i przypisać do danego okresu oceny. Planowany harmonogram płatności oraz udziały kierownika i/lub wykonawców opatrzone podpisem kierownika projektu przedkłada się zespołowi, o którym mowa w § 5 ust. 4 Porozumienia.

⁶⁾ Liczbę punktów oblicza się zgodnie ze wzorem $Y \times \text{wartość grantu}$

25 tys.zł

Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dziedziny do której przypisany jest pracownik:

- 1) w dziedzinie nauk humanistycznych, dziedzinie nauk społecznych, dziedzinie nauk teologicznych i dziedzinie nauki sztuką wartość Y wynosi 20,
- 2) w pozostałych dziedzinach nauk Y wynosi 10.

W przypadku projektów realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektów realizowanych przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.

⁷⁾ Liczbę punktów oblicza się zgodnie ze wzorem $Y \times \text{wartość grantu}$

10 tys. zł

Wartość przelicznika Y jest zróżnicowana w zależności od dziedziny do której przypisany jest pracownik:

- 1) w dziedzinie nauk humanistycznych, dziedzinie nauk społecznych, dziedzinie nauk teologicznych i dziedzinie nauki sztuka wartość Y wynosi 20, -
- 2) w pozostałych dziedzinach nauk Y wynosi 10.

W przypadku komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz wykonania usług badawczych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki, realizowanych przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi przypada 80% punktów. W przypadku realizacji umowy przez więcej niż dwie osoby, kierownikowi *przypada* do 70% otrzymanych punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu. Warunkiem otrzymania punktów ratę aktywność jest podpisanie umowy pomiędzy UWM a zewnętrznym podmiotem nienależącym do systemu szkolnictwa wyższego i nauki.

⁸⁾ zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem w zakresie ewaluacji jakości działalności naukowej wydanym przez właściwego ministra.

Przy ocenie pracownika zatrudnionego na etacie badawczo-dydaktycznym lub badawczym, za kategorie wymienione w tabeli 1⁷ w pozycjach od 14 do 25, uwzględnia się nie więcej niż 20% sumy punktów uzyskanych za kategorie w pozycjach od 1 do 13.

⁹⁾ Punkty za referaty dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów będących pracownikami Uniwersytetu.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page. The signatures are: 'Santo Kus', 'K', 'Koff', 'Kus', and 'Kus'.

Tabela Nr 2. „Ocena punktowa działalności dydaktycznej.”

Lp.	Kategoria	Liczba punktów
2.	Wykład z przedmiotu z programem autorskim nauczyciela akademickiego, zrealizowany przez niego po raz pierwszy.	<ul style="list-style-type: none"> • 0,2 pkt. za każdą godzinę wykładów w języku polskim, • 0,6 pkt. za każdą godzinę wykładów w języku obcym (nie dotyczy wykładów na kierunkach neofilologicznych), • 0,2 lub 0,6 pkt. za każdą godzinę zrealizowaną odpowiednio w języku polskim lub języku obcym w systemie e-learningu
3.	Ćwiczenia z przedmiotu z programem autorskim nauczyciela akademickiego, zrealizowane przez niego po raz pierwszy.	<ul style="list-style-type: none"> • 0,1 pkt. za każdą godzinę* ćwiczeń w języku polskim, • 0,3 pkt. za każdą godzinę* ćwiczeń w języku obcym (nie dotyczy zajęć na kierunkach neofilologicznych i lektoratów), • odpowiednio 0,1 lub 0,3 pkt. za każdą godzinę* zrealizowaną w języku polskim lub języku obcym w systemie e-learningu <p><i>*godziny w programie studiów dla jednej grupy</i></p>
4.	Przedmiot zrealizowany w roku akademickim objętym oceną, którego koordynatorem był pracownik.	1 pkt. za każdy przedmiot - wykazanie aktywności wymaga akceptacji dziekana, który weryfikuje terminowość wywiązywania się koordynatora z jego obowiązków (sylabusy, wpisy zaliczeń przedmiotów, złożenie protokołów zaliczeniowych i egzaminacyjnych w dziekanacie)
6.	Przeprowadzone egzaminy.	0,1 pkt. za każdą osobę na egzaminie (nie uwzględnia się egzaminów poprawkowych)
7.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomowa/dziełem artystycznym.	2 pkt za każdą obronioną pracą dyplomową
8.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową realizowaną na zamówienie i finansowaną przez przemysł, samorząd lub inną instytucję w ramach podpisanej umowy.	3 pkt. za każdą obronioną pracą dyplomową
9.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową w formie publikacji w czasopiśmie z wykazu czasopism lub spoza wykazu czasopism. Przelicznik x 2,0.	liczba punktów za każdą obronioną pracą dyplomową opublikowaną w recenzowanym czasopiśmie: <ul style="list-style-type: none"> • spoza wykazu czasopism - 3 pkt. • z wykazu czasopism bez IF - 4 pkt. • z wykazu czasopism z IF - 5 pkt.
10.	Kierowanie przez pracownika pracą dyplomową, której wyniki opublikowano z udziałem jednego dyplomanta (współautora) w recenzowanej pracy naukowej lub monografii. Przelicznik x 2,0.	<ul style="list-style-type: none"> • w czasopiśmie spoza wykazu czasopism/wydawnictwie spoza wykazu wydawnictw - 3 pkt.* • w czasopiśmie bez IF z wykazu czasopism/wydawnictwie z wykazu wydawnictw - 4 pkt.* • w czasopiśmie z IF z wykazu czasopism > 5 pkt.* <p><i>*liczba punktów za każdą obronioną pracą dyplomową</i></p>

Można wybrać tylko jedną opcję dla każdej z prac.

Dozta
lub
[signature]
[signature]
[signature]
[signature]

14.	Opracowanie autorskiego programu nowego kierunku studiów, wprowadzonego do oferty kształcenia.	<ul style="list-style-type: none"> realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu -15 pkt., - członek zespołu -10 pkt., realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu -10 pkt., - członek zespołu - 6 pkt.
15.	Opracowanie autorskiego nowego zakresu studiów (dawniej specjalności), wprowadzonego do oferty kształcenia.	<ul style="list-style-type: none"> realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 6 pkt., - członek zespołu - 4 pkt., realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 4 pkt., - członek zespołu - 2 pkt.
16.	Opracowanie autorskiego programu nowego przedmiotu, wprowadzonego do programu; studiów/oferty przedmiotów ogólnouczeniowych.	<ul style="list-style-type: none"> realizowanego w jęz. obcym - 2 pkt., realizowanego w jęz. polskim -1 pkt.
17.	Opracowanie autorskiego programu studiów podyplomowych, wprowadzonych do oferty kształcenia.	<ul style="list-style-type: none"> realizowanego w jęz. obcym: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu -10 pkt., - członek zespołu - 6 pkt., realizowanego w jęz. polskim: <ul style="list-style-type: none"> - autor lub lider zespołu - 6 pkt., - członek zespołu - 4 pkt.
18.	Recenzowane publikacje o charakterze dydaktycznym (podręcznik akademicki, skrypt).	<ul style="list-style-type: none"> autorstwo podręcznika/skryptu - 40 pkt./ 20 pkt., rozdział w podręczniku/skrypcie (przy podanym autorstwie rozdziałów) pkt./3pkt., . redakcja naukowa podręcznika/skryptu (przy podanym autorstwie rozdziałów) -10 pkt/3pkt.
19.	Opracowanie kursu e-learningowego w wymiarze min. 15 h. Przelicznik x 0,4.	15 pkt. (po zatwierdzeniu przez kierownika jednostki i umieszczeniu na platformie e-learningowej)
21.	Wystawa artystyczna, koncert przygotowane z udziałem studentów ¹⁾ .	3 pkt. za każdą aktywność (maksymalna liczba punktów - ustalana przez wydział)
22.	Odbycie kursów, warsztatów i szkoleń (z programem), podnoszących kompetencje dydaktyczne lub zawodowe (bez nadania uprawnień), związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi.	<ul style="list-style-type: none"> certyfikowane - 0,2 pkt. za 1 h zrealizowanego programu, niecertyfikowane - 0,1 pkt. za 1 h zrealizowanego programu (maksymalnie 10 punktów)
23.	Wyjazdy i staże, podnoszące kompetencje dydaktyczne i/lub zawodowe związane z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi.	<ul style="list-style-type: none"> zagraniczne -1 pkt. za każdy tydzień (nie więcej niż 10 za rok), krajowe - 0.5 pkt. za każdy tydzień (nie więcej niż 5 za rok).

Santo

24.	Ukończenie studiów podyplomowych związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi.	5 pkt.
25.	Uzyskanie uprawnień trenera/instruktora/zawodowych związanych z prowadzonymi zajęciami dydaktycznymi.	5 pkt.
26.	Zdobycie wyróżnień/nagród dydaktycznych rektorskich lub ministerialnych.	3 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 9 pkt. za rok)
27.	Uzyskanie projektu edukacyjnego, finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne ²⁾ .	Stosuje się przelicznik 1 pkt. za 25 tys. zł (maksymalnie 40 punktów) W przypadku projektu uzyskanego przez dwie osoby (kierownik i wykonawcy) kierownikowi projektu przypada do 80% otrzymanych punktów. W przypadku projektu uzyskanego przez więcej niż dwie osoby, kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik projektu.
28.	Kierownik/wykonawca zadania w uzyskanym projekcie edukacyjnym, finansowanym w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne ²⁾ .	Stosuje się przelicznik 0,5 pkt. za 10 tys. zł. (maksymalnie 20 punktów) W przypadku zadania przewidzianego do realizacji przez dwie osoby (kierownik i wykonawca), kierownikowi zadania przypada do 80% otrzymanych punktów w przypadku zadania przewidzianego do realizacji przez więcej niż dwie osoby kierownikowi przypada do 70% punktów. O podziale punktów decyduje kierownik zadania.

UWAGA! Jeżeli w tabeli 2 nie zostało wskazane inaczej, to aktywności w niej zawarte mogą być w ocenianym okresie wykazane raz na rok.

- 1) Wystawa lub koncert może być uwzględniony w tej działalności pod warunkiem, że nie został uwzględniony w działalności naukowej i kształceniu kadr.
- 2) Kwotę projektu należy podzielić zgodnie z pierwotnym harmonogramem płatności, i przypisać do danego okresu oceny. Planowany harmonogram płatności oraz udziały kierownika i/lub wykonawców opatrzone podpisem kierownika projektu przedkłada się zespołowi, o którym mowa w § 5 ust. 4 Porozumienia.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Dr
Kop
Jan Ciel
Dunop
K
Sante
Kiel

Tabela Nr 3. „Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej”.

Lp.	Kategoria	Liczba punktów
10	Przewodniczący komisji senackiej	10
11.	Przewodniczący rad/komisji/zespołów powołanych przez Rektora, członek rady naukowej dyscypliny, członek rady naukowej szkoły doktorskiej.	8
12.	Członek Senatu/członek rad (z wyłączeniem rady rektorskiej), komisji, zespołów powołanych przez Rektora czynnie uczestniczący w ich pracach, członek komisji senackich.	10/8
13.	Przewodniczący komisji dyscyplinarnej, przewodniczący komisji etyki, rzecznik dyscyplinarny.	8
14.	Członek komisji dyscyplinarnej, członek komisji etyki.	3
15.	Przewodniczący Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach.	10
16.	Członek Lokalnej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach, członek komisji ds. etyki badań naukowych.	3
17.	Przewodniczący stałej komisji/zespołu wydziałowego, komisji jednostki pozawydziałowej. Przelicznik x 1,5.	6
19.	Przewodniczący/zastępca uczelnianych/wydziałowych org. zw. Zawodowych.	8/6/3
20.	Członek stałej komisji/zespołu wydziałowego/jednostki pozawydziałowej czynnie uczestniczący w jej pracach. Przelicznik x 2,0.	2
21.	Członek rady rektorskiej/dziekańskiej.	12/8
		min. 70% obecności w
22.	Członek rady jednostek ogólnouczelnianych.	2
23.	Opiekun roku.	2
31.	Członek Prezydium Rady Doskonałości Naukowej.	20
32.	Członek Rady Doskonałości Naukowej.	15
33.	Członek polskiej Komisji Akredytacyjnej/ ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej. Przelicznik x 2,0.	15/5
34.	Członek Polskiej Akademii Nauk.	7
35.	Członek Komitetu Naukowego/ Członek Prezydium/Komisji Polskiej Akademii Nauk, członek Komisji Polskiej Akademii Umiejętności.	5
36.	Członek Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego.	7

Pełniona funkcja poza UWM

Sancho Kub *Sowoj* *Cypr* *John*

37.	Członek Komitetu Polityki Naukowej Rady NCN Rady NCBiR, NPRH.	20
38.	Przewodniczący/Członek: Zespołu Ekspertów NCN, Zespołu Ekspertów NCBiR Zespołu Ekspertów NPRH KEN, Zespołu Ekspertów NAWA, Zespołów Ministra, Zespołu ds. Dobrych Praktyk Akademickich, Krajowej Komisji Etycznej ds. Doświadczeń na Zwierzętach.	13/10
40.	Członek rady naukowej instytutu resortowego, rady naukowej instytutu PAN.	10
41.	Członek Rady Młodych Naukowców.	10
42.	Przewodniczący zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji i instytucji naukowej lub artystycznej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw.	40
43.	Członek władz zagranicznego lub międzynarodowego towarzystwa, organizacji i instytucji naukowej lub artystycznej, której członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw.	20
44.	Redaktor naczelny/zastępca redaktora naczelnego czasopisma naukowego znajdującego się w bazie Journal Citation Reports (JCR) lub European Reference Index for the Humanities (ERIH).	40/24
45.	Redaktor/zastępca redaktora czasopisma naukowego znajdującego się w bazie Journal Citation Reports (JCR) lub European Reference Index for the Humanities (ERIH).	20/12
46.	Przewodniczący/zastępca towarzystwa, przewodniczący/zastępca rady, programowej/naukowej, redaktor naczelny/zastępca redaktora naczelnego czasopisma spoza listy JCR lub ERIH, itp. - ranga międzynarodowa.	20/12
47.	Przewodniczący towarzystwa/zastępca, przewodniczący/zastępca rady programowej/naukowej, redaktor naczelny/zastępca czasopisma spoza listy JCR, itp.- ranga krajowa.	10/6
48.	Członek towarzystwa, członek rady programowej/naukowej - ranga międzynarodowa.	5
49.	Członek towarzystwa, członek rady programowej/naukowej - ranga krajowa.	3
50.	Redaktor czasopisma spoza listy JCR, itp. - ranga międzynarodowa. Przelicznik x 0,50.	10
51.	Redaktor czasopisma spoza listy JCR. itp. - ranga krajowa. Przelicznik x 0,50.	8
58.	Kierownik (i/lub na wniosek kierownika wykonawca wg udziału) projektu naukowego, edukacyjnego lub organizacyjnego finansowanego w trybie konkursowym przez zewnętrzne instytucje krajowe i zagraniczne) *dotyczy projektów niewykazanych w Tabelach 1 i 2.	1 pkt. za każde 25 tys. zł

dotyczy lub

Stewo

[Signature]

[Signature]

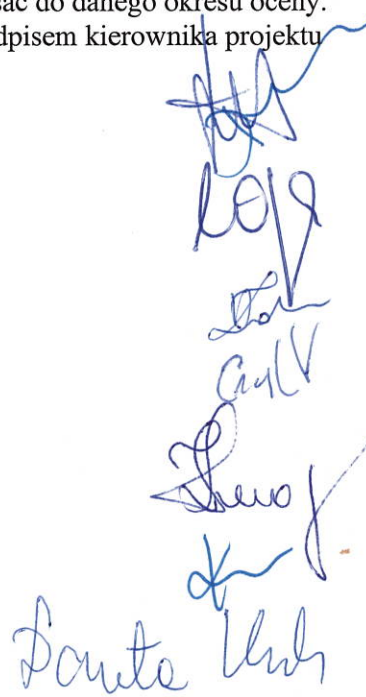
[Signature]

[Signature]

59.	Kierownik (i/lub na wniosek kierownika wykonawca wg udziału) ekspertyzy, projektu finansowanego przez podmioty instytucjonalne i gospodarcze) *dotyczy projektów niewykazanych w Tabelach 1 i 2.	1 pkt. za każde 10 tys. zł
63.	Uzyskanie wyróżnień / nagród organizacyjnych rektorskich lub ministerialnych.	3 pkt. za każde wyróżnienie/nagrodę (nie więcej niż 9 pkt za rok)
67.	Działalność na rzecz Uniwersytetu potwierdzona przez kierownika jednostki w zakresie promocji uczelni i popularyzacji: nauki lub sztuki, nauki języków obcych, kultury fizycznej i sportu (wykłady, odczyty, warsztaty, warsztaty artystyczne, imprezy sportowe itp.).	2 pkt. * przelicznik x 2,0 za każdą aktywność (nie więcej niż 16 pkt. * przelicznik x 2,0 w 4-letnim okresie oceny) ** dla okresu 2 letniego maksymalnie 16 pkt

Uwaga! Jeżeli w tabeli 3 nie zostało wskazane inaczej, to aktywności w niej zawarte mogą być w ocenianym okresie wykazane za rok.

1) Kwotę projektu należy podzielić zgodnie z pierwotnym harmonogramem płatności i przypisać do danego okresu oceny. Planowany harmonogram płatności oraz udziały kierownika i/lub wykonawców opatrzone podpisem kierownika projektu przekłada się zespołowi, o którym mowa w par. 5 ust. 4 porozumienia.



 [Illegible signature]

 [Illegible signature]

 [Illegible signature]

 [Illegible signature]

 [Illegible signature]

 Sante Uch