

U C H W A Ł A Nr 51

Rady Wydziału Nauki o Żywności

**Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
z dnia 1 lutego 2013 roku**

w sprawie przyjęcia „Programu Rozwoju Wydziału Nauki o Żywności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w latach 2012-2020”

Działając na podstawie § 23 Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, uchwała się co następuje:

§ 1

- 1. Rada Wydziału Nauki o Żywności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie zatwierdza „Program Rozwoju Wydziału Nauki o Żywności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w latach 2012-2020”, stanowiący załącznik do uchwały.**
- 2. Program Rozwoju Wydziału Nauki o Żywności Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie w latach 2012-2020 stanowi uszczegółowienie „Strategii Rozwoju Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie na lata 2010-2020” (Uchwała nr 56 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 26.10.2012 r.).**

§ 2

Nadzór nad realizacją uchwały powierza się Dziekanowi, Prodziekanom oraz Kierownikom Katedr Wydziału.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Rady Wydziału
Dziekan**

prof. dr hab. Bogusław Staniewski

PROGRAM ROZWOJU
WYDZIAŁU NAUKI O ŻYWNOŚCI
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie
W LATACH 2012 - 2020

MISJA WNoŻ

Misja Wydziału Nauki o Żywności jest zgodna z misją Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie i opiera się na trzech filarach:

- Wydział Nauki o Żywności szczyci się swoją ponad 67-letnią tradycją, stąd też **kreujemy naszą przyszłość z wykorzystaniem potencjału stworzonego w przeszłości**
- **Naszą siłą jest różnorodność** związana z umacnianiem i pogłębianiem miana regionalnego, a nawet krajowego lidera w kształceniu kadr inżynierskich oraz prowadzenia badań naukowych dla wielu branż przemysłu spożywczego: mleczarskiego, mięsnego, piekarskiego, przetwórstwa owoców i warzyw, olejarskiego, fermentacyjnego, gastronomiczno-hotelarskiego oraz służb nadzoru nad jakością i obrotem żywnością. Sprzyja temu szeroka oferta dydaktyczna Wydziału, którą stanowią 4 kierunki studiów I stopnia, obejmujące łącznie 9 specjalności; 2 kierunki studiów II stopnia o 4 specjalnościach i 4 specjalizacjach oraz studia podyplomowe i doktoranckie. WNoŻ oferuje wysoką jakość kształcenia, zapewniając absolwentom konkurencyjność na integrującym się europejskim rynku pracy.
- **Łączymy aspekty regionalne, ogólnopolskie i międzynarodowe**, stale rozwijając i aktualizując programy badań naukowych oraz treści kształcenia, poszerzając stopień ich umiędzynarodowienia i interdyscyplinarności oraz zapewniając integralność wszystkich dziedzin i dyscyplin naukowych. Podstawowym celem dydaktycznym tych działań jest **zwiększanie konkurencyjności absolwentów** Wydziału Nauki o Żywności na zmieniającym się rynku pracy.

CELE STRATEGICZNE

Wspólne działania dla dobra Wydziału powinny objąć wszystkie sfery jego funkcjonowania, w szczególności musimy zadbać o:

- stałe podnoszenie jakości kształcenia na realizowanych kierunkach studiów oraz dostosowywanie programów do potrzeb zmieniającego się rynku pracy,
- ugruntowanie wysokiej pozycji naukowej, w tym rozszerzenie współpracy krajowej i międzynarodowej w celu poszerzenia obszarów działalności naukowej oraz zwiększenia efektywności pozyskiwania i wykorzystania środków finansowych,
- dalsze poszerzanie współpracy naukowo-dydaktycznej z otoczeniem społeczno-gospodarczym regionu Warmii i Mazur,
- doskonalenie procedur postępowania w zakresie wszystkich obszarów działalności Wydziału, w tym kształtowanie właściwych relacji wewnątrz całej społeczności akademickiej Wydziału,
- ustawiczne działania zmierzające do poprawy warunków pracy i studiowania.
- diagnozowanie aktualnego stanu Wydziału oraz weryfikacja kierunków rozwoju na podstawie analiz SWOT.

OBSZARY PRIORYTETOWYCH DZIAŁAŃ

- Zapewnienie i ciągłe doskonalenie jakości kształcenia i dostosowanie programów do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- Doskonalenie jakości i zakresu badań naukowych, poszerzenie współpracy z otoczeniem gospodarczym, sprzyjających zwiększeniu innowacyjności,
- Zwiększanie prestiżu pracy dydaktycznej,
- Rozwój kadry zabezpieczający minima kadrowe związane z kierunkami kształcenia i uprawnieniami do nadawania stopni i tytułu,
- Racjonalizacja programów dotyczących infrastruktury dydaktyczno-badawczej,
- Doskonalenie jakości zarządzania, organizacji i działalności finansowej Wydziału,
- Kreowanie wizerunku, wzmacnianie pozycji Wydziału, promocja obszarów działalności Wydziału.

PROGRAM DZIAŁAŃ W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH

Zapewnienie i ciągłe doskonalenie jakości kształcenia i dostosowanie programów do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Doskonalenie jakości i zakresu badań naukowych, poszerzenie współpracy z otoczeniem gospodarczym, sprzyjających zwiększeniu innowacyjności,

Działania w tym obszarze powinny uwzględniać nasilenie procesów umiędzynarodowienia kształcenia w ramach tworzonej Europejskiej Przestrzeni Edukacyjnej i będą obejmować:

- Doskonalenie programów kształcenia, a także programów praktyk studenckich pod kątem lepszego dostosowania do „Strategii Europa 2020”, „Strategia Rozwoju Kraju 2020 – Aktywne społeczeństwo, konkurencyjna gospodarka, sprawne państwo”, "Strategia rozwoju województwa warmińsko – mazurskiego do roku 2020", potrzeb regionalnego i krajowego rynku pracy oraz Krajowych Ram Kwalifikacji kompatybilnych z europejskim systemem kształcenia i dyplomowania absolwentów zmierzającej do zwiększenia efektów kształcenia i sprzyjających większej możliwości zatrudnienia absolwentów, poprzez:
 - optymalizację działań jednostek organizacyjnych Wydziału i administracji prowadzących do poprawy warunków realizacji własnych kierunków studiów i kierunków współprowadzonych z Wydziałem Nauk Medycznych, Wydziałem Bioinżynierii Zwierząt, Wydziałem Kształtowania Środowiska i Rolnictwa, Wydziałem Biologii i Biotechnologii,
 - wzmocnienie powiązań Wydziału z PAN, społeczno-gospodarczym otoczeniem zewnętrznym poprzez tworzenie nowych lub modernizację funkcjonujących programów kształcenia pod kątem jeszcze większego ich upraktycznienia, w tym uwzględnienia kształcenia na

zamówienie i z udziałem zamawiającego,

- uruchamianie zajęć specjalistycznych między innymi z obszaru żywności naturalnej i tradycyjnej w oparciu o doświadczenia producentów,
 - uruchomienie działań zmierzających do szerszego uwzględniania w programach studiów wzorców międzynarodowych uwzględniających nowe formy i metody kształcenia (kształcenie problemowe, e-learning) oraz wyjście z ofertą prowadzenia zajęć w językach obcych (angielski, rosyjski) dla studentów z zagranicy i kraju (w pierwszej kolejności na studiach II stopnia), powrót do realizacji wybranych zajęć w postaci zatrudniania tzw. visiting profesor,
 - wzmocnienie działań zmierzających do efektywnego zdobywania środków na dofinansowanie działalności dydaktycznej (Kapitał Ludzki, konkursy MNiSzW, NCBiR),
 - intensyfikowanie działań zmierzające do realizacji zajęć dydaktycznych w grupach zapewniających właściwą jakość kształcenia.
- Zwiększanie roli indywidualnych ścieżek kształcenia i opieki nad studentami,
 - Zwiększenie mobilności studentów i doktorantów poprzez szerszy udział w programach i projektach studiów, staży i praktyk w krajowych oraz zagranicznych ośrodkach naukowych i firmach,
 - Sprzyjanie udziałowi jednostek organizacyjnych Wydziału w realizacji idei „uczenia się przez całe życie” poprzez doskonalenie oraz tworzenie nowych przedsięwzięć dydaktycznych, w tym studiów podyplomowych, szkoleń o profilu praktycznym pozwalających na szybszą odpowiedź na potrzeby zmieniającego się rynku pracy,
 - Określenie zadań Rady Patronackiej oraz zwiększenie aktywności Rad Programowych kierunków, uwzględniającej bardziej efektywny udział studentów, absolwentów i przedstawicieli różnych firm z otoczenia społeczno-gospodarczego w opiniowaniu i proponowaniu zmian programów nauczania i praktyk pod kątem lepszego nabywania

umiejętności i kompetencji zawodowych,

- Zwiększenie praktycznych umiejętności studentów w zdobywaniu przyszłych rynków pracy - poprzez organizowanie zajęć z szeroko rozumianej przedsiębiorczości z przedstawicielami różnych firm z otoczenia społeczno-gospodarczego,
- Doskonalenie Wydziałowego Systemu Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia, prowadzącego docelowo do wdrożenia systemu zarządzania jakością w organizacji ISO 9001:2000, w tym:
 - doskonalenie sposobu ewaluacji efektywności Systemu,
 - szerszą informatyzację procesu zarządzania i administrowania działalnością dydaktycznej,
 - współudział Wydziału w monitorowaniu losów absolwentów,
- zwiększenie prestiżu pracy dydaktycznej.

Narzędzia realizacji działań:

- Realizacja wybranych zajęć przez tzw. visiting profesor,
- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru dotyczącego jakości kształcenia i dostosowania programów nauczania do zmieniających się potrzeb rynku pracy na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni.
- Propozycję działań własnych w obszarze jakości kształcenia i dostosowania programów nauczania do zmieniających się potrzeb rynku pracy WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ, w tym: Komisja ds. Rozwoju i Finansów, Komisja ds. Dydaktycznych, Komisja ds. Kadr,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze jakości kształcenia i dostosowania programów nauczania do zmieniających się potrzeb rynku pracy opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze jakości kształcenia i dostosowania programów nauczania do zmieniających się potrzeb rynku pracy na WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły.

Rozwój badań naukowych, poszerzenie współpracy, zwiększenie innowacyjności

Za najważniejsze plany w obszarze badania naukowe i współpraca międzynarodowa uznaje się utrzymanie wysokiej pozycji Wydziału, co jest gwarancją najwyższej jakości kształcenia. Za priorytetowe działania w tym zakresie należy uznać:

- konieczność wkomponowania się podejmowanych badań w aktualne priorytety zdefiniowane w Krajowym Programie Badań Naukowych oraz dokumentach UE dotyczących nauki o żywności,
- realizacja działań zbieżnych z koncepcją *Smart specialisation* (inteligentnej specjalizacji) wykorzystującą istniejące możliwości i osiągnięcia danego regionu, np. specjalność rolno-spożywcza Warmii i Mazur,
- zwiększenie udziału badań zmierzających do opracowania wspólnie z przemysłem nowych produktów, których konsumpcja przyczyni się do podniesienia jakości życia i zdrowia oraz dobrostanu społeczeństwa,
- utrzymanie wysokiej kategorii w ocenie parametrycznej jednostek,
- zwiększenie liczby badań współfinansowanych i zleconych przez podmioty gospodarcze oraz wypracowanie systemowych rozwiązań pozwalających na komercjalizację wyników badań i zwiększenie szans finansowania projektów przez NCN, NCBiR,
- zwiększenie aktywności pracowników naukowo-dydaktycznych w pozyskiwaniu środków na badania naukowe spoza budżetu Uczelni (m.in. w ramach PO – Innowacyjna gospodarka; PO – Rozwój Polski Wschodniej; PO – Kapitał Ludzki),
- dalsze wzmacnianie pod względem naukowym kierunków: towaroznawstwo, inżynieria chemiczna i procesowa oraz gastronomia-sztuka kulinarna, a także umacnianie bardzo wysokiej pozycji badań z zakresu technologii żywności i żywienia,
- prowadzenie wymiany kadry naukowo-dydaktycznej w ramach programów międzynarodowych i umów dwustronnych,
- przystępowanie Wydziału do międzynarodowych sieci naukowych, sieci centrów doskonałości czy sieci studiów doktoranckich,
- kontynuowanie badań w zakresie tworzenia naukowych, technologicznych i technicznych podstaw rozwoju przyjaznych konsumentowi i nieobciążających środowiska systemów pozyskiwania, produkcji, przechowywania i dystrybucji charakteryzującej się korzystnymi właściwościami funkcjonalnymi i biologicznymi oraz spełniającej wymagania specyficznych grup odbiorców żywności,

- wspieranie wykorzystania zaawansowanych metod statystycznych ze szczególnym uwzględnieniem metod chemometrii w systemach monitorowania, kształtowania jakości i bezpieczeństwa żywności, w tym potwierdzania jej autentyczności,
- dalsze doskonalenie badań zakresu żywności i żywienia w aspekcie ich znaczenia w profilaktyce schorzeń cywilizacyjnych z uwzględnieniem biologicznie aktywnych substancji pochodzenia naturalnego a także pojawiających się w toku celowo ukierunkowanych procesów technologicznych,
- kontynuacja rozwoju badań w obszarze genomiki, proteomiki, lipidomiki, metabolomiki i bioinformatyki jako nowych narzędzi w nauce o żywności,
- dalsza integracja badań naukowych między jednostkami organizacyjnymi Wydziału oraz z krajowymi ośrodkami naukowymi, stworzenie listy projektów możliwych do realizacji przez jednostki między katedralne w oparciu o zwiększony potencjał aparaturowy Wydziału,
- priorytetem w działalności naukowo-badawczej powinien być rozwój współpracy międzynarodowej, a w szczególności udział zespołów badawczych Wydziału w kolejnych Programach Ramowych UE oraz innych instytucji,
- doskonalenie wykorzystania posiadanej aparatury naukowo-badawczej na Wydziale w aspekcie wykorzystania „wartości dodanej” wynikającej z wzrostu potencjału analityczno-technicznego,
- aktywniejsze zabieganie o środki na dofinansowanie zakupu aparatury z funduszy MNiSW i UE,
- wypracowanie zasad bardziej efektywnej współpracy z innymi ośrodkami naukowymi, w tym PAN i jeszcze większego wykorzystania będącej w posiadaniu Wydziału aparatury naukowej, promocja nowych możliwości aparaturowych Wydziału,
- stymulowanie dążeń do jeszcze wyższej aktywności w zdobywaniu grantów z UE, także jako wspólnych projektów między jednostkami organizacyjnymi Wydziału, Uczelni a także z innymi ośrodkami naukowymi,
- zwiększenie aktywności doktorantów i ich promotorów do występowania o granty promotorskie MNiSzW oraz inne formy wspierania badań naukowych,
- przyspieszenie rozwoju naukowego niesamodzielnich pracowników naukowych z szerszą realizacją przewodów doktorskich i habilitacyjnych,
- wspieranie wysokiej aktywności katedr/pracowników Wydziału w organizacji konferencji naukowych oraz konferencji i imprez tematycznych z otoczeniem społeczno-gospodarczym,

- udział Wydziału w wypracowaniu systemu motywacyjnego dla pracowników i doktorantów do ubiegania się o środki na badania,
- wzmocnienie wydziałowego ruchu naukowego studentów, w tym zwiększenie liczby wspólnych publikacji z pracownikami naukowymi,
- informatyzacja obszarów związanych z zarządzaniem działalnością badawczej,
- dbałość o respektowanie zasad etyki i praw autorskich w działalności naukowo-badawczej i dydaktycznej,
- zwiększenie znaczenia komercjalizacji badań; stymulacja działań mających zwiększyć ilość patentów i wdrożeń uzyskiwanych przez pracowników WNoŻ.

Narzędzia realizacji działań:

- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru dotyczącego badań naukowych i współpracy na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni.
- Propozycję działań własnych w obszarze badań naukowych i współpracy WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ, w tym: Komisja ds. Rozwoju i Finansów, Komisja ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze badań naukowych i współpracy opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze badań naukowych i współpracy WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły.
- Współpraca z Centrum Innowacji i Transferu Technologii,
- Praca poprzez gremia opiniotwórcze nad zwiększeniem znaczenia patentów w ocenie parametrycznej wydziałów.

Rozwój kadry zabezpieczający minima kadrowe związane z kierunkami kształcenia i uprawnieniami do nadawania stopni i tytułu

W obszarze związanym z rozwojem kadry WNoŻ należy kontynuować politykę tworzenia warunków rozwoju kadrowego dla realizowanych kierunków (Inżynieria chemiczna i procesowa, Technologia żywności i żywienie człowieka, Towaroznawstwo) i makrokierunków kształcenia (Bioinżynieria produkcji żywności, Gastronomia – sztuka kulinarna), a także rozwoju badań naukowych poprzez:

- zabezpieczenie merytorycznego zaplecza kadrowego (minimum kadrowego) dla realizowanych i uruchamianych kierunków i specjalności kształcenia poprzez ukierunkowany rozwój i przekwalifikowanie własnej kadry. Rozwój ten winien uwzględniać również czynniki zewnętrzne wynikające z zapotrzebowania społecznego oraz zmieniającego się rynku pracy oraz zmian demograficznych,
- przyspieszenie rozwoju naukowego niesamodzielnym pracowników naukowych z jeszcze szerszą realizacją przewodów habilitacyjnych pracowników, w tym także poza własnym Wydziałem. Wzmocnienie potencjału naukowo-dydaktycznego Inżynieria chemiczna i procesowa, Towaroznawstwo oraz Dietetyka. Podstawą tej polityki powinno być dążenie do zachowania przewidzianych prawem i statutem Uczelni terminów uzyskiwania kolejnych stopni i tytułów,
- podjęcie działań zmierzających do uzyskania uprawnień do doktoryzowania (z Biotechnologii, Towaroznawstwa),
- podjęcie bardziej efektywnych działań zmierzających do uzupełnienia kadry po studiach doktoranckich własnych oraz prowadzonych przez inne ośrodki akademickie,
- promowanie oraz wspieranie młodych naukowców w poszukiwaniu przez nich swego miejsca w krajowych i międzynarodowych zespołach badawczych,
- zwiększanie udziału pracowników naukowo-dydaktycznych Wydziału w naukowych i dydaktycznych stażach i misjach naukowych zarówno krajowych jak i zagranicznych oraz ich uczestnictwa w krajowych i zagranicznych projektach badawczych,
- zachęcanie do jeszcze szerszego udziału pracowników na

konferencjach naukowych, zarówno krajowych jak i międzynarodowych, a także motywowanie do publikowania w renomowanych czasopismach naukowych (lista A MNiSW),

- doskonalenie modelu kariery naukowej i dydaktycznej (określenie tzw. warunków brzegowych), szczególnie w odniesieniu do grupy adiunktów i asystentów,
- doskonalenie systemu oceny nauczycieli akademickich, oraz pracowników naukowo-technicznych i administracji,
- wypracowywanie warunków do tworzenia szkół naukowych przez pracowników naukowych - niezbędnych dla właściwego rozwoju naukowego i dydaktycznego Wydziału i Uczelni,
- wypracowanie zasad bardziej efektywnego zatrudniania pracowników naukowo-technicznych pozwalających na pełniejsze wykorzystywanie powiększanej bazy badawczej,
- optymalizację obciążania dydaktycznego pracowników naukowo-dydaktycznych do poziomu pozwalającego na właściwy rozwój naukowy,
- doskonalenie form współpracy pracowników z Samorządem Studenckim w zakresie realizacji dydaktyki, badań naukowych jak również w zakresie podejmowanych przez młodzież inicjatyw kulturalnych i sportowych.

Narzędzia realizacji działań:

- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru dotyczącego rozwoju kadry na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni.
- Propozycję działań własnych w obszarze rozwoju kadry WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ, w tym: Komisja ds. Rozwoju i Finansów, Komisja ds. Kadr, Komisja ds. Dydaktycznych, Komisja ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze rozwoju kadry opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze rozwoju kadry WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły.

Infrastruktura dydaktyczno-badawcza Wydziału

Ważna w tym obszarze będzie:

- Wpisywanie się strategii rozwoju infrastruktury WNoŻ w ideę Green University,
- Kontynuacja działań zmierzających do realizacji przedsięwzięcia jakim jest Budowa modernizacja i wyposażenie „Centrum Gastronomii z Dietetyką i Biooceną Żywności WNoŻ UWM w Olsztynie”,
- Przygotowanie Pracowni Gastronomicznej o wysokim standardzie,
- Kontynuacja działań zmierzających do pozyskania środków finansowych na „Centrum Dydaktyczno-Badawcze Inżynierii Chemicznej i Procesowej”,
- Wypracowanie koncepcji i zagospodarowanie pomieszczeń strychu w bloku 31,
- Analiza faktycznych potrzeb lokalowych jednostek organizacyjnych Wydziału.
- Pozyskanie większych środków na bieżące remonty bazy dydaktyczno-badawczej,
 - Pozyskanie środków na ocieplenie i poprawę estetyki głównego budynku Wydziału przy Pl. Cieszyńskim 1,
 - Poprawa bazy informatycznej obsługującej dydaktykę , badania i administrowanie Wydziałem,
 - Utworzenie i bieżące uaktualnianie bazy dorobku naukowego pracowników z możliwością udostępnia jej np. na podstawie słów kluczowych (możliwość zwiększenia cytowalności)
 - Utworzenie i bieżące uaktualnianie bazy dostępnej aparatury badawczej i możliwości jej wykorzystania,
 - Doskonalenie procedur dotyczących systematycznych przeglądów ogólnowydziałowych sal dydaktycznych i uzupełniania wynikających z nich braków,
 - Wypracowanie systemu monitorowania stopnia wykorzystania pomieszczeń, w tym zwłaszcza bazy dydaktyczno-badawczej, a także monitoringu bezpieczeństwa obiektów.

Narzędzia realizacji działań:

- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru dotyczącego infrastruktury dydaktyczno-badawczej na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni.
- Propozycję działań własnych w obszarze infrastruktury dydaktyczno-badawczej WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ, w tym: Komisja ds. Rozwoju i Finansów, Komisja ds. Infrastruktury, Komisja ds. Dydaktycznych, Komisja ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze infrastruktury dydaktyczno-badawczej WNoŻ opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze infrastruktury dydaktyczno-badawczej WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły pracowników.

Finanse i zarządzanie działalnością Wydziału

Podstawowe działania w tym obszarze powinna objąć:

- Intensyfikację działań zmierzających do szerszego finansowania badań i zakupu aparatury oraz dydaktyki ze źródeł zewnętrznych (MNiSW, NCN, NCBiR, środki UE), a tym także przez współpracujące z Wydziałem podmioty gospodarcze,
- Udział w ogłaszanych przez MNiSW, NCBiR konkursach dofinansowujących działalność dydaktyczną (kierunki zamawiane, konkursy projakościowe),
- Dostosowanie struktury organizacyjnej do aktualizowanych obszarów działalności dydaktyczno-badawczej oraz zmian kadrowych,
- Szersze wprowadzenie odpłatnych form kształcenia ustawicznego (w tym Studiów Podyplomowych, kursów, szkoleń itp.),
- Przygotowanie do realizacji zadań wynikających z możliwego zwiększenia samodzielności finansowej wydziałów.

Narzędzia realizacji działań:

- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru ogólnych zasad działalności finansowej i zarządzania na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni,
- Powołanie Zespołu przeprowadzającego analizy SWOT,
- Wypracowanie form działalności Rady Patronackiej WNoŻ,
- Pozyskiwanie wsparcia finansowego lokalnych producentów, między innymi producentów żywności naturalnej i tradycyjnej na uruchamianie zajęć specjalistycznych w oparciu o doświadczenia tych producentów,
- Propozycję działań własnych w obszarze finansów i zarządzania WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ, w tym: Komisja ds. Rozwoju i Finansów,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze finansów i zarządzania opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze finansów i zarządzania WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły pracowników.

Promocja obszarów działalności Wydziału

- Opracowanie zgodnego z misją wizerunku i strategii promocji nowoczesnego Wydziału z dużymi osiągnięciami w obszarze działalności dydaktyczno-badawczej oraz efektywnie współpracującego z otoczeniem społeczno gospodarczym regionu i kraju (strona WWW, Dni Otwarte UWM w Olsztynie, Olsztyńskie Dni Nauki, konferencje, seminaria krajowe i międzynarodowe),
- Cykliczne Dni Technologii,
- Opracowanie strategii promocji Wydziału na współorganizowanych z otoczeniem gospodarczym targach, festiwalach oraz organizowanych przez otoczenie społeczno-gospodarcze imprezach branżowych,
- Wypracowanie bardziej efektywnych form promocji osiągnięć w działalności dydaktyczno-badawczej Wydziału, niwelujących skutki niżu demograficznego ,
- Wypracowanie bardziej efektywnych form popularyzowania osiągnięć pracowników, studentów i absolwentów Wydziału,
- Nawiązanie szerszej współpracy ze szkołami średnimi w celu zapoznania potencjalnych kandydatów z ofertą kształcenia i warunkami studiowania,
- Objęcie patronatem Szkół Średnich realizujących programy nauczania potencjalnie wkomponowane w specyfikę WNoŻ.

Narzędzia realizacji działań:

- Zarządzenia i uchwały – akty prawne pozwalające realizować zadania z obszaru ogólnych zasad promocji na poziomie ogólnouczelnianym: Rektor, Senat Uniwersytetu, wyznaczone osoby i gremia odpowiedzialne za ten obszar działalności Uczelni.
- Propozycję działań własnych w obszarze promocji WNoŻ inicjują: dziekan, prodziekani, RW; przygotowują: Komisje Rady Wydziału NoŻ,
- Główne kierunki oraz harmonogram działań w obszarze promocji opiniuje/ przyjmuje: RW NoŻ,
- Wdrożenie działań w obszarze promocji WNoŻ nadzorują: dziekan, prodziekani, kierownicy katedr, kierownik dziekanatu, wyznaczeni pracownicy/ zespoły pracowników.