

Opis zasad funkcjonowania Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia (Wydział Nauk Technicznych, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie)

Polityka jakości kształcenia i cele kształcenia na Wydziale

Zapewnienie wysokiej jakości kształcenia na Wydziale Nauk Technicznych jest priorytetem oraz źródłem prestiżu Wydziału i jego absolwentów wśród pracodawców i środowiska akademickiego. Pozwala również na uzyskiwanie wysokich kompetencji zawodowych przez absolwentów oraz spełnianie krajowych i międzynarodowych standardów kształcenia.

Kształcenie na Wydziale jest realizowane w zgodzie z uniwersalnymi zasadami etycznymi zapisanymi w Statucie UWM i Regulaminie Studiów oraz regułami postępowania utrwalonymi w tradycji kształcenia inżynierów.

Filarami wysokiej jakości kształcenia na Wydziale są:

- przekazywanie najnowszej wiedzy przydatnej w wykonywaniu zadań zgodnych z kierunkiem kształcenia z zastosowaniem nowoczesnych metod kształcenia,
- przygotowanie do aktywnego życia zawodowego i obywatelskiego,
- poszerzanie oferty edukacyjnej o elementy pokrewnych dziedzin i dyscyplin niezbędne do zwiększenia elastyczności sylwetki absolwenta na współczesnym rynku pracy,
- indywidualne podejście do studenta – praca w małych grupach laboratoryjnych.

Wydział realizuje cele kształcenia poprzez ustawiczne doskonalenie nauczycieli akademickich, programów kształcenia i procesów kształcenia (w tym WSZJK) oraz systematyczny rozwój bazy dydaktycznej.

Wydziałowy System Zapewniania Jakości Kształcenia

Podstawowymi celami Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia są:

- stałe doskonalenie jakości kształcenia na wszystkich kierunkach studiów,
- zapewnienie spójności założonych celów, środków i rezultatów kształcenia,
- przejrzystość procedur zapewniania jakości kształcenia,
- podniesienie atrakcyjności i konkurencyjności kształcenia,
- dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy w Polsce i w Unii Europejskiej,
- zapewnienie łączności nauczania z prowadzonymi na Wydziale badaniami naukowymi,
- optymalne wykorzystanie środków finansowych,
- poprawa warunków prowadzenia zajęć dydaktycznych,
- rozwój indywidualny studenta,
- podniesienie rangi pracy dydaktycznej nauczycieli akademickich,
- stworzenie systemu komunikacji z potencjalnymi kandydatami na studia oraz zwiększenie komunikacji ze studentami i absolwentami Wydziału.
- stworzenie systemu komunikacji absolwentami w celu monitorowania ich losów.

Wydziałowy System Zapewniania Jakości Kształcenia zapewnia realizację polityki jakości kształcenia, a w jej ramach – funkcjonowanie procedur zapewniania jakości poprzez:

- instytucjonalne umocowanie podmiotów odpowiedzialnych za realizację kształcenia oraz zapewnianie jakości kształcenia;
- system oceny procesu kształcenia, opracowywania, monitoringu oraz okresowych przeglądów planów studiów i programów nauczania;
- systemy realizacji zajęć, oceny pracy studentów, zasobów do nauki oraz środków wsparcia dla studentów;

- systemy przygotowywania prac dyplomowych, realizacji egzaminu dyplomowego oraz monitoringu procesu dyplomowania i egzaminowania;
- dobór i zapewnianie jakości kadry dydaktycznej oraz system oceniania kadry dydaktycznej i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, gwarantujący wysoki poziom realizacji procesów kształcenia;
- kryteria kwalifikacyjne i określanie limitów przyjęć na I rok studiów;
- krajowe oraz zagraniczne programy mobilności studentów i doktorantów;
- system monitoringu i promocji efektów kształcenia, gwarantujący wysoki poziom realizacji procesów kształcenia oraz sposoby weryfikacji zakładanych efektów kształcenia;
- system zapewniania kompetencji kadry dydaktycznej, gwarantujący posiadanie przez nią odpowiednich kwalifikacji;
- system oceny dopasowania treści programowych do wymogów rynku pracy – powiązanie kształcenia z rynkiem pracy oraz praktyką zawodową;
- system informacyjny dotyczący kształcenia, umożliwia:
 - umożliwiać systematyczne publikowanie aktualnych, bezstronnych i obiektywnych informacji jakościowych i ilościowych na temat oferty kształcenia,
 - gromadzić, analizować i wykorzystywać informacje dotyczące zarządzania programami studiów i innymi działaniami edukacyjnymi.

Doskonalenie jakości kształcenia zgodnie z WSZJK realizowane jest przez:

- Radę Wydziału,
- Dziekana i Prodziekanów,
- Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia,
- Kierowników i Rady Katedr,
- kadrę dydaktyczną oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
- samorząd studencki.

W celu zapewniania wysokiej jakości kształcenia należy dążyć do aktywnego współudziału:

- studentów oraz organizacji studenckich,
- przedstawicieli firm i organizacji branżowych,
- przedstawicieli otoczenia społecznego Wydziału.

Skład Wydziałowego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia (WZds.ZJK)

- 1) przewodniczący,
- 2) przedstawiciele nauczycieli akademickich jednostki/przedstawiciele jednostki,
- 3) przedstawiciel studentów, wskazany przez Radę Uczelnianą Samorządu Studenckiego,
- 4) przedstawiciel doktorantów, wskazany przez Radę Samorządu Doktorantów

Zadania Wydziałowego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia (podstawa prawna: Zarządzenie Nr 70/2013 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 28 sierpnia 2013 roku w sprawie zasad funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie):

- wprowadzanie obowiązujących w uczelni dokumentów i procedur zapewniania jakości w jednostkach,
- przedstawianie radzie podstawowej jednostki organizacyjnej lub radzie jednostki ogólnouczelnianej lub międzywydziałowej, corocznie do 30 listopada, sprawozdania z oceny jakości kształcenia za poprzedni rok akademicki wraz z analizą SWOT,

- przedstawianie radzie podstawowej jednostki organizacyjnej lub radzie jednostki ogólnouczelnianej lub międzywydziałowej rekomendacji działań na rzecz doskonalenia jakości kształcenia oraz funkcjonowania Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia,
- upowszechnianie wyników analiz jakości kształcenia w podstawowej jednostce organizacyjnej lub jednostce ogólnouczelnianej lub międzywydziałowej.
- współpraca z Biurem ds. Kształcenia – Zespołem ds. zarządzania jakością kształcenia oraz Uczelnianym Zespołem ds. Zapewniania Jakości Kształcenia w obszarze działań pro jakościowych, ze szczególnym uwzględnieniem zadań związanych z opracowaniem narzędzi ewaluacji i metod doskonalenia Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia.

Określone na Wydziale efekty kształcenia odnoszą się do wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, a wydział umożliwia ich osiągnięcie.

Na Wydziale funkcjonuje system weryfikacji i potwierdzania efektów kształcenia na każdym etapie kształcenia, który ma na celu ujednolicenia sposobu weryfikacji i potwierdzania osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych na wszystkich kierunkach i formach kształcenia prowadzonych na Wydziale.

Wydział prowadzi działania, których celem jest monitorowanie losów absolwenta i ocenę efektów kształcenia na rynku pracy.

Wydział umożliwia doktorantom prowadzenie badań naukowych oraz przygotowywanie publikacji naukowych, stwarza także warunki do przygotowania rozprawy doktorskiej.