

Zasady podwyżki projakościowej w ramach funduszu motywacyjnego w latach 2019-2020

Nauczyciele akademicki (NA) objęci podwyżką projakościową muszą stanowić nie mniej niż 40%, a nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników wydziału. Warunkiem uzyskania podwyżki projakościowej jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Kwotę przeznaczoną na podwyżkę projakościową w danym okresie w pierwszej kolejności dzieli się na dwie pule: dla pracowników naukowo-dydaktycznych (A) oraz pracowników dydaktycznych (B). Podział jest obliczany na podstawie procentowego udziału ww. grup pracowników wśród wszystkich nauczycieli akademickich Wydziału. Następnie dokonywany jest podział między kategorie:

- działalność naukowa i kształcenie kadr – 60% kwoty A,
- działalność dydaktyczna – 20% kwoty A + 60% kwoty B,
- działalność organizacyjna – 20% kwoty A + 40% kwoty B.

Podwyżkę otrzymuje po 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w każdej z trzech kategorii oddzielnie. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o wielokrotność 5 p.p. w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.

W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy – w zależności od ilości uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, druga grupa średnią dla całej grupy, a w trzeciej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projakościową w tej kategorii nie jest podzielna przez 3, to pierwsza i trzecia podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy drugiej.

Ponadto wprowadza się dodatkowe kryteria:

- a) włączenie do oceny wyłącznie publikacji o punktacji równej lub wyższej 11,
- b) zastosowanie przelicznika zwiększającego liczbę punktów dla artykułów opublikowanych w czasopismach z listy A MNiSW (x2),
- c) zastosowanie dodatkowej punktacji z tytułu złożenia wniosku o grant (8 pkt.) – dotyczy wyłącznie wniosków, które uzyskały pozytywne recenzje.