

**Protokół z posiedzenia Zespołu ds. podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń
zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi.**

W związku z pismem (UWM-PRU.173.105.2023) prorektora dr. hab. Mirosława Gornowicza, prof. UWM oraz zgodnie z treścią *Aneksu nr 1 z dnia 29 czerwca 2023 r. do Porozumienia zawartego 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie*, na podstawie § 5 ust. 4 dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych powołał *Zespół dokonujący podziału środków na dodatkową część wynagrodzeń zasadniczych pracowników będących nauczycielami akademickimi*

W dniu 30 czerwca 2023 r. odbyło się posiedzenie ww. *Zespołu*, na którym opracowano na podstawie ww. *Aneksu do Porozumienia* szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki* (§ 4, ust. 3 *Porozumienia*) w latach 2025-2026:

Nauczyciele akademicy (NA) objęci podwyżką muszą stanowić nie mniej niż 40% a nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników wydziału. Warunkiem uzyskania podwyżki projakościowej jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Podział dokonywany jest między kategorie:

- działalność naukowa – 70%,
- działalność dydaktyczna – 15%,
- działalność organizacyjna – 15%.


Podwyżkę otrzymuje po 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w każdej z trzech kategorii oddzielnie. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o wielokrotność 5 p.p. w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.

W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy – w zależności od ilości uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, druga grupa średnia dla całej grupy, a w trzeciej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projakościową w tej kategorii nie jest podzielna przez 3, to pierwsza i trzecia podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy drugiej.

Wprowadza się szczegółowy sposób uwzględniania aktywności branych pod uwagę przy przyznawaniu *projakościówki* (§ 4 ust. 3 przypis ¹⁾):


- I. Minimalny limit punktów publikacji, które będą brane pod uwagę przy sporządzaniu rankingów wynosi 70 punktów za publikację.
- II. Tabela 1 („*Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenie kadr*” – Załącznik do ww. Porozumienia)
 - do aktywności określonej w pozycji 11., 12. i 13. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
 - do aktywności określonej w pozycji 14. określa się liczbę 5 pkt. za projekt,
 - do aktywności określonych w pozycji 15. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
 - do aktywności określonych w pozycji 19. wprowadza się mnożnik 0,4 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności.
- III. Tabela 2 („*Ocena punktowa działalności dydaktycznej*” – Załącznik do ww. Porozumienia)
 - do aktywności określonych w pozycji 2. i 3. w wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności realizowane w języku obcym,
 - do aktywności określonych w pozycji 27. i 28. w wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tych pozycjach aktywności.
- IV. Tabela 3 („*Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej*” – Załącznik do ww. Porozumienia)
 - do aktywności określonej w pozycji 25. i 26. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
 - do aktywności określonej w pozycji 48. i 49. wprowadza się mnożnik 0,4 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności,
 - do aktywności określonej w pozycji 58., 59., 67. i 70. wprowadza się mnożnik 2,0 przy przyznawaniu punktów za wskazane w tej pozycji aktywności.


Wszystkie aktywności uwzględnione do oceny muszą być udokumentowane.

Przewodniczący – dr hab. Mariola Grzybowska-Brzezińska, prof. UWM 

Członkowie: – dr Tomasz Wierzejski

– dr Marek Siemiński 

– dr hab. Wiesława Lizińska, prof. UWM 

– prof. dr hab. Renata Marks-Bielska 

– dr hab. Krzysztof Krukowski, prof. 

– dr hab. Marian Oliński, prof. UWM

– dr hab. inż. Mirosława Witkowska-Dąbrowska 

– dr inż. Jacek Michalak 

Akceptuję


PROREKTOR
dr hab. Mirosław Gornowicz, prof. UWM