

**Aneks nr 1**  
**z dnia 29... czerwca 2023 r.**

**do Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie**

**§ 1**

1. Strony zgodnie postanawiają w Porozumieniu zawartym dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wprowadzić następujące zmiany:

1) w § 2 ust. 1 skreśla się pkt 1,

2) w § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadku zmiany miejsca pracy – jednostki przez pracownika w trakcie danego cyklu jest on brany pod uwagę w miejscu pracy – jednostce, w której pracował dłużej, a w przypadku, gdy okresy zatrudnienia będą takie same – w miejscu pracy – jednostce, w której jest zatrudniony w czasie sporządzania list rankingowych, o których mowa w § 5 ust. 5.”,

3) w § 2 skreśla się ust. 3,

4) w § 4 pkt 1-3 otrzymują brzmienie:

„1) Tabela 1 – Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr - pozycje nr: 1, 3-5, 9-15, 19-21 i 23-25,

2) Tabela 2 – Ocena punktowa działalności dydaktycznej - pozycje nr: 2-4, 6-12, 14-19 i 21-28,

3) Tabela 3 - Ocena punktowa działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej – pozycje nr: 10-23, 25-26, 31-38, 40-51, 58-59, 63, 67 i 70.”,

5) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego przyznawana jest oddzielnie za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadr, dydaktyczne oraz organizacyjne i popularyzatorskie. Środki przyznane na ten cel, z zastrzeżeniem ust. 1a, rozdzielane są na trzy pule:

1) naukową - za osiągnięcia naukowe i kształcenie kadr w udziale 70%,

2) dydaktyczną - osiągnięcia dydaktyczne w udziale 10-20%,

3) organizacyjną - osiągnięcia organizacyjne i popularyzatorskie w udziale 10-20%,  
- przy czym ich suma wynosi 100%.”,

6) w § 5 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Środki przyznane na cel, o którym mowa w ust. 1, w odniesieniu do pracowników zatrudnionych w Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu, rozdzielane są na dwie pule:

1) dydaktyczną - osiągnięcia dydaktyczne w udziale 60-70%,

2) organizacyjną - osiągnięcia organizacyjne i popularyzatorskie w udziale 30-40%,  
- przy czym ich suma wynosi 100%.”,

7) w § 5 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„ 5. Dodatkowa część wynagrodzeń zasadniczych będzie rozdysponowywana na podstawie sporządzanych rankingów w postaci listy pracowników jednostki ze wskazaniem uzyskanej przez nich liczby punktów oraz przyznanej na okres dwuletni

kwoty. Obowiązuje zakaz sporządzania rankingów w podgrupach pracowniczych (w podziale ze względu na grupy pracownicze, zajmowane stanowiska, posiadane stopnie naukowe i tytuł naukowy). Po każdym z tych okresów ponowny ranking wyłoni nowe grono beneficjentów. Dodatkowa część wynagrodzenia zasadniczego będzie stałym elementem pensji zasadniczej, o wysokości określonej każdorazowo aneksem do umowy o pracę lub aktu mianowania, wypłacanym do końca krótszego z okresów: okresu, na który został przyznany lub okresu zatrudnienia. W przypadku środków przyznanych osobie, której okres zatrudnienia zakończy się wcześniej niż okres, na który zostały przyznane, środki te wracają do funduszu motywacyjnego danej jednostki i są przyznawane następnym osobom z list rankingowych do wyczerpania uwolnionej puli środków na okres do upływu bieżącego cyklu wypłaty dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych. Wówczas zasady dotyczące udziałów procentowych, o których mowa w ust. 1 i 2, nie obowiązują.

8) w § 5 ust. 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w 2023 r. pule naukowa i organizacyjna obejmują dokonania nauczycieli akademickich za okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r., z zastrzeżeniem pkt 1a;”

9) w § 5 ust. 6 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) publikację z datą opublikowania z danego cyklu, która z przyczyn obiektywnych została zamieszczona w Expertusie w kolejnym cyklu, można wykazać w kolejnym cyklu jeżeli nie została wykazana i uwzględniona w cyklu, w którym została opublikowana;”

2. Strony zgodnie postanawiają w Załączniku do Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie wprowadzić następujące zmiany:

1) przypis 1 pod Tabelą Nr 1 otrzymuje brzmienie:

„<sup>1)</sup> Punktację określa się zgodnie z aktualnie obowiązującym wykazem czasopism opublikowanym przez właściwego ministra. Punkty za publikacje opublikowane od 1 stycznia 2019 r. są przyznawane zgodnie z punktacją obowiązującą w dacie opublikowania. Punkty za publikacje dzieli się po równo pomiędzy wszystkich autorów będących nauczycielami akademickimi zatrudnionymi w miejscu pracy – jednostce. Pod uwagę brana jest każda aktywność publikacyjna pracownika bez względu na to czy jest ona przypisana do dyscypliny ewaluowanej czy też nie i bez względu na to czy jest przypisana do tej samej dyscypliny, do której przypisany jest pracownik.”

2) przypis 5 pod Tabelą Nr 1 otrzymuje brzmienie:

„<sup>5)</sup> Kwotę projektu należy podzielić zgodnie z pierwotnym harmonogramem płatności i przypisać do danego okresu oceny. W przypadku, gdy w projekcie nie sporządza się harmonogramu płatności wówczas kwotę projektu jednorazowo wykazuje się w okresie oceny, w którym została zawarta umowa z instytucją finansującą. Planowany harmonogram płatności oraz udziały kierownika i/lub wykonawców opatrzone podpisem kierownika projektu przedkłada się zespołowi, w którym mowa w § 5 ust. 4 Porozumienia.”

3) w Tabeli Nr 2 w kategorii pod lp. 2 i 3 na końcu dodaje się przypis 3 w brzmieniu:

„<sup>3)</sup> Zajęcia zrealizowane po raz pierwszy mogą być wykazane raz bez względu na ilość grup i/lub kierunków, na których są realizowane.”

4) w Tabeli Nr 3 w kategorii pod lp. 18 dodaje się przypis 2 w brzmieniu:

„<sup>2)</sup> Dotyczy również przewodniczących komisji jeżeli nie podlegają wyłączeniu.”

5) w Tabeli Nr 3 w kategorii pod lp. 26 dodaje się przypis 3 w brzmieniu:

„<sup>3)</sup> Brak możliwości wykazania opieki nad studentami w przypadku, gdy w aktywności, o której mowa w lp. 25 zawiera się opieka dotycząca tych samych studentów.”

6) w Tabeli Nr 3 w liczbie punktów pod lp. 67 na końcu dodaje się przypis 4 w brzmieniu:  
„<sup>4)</sup> 2 pkt za każdą aktywność (nie więcej niż 8 pkt w 2-letnim okresie oceny).”

7) żółte tło zostało dodane w lp. i kategorii w wierszach:  
a) w Tabeli Nr 2 – 11 i 12,  
b) w Tabeli Nr 3 – 18, 25-26 i 70.

## § 2

1. Aneks do porozumienia obowiązuje od cyklu 1 stycznia 2023 – 31 grudnia 2024 r.
2. Tekst jednolity Porozumienia zawartego dnia 8 czerwca 2021 roku pomiędzy Rektorem UWM w Olsztynie a przedstawicielami związków zawodowych działających w UWM w Olsztynie w sprawie dodatkowej części wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie stanowi załącznik do aneksu do porozumienia.
3. Aneks do porozumienia podpisano w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Związki Zawodowe:

NSZZ „Solidarność”

ZNP

NZZP „PRAWDA”

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski  
w Olsztynie:

REKTOR  
dr hab. Jerzy Przebindowski, prof. UWM