

## 1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 6

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny.

Ze względu na zróżnicowane możliwości pozyskiwania punktów wymienionych w Uchwale nr 249 Senatu z dnia 21 czerwca 2013 r., proponuje się podział pracowników na trzy grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni.

Tabela 1

### Kryteria oceny pracowników WNE w działalności naukowej i kształceniu kadr

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat <sup>1</sup>		
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni
Negatywna	< 8	< 12	< 14
Dostateczna	8,1 – 16	12,1 – 24	14,1 – 28
Dobra	16,1 – 24	24,1 – 36	28,1 – 42
Bardzo dobra	> 24	> 36	> 42

<sup>1</sup> W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności kryteria przedstawione w tabeli 1 dzieli się przez 2.

## 2. Ocena punktowa działalności dydaktycznej

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 7

Przy ocenie działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego pod uwagę będzie brana ocena punktowa oraz wynik oceny z aktualnego Raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia.

W odniesieniu do działalności dydaktycznej minimalna liczba punktów, poniżej której ocena działalności pracownika w tym obszarze jest negatywna uwzględnia wymiar pensum dydaktycznego.

Tabela 2

**Kryteria oceny pracowników WNE w działalności dydaktycznej**

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat <sup>2</sup>
Negatywna	$< P / 15$
Dostateczna	od $P / 15$ do $1,5 (P / 15)$
Dobra	od $1,51 (P / 15)$ do $2,0 (P / 15)$
Bardzo dobra	$> 2,0 (P / 15)$

**P** - pensum dydaktyczne w ocenianym okresie dwóch lat

Niezależnie od wyniku oceny punktowej negatywny wynik oceny z aktualnego raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia oznacza negatywną ocenę działalności dydaktycznej.

---

<sup>2</sup> W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności jako P uwzględniane jest pensum z jednego ocenianego roku.

### 3. Ocena punktowa działalności organizacyjnej

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 8

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny, wykładowca i starszy wykładowca.

W ramach działalności organizacyjnej proponuje się podział pracowników na 4 grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni,
- wykładowcy oraz starsi wykładowcy.

Nie wszyscy pracownicy mają jednakowe możliwości pełnienia różnych funkcji, to jednak w § 8 w tabeli 3 Uchwały Nr 249 Senatu jest wymienionych 67 pozycji różnych rodzajów aktywności organizacyjnej, a dodatkowo w p. 60 tej tabeli jest adnotacja: *Inne rodzaje aktywności organizacyjnej – wskazane przez nauczyciela, kierownika katedry, dziekana lub Rektora.*

Tabela 3

#### Kryteria oceny pracowników WNE w działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie <sup>3</sup>			
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni	Wykładowcy i starsi wykładowcy
Negatywna	< 3	< 8	< 10	< 10
Dostateczna	3 – 6	8 – 12	10 – 15	10 – 15
Dobra	6,1 – 12	12,1 – 16	15,1 – 20	15,1 – 20
Bardzo dobra	> 12	> 16	> 20	> 20

<sup>3</sup> Ze względu na charakter osiągnięć wymienionych w tabeli 3 uchwały 249, proponuje się łączną ocenę niezależnie od długości ocenianego okresu.