

UCHWAŁA nr 14/13/14
Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie
z dnia 16 kwietnia 2014 roku

w sprawie: indywidualnej oceny nauczycieli akademickich Wydziału Nauk Ekonomicznych UWM w Olsztynie

Podstawę prawną stanowi Uchwała Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. w sprawie zasad, kryteriów i trybu oceny pracy nauczyciela akademickiego. W § 9 w p. 4 Senat UWM stwierdza: *Zgodnie ze Statutem UWM dla każdego stanowiska z uwzględnieniem posiadanego stopnia lub tytułu naukowego rada wydziału lub rada jednostki pozawydziałowej określa minimalną liczbę punktów, poniżej której ocena działalności pracownika w danym obszarze jest negatywna.*

§1

Ocena punktowa działalności nauczyciela akademickiego obejmuje trzy obszary:

- 1) działalność naukową uwzględniającą kształcenie kadr naukowych,
- 2) działalność dydaktyczną,
- 3) działalność organizacyjną i/lub działalnością popularyzatorską.

§2

Ocena działalności pracowników na WNE obejmuje dwa lata przy normalnym toku oceny lub jeden rok w przypadku wystąpienia oceny warunkowej. W związku z tym uchwalone przez Radę Wydziału, w konsultacji ze związkami zawodowymi, zasady oceny zaczną obowiązywać po upływie dwóch lat od daty jej uchwalenia przy normalnym toku oceny (od 16 kwietnia 2016 r.) oraz po upływie roku w przypadku wystąpienia oceny warunkowej (od 16 kwietnia 2015 r.) (**załącznik 1**). Przez pierwsze dwa lata od przyjęcia uchwały będą obowiązywały – przy normalnym toku oceny – kryteria przejściowe (**załącznik 2**).

§3

Traci moc Uchwała Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych nr 12/13/14 z dnia 19 lutego 2014 r. w sprawie ustalenia indywidualnej oceny nauczycieli akademickich Wydziału Nauk Ekonomicznych UWM w Olsztynie.

Przewodniczący Rady Wydziału
Dziekan

dr hab. Janusz Heller, prof. UWM

Załącznik nr 1 do uchwały nr 14/13/14 z dnia 16.04.2014 r.

1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 6

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny.

Ze względu na zróżnicowane możliwości pozyskiwania punktów wymienionych w Uchwale nr 249 Senatu z dnia 21 czerwca 2013 r., proponuje się podział pracowników na trzy grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni.

Tabela 1

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności naukowej i kształceniu kadr

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat ¹		
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni
Negatywna	< 8	< 12	< 14
Dostateczna	8 – 16	12 – 24	14 – 28
Dobra	16,1 – 24	24,1 – 36	28,1 – 42
Bardzo dobra	> 24	> 36	> 42

¹ W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności kryteria przedstawione w tabeli 1 dzieli się przez 2.

2. Ocena punktowa działalności dydaktycznej

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 7

Przy ocenie działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego pod uwagę będzie brana ocena punktowa oraz wynik oceny z raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia. Kryterium oceny pracownika w działalności dydaktycznej, w części dotyczącej realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki, jest uzależnione od wymiaru pensum dydaktycznego w ocenianym okresie.

Tabela 2

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności dydaktycznej – realizacja zajęć i inne aktywności z zakresu dydaktyki

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat ²
Negatywna	< P / 15
Dostateczna	od P / 15 do 1,5 (P / 15)
Dobra	od 1,51 (P / 15) do 2,0 (P / 15)
Bardzo dobra	> 2,0 (P / 15)

P - pensum dydaktyczne w ocenianym okresie dwóch lat

Kryterium oceny pracownika w działalności dydaktycznej, w części dotyczącej oceny studenckiej, oparte jest na średnim wyniku z ankiet wypełnianych przez studentów w okresie podlegającym ocenie pracownika. Wynik ten pochodzi z raportów, przygotowywanych przez Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia. Ocena pracownika wynikająca z ankiet studenckich jest wiążąca w przypadku wypełnienia kwestionariusza ankietowego przez przedstawicieli co najmniej dwóch różnych grup studenckich. W przypadku uzyskania przez pracownika negatywnej oceny z ankiet studenckich, zgodnie z procedurą hospitacji zajęć dydaktycznych (WSZJK-A-NE-3), hospitacja zajęć powinna być przeprowadzona niezwłocznie. W przypadku negatywnej oceny uzyskanej na podstawie ankiet wypełnionych przez mniej niż 20% studentów, uprawnionych do oceny danego nauczyciela akademickiego, Komisja Oceniająca decyduje o ostatecznej ocenie z działalności dydaktycznej.

Wydziałowa Komisja Oceniająca może uwzględnić w ostatecznej ocenie z zakresu dydaktyki komentarze zamieszczane przez studentów w ankiecie.

Tabela 3

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności dydaktycznej – ocena studencka

Ocena	Wynik oceny studenckiej w ocenianym okresie wg raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia
Negatywna	< 3,00
Dostateczna	3,00 – 3,66
Dobra	3,67 – 4,33
Bardzo dobra	> 4,33

² W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności jako P uwzględniane jest pensum z jednego ocenianego roku.

Ocena ostateczna z działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego jest wynikiem średniej z obszaru realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki (tab. 2) oraz oceny studenckiej (tab. 3).

Niezależnie od wyniku oceny punktowej w części dotyczącej realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki, negatywny wynik oceny z raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia oznacza negatywną ocenę działalności dydaktycznej.

3. Ocena punktowa działalności organizacyjnej

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 8

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny, wykładowca i starszy wykładowca.

W ramach działalności organizacyjnej proponuje się podział pracowników na 4 grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni,
- wykładowcy oraz starsi wykładowcy.

Nie wszyscy pracownicy mają jednakowe możliwości pełnienia różnych funkcji, to jednak w § 8 w tabeli 3 Uchwały Nr 249 Senatu jest wymienionych 67 pozycji różnych rodzajów aktywności organizacyjnej, a dodatkowo w p. 60 tej tabeli jest adnotacja: *Inne rodzaje aktywności organizacyjnej – wskazane przez nauczyciela, kierownika katedry, dziekana lub Rektora.*

Tabela 4

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie ³			
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni	Wykładowcy i starsi wykładowcy
Negatywna	< 3	< 7	< 10	< 9
Dostateczna	3 – 6	7 – 10	10 – 15	9 – 12
Dobra	6,1 – 10	10,1 – 14	15,1 – 20	12,1 – 16
Bardzo dobra	> 10	> 14	> 20	> 16

³ Ze względu na charakter osiągnięć wymienionych w tabeli 3 uchwały 249, proponuje się łączną ocenę niezależnie od długości ocenianego okresu.

Załącznik nr 2 do uchwały nr 14/13/14 z dnia 16.04.2014 r.

1. Ocena punktowa działalności naukowej i kształcenia kadr – okres przejściowy

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 6

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny.

Ze względu na zróżnicowane możliwości pozyskiwania punktów wymienionych w Uchwale nr 249 Senatu z dnia 21 czerwca 2013 r., proponuje się podział pracowników na trzy grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni.

Tabela 1

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności naukowej i kształceniu kadr

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat ⁴		
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni
Negatywna	< 6	< 9	< 12
Dostateczna	6 – 12	9 – 18	12 – 24
Dobra	12,1 – 18	18,1 – 27	24,1 – 36
Bardzo dobra	> 18	> 27	> 36

⁴ W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności kryteria przedstawione w tabeli 1 dzieli się przez 2.

2. Ocena punktowa działalności dydaktycznej – okres przejściowy

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 7

Przy ocenie działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego pod uwagę będzie brana ocena punktowa oraz wynik oceny z raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia.

Kryterium oceny pracownika w działalności dydaktycznej, w części dotyczącej realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki, jest uzależnione od wymiaru pensum dydaktycznego w ocenianym okresie.

Tabela 2

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności dydaktycznej – realizacja zajęć i inne aktywności z zakresu dydaktyki

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie dwóch lat ⁵
Negatywna	< P / 15
Dostateczna	od P / 15 do 1,5 (P / 15)
Dobra	od 1,51 (P / 15) do 2,0 (P / 15)
Bardzo dobra	> 2,0 (P / 15)

P - pensum dydaktyczne w ocenianym okresie dwóch lat

Kryterium oceny pracownika w działalności dydaktycznej, w części dotyczącej oceny studenckiej, oparte jest na średnim wyniku z ankiet wypełnianych przez studentów w okresie podlegającym ocenie pracownika. Wynik ten pochodzi z raportów, przygotowywanych przez Wydziałowy Zespół ds. Zapewniania Jakości Kształcenia. Ocena pracownika wynikająca z ankiet studenckich jest wiążąca w przypadku wypełnienia kwestionariusza ankietowego przez przedstawicieli co najmniej dwóch różnych grup studenckich. W przypadku uzyskania przez pracownika negatywnej oceny z ankiet studenckich, zgodnie z procedurą hospitacji zajęć dydaktycznych (WSZJK-A-NE-3), hospitacja zajęć powinna być przeprowadzona niezwłocznie. W przypadku negatywnej oceny uzyskanej na podstawie ankiet wypełnionych przez mniej niż 20% studentów, uprawnionych do oceny danego nauczyciela akademickiego, Komisja Oceniająca decyduje o ostatecznej ocenie z działalności dydaktycznej.

Wydziałowa Komisja Oceniająca może uwzględnić w ostatecznej ocenie z zakresu dydaktyki komentarze zamieszczane przez studentów w ankiecie.

Tabela 3

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności dydaktycznej – ocena studencka

Ocena	Wynik oceny studenckiej w ocenianym okresie wg raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia
Negatywna	< 2,75
Dostateczna	2,76 – 3,50
Dobra	3,51 – 4,25
Bardzo dobra	> 4,25

⁵ W przypadku oceny warunkowej obejmującej jeden rok działalności jako P uwzględniane jest pensum z jednego ocenianego roku.

Ocena ostateczna z działalności dydaktycznej nauczyciela akademickiego jest wynikiem średniej z obszaru realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki (tab. 2) oraz oceny studenckiej (tab. 3).

Niezależnie od wyniku oceny punktowej w części dotyczącej realizacji zajęć i innych aktywności z zakresu dydaktyki, negatywny wynik oceny z raportu Wydziałowego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia oznacza negatywną ocenę działalności dydaktycznej.

3. Ocena punktowa działalności organizacyjnej – okres przejściowy

na podstawie Uchwały Nr 249 Senatu UWM w Olsztynie z dnia 21 czerwca 2013 r. § 8

Dotyczy osób zatrudnionych na stanowisku: asystent, adiunkt, profesor nadzwyczajny, profesor zwyczajny, wykładowca i starszy wykładowca.

W ramach działalności organizacyjnej proponuje się podział pracowników na 4 grupy:

- asystenci,
- adiunkci,
- profesorowie nadzwyczajni i profesorowie zwyczajni,
- wykładowcy oraz starsi wykładowcy.

Nie wszyscy pracownicy mają jednakowe możliwości pełnienia różnych funkcji, to jednak w § 8 w tabeli 3 Uchwały Nr 249 Senatu jest wymienionych 67 pozycji różnych rodzajów aktywności organizacyjnej, a dodatkowo w p. 60 tej tabeli jest adnotacja: *Inne rodzaje aktywności organizacyjnej – wskazane przez nauczyciela, kierownika katedry, dziekana lub Rektora.*

Tabela 4

Kryteria oceny pracowników WNE w działalności organizacyjnej i popularyzatorskiej

Ocena	Suma uzyskanych punktów w ocenianym okresie ⁶			
	Asystenci	Adiunkci	Profesorowie nadzwyczajni i zwyczajni	Wykładowcy i starsi wykładowcy
Negatywna	< 2	< 5	< 9	< 6
Dostateczna	2 – 5	5 – 8	9 – 13	6 – 9
Dobra	5,1 – 9	8,1 – 12	13,1 – 18	9,1 – 13
Bardzo dobra	> 9	> 12	> 18	> 13

⁶ Ze względu na charakter osiągnięć wymienionych w tabeli 3 uchwały 249, proponuje się łączną ocenę niezależnie od długości ocenianego okresu.