

UCHWAŁA nr 18/04/13

Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 17 kwietnia 2013 roku

w sprawie: kryteriów postępowania wobec osób, którym upłynął dopuszczalny w Statucie UWM okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta na WNE UWM w Olsztynie.

Jeśli łączny czas pracy na stanowisku adiunkta przekroczył dopuszczalny okres, zapisany w § 71 ust. 4 lub § 98a Statutu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego (w brzmieniu zgodnym z Uchwałą nr 197 Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 12 kwietnia 2013 roku), to Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych, po uprzednim zasięgnięciu opinii kierownika katedry, przedstawia Rektorowi wniosek. W powyższej sytuacji możliwe jest wypowiedzenie stosunku pracy lub zgodnie z § 71 ust. 7 i ust. 8 Statutu UWM, po przystąpieniu do konkursu, kontynuowanie pracy na Uczelni w charakterze nauczyciela akademickiego na stanowisku starszego wykładowcy lub asystenta.

§ 1

Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych w stosunku do każdej osoby, której upłynął dopuszczalny w Statucie UWM okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta podejmuje uchwałę opiniującą, w której może wnioskować o:

- A. Zatrudnienie na etacie starszego wykładowcy, po przystąpieniu do konkursu
- B. Zatrudnienie na etacie asystenta, po przystąpieniu do konkursu
- C. Wypowiedzenie stosunku pracy

Ad. A. Wniosek o zatrudnienie - po przystąpieniu do konkursu - na etacie starszego wykładowcy jest uwarunkowany:

- 1. Łącznym spełnieniem dwóch warunków:
 - udokumentowanym wcześniejszym ubieganiem się o wszczęcie przewodu habilitacyjnego oraz udokumentowanym dorobkiem dydaktycznym,
 - pozytywną oceną we wszystkich okresach jej przeprowadzania.
- 2. W wyjątkowych sytuacjach złym stanem zdrowia uniemożliwiającym wcześniejsze uzyskanie stopnia doktora habilitowanego.

Ad. B. Wniosek o zatrudnienie - po przystąpieniu do konkursu - na stanowisku asystenta jest uwarunkowany:

- 1. Pozytywną opinią kierownika katedry i deklaracją zainteresowanej osoby o szansach na pomyślne ukończenie procedury habilitacyjnej.
- 2. Pozytywną oceną we wszystkich okresowych ocenach nauczycieli akademickich.

Ad. C. Wniosek o wypowiedzenie stosunku pracy jest konsekwencją:

1. Braku pozytywnej opinii kierownika o szansach na ukończenie pracy habilitacyjnej lub jedną negatywną oceną w okresowych ocenach nauczycieli akademickich.

§ 2

Realizację uchwały powierza się Dziekanowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

§ 4

Traci moc uchwała Rady Wydziału nr 4/12/13 z dnia 24 października 2012 r.

Przewodniczący Rady Wydziału
Dziekan

dr hab. Janusz Heller, prof. UWM