

Olsztyn, 23.10.2015 r.

WNE.Dz.1120.2.2015

Sz. P.  
Prof. dr hab. Grzegorz Białuński  
Prorektor ds. Kadr  
UWM w Olsztynie

Szanowny Panie Rektorze,

W odpowiedzi na pismo SeKNA.1120.656.2015 z dn. 14 października 2015 r. uprzejmie informuję, że podwyżka projakościowa w ramach funduszu motywacyjnego w latach 2017-2018 będzie przyznawana pracownikom Wydziału Nauk Ekonomicznych wg wskazanych poniżej zasad.

Nauczyciele akademicy (NA) objęci podwyżką projakościową muszą stanowić nie mniej niż 30%, a nie więcej niż 70% ogółu tej grupy pracowników wydziału. Warunkiem uzyskania podwyżki projakościowej jest odpowiednia liczba punktów – w co najmniej jednej z trzech kategorii: naukowej i kształcenia kadr, dydaktycznej lub organizacyjnej. Kwotę przeznaczoną na podwyżkę projakościową w danym okresie w pierwszej kolejności dzieli się na dwie pule: dla pracowników naukowo-dydaktycznych (A) oraz pracowników dydaktycznych (B). Podział jest obliczany na podstawie procentowego udziału ww. grup pracowników wśród wszystkich nauczycieli akademickich Wydziału. Następnie dokonywany jest podział między kategorie:

- działalność naukowa i kształcenie kadr – 60% kwoty A,
- działalność dydaktyczna – 30% kwoty A + 60% kwoty B,
- działalność organizacyjna – 10% kwoty A + 40% kwoty B.

Podwyżkę otrzymuje po 50% osób, które uzyskały największą liczbę punktów w każdej z trzech kategorii oddzielnie. W przypadku, kiedy wyłoniona w ten sposób liczba osób będzie większa niż 70% pracowników wydziału, limit osób uprawnionych do podwyżki zostaje zmniejszony o wielokrotność 5 p.p. w każdej z trzech kategorii, aż do osiągnięcia liczby osób objętych podwyżką projakościową nie większej niż 70% pracowników wydziału.

W każdej z trzech kategorii całą grupę osób uprawnionych do podwyżki dzieli się na trzy równe podgrupy – w zależności od ilości uzyskanych punktów. Z tego pierwsza podgrupa otrzymuje kwotę wyższą o 25% od średniej dla całej grupy, druga grupa średnią dla całej grupy, a w trzeciej podgrupie wartość podwyżki jest mniejsza o 25% od średniej dla całej grupy. Jeśli liczba pracowników objętych podwyżką projakościową w tej kategorii nie jest podzielna przez 3, to pierwsza i trzecia podgrupa są równoliczne, a dodatkowa osoba jest zakwalifikowana do podgrupy drugiej.

W przypadku osób niebędących nauczycielami akademickimi (NNA) całą kwotę przyznaną na podwyżkę projakościową dzieli się na liczbę uprawnionych pracowników.

**Wydziałowa Komisja ds. podwyżek**

Przewodniczący - dr hab. Janusz Heller, prof. UWM, dziekan

Członkowie: dr hab. Anna Organiściak-Krzykowska, prof. UWM, prodziekan

dr inż. Zbigniew Nasalski, prodziekan

dr Tomasz Wierzejski, prodziekan

mgr Halina Orszulak, kierownik dziekanatu

dr inż. Mirosława Witkowska-Dąbrowska - NSZZ „Solidarność”

dr inż. Jacek Michalak - ZNP

