



Sylabus przedmiotu - część A Zarządzanie

63N1-ZARZ
ECTS: 4.50
CYKL: 2022Z

TREŚCI MERYTORYCZNE

WYKŁAD

Istota zarządzania. Pojęcie organizacji, jej cech i elementów. Istota planowania. Rodzaje planów. Warunki poprawnego formułowania planów. Pojęcie i rodzaje struktur organizacyjnych. Motywowanie pracowników. Władza i jej źródła. Style kierowania. Podejmowanie decyzji kierowniczych. Kontrola w organizacji.

ĆWICZENIA

1. Istota zarządzania - podstawowe pojęcia. Sprawność i skuteczność. 2. Szkoły zarządzania - analiza cech poszczególnych szkół zarządzania. 3. Otoczenie organizacji - Identyfikacja czynników występujących w otoczeniu organizacji. 4. Podejmowanie decyzji kierowniczych i rozwiązywanie problemów organizacyjnych - wykorzystanie podstawowych metod twórczego rozwiązywania problemów organizacyjnych i podejmowania decyzji. Identyfikacja zalet i wad poszczególnych metod. 5. Planowanie w organizacjach - metody i techniki planowania. 6. Analizowanie i projektowanie struktur organizacyjnych przedsiębiorstwa - identyfikacje typów struktur organizacyjnych funkcjonujących w organizacji. Wyodrębnianie i tworzenie stanowisk. Departamentalizacja. Powiązania wewnątrzorganizacyjne. Nabycie umiejętności projektowania struktur organizacyjnych. 7. Motywowanie pracowników - poznanie możliwości praktycznych zastosowania podstawowych teorii motywowania oraz ośrodków zachęty, przymusu, perswazji. 8. Kolokwium 9. Typologia kierowników i style kierowania - charakterystyka stylów kierowania. Identyfikacja stylu kierowania konkretnych osób 10. Role i umiejętności kierownicze - identyfikacja i charakterystyka poszczególnych ról kierowniczych. 11. Przywództwo - analiza rodzajów przywództwa. 12. Zarządzanie personelem - proces kadrowy. 13. kontrola w organizacji - podstawowe typy kontroli. Kryteria oceny sprawności działania. Samodzielne kontrolowanie przy wykorzystaniu gry symulacyjnej. 14. Komunikowanie się w organizacji - formy komunikacji interpersonalnej, bariery w komunikowaniu się. Poprawa skuteczności komunikowania się przy wykorzystaniu scenariuszy. 15. Kolokwium

CEL KSZTAŁCENIA

Przekazanie podstawowej wiedzy z zakresu zarządzania organizacją. Rozwinięcie zdolności rozwiązywania zróżnicowanych problemów z tym związanych oraz umiejętności zastosowania odpowiednich metod i technik organizacyjnych. Rozwinięcie umiejętności współpracy w grupie oraz kierowania zespołem i przyjmowania w nim różnych postaw.

OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ PRZEDMIOTU W ODNIESIENIU DO OPISU CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMACH 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI W ODNIESIENIU DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH I EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Akty prawne określające efekty uczenia się:

215/2017

Dyscypliny: inżynieria materiałowa, nauki o zarządzaniu i jakości

Status przedmiotu:

Obligatoryjny

Grupa przedmiotów: A - przedmioty podstawowe

Kod: ISCED

Kierunek studiów:

Zarządzanie i inżynieria produkcji

Zakres kształcenia:

Zarządzanie innowacjami

Profil kształcenia:

Praktyczny

Forma studiów:

Niestacjonarne

Poziom studiów: Pierwszego stopnia

Rok/semestr: 1/1

Rodzaj zajęć: Wykład, Ćwiczenia

Liczba godzin w

semestrze: Wykład: 12.00,

Ćwiczenia: 27.00

Język wykładowy: polski

Przedmioty

wprowadzające: brak

Wymagania wstępne: brak

Nazwa jednostki org.

realizującej przedmiot:

Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości

Osoba odpowiedzialna za realizację

przedmiotu: dr inż. Bożena Garbowska, dr Krystyna Radecka-Romaniuk

e-mail:

bozena.garbowska@uwm.edu.pl,

krystyna.romaniuk@uwm.edu.pl

Uwagi dodatkowe:

**Symbole efektów
dyscyplinowych:**

S/NZJP_P6S_U01+, O_P6S_KO1+, O_P6S_KK1+
+, S/NZJP_P6S_UW1+

**Symbole efektów
kierunkowych:**

KP6_UW1+, KP6_KO2+, KP6_KK1+, KP6_UO1+,
KP6_WG1+

EFEKTY UCZENIA SIĘ:

Wiedza:

W1 - Wyjaśnia istotę procesu zarządzania, zna jego elementy.

Umiejętności:

U1 - Posiada umiejętność podejmowania decyzji dotyczących różnych aspektów zarządzania i wykorzystywania odpowiednich instrumentów w ramach poszczególnych funkcji zarządzania

Kompetencje społeczne:

K1 - Prezentuje aktywną postawę wobec problemów decyzyjnych

FORMY I METODY DYDAKTYCZNE:

Wykład(W1;):Wykład z prezentacją multimedialną.

Ćwiczenia(U1;K1;):Ćwiczenia audytoryjne, analiza studium przypadków, praca zespołowa, dyskusja

FORMA I WARUNKI WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

Ćwiczenia: Test kompetencyjny - Test z różnymi rodzajami pytań o charakterze teoretycznym i praktycznym (W1;U1;);

Ćwiczenia: Sprawozdanie - Ocena pracy na zajęciach (U1;K1;);

Wykład: Egzamin pisemny - Test z różnymi rodzajami pytań (W1;U1;K1;);

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. Griffin R.W, *Podstawy zarządzania organizacjami*, Tom 1, Wyd. PWN, Warszawa, R. 2017, s. 25-80
2. Koźmiński A.K., Piotrowski W., *Zarządzanie. Teoria i praktyka*, Tom 1, Wyd. PWN, Warszawa, R. 2005
3. Niedzielski E. (red.), *Wybrane zagadnienia z podstaw zarządzania*, Tom 1, Wyd. UWM, Olsztyn, R. 2006
4. Stoner J.A.F., Wankel C., *Kierowanie*, Tom 1, Wyd. PWE, Warszawa, R. 2001

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Bednarski A., *Zarys teorii organizacji i zarządzania*, Tom 1, Wyd. TNOiK, Toruń, R. 2001
2. Koźuch B., *Podstawy organizacji i zarządzania*, Tom 1, Wyd. Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, R. 2005
3. Koźuch B., *Zarządzanie. Podstawowe zasady*, Tom 1, Wyd. Wyd. Uniwersytetu w Białymstoku, R. 2001

Szczegółowy opis przyznanej punktacji ECTS - część B

63N1-ZARZ
ECTS: 4.50
CYKL: 2022Z

Zarządzanie

Na przyznaną liczbę punktów ECTS składają się:

1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim:

- udział w: Wykład	12.0 h
- udział w: Ćwiczenia	27.0 h
- konsultacje	2.0 h
OGÓŁEM:	41.0 h

2. Samodzielna praca studenta:

przygotowanie się do zajęć	30.00 h
przygotowanie się do sprawdzianów	25.00 h
wyszukiwanie materiałów na potrzeby realizacji zajęć	25.50 h

OGÓŁEM: 80.5 h

godziny kontaktowe + samodzielna praca studenta **OGÓŁEM: 121.5 h**

1 punkt ECTS = 25-30 h pracy przeciętnego studenta,
liczba punktów ECTS = $121.5 \text{ h} : 27.0 \text{ h/ECTS} = 4.50 \text{ ECTS}$

Średnio: **4.5 ECTS**

- w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	1.52 punktów ECTS
- w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy studenta	2.98 punktów ECTS