



## Sylabus przedmiotu – część A

## Teoria podejmowania decyzji menedżerskich

37N2O-TPDM

ECTS: 3.00

CYKL: 2022Z

## TREŚCI MERYTORYCZNE

## WYKŁAD

Problemy i decyzje menedżerskie – wprowadzenie. Czynniki warunkujące proces decyzyjny w organizacji. Racjonalne i behawioralne modele decyzyjne. Indywidualne i grupowe procesy decyzyjne. Styl przywództwa a proces decyzyjny. Intuicja i kreatywność w podejmowaniu decyzji.

## ĆWICZENIA

Model racjonalnego podejmowania decyzji. Metody wspomagające analizę sytuacji problemowej. Metody wspomagające projektowanie wariantów decyzyjnych. Metody wspomagające wybór wariantu decyzyjnego. Uwarunkowania indywidualnego i grupowego procesu podejmowania decyzji.

## CEL KSZTAŁCENIA

Przekazanie wiedzy dotyczącej identyfikacji i rozwiązywania problemów decyzyjnych (cel poznawczy). Kształtowanie umiejętności dotyczących procesów decyzyjnych, stosowania metod i technik kreatywnego rozwiązywania problemów biznesowych.

OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ PRZEDMIOTU W ODNIESIENIU DO OPISU  
CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI  
NA POZIOMACH 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI W ODNIESIENIU DO DYSYPLIN  
NAUKOWYCH I EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

## Symbole efektów dyscyplinowych:

S/EFA\_P7S\_KO +, S/EFA\_P7S\_WK++, S/EFA\_P7S\_UO+,  
S/NZIA\_P7S\_UW+, S/EFA\_P7S\_KR+, S/EFA\_P7S\_UW+

## Symbole efektów kierunkowych:

KA7\_WK4+, KA7\_WK2 +, KA7\_KR1 +, KA7\_UW4 +,  
KA7\_UW5 +, KA7\_UO1 +, KA7\_KO3+

## EFEKTY UCZENIA SIĘ:

## Wiedza:

W1 – Student zna podstawowe modele, techniki i narzędzia decydowania.

W2 – Student rozumie uwarunkowania procesu podejmowania decyzji we współczesnych organizacjach.

## Umiejętności:

U1 – Student potrafi zastosować uzyskaną wiedzę do rozwiązania określonego problemu w przedsiębiorstwie.

U2 – Student wnioskuje, ocenia i prezentuje przyjęte rozwiązania problemu menedżerskiego.

## Kompetencje społeczne:

K1 – Student jest gotów do współdziałania z innymi osobami w ramach prac zespołowych, jest odpowiedzialny za rzetelność proponowanych rozwiązań, ich interpretację i prezentację oraz za wyniki pracy indywidualnej i zespołowej.

## Akty prawne określające efekty uczenia się:

80/2021

Dyscypliny: ekonomia i finanse, nauki o zarządzaniu i jakości

Status przedmiotu: Fakultatywny

Grupa przedmiotów: VII związanych z zakresem kształcenia

Kod: ISCED

Kierunek studiów: Ekonomia

Zakres kształcenia:

Profil kształcenia: Ogólnoakademicki

Forma studiów: Niestacjonarne

Poziom studiów: Drugiego stopnia

Rok/semestr: 2/3

Rodzaj zajęć: Wykład, Ćwiczenia

Liczba godzin w semestrze: Wykład:

10.00, Ćwiczenia: 15.00

Język wykładowy: polski

Przedmioty wprowadzające:

Podstawy zarządzania.

Wymagania wstępne: Znajomość podstawowych zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz prostych zasad rachunku prawdopodobieństwa.

Nazwa jednostki org. realizującej

przedmiot: Instytut Nauk o

Zarządzaniu i Jakości

Osoba odpowiedzialna za realizację

przedmiotu: dr Dorota Sobol

e-mail: dorota.sobol@uwm.edu.pl

Uwagi dodatkowe: -

**FORMY I METODY DYDAKTYCZNE:**

Wykład(W1;W2;):Wykład - wykład informacyjno-problemowy z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej.

Ćwiczenia(W2;U1;U2;K1;):Ćwiczenia warsztatowe.

**FORMA I WARUNKI WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:**

Ćwiczenia: Praca kontrolna - Rozwiązanie problemu menedżerskiego z zastosowaniem wybranych metod i technik decydowania. (W2;U1;U2;K1;);

Ćwiczenia: Kolokwium pisemne - Test składający się z pytań jednokrotnego wyboru, próg zaliczenia: 60%. (W1;W2;U1;U2;);

Wykład: Egzamin pisemny - Test składający się z pytań jednokrotnego i wielokrotnego wyboru oraz pytań typu prawda/ fałsz, próg zaliczenia: 60%. (W1;W2;);

**LITERATURA PODSTAWOWA:**

1. Bolesta-Kukułka K., *Decyzje menendżerskie*, Wyd. PWE, R. 2003
2. Grzesik K., Karaś M., *Decyzje menendżerskie w organizacji*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, R. 2014
3. Laufer H., *Podjęmowanie decyzji. Jak unikać ryzyka. Jak efektywnie działać?*, Wyd. EDU, R. 2008

**LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:**

1. Krzakiewicz K., Cyfert S., *Podstawy zarządzania organizacjami*, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu, R. 2020
  2. Koźmiński A.K., Jemielniak D., Latusek-Jurczak D., *Zasady zarządzania*, Tom 2, Wyd. Wolters Kluwer, R. 2014, s. 155-166
  3. Sobol D., *The manager's role in creating innovations in a knowledge-based enterprise*, Tom 136, Wyd. Silesian University of Technology Publishing House, R. 2019, s. 65-579
  4. Szmidt K.J., *Trening kreatywności*, Wyd. Helion, R. 2013
1. <https://www.ican.pl/hbrp>

## Szczegółowy opis przyznanej punktacji ECTS – część B

**37N2O-TPDM**

**ECTS: 3.00**

**CYKL: 2022Z**

### Teoria podejmowania decyzji menedżerskich

Na przyznaną liczbę punktów ECTS składają się:

1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim:

- udział w: Wykład	10.0 h
- udział w: Ćwiczenia	15.0 h
- konsultacje	4.0 h
	<b>OGÓŁEM: 29.0 h</b>

2. Samodzielna praca studenta:

Przygotowanie do kolokwium zaliczeniowego.	18.00 h
Przygotowanie do egzaminu pisemnego.	20.00 h
Rozwiązanie problemu biznesowego z zastosowaniem poznanych metod i technik decydowania.	8.00 h

**OGÓŁEM: 46.0 h**

godziny kontaktowe + samodzielna praca studenta **OGÓŁEM: 75.0 h**

1 punkt ECTS = 25-30 h pracy przeciętnego studenta,  
liczba punktów ECTS= 75.0 h : 25.0 h/ECTS = 3.00 ECTS

Średnio: **3.0 ECTS**

- w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	1.16 punktów ECTS
- w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy studenta	1.84 punktów ECTS