



Sylabus przedmiotu - część A Gospodarowanie kapitałem ludzkim

37N20-GPL
ECTS: 1.28
CYKL: 2022Z

TREŚCI MERYTORYCZNE

WYKŁAD

1. Istota i znaczenie gospodarowania kapitałem ludzkim. Ewolucja funkcji personalnej - od zasobów do kapitału. Strategiczne ZKL i polityka personalna. Nowoczesne podejścia w zarządzaniu kapitałem ludzkim. 2. Kapitał ludzki jako czynnik konkurencyjności i element wartości organizacji. Istota i znaczenie kapitału intelektualnego. 3. Gospodarowanie kapitałem ludzkim w organizacji - wybrane obszary funkcji personalnej (dobór kadr, wynagradzanie pracowników). 4. Kapitał ludzki w gospodarce opartej na wiedzy. Idea kształcenia ustawicznego. Zarządzanie wiedzą i organizacja ucząca się. 5. Polityka personalna a rynek pracy. Zarządzanie wiekiem.

ĆWICZENIA

1. Zarządzanie wiedzą w organizacji. 2. Zarządzanie kapitałem intelektualnym. 3. Rozwój zasobów ludzkich w organizacji. Realizacja procesu szkoleniowego. 4. Zarządzanie kompetencjami. Projektowanie mapy kompetencji. 5. Ocenianie pracowników w organizacji. Powiązanie systemu ocen z innymi obszarami zadaniowymi funkcji personalnej. 6. Efektywność gospodarowania kapitałem ludzkim. Produktywność potencjału pracy. 7. Wartościowanie i wycena pracy. 8. Strategiczne aspekty zarządzania kapitałem ludzkim.

CEL KSZTAŁCENIA

Przekazanie wiedzy dotyczącej istoty, zasad i uwarunkowań gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji (aspekt poznawczy). Kształtowanie umiejętności w zakresie stosowania metod analizy, wyceny i pomiaru oraz efektywnego wykorzystywania kapitału ludzkiego w organizacji (aspekt praktyczny).

OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ PRZEDMIOTU W ODNIESIENIU DO OPISU CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMACH 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI W ODNIESIENIU DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH I EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Symbole efektów dyscyplinowych:

S/EFA_P7S_WG+++ , S/EFA_P7S_UW+++ ,
S/EFA_P7S_UO+ , S/EFA_P7S_KO + ,
S/EFA_P7S_KK++

Symbole efektów kierunkowych:

KA7_KK2+ , KA7_UW4 + , KA7_UO1 + ,
KA7_KO3+ , KA7_KK1+ , KA7_UW6 + , KA7_WG1
++ , KA7_WG4 + , KA7_UW1 +

EFEKTY UCZENIA SIĘ:

Wiedza:

W1 - Student zna i rozumie kluczowe zagadnienia dotyczące istoty, uwarunkowań i zasad gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji
W2 - Student zna i rozumie klasyczne i współczesne modele realizacji

Akty prawne określające efekty uczenia się:

80/2021

Dyscypliny: ekonomia i finanse, nauki o zarządzaniu i jakości

Status przedmiotu:

Obligatoryjny

Grupa przedmiotów:B - przedmioty kierunkowe

Kod: ISCED

Kierunek studiów:

Ekonomia

Zakres kształcenia:

Profil kształcenia:

Ogólnoakademicki

Forma studiów:

Niestacjonarne

Poziom studiów: Drugiego stopnia

Rok/semestr: 1/1

Rodzaj zajęć:

Wykład,
Ćwiczenia

Liczba godzin w semestrze:

Wykład: 10.00,
Ćwiczenia: 20.00

Język wykładowy: polski

Przedmioty

wprowadzające: podstawy zarządzania

Wymagania

wstępne: ogólna wiedza z zakresu podstaw zarządzania

Nazwa jednostki org.

realizującej przedmiot:

Institut Nauk o Zarządzaniu i Jakości

Osoba odpowiedzialna za realizację

przedmiotu: dr Sylwia

Stachowska

e-mail: sylwias@uwm.edu.pl

Uwagi dodatkowe:

funkcji personalnej w organizacji

W3 - Student zna i rozumie kluczowe pojęcia dotyczące problematyki gospodarowania kapitałem ludzkim, a także różnorodne metody analizy, pomiaru, wyceny i rozwoju kapitału ludzkiego

Umiejętności:

U1 - Student potrafi interpretować i wyjaśniać typowe problemy z dziedziny gospodarowania kapitałem ludzkim w organizacji

U2 - Student potrafi oceniać politykę personalną w organizacji oraz dokonywać kalkulacji finansowych i społecznych konsekwencji jej realizacji

U3 - Student potrafi stosować różnorodne metody analizy, pomiaru i wyceny kapitału ludzkiego w organizacji oraz opracowywać programy poprawy produktywności pracy

U4 - Student potrafi współdziałać i pracować w zespole, zachowując otwartość na opinie innych oraz wykazując się kreatywnością w wypracowywaniu rozwiązań problemów

Kompetencje społeczne:

K1 - Student jest gotów do realizacji idei uczenia się przez całe życie, jest zorientowany na realizację celów przedmiotu, aktywnie uczestniczy w zajęciach i wykazuje odpowiedzialność na przydzielone zadania

K2 - Student jest gotów do rozstrzygania dylematów w oparciu o krytyczną ocenę posiadanej wiedzy i umiejętności, a także weryfikowania informacji i ich źródeł oraz odbieranych treści w związku z realizacją celów przedmiotu

K3 - Student jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy i kreatywny w celu praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy i umiejętności

FORMY I METODY DYDAKTYCZNE:

Wykład(W1;W2;W3;):wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny

Ćwiczenia(W1;W2;W3;U1;U2;U3;U4;K1;K2;K3;):ćwiczenia przedmiotowe (indywidualne i grupowe), analiza przypadków, dyskusja problemowa

FORMA I WARUNKI WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

Ćwiczenia: Sprawozdanie - sprawozdanie pisemne w formie opracowania realizowanych na zajęciach ćwiczeń przedmiotowych / opisów przypadków (U1;U2;U3;U4;K1;K2;K3;);

Ćwiczenia: Praca kontrolna - prezentacja z wystąpieniem lub praca pisemna przygotowywana w grupach (U4;K1;K2;K3;);

Ćwiczenia: Kolokwium pisemne - kolokwium z treści realizowanych - test zaliczeniowy (W1;W2;W3;);

Wykład: Kolokwium pisemne - kolokwium z treści realizowanych - test zaliczeniowy (W1;W2;W3;);

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. . Armstrong M., Taylor S., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wyd. Wolters Kluwer, R. 2016

2. Król H., Ludwicyński A. (red.), *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wyd. PWN, R. 2019

3. Pochtowski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wyd. PWE, R. 2018

4. Juchnowicz M. (red.), *Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy - narzędzia - aplikacje*, Wyd. PWE, R. 2014

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Walkowiak R., *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Kompetencje, nowe trendy, efektywność*, Wyd. TNOiK, R. 2007

2. Jemielnik D., Koźmiński A.K. (red.), *Zarządzanie wiedzą*, Wyd. Oficyna a Wolters Kluwer business, R. 2012

3. Jacukowicz Z., *Praca i jej opłacanie*, Wyd. ODDK, R. 2002

4. Liwiński J., Sztanderska U., *Zarządzanie wiekiem w przedsiębiorstwie*, Wyd. Uniwersytet Warszawski, R. 2010

5. Stachowska S., *Nowoczesne koncepcje w zarządzaniu kapitałem ludzkim organizacji. Od zaangażowania pracowników do marki pracodawcy. Część 1 - Zaangażowanie. Wynagradzanie. Różnorodność pokoleniowa*, Wyd. Instytut Badań Gospodarczych, R. 2020
6. Stachowska S., *Nowoczesne koncepcje w zarządzaniu kapitałem ludzkim organizacji. Od zaangażowania pracowników do marki pracodawcy. Część 2 - Społeczna odpowiedzialność. Zarządzanie wiedzą. Employer branding*, Wyd. Instytut Badań Gospodarczych, R. 2020



Szczegółowy opis przyznanej punktacji ECTS - część B

37N20-GPL

ECTS: 1.28

CYKL: 2022Z

Gospodarowanie kapitałem ludzkim

Na przyznaną liczbę punktów ECTS składają się:

1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim:

- udział w: Wykład	10.0 h
- udział w: Ćwiczenia	20.0 h
- konsultacje	2.0 h
	OGÓŁEM: 32.0 h

2. Samodzielna praca studenta:

	OGÓŁEM: 0 h
godziny kontaktowe + samodzielna praca studenta	OGÓŁEM: 32.0 h

1 punkt ECTS = 25-30 h pracy przeciętnego studenta,
liczba punktów ECTS= 32.0 h : 25.0 h/ECTS = 1.28 ECTS

Średnio: **3.0 ECTS**

- w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	1.28 punktów ECTS
- w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy studenta	1.72 punktów ECTS