



Sylabus przedmiotu - część A Zarządzanie zasobami ludzkimi

12N10-ZZL
ECTS: 3.00
CYKL: 2022L

TREŚCI MERYTORYCZNE

WYKŁAD

Ewolucja funkcji personalnej - od zasobów do kapitału. Istota i znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi. Planowanie zatrudnienia - ujęcie szerokie i wąskie. Etapy i metody planowania zatrudnienia w ujęciu wąskim. Rekrutacja pracowników. Istota, rodzaje i metody rekrutacji. Selekcja i wprowadzanie do pracy. Kryteria i metody selekcji. Procedura wprowadzenia do pracy. Ocenianie pracowników. SOOP i jego elementy: cele, kryteria, podmiot, przedmiot, metody i częstotliwość oceniania. Błędy w ocenie. Wynagradzanie pracowników. Składniki, funkcje i formy wynagrodzeń. Rozwój zasobów ludzkich. Strategie i instrumenty rozwoju zasobów ludzkich. Proces szkoleniowy i jego elementy. Efektywność szkoleń.

ĆWICZENIA

Wycena zasobów ludzkich. Planowanie zatrudnienia - obliczanie potrzeb kadrowych, analiza przypadku. Analiza pracy. Opis stanowiska pracy, tworzenie karty opisu stanowiska pracy. Rekrutacja pracowników - zasady tworzenia i przygotowanie anonsu prasowego. Krytyczna analiza przykładowych dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny). Produktywność potencjału pracy. Selekcja pracowników - zastosowanie profili kompetencyjnych. Oceny pracownicze, syntetyczna analiza wyników ocen - analiza przypadku. Wynagradzanie pracowników, funkcje i formy wynagrodzeń - analiza przypadku. Rozwój zasobów ludzkich. Zwolnienia pracowników.

CEL KSZTAŁCENIA

Omówienie obszarów zadaniowych i poznanie metod zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji (aspekt poznawczy). Kształtowanie i rozwój umiejętności kierowniczych w dziedzinie zasobów ludzkich (aspekt praktyczny).

OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ PRZEDMIOTU W ODNIESIENIU DO OPISU CHARAKTERYSTYK DRUGIEGO STOPNIA EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA KWALIFIKACJI NA POZIOMACH 6-8 POLSKIEJ RAMY KWALIFIKACJI W ODNIESIENIU DO DYSCYPLIN NAUKOWYCH I EFEKTÓW KIERUNKOWYCH

Symbole efektów dyscyplinowych:

S/NZJA_P6S_UW+, S/NZJA_P6S_UK+,
S/NZJA_P6S_WG+, S/NZJA_P6S_KK+,
S/NZJA_P6S_WK+

Symbole efektów kierunkowych:

KP6_UW4+, KP6_UK1+, KP6_WK6+, KP6_WG1+,
KP6_KK1+

EFEKTY UCZENIA SIĘ:

Wiedza:

W1 - Student zna i rozumie: podstawową wiedzę w zakresie

Akty prawne określające efekty uczenia się:

683/2020

Dyscypliny: ekonomia i finanse, nauki o zarządzaniu i jakości

Status przedmiotu:

Obligatoryjny

Grupa przedmiotów:B - przedmioty kierunkowe

Kod: ISCED

Kierunek studiów:

Zarządzanie

Zakres kształcenia:

Zarządzanie

Profil kształcenia:

Ogólnoakademicki

Forma studiów:

Niestacjonarne

Poziom studiów: Pierwszego stopnia

Rok/semestr: 1/2

Rodzaj zajęć: Wykład, Ćwiczenia

Liczba godzin w semestrze:

Wykład: 15.00,

Ćwiczenia: 15.00

Język wykładowy: polski

Przedmioty

wprowadzające: Podstawy zarządzania

Wymagania

wstępne: Znajomość

podstawowych pojęć z zarządzania

Nazwa jednostki org.

realizującej przedmiot:

Instytut Nauk o Zarządzaniu i Jakości

Osoba odpowiedzialna za realizację

przedmiotu: dr hab. Iwona Czaplicka-Kozłowska

e-mail:

iwona.kozlowska@uwm.edu.pl

Uwagi dodatkowe: brak

zarządzania zasobami ludzkimi.

W2 – Student zna i rozumie: pojęcia oraz klasyfikuje i objaśnia przekrojowe zagadnienia w obszarach zadaniowych kierowania ludźmi, zna i rozumie wybrane metody i techniki z zakresu obszarów zadaniowych zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.

Umiejętności:

U1 – Student potrafi: prawidłowo interpretować i wyjaśniać typowe problemy dotyczące ZZL

U2 – Student potrafi: wykorzystać wiedzę teoretyczną z zarządzania zasobami ludzkimi do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów zachodzących w przedsiębiorstwie oraz potrafi formułować własne opinie

Kompetencje społeczne:

K1 – Student jest gotów do: aktywności w samodzielnym i grupowym rozwiązywaniu problemów z obszarów zadaniowych ZZL, uzupełniania i doskonalenia nabytej wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

FORMY I METODY DYDAKTYCZNE:

Wykład(W1;W2;):Wykład informacyjny, pogadanka, wykład problemowy, konwersatoryjny

Ćwiczenia(W1;W2;U1;U2;K1;):Ćwiczenia przedmiotowe (indywidualne i grupowe), analiza przypadków, dyskusja dydaktyczna: burza mózgów

FORMA I WARUNKI WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

Ćwiczenia: Udział w dyskusji - aktywność na zajęciach (U1;U2;K1;);

Ćwiczenia: Sprawozdanie - sprawozdania z ćwiczeń przedmiotowych (studiów przypadków) (U1;U2;K1;);

Ćwiczenia: Kolokwium pisemne - kolokwium pisemne składające się z pytań testowych i otwartych (W1;W2;);

Wykład: Sprawdzian pisemny - Przedmiot kończy się zaliczeniem na podstawie pisemnego sprawdzianu w formie pytań testowych (W1;W2;);

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. Król H., Ludwicyński A. (red.), *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji*, Wyd. PWN, Warszawa, R. 2020, s.
2. Pochtowski A., *Zarządzanie zasobami ludzkimi. Koncepcje, praktyki, wyzwania*, Wyd. PWE, Warszawa, R. 2018, s.
3. Walkowiak R., Czaplicka-Kozłowska I.Z., Kozłowski A.J., Stachowska S., *Zarządzanie potencjałem społecznym*, Wyd. Expol, Włocławek, R. 2013, s.

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Golnau W., Kalinowski M. Litwin J., *Zarządzanie zasobami ludzkimi*, Wyd. CeDeWu, Warszawa, R. 2010, s.
2. Czaplicka-Kozłowska I., *Skuteczność narzędzi motywowania stosowanych w urzędach gmin samorządu terytorialnego - perspektywa pracownika*, Wyd. UWM, Olsztym, R. 2019, s.

Szczegółowy opis przyznanej punktacji ECTS - część B

12N10-ZZL

ECTS: 3.00

CYKL: 2022L

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Na przyznaną liczbę punktów ECTS składają się:

1. Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim:

- udział w: Wykład	15.0 h
- udział w: Ćwiczenia	15.0 h
- konsultacje	2.0 h
	OGÓŁEM: 32.0 h

2. Samodzielna praca studenta:

przygotowanie sprawozdań z ćwiczeń przedmiotowych	10.00 h
przygotowanie do zaliczenia pisemnego z ćwiczeń, wykładu	20.00 h
przygotowanie do zajęć - studia literatury przedmiotu	13.00 h
	OGÓŁEM: 43.0 h
godziny kontaktowe + samodzielna praca studenta	OGÓŁEM: 75.0 h

1 punkt ECTS = 25-30 h pracy przeciętnego studenta,
liczba punktów ECTS= 75.0 h : 25.0 h/ECTS = 3.00 ECTS

Średnio: **3.0 ECTS**

- w tym liczba punktów ECTS za godziny kontaktowe z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego	1.28 punktów ECTS
- w tym liczba punktów ECTS za godziny realizowane w formie samodzielnej pracy studenta	1.72 punktów ECTS