

KZ UWM

Solidarność

„WIADOMOŚCI SOLIDARNOŚCI”
NR 13/06/2020
LATO.....LATO....

CEL NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

OBRONA GODNOŚCI,
PRAW
I INTERESÓW
PRACOWNICZYCH
(ZAWODOWYCH I
SOCJALNYCH)
CZŁONKÓW ZWIĄZKU)

**NAD WODĄ
WIELKĄ I
CZYSTĄ...**

Nad wodą wielką i czystą
Stały rządami opoki,
I woda tonią przejrzystą
Odbiła twarze ich czarne;
Nad wodą wielką i czystą
Przebiegły czarne obłoki,
I woda tonią przejrzystą
Odbiła kształty ich marne;
Nad wodą wielką i czystą
Błysnęło wzdłuż i grom

ryknął,
I woda tonią przejrzystą
Odbiła światło, głos
zniknął.
A woda, jak dawniej czysta,
Stoi wielka i przejrzysta.
Tę wodę widzę dokoła
I wszystko wiernie odbijam,
I dumne opoki czoła,
I błyskawice - pomijam.
Skąłom trzeba stać i grozić,
Obłokom deszcze
przewozić,
Błyskawicom grzmieć i
ginać,
Mnie płynąć, płynąć i
płynąć.!

Adam Mickiewicz

Doktryna NSZZ Solidarności

**OBRONA GODNOŚCI, PRAW
ORAZ INTERESÓW
PRACOWNICZYCH
ZAWODOWYCH I SOCJALNYCH
CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

WYBORY REKTORA 10.06.2020r

Nowym rektorem Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego na kadencję 2020-24 został dr hab. Jerzy Przyborowski, prof. UWM, dotychczasowy prorektor UWM ds. kształcenia i studentów. Urząd obejmie 1 września.

Wybory rektora UWM odbyły się 10 czerwca. O stanowisko rektora ubiegało się 2 kandydatów - dr hab. Jarosław Dobkowski, prof. UWM, dziekan Wydziału Prawa i Administracji UWM oraz dr hab. Jerzy Przyborowski, prof. UWM, dotychczasowy prorektor UWM ds. kształcenia i studentów. Wybory były bezpośrednie i odbywały się w Centrum Konferencyjnym przy zachowaniu wymaganych zasad bezpieczeństwa. Rektora wybiera kolegium elektorskie liczące 115 osób. Obecnych było 107 osób. Na prof. Dobkowskiego głos oddało 15 elektorów, a na prof. Przyborowskiego - 90. Jeden głos oddano nieważny, a 1 był wstrzymujący się.

Podczas prezentacji kandydaci odpowiadali na pytania elektorów Przewodniczący KZ NSZZ Solidarność przy UWM Maciej Neugebauer zadał publicznie m.in. następujące pytania w imieniu Solidarności.....

Adres e-mail solid@uwm.edu.pl	Telefon	89 523 36 86 89 523 36 39	Redakcja wkozlowski@xl.wp.pl tel. 604 469 001
----------------------------------	---------	------------------------------	---

Einstein objeżdżał uniwersytety amerykańskie, gdzie miał wykłady o swej teorii względności. Podróżował w limuzynie z kierowcą. Pewnego dnia, w czasie jazdy kierowca rzekł do uczonogo: – Panie doktorze, ja już słyszałem pana wykład ze trzydzieści razy. Znam go na pamięć i słowo daję, sam bym mógł go wygłosić. – Świetnie! Można spróbować. Tam, dokąd teraz jedziemy, nikt mnie osobiście nie zna. Ja włożę pana czapkę, pan przedstawi się za mnie i wygłosi wykład – odrzekł Einstein. Gdy kierowca skończył wykład i zbierał się do odejścia, zatrzymał go jeden z profesorów obecnych na wykładzie, prosząc o odpowiedź na wielce skomplikowane pytanie, pełne wzorów matematycznych. Kierowca bez namysłu odpowiedział: – Odpowiedź na to pytanie, profesorze, jest tak prosta, iż nie mogę się nadziwić, że je pan zadał. Aby pana przekonać jak bardzo prosty jest ten

1. *Co Pan rozumie przez autonomię wydziałów? Czy uważa Pan, że wydziały na UWM mogą być bardziej autonomiczne?*

2. *Co Pana zdaniem należałoby zrobić (jakie zmiany organizacyjno-prawne wprowadzić i jak zmienić sposób wewnętrznego funkcjonowania uczelni), aby zmniejszyć poziom biurokracji w zarządzaniu procesem kształcenia i pracą naukową?*

3. *Co według Pana należałoby zrobić dla poprawienia warunków pracy dla osób najmniej zarabiających nie będących nauczycielami akademickimi?*

4. *Czy widzi Pan możliwość dodatkowego zarabiania środków pieniężnych na usługach edukacyjnych oraz usługach technicznych (stolarnia, itp) świadczonych przez UWM?*

5. *Jak Pan widzi możliwość ściślejszego powiązania nauki i uczelni z biznesem?*

6. *Jak według Pana budowa dodatkowych budynków (Wydział Prawa) wpłynie na sytuację finansową uczelni na najbliższe lata?*

Czy np. nie trzeba będzie ograniczać kosztów w innych obszarach np. zatrudnienie.

Odpowiedzi znajdują się w KZ NSZZ Solidarność UWM...zapraszamy



Inicjatywy KZ NSZZ Solidarność 06.2020r przy współpracy z innymi Związkami Zawodowymi

Lista spraw do przedłożenia Rektorowi

1. Rozpoczęcie prac nad nowym Regulaminem Wynagradzania zgodnym z zasadami zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającym również kryteria awansowania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy (w szczególności dotyczy to grupy NNA). Termin obowiązywania obecnie obowiązującego Regulaminu upływa 30 kwietnia 2021 roku.
2. Wyrównanie pensji dla grupy NNA. Stawki dla nowych pracowników nie mogą przewyższać uposażenia długoletnich pracowników. Działanie te nie powinno być w sposób bezpośredni związane z procesem opracowywania nowego Regulaminu

problem, zwróć się do mego kierowcy, aby go rozwiązał.



ZAPISY DO
ZWIĄZKU NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

- pomoc prawna
- wsparcie
psychologiczne
- poczucie
bezpieczeństwa
- praca w zespole
- wspólne inicjatywy w
zakresie poprawy
warunków płacy i pracy
- większa siła przebicia
w negocjacjach z
pracodawcą
Czekamy na ciebie
Razem damy radę !!!!!

ZNIŻKI 10% dla
członków Solidarności

1. Na paliwo
LOTOS 10%

2. Zniżki w PZU
„Klub PZU Pomoc
dla NSZZ Solidarność”.
PZU Auto: AC, OC,
NNW, NNW Max; PZU
Dom; PZU NNW; PZU
Gospodarstwo Rolne:
Obowiązkowe
Wewnętrzna rekrutacja

1. Pracownik specjalista w
Katedrze Biochemii i
Biotechnologii Zwierząt
na Wydziale Bioinżynierii
Zwierząt.

2. Praca specjalisty w
Katedrze Budownictwa
Ogólnego i Fizyki
Budowli na Wydziale
Geoinżynierii,
-
wykształcenie wyższe
budownictwo.

Wynagradzania. Stanowi ono kontynuacja rozmów z grudnia 2019 roku przerwanych z powodu epidemii Covid-19.

3. Uzgodnienia w sprawie nowego Regulaminu Okresowej Oceny Pracowników.
4. Podjęcie stosowanych decyzji inwestycyjnych dotyczących bazy turystyczno-rekreacyjnej Uczelni (budowa kolejnego domku w miejscowości Sząbruk-Siła, kompleksowy remont ośrodka w Bałdach, zakup nowego sprzętu pływającego m.in. jachtów).
5. Modyfikacja systemu premiowania – nowe spojrzenie niezależne od już istniejących czy też planowanych do wdrożenia regulaminów.
6. Modyfikacja systemu ubezpieczeń pracowniczych, w tym wdrożenie ubezpieczeń od odpowiedzialności cywilnej pracowników, którym powierzono odpowiedzialność majątkową za podejmowane decyzje.
7. Umożliwienie dostępu do budynków za pomocą kart pracownika podobnie do szlabanów.

Z uwagi na krótki czas otwarcia niektórych budynków nie ma możliwości prowadzenia prac w godzinach popołudniowych, a czasami są one czasochłonne i konieczność opuszczenia budynku utrudnia pracę. Dotyczy to zwłaszcza analiz laboratoryjnych, których nie można kontynuować w domu lub też przerwać w dowolnym momencie. W kontekście wymagań stawianym pracownikom (punkty, sloty) Wprowadzenie automatyzacji w dostępie do budynków uniezależniłoby pracowników od obecności/nieobecności portiera.

Preliminarz Funduszu Socjalnego

na rok 2020 zaplanowany !! 20,7 mln zł!!!

**Związki Zawodowe na UWM w Olsztynie podpisały
zaplanowany preliminarz wydatków FS na rok 2020.**

**Jest to jeden z najwyższych budżetów z
dotychczasowych!!!**

Żona wysyła informatyka po zakupy:
 - Kup parówki, a jak będą jajka to kup dziesięć.
 Informatyk posłusznie idzie do sklepu i pyta sprzedawcy:
 - Czy są jajka?
 - Tak - odpowiada sprzedawca.
 - To poproszę dziesięć parówek.

Alfred Nobel jest uważany za wynalazcę dynamitu tylko dlatego, że poprzednich wynalazców nie udało się zidentyfikować.



Po skończonym egzaminie profesor wpisał do indeksu ucznia tylko jedno słowo "idiota" Ten przeczytał, popatrzył na profesora i mówi :
 - Ależ pan roztargniony, pan miał wpisać ocenę, a pan się tylko podpisał.

Rodzaj planowanego wydatku Funduszu	Plan roczny
	kwota w złotych
Wysokość środków przeznaczonych na Fundusz Socjalny (suma poz. 1.1. - 1.4.), w tym środki przeznaczone na:	
<i>dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku dzieci i młodzieży (konto 851--3010)</i>	2 500 000,00 zł
<i>dofinansowanie wypoczynku organizowanego we własnym zakresie (konto 851--3011)</i>	10 622 785,69 zł
<i>dofinansowanie leczenia sanatoryjnego lub uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym (konto 851--3012)</i>	35 000,00 zł
<i>pomoc finansową i rzeczową (konto 851--3013)</i>	600 000,00 zł
Wysokość środków przeznaczonych na Fundusz Mieszkaniowy (suma poz. 2.1. - 2.3.), w tym środki przeznaczone na:	
<i>pożyczki remontowe</i>	3 800 000,00 zł
<i>pożyczki modernizacyjne</i>	50 000,00 zł
<i>Odsetki od udzielonych pożyczek</i>	280 000,00 zł
<i>pożyczki budowlane</i>	1 500 000,00 zł
Wysokość środków przeznaczonych na Fundusz Kulturalno-Rekreacyjny (suma poz. 3.1. - 3.7.), w tym wydatki na:	
<i>benefit i basen (konto 851--3007)</i>	460 000,00 zł
<i>świadczenia rzeczowe dla dzieci (konto 851--3009)</i>	200 000,00 zł
<i>imprezy kulturalne (konto 851--3014)</i>	200 000,00 zł
<i>wycieczki krajowe i zagraniczne (konto 851--3015)</i>	50 000,00 zł
<i>karnety na jazdę konną (konto 851--3016)</i>	20 000,00 zł
<i>umowy zlecenia i umowy o dzieło (konto 851--3017)</i>	70 000,00 zł
<i>działalność kulturalną (konto 851--3020)</i>	70 000,00 zł
Wysokość środków przeznaczonych na Fundusz Obiektów Socjalnych (suma poz. 4.1. - 4.3.), w tym wydatki na:	
<i>OW w Sząbruku Sile (konto 851--3002)</i>	100 000,00 zł
<i>wykorzystanie jachtów (konto 851--3003)</i>	50 000,00 zł
<i>OW w Baldach (konto 851--3004)</i>	100 000,00 zł
Wydatki Baccalarium (konto 851--3005)	20 000,00 zł
Umorzenia pożyczek (konto 851- 3001)	- zł
Ubezpieczenie majątku (konto 851-10-3018)	28 000,00 zł
Pozostałe koszty Funduszu (konto 851--3099)	- zł
Razem wydatki	20 755 785,69 zł



**ORGANIZATORZY W
AKCJI.....**

NSZZ Solidarność rozwija
się

Ponad sześciuset nowych
członków i ponad
dwadzieścia nowych
organizacji związkowych,
to efekt pracy najpierw
11. a obecnie 13.
organizatorów
związkowych,
pracujących w ramach
programu pilotażowego
Komisji Krajowej -
„Rozwój Związku”. W
Zakopanem odbyły się
pierwsze warsztaty
nowych organizatorów.



NSZZ Solidarność
wygrywa!!!! Z Castoramą
....

Jelenia Góra

- Pracodawca
kwestionował złożony
przez związkowców tzw.
wniosek o rejestrację



Emerytura

- stawka mniejsza niż życie

...czyli kącik emeryta/ rencisty.....

Co dalej z OFE?????

ZUS CZY OFE? OTO JEST PYTANIE?

LIKWIDACJA OFE PRZESUNIĘTA DO ODWOŁANIA!!

W ciągu ostatnich trzech lat OFE straciły średnio 25 proc. Głównie z powodu marcowej rzezi na giełdach. To fatalny moment, żeby po tej wycenie przenosić aktywa z OFE do IKE. Ale jak już reforma stanie się faktem, nadal 15,6 mln Polaków będzie wystawiona na ryzyko głębokich strat, bo fundusze, które nastąpią po OFE, również będą musiały inwestować nasze pieniądze przede wszystkim na giełdzie.

Likwidacja OFE jednak nie nastąpi w tym roku. Wynika to z aktualizacji programu konwergencji, którą w poniedziałek przyjął rząd, i przesłał ten dokument do Komisji Europejskiej.

Likwidacja OFE miała nastąpić 1 czerwca tego roku. Środki zgromadzone w OFE miałyby być domyślnie przesunięte na Indywidualne Konta Emerytalne. 15 proc. wartości aktywów przekazanych na IKE miała stanowić tzw. opłata przekształceniowa, która miała zasilić budżet państwa. Wobec zatrzymania reformy systemu emerytalnego do budżetu nie trafi z tytułu tej opłaty 13 mld zł.



związku. To postanowienie oznacza, że w październiku, kiedy organizacja złożyła wniosek do sądu o ustalenie liczby członków związku, w związku ze zgłoszonym przez pracodawcę zastrzeżeniem, nabyła tym samym uprawnienia organizacji związkowej. Mimo to pracodawca w listopadzie rozwiązał umowę o pracę ze wszystkimi członkami komisji międzyzakładowej - bez zasięgnięcia opinii i zgody zarządu organizacji związkowej. A zatem złamał obowiązujące prawo, bo skoro organizacja miała uprawnienia, pracodawca powinien przeprowadzić ze związkiem konsultacje i otrzymać odpowiednie zgody. Nie zrobił tego, zatem w mojej ocenie postępowania sądowe w zakresie przywrócenia do pracy zwolnionych związkowców stają się generalnie bezprzedmiotowe...



Szachy- zadanie



Białe zaczynają i dają mata w 2 ruchach

CO BĘDZIE PO KORONA WIRUSIE???? JESIEŃ 2020R!!!

Bezrobocie

Według danych GUS bezrobocie rośnie wolno, ale prawdopodobnie przyspieszy pod koniec tego roku. - Stopa bezrobocia w grudniu wyniesie 8-9 proc., a poziom jednocyfrowy będzie można uznać za sukces. Druga fala pandemii lub wzrost zachorowań na gripę jesienią może wywołać falę zwolnień grupowych, choć nie będzie ona duża. W okolicach września lub października prawdopodobnie uderzy w nas kolejna fala pandemii albo ze względu na warunki atmosferyczne ludzie będą po prostu częściej chorować. A trzeba pamiętać, że w warunkach pandemii każdy katar czy podwyższona temperatura będzie oznaczać troskę o zdrowie własne i najbliższych i udanie się na L4. To wszystko powoduje, że w IV kwartale możemy mieć do czynienia ze zwolnieniami grupowymi. One nie powinny być duże, ale jednak sukcesem będzie, jeżeli bezrobocie zamknie się na poziomie jednocyfrowym. Przewiduję ok. 8-9 proc. stopy bezrobocia.

PRODUKCJA PRZEMYSŁOWA

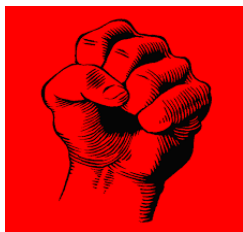
Produkcja przemysłowa w Polsce spadła w kwietniu aż o 21,3 proc. Jak podaje Eurostat, jest to siódmy najgorszy wynik w Unii Europejskiej – i wyraźnie większy niż średni spadek w całej UE. Nasza produkcja zmniejszyła się o 21,3 proc., co stanowi wyraźnie wyższy wynik niż unijna średnia (17,3 proc.). Polski przemysł ma się również wyraźnie gorzej niż włoski, który odnotował spadek o 19,1 proc. Najlepiej z zawirowaniami poradziła sobie Finlandia, gdzie produkcja spadła o zaledwie 2,2 proc. Uderzenie koronawirusa boleśnie odczuła gospodarka we wszystkich regionach Polski, najgorzej jednak sprawy mają na zachodzie i południu kraju.

Tylko na **Górnym Śląsku** produkcja przemysłowa w kwietniu spadła aż o 40 proc. Przemysł motoryzacyjny w regionie załamał się o niemal 90 proc., a produkcja wyrobów z metali o ponad 33 proc. W ciągu zaledwie dwóch miesięcy pracę w regionie straciło aż 33 tys. osób, zaś średnia płaca rok do roku spadła o 1,8 proc.

Niewiele lepiej jest na **Dolnym Śląsku**, gdzie produkcja spadła o 32 proc, zatrudnienie o 4,3 proc., a do tego o ponad 31 proc. załamała się sprzedaż detaliczna.

Uczciwość,
sprawiedliwość
braterstwo

NSZZ Solidarność



NSZZ
Solidarność

Spotykają się trzy
bociany, stary, średni i
bardzo młody i
rozmawiają o tym jak
spędzały ostatni tydzień.

- Ja uszczęśliwiałem
staruszków w Krakowie -
mówi stary.

- Ja uszczęśliwiałem
trzydziestolatków w
Warszawie - mówi średni.

A najmłodszy:
A ja straszylem
studentów w Poznaniu

NSZZ
Solidarność

Jasiu i polityka

Jasio przychodzi
do taty i pyta:
- tato co to jest
polityka?
- polityka synku to
kapitalizm, ja
jestem kapitalizm
bo ja zarabiam,
twoja mama to
rząd bo rządzi
pieniężmi,
dziadek to związek
zawodowe bo nic
nie robi,

Najmniejszy spadek zanotowano na **Warmii i Mazurach** 12 proc. a
zatrudnienie spadło o 5 proc.

49
Solidarność

POZYCJA REGIONU WARMII I MAZUR ?

Z danych Eurostatu wynika, że wśród 20 **najbiedniejszych regionów Unii Europejskiej** są aż cztery polskie: woj. lubelskie (14. miejsce), woj. podkarpackie (15.), woj. podlaskie (15.) oraz woj. warmińsko-mazurskie (19.). PKB Warmii i Mazur wynosi 49 procent średniej unijnej.

Najbiedniejszym regionem Unii jest północno-zachodnia część Bułgarii, której najważniejszym miastem jest Plewna. Region wypracowuje zaledwie 29 procent unijnej średniej. Nieco zamożniejsza jest Majotta, francuska wyspa położona na Oceanie Indyjskim, której mieszkańcy wypracowują 33 procent średniej UE.

Generalnie wśród najbiedniejszych części UE znajdują się jeszcze pozostałe regiony Bułgarii (bez stolicy) oraz znaczne części Rumunii. Niewiele od nich zamożniejsze są Węgry, a Polska pod względem PKB per capita jest na 21. pozycji pod względem zamożności, czyli na 7. miejscu od końca, wypracowując 68 procent unijnej średniej. Tuż za Polską, na 22. pozycji, znalazła się borykająca z kryzysem Grecja.



pokojówka to klasa robocza bo sprząta i pracuje, ty synku jesteś ludem bo tworzysz społeczeństwo, a twój mały braciszek to przyszłość.
- tato ja się z tym prześpię i może zrozumieć.
Jasio poszedł spać. W nocy budzi go płacz małego brata, który zrobił w pieluszkę.
Jasio poszedł do pokoju po mamę, ale nie mógł jej obudzić, więc poszedł do pokoju pokojówki.
Wchodzi a pokojówka zajęta z tatą, a przez okno zagląda dziadek.
Jasia nikt nie zauważył bo szybko wyszedł, wrócił do swojego pokoju uspokoił braciszka i poszedł spać.
Rano Jasio wstał i zszedł na dół.
Tato mówi do niego:
- no i co Jasiu już wiesz co to jest polityka?
- tak tatusiu wiem
- kapitalizm wykorzystuje klasę roboczą, związki zawodowe się temu przyglądają podczas gdy rząd śpi, lud jest ignorowany, a przyszłość leży w gównie.
To jest polityka tatusiu.

Tarcza 4.0. Jakie nowe rozwiązania dotyczą pracodawców i pracowników

Zasady wykonywania pracy zdalnej

Już od 1 kwietnia 2020 r., w ramach przeciwdziałania COVID-19, **pracodawcy mogą przez określony czas polecić pracownikom wykonywanie pracy zdalnej**, czyli pracy poza miejscem jej stałego wykonywania. Co ważne, szczególna regulacja pracy zdalnej ma charakter czasowy. Przepis obowiązuje do **4 września 2020 r.** (przez 180 dni liczonych od 8 marca 2020 r.).

Udzielanie zaległego urlopu wypoczynkowego

Na czas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, wprowadzono szczególną regulację udzielania urlopu zaległego, niewykorzystanego w poprzednich latach.

Pracodawca może udzielić pracownikowi urlopu wypoczynkowego, niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w **wymiarze do 30 dni urlopu**. Pracodawca ma prawo zobowiązać pracownika do wykorzystania takiego urlopu:

- w terminie przez siebie wskazanym
- bez uzyskania jego zgody
- z pominięciem planu urlopow

Zmiany w Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych

W zależności od sektora czy wielkości pracodawca ma określone obowiązki w zakresie tworzenia i funkcjonowania Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS) albo wypłaty świadczenia urlopowego.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 pracodawcom, u których funkcjonuje ZFŚS albo którzy są zobowiązani do wypłaty świadczenia urlopowego, przyznano możliwość zawieszenie obowiązków:

- tworzenia lub funkcjonowania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
- dokonywania odpisu podstawowego
- wypłaty świadczeń urlopowych.



NSZZ
Solidarność

ZAGADKI DO KAWY....

Co mówi lustro do

lustra?

- Co zrobić, gdy

blondynka da ci

kosza?

Co łączy Pinokia i

Justina Biebera?

Czym się różni

ryba-piła od

człowieka?

ZAGADKA „SUPER UMYSŁ”

Obsługa samolotu pasażerskiego składa się z trzech osób: pilota, nawigatora i stewardessy. Nazwiska ich brzmią (kolejność jak to z dalszej treści wynika jest obojętną): Góra, Ptak i Wróbel. Ptak zarabia 2000 zł, Góra mieszka w Warszawie, a w Aninie - pasażer o nazwisku stewardessa. Na połowie drogi między Warszawą i Aninem mieszka stewardessa. Najbliższy sąsiad stewardessy, pasażer, zarabia prawie dwa razy tyle co stewardessa. Wróbel przed odlotem wygrał u pilota w warcabach 30 złotych.

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego rozwiązania muszą spełnić dodatkowe warunki. Są to:

- spadek obrotów gospodarczych lub
- istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń.

Świadczenia związane z rozwiązaniem umów o pracę lub umów cywilnoprawnych

Na czas obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, w przypadku pracodawców, u których wystąpił:

- spadek obrotów gospodarczych
- istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń,

wprowadzono **ograniczenie wysokości** niektórych świadczeń wypłacanych pracownikom w przypadku rozwiązania umowy o pracę.

Obniżenie wymiaru czasu pracy i przestój ekonomiczny

Kto może obniżyć wymiar czasu pracy lub zastosować przestój ekonomiczny

W czasie epidemii COVID-19 pracodawcy, którzy ubiegali się o dofinansowania części kosztów wynagrodzeń dla swoich pracowników mogli obniżyć wymiar czasu pracy lub zastosować przestój ekonomiczny, czyli okres w którym pracownik nie wykonuje pracy z przyczyn od siebie niezależnych, ale pozostaje w gotowości do niej.

Od 24 czerwca 2020 r. tę możliwość mają też pracodawcy, którzy **nie korzystają z dofinansowania wynagrodzeń**.

Dofinansowania wynagrodzenia pracowników nieobjętych obniżonym wymiarem czasu pracy/przestojem

Kto może uzyskać dofinansowanie wynagrodzeń

Przedsiębiorcy, u których wystąpił **spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**, mogą zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczenia

Pytanie: Jak nazywa się nawigator, jeżeli stewardessa zarabia 2 tysiące złotych?

NSZZ
Solidarność

Poszukiwani chętni do redagowania działów :
sport, rozrywka,
publicystyka, sylwetki
związkowców....

Tel. 604469001

na rzecz ochrony miejsc pracy. Mogą w ten sposób pozyskać dofinansowanie wynagrodzenia pracowników, którzy nie zostali objęci:

- przestojem, o którym mowa w art. 81 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy
- przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19
- obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19.

40
SOLIDARNOŚĆ

PRZESŁANIE MIESIĄCA

ZACZNIJ OD ROBIENIA TEGO, CO KONIECZNE;
POTEM ZRÓB TO, CO MOŻLIWE;
NAGLE ODKRYJESZ, ŻE DOKONAŁEŚ
NIEMOŻLIWEGO.



ŚW. FRANCISZEK Z ASYŻU

NSZZ Solidarność UWM Kortowo ul. Prawocheńskiego 4
tel. 89 523 36 39 tel. 89 523 36 86
solid@uwm.edu.pl

40
SOLIDARNOŚĆ
