

KZ UWM

**SOLIDARNOŚĆ**

CEL NSZZ  
SOLIDARNOŚĆ

**OBRONA GODNOŚCI,  
PRAW  
I INTERESÓW  
PRACOWNICZYCH  
(ZAWODOWYCH I  
SOCJALNYCH)  
CZŁONKÓW  
ZWIĄZKU)**

OBECNE  
DZIAŁANIA  
KZ SOLIDARNOŚĆ

Prace Senackiej Komisji  
Statutowej  
Statut zatwierdzony

Prace Komisji  
ds. Regulaminu Pracy  
prace trwają

Przygotowania  
do Prac Komisji  
ds. Regulaminu  
wynagrodzeń

„WIADOMOŚCI SOLIDARNOŚCI” NR 8 06/2019

**„LATO, LATO WSZĘDZIE,  
OSZALAŁO MOJE SERCE.....”**

**LATO 2019 OLSZTYN - Miasto Jezior**



### *Warmia czy Mazury*

*Gdym powrócił na Warmię  
dziw mnie spotkał - jako żyję  
na Warmię przyjechałem,  
a Mazury tu zastałem*

*Lecz gdzie wzrok mój rzucę - wszędzie  
Czy w gazecie, czy w urzędzie  
Wszystko głosi - nawet mury  
że tu teraz są Mazury!*

*Alojzy Śliwa 1945r*

[solid@uwm.edu.pl](mailto:solid@uwm.edu.pl)

Adres e-mail

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86

89 523 36 39

Telefon

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)

tel. 604 469 001

## Kącik poezji:

### Świtezianka

Jakiż to chłopiec piękny i młody?  
Jaka to obok dziewica?  
Brzegami sinea Świtezi wody  
Idą przy świetle księżycy.  
Ona mu z kosza daje maliny,  
A on jej kwiatki do wianka;  
Pewnie kochankiem jest tej dziewczyny,  
Pewnie to jego kochanka.  
Każdą noc prawie, o jednej porze,  
Pod tym się widzą modrzewiem.  
Młody jest strzelcem w tutejszym borze,  
Kto jest dziewczyna? - ja nie wiem.  
Skąd przyszła? - darmo śledzić kto pragnie,  
Gdzie uszła? - nikt jej nie zbada.  
Jak mokry jaskier wschodzi na bagnie,  
Jak ognik nocny przepada.

"Powiedz mi, piękna, luba dziewczyno,  
Na co nam te tajemnice,  
Jaką przybiegłaś do mnie drożyną?  
Gdzie dom twój, gdzie są rodzice?....."

**Adam Mickiewicz**

Wybrane działania NSZZ Solidarność odnośnie zapisów w Regulaminie Pracy-  
**Pisma do Kolegium Rektorskiego 1.06.2019r**

## **Work-Life- Balance- Kolegium Rektorskie UWM Wniosek**

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność zwraca się z wnioskiem o możliwość wprowadzenia do Regulaminu Pracy zapisu dotyczącego „**Work-Life-Balance**”. Koncepcja równowagi między pracą, a życiem osobistym to filozofia wspierająca dążenie organizacji jak również pracowników do osiągnięcia harmonii między życiem zawodowym a prywatnym. Co stanowi obecnie jedna z podstawowych wartości rozwoju organizacji.

Proponujemy wprowadzenie powyższego zapisu w Regulaminie Pracy Dział II. **OBOWIĄZKI I PRAWA PRACODAWCY § 5 ust. pkt. 15:** Wprowadzanie rozwiązań sprzyjających zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów dzieci „**Work-Life-Balance**”.

Zapis w Regulaminie pracy odnoszący się do „**Work-Life-Balance**” umożliwi w przyszłości podejmowanie działań w obszarze kierowania ludźmi mając na uwadze powyższą ideę. ....**Więcej na stronie NSZZ Solidarność UWM**

## **Biblioteka- Kolegium Rektorskie UWM Stanowisko**

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność stoi na stanowisku, iż pracownicy biblioteki na stanowiskach bibliotekarz dyplomowany, dyplomowany pracownik dokumentacji i informacji naukowej, kustosz oraz starszy bibliotekarz, nabyli prawa do 36 godzinnego tygodnia pracy i 36 dniowego prawa do urlopu.

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon

## HUMOR

### Akademicki

#### Wydział Ekonomiczny

Co mówi pracujący  
absolwent Wydziału  
Ekonomicznego  
Uniwersytetu  
Warmińsko-Mazurskiego  
do niepracującego  
absolwenta SGH ?  
- ???  
- Frytki z ketchupem czy  
bez?

#### Zapisy do Związku NSZZ Solidarność

- pomoc prawna
- wsparcie  
psychologiczne
- poczucie  
bezpieczeństwa
- praca w zespole
- wspólne inicjatywy  
w zakresie poprawy  
warunków płacy i  
pracy
- większa siła  
przebiecia w  
negocjacjach z  
pracodawcą

**Czekamy na ciebie  
Razem damy radę !!!!!**

Pracownicy w.w. spełnili wysokie wymagania zawarte w rozporządzeniu MNiSW z dnia 21.08.2006r. w tym składając egzamin przed ministerialną komisją (dyplomowani kustosze).

Biorąc pod uwagę wysoką wartość w.w. pracowników w aspekcie naukowo-dydaktycznym jak również operacyjnym w zakresie zarządzania bazami danych bibliotecznych uważamy iż zasadne jest utrzymanie obecnych praw słuszenie nabytych. Należy przy tym uwzględnić kwestie odejść części pracowników na emeryturę więc w sposób naturalny procedura będzie wygaszana.

## **Trenerzy, lektorzy- Kolegium Rektorskie UWM**

### **Wniosek**

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność zwraca się do Pana Prorektora z wnioskiem o wprowadzenie w Regulaminie pracy zapisu dotyczącego możliwości zmniejszenia w wyjątkowych wypadkach pensum godzinowego dla stanowisk: lektor, trener, starszy lektor, podobnie jak to ma miejsce w przypadku starszego wykładowcy.

Wniosek motywujemy tym, iż pracownicy na w.w. stanowiskach mogą wykazywać się również w innych obszarach związanych z aktywnością dydaktyczno-naukową uczelni.

W imieniu Prezydium

Przewodniczący

NSZZ Solidarność

Czekamy na odpowiedź władz.....

## **HUMOR**

### **Akademicki**

#### **Wydział**

#### **Humanistyczny**

Aula. Wykłady prowadzi już starszy wiekiem profesor. W pewnym momencie zwraca się do studentów:

- Za moich czasów nieobecność na zajęciach usprawiedliwiona była w dwóch przypadkach: po pierwsze - kiedy umarł ktoś bliski z rodziny, po drugie - choroba udokumentowana zwolnieniem lekarskim. Z końca sali dobiega komentarz:

- Panie profesorze, a jeżeli ktoś jest skrajnie wyczerpany seksem? Cała sala wybucha śmiechem, a profesor po krótkim zastanowieniu odpowiada:

- W twoim wypadku Drogi Panie - możesz po prostu pisać drugą ręką.

### **Rekrutacja wewnętrzna**

Starszy specjalista  
w Laboratorium  
Diagnostyki  
Molekularnej  
WBiB,

Dział Kadr Termin  
do 1 lipiec 2019 r.

## **Zasady zatwierdzania Regulaminu Pracy**

Regulamin pracy stanowi wewnętrzny akt prawny obowiązujący u konkretnego pracodawcy o charakterze organizacyjno-porządkowym. Problematyka tworzenia regulaminu pracy, w tym w szczególności jego obligatoryjne elementy oraz procedura wprowadzania, została unormowana w Rozdziale IV Działu czwartego Kodeksu pracy.....

Jeżeli więc w danym zakładzie pracy działa organizacja związkowa, pracodawca ma bezwzględny obowiązek współdziałania z nią w celu ustalenia docelowej treści regulaminu pracy. W przeciwnym wypadku, wydany przez pracodawcę regulamin pracy nie będzie miał mocy wiążącej (zob. wyrok Sądu Najwyższego z 21 marca 2001 r., I PKN 320/00).....

.....Przepis art. 30 ust. 4 ZwZawU stanowi, że w sprawach wymagających zawarcia porozumienia lub uzgodnienia stanowiska z organizacjami związkowymi, organizacje te przedstawiają wspólnie uzgodnione stanowisko. Z kolei, zgodnie z art. 30 ust. 5 ZwZawU, jeżeli organizacje związkowe albo organizacje związkowe reprezentatywne w rozumieniu art. 24125a Kodeksu pracy w sprawie regulaminu nie przedstawią wspólnie uzgodnionego stanowiska w terminie 30 dni od momentu wszczęcia negocjacji, to decyzje w tych sprawach podejmuje samodzielnie pracodawca, po rozpatrzeniu odrębnych stanowisk organizacji związkowych.....

W przypadku, gdy organizacje związkowe przedstawią pracodawcy wspólne stanowisko, w którym wyrażą akceptację przedstawionej im treści projektu regulaminu pracy – pracodawca uprawniony jest do wprowadzenia regulaminu pracy;

w sytuacji, gdy organizacje związkowe przedstawią pracodawcy wspólnie uzgodnione stanowisko kwestionujące proponowaną treść regulaminu, to regulamin pracy nie może być przez pracodawcę ustalony.

W ostatnim z wyżej wymienionych przypadków, zastosowanie znajdzie przepis art. 1042 § 2 Kodeksu pracy, co oznacza, że pracodawca i organizacje związkowe powinny ustalić wspólnie termin na uzgodnienie treści regulaminu pracy. Jak podkreślano już wcześniej, wyznaczenie czasookresu prowadzonych uzgodnień jest konieczne, ażeby w razie nieosiągnięcia porozumienia, pracodawca mógł samodzielnie wprowadzić regulamin pracy. Należy bowiem mieć na względzie, iż brak porozumienia pracodawcy i partnera społecznego, jakim są organizacje związkowe, nie może blokować wprowadzenia regulaminu pracy.

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon



**HUMOR**  
**Akademicki**  
**Wydział Biologii**

**Za Tadka**

W akademiku w pokoju studenckim trwa impreza. Biesiadnicy raz po raz wznoszą toast:  
- Za Tadka, żeby zdał!

W pewnej chwili otwierają się drzwi i wchodzi Tadek.  
- I co Tadek, zdałeś?  
- Zdałem, tylko jednej butelki nie przyjęli, bo miała obitą główkę.....

**WSPÓLNY  
WNIOSEK  
ODNOŚNIE  
MIN. PŁACY**

**W 2020R.**

Wspólne stanowisko Solidarności, OPZZ i Forum ZZ: minimalna płaca w 2020 r. to co najmniej 2520 zł brutto!!!!!!

Przyjęcie regulaminu pracy jest bowiem obowiązkiem pracodawcy i leży zarówno w interesie pracodawcy, jak i pracowników.

Pomimo nałożonego przez ustawodawcę obowiązku ustalenia przez pracodawcę i organizacje związkowe czasu trwania prowadzonych uzgodnień, przepisy Kodeksu pracy nie przewidują maksymalnej granicy czasowej w tym zakresie. Nie może być jednak tak, że brak zgody organizacji związkowej na zaproponowany przez pracodawcę termin, skutecznie zablokuje możliwość wprowadzenia regulaminu. Aby zapobiec takim sytuacjom, Sąd Najwyższy w wyroku z 21 marca 2001 r., I PKN 320/00 zaakceptował prezentowany już wcześniej w doktrynie pogląd mówiący o tym, że w razie nieprzedstawienia w terminie 30 dni wspólnie uzgodnionego stanowiska przez organizacje związkowe w kwestii zaproponowanego przez pracodawcę terminu prowadzenia negocjacji, może on ustalić regulamin pracy bez uzgodnienia z tymi organizacjami.

**Wejście w życie zmiany regulaminu pracy**

Po uzgodnieniu treści regulaminu pracy z organizacjami związkowymi czy też w przypadku jednostronnego wydania regulaminu, pracodawca ma obowiązek podać jego treść do wiadomości pracowników w sposób przyjęty u danego pracodawcy (np. poprzez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń lub przez rozesłanie pocztą elektroniczną). Zapoznanie się z treścią regulaminu przez pracowników stanowi warunek jego wejścia w życie, co zgodnie z przepisem art. 1043 Kodeksu pracy, następuje po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

**Ustawa Kodeks Pracy**

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon



### Dane makro dla Polski 2019r

- bezrobocie 5,6 %
- inflacja 2,2 %
- PKB prognoza 2019 4,2 % !!!

### Oferty pracy- w sądzie:

### Kandydaci na ławników

Do końca czerwca można zgłosić swoją kandydaturę na ławnika sądu rejonowego i okręgowego.

Związkowcy, którzy mają zamiar starać się o taką funkcję w Wydziałach pracy powinni skontaktować się z odpowiednimi strukturami NSZZ "Solidarność" aby uzyskać odpowiednią rekomendację.

### Zarząd Regionu NSZZ Solidarność



## Dlaczego warto należeć do Związku NSZZ Solidarność?

5 powodów dla których warto się organizować i przyłączyć do NSZZ „Solidarność”:

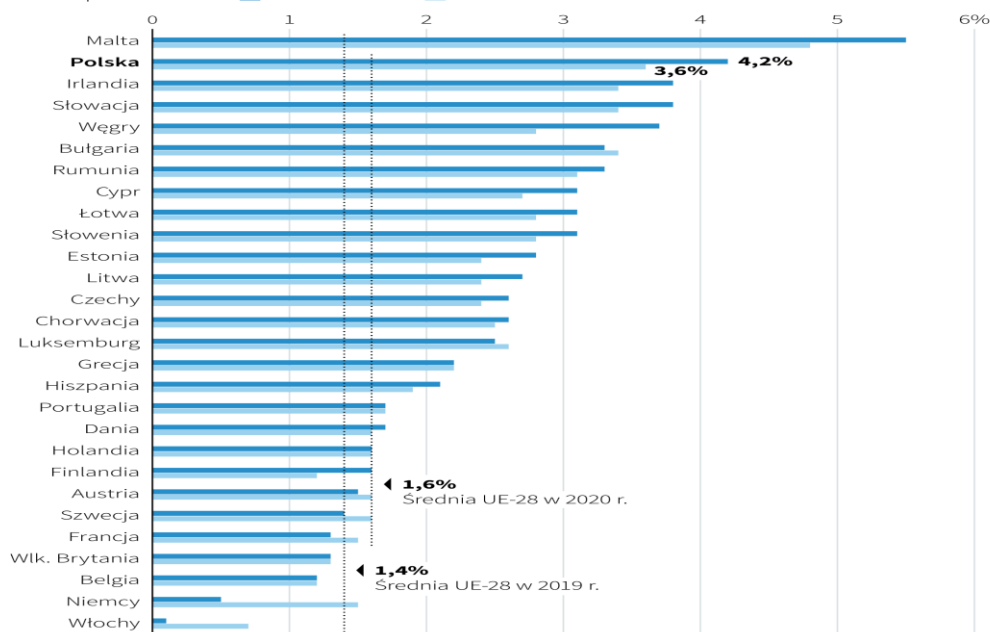
1. Nie jesteś sam jeśli masz problemy w pracy,
2. Działając w NSZZ „Solidarność” masz większą szansę na wynegocjowanie wyższych płac i lepszych warunków pracy,
3. Zyskujesz pomoc w przypadku niesprawiedliwego traktowania, dyskryminacji, przemocy,
4. Korzystasz z pomocy prawników i związkowych ekspertów,
5. Jesteś aktywny i możesz pomagać innym.

### Dołącz do nas!

## Prognozy KE dla Unii Europejskiej

PROGNOZY KOMISJI EUROPEJSKIEJ DOTYCZĄCE DYNAMIKI WZROSTU PRODUKTU KRAJOWEGO BRUTTO W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Dane w procentach ■ na rok 2019 ■ na rok 2020



Źródło: Komisja Europejska, „European Economic Forecast Spring 2019”

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon

## HUMOR

### Akademicki

#### Wydział Technologii Żywności

W przerwie pomiędzy wykładami rozmawiają dwaj profesorowie. Do jednego z nich podchodzi student i pyta o termin zaliczenia.

Profesor się burzy:  
- Jak panu nie wstyd?!  
Przecież widzi pan, że rozmawiam z kolegą!  
Przerwał pan nasz spór naukowy, straciliśmy sedno sprawy, być może pozbawił pan ludzkość wielkiego odkrycia...  
Student, zawstydzony, przeprosza i odchodzi.  
Profesor znów zwraca się do kolegi:  
- No więc, zarzucam jej nogi na swoje ramiona i...



Olsztyn 10.04.2019r

Jarosław Gowin,  
Wiceprezes Rady Ministrów,  
Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy UWM w Olsztynie zwraca się do pana Ministra z wnioskiem o przydzielenie Uniwersytetowi Warmińsko-Mazurskiemu dodatkowych środków finansowych na poczet wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Wniosek motywujemy tym iż przyznane dla UWM środki na podwyżki dla pracowników w formie dodatkowej dotacji statutowej w wysokości 17,6 mln złotych wystarczyły wyłącznie na wynagrodzenia dla nauczycieli akademickich.

Pracownicy nie będący nauczycielami akademickimi to w większości specjaliści obsługujący zaawansowany sprzęt badawczy, laboratoryjny, informatyczny, bibliotekarze, oraz specjaliści aplikujący o projekty międzynarodowe. To osoby dobrze znające specyfikę prawa i obsługi finansowo-księgowej szkolnictwa wyższego i nauki. Często są to osoby pożądaną przez konkurencyjny rynek pracy.

Biorąc pod uwagę ograniczenia finansowe naszej uczelni jak również wzrost cen i kosztów utrzymania wnioskujemy o dodatkowe środki finansowe dla w.w. grupy pracowniczej w wysokości 5 mln zł.

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon

**Coś dla umysłu !!!!**

Krzyżówka matematyczna  
Uzupełnij działania!!!

|    |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|
|    | : | 8 | = |   |
| x  | + |   | = | x |
|    | + |   | = | 3 |
| =  | = |   | = |   |
| 72 | : |   | = |   |


**Zagadka kryminalna**

Na parterze do windy wsiadają 4 osoby, w tym ja. Na pierwszym piętrze wysiada 1 osoba, wsiadają 3. Na drugim piętrze wysiadają 2 osoby, a wsiada 6. Na trzecim piętrze nikt nie wysiada, a wsiada 12 osób. Między trzecim a czwartym piętrem lina windy urywa się.

Kabina spada, wszyscy pasażerowie windy giną, a mi udaje się przeżyć. Jak to możliwe?



## Odpowiedź Ministra



**MINISTER  
NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO**

DBF.WFSN.670.34.2019.HŻ

Warszawa, 5 maja 2019 r.

**SEKRETARIAT**  
Wpłynęło: 15.05.2019  
Lp. 63

**Pan  
dr inż. Maciej Neugebauer**  
Przewodniczący  
Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność”  
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie

*Szanowny Panie Przewodniczący!*

W odpowiedzi na pismo z 2 kwietnia 2019 r. znak Ldz.23/19 w sprawie przyznania Uniwersytetowi Warmińsko-Mazurskiemu w Olsztynie dodatkowych środków finansowych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi uprzejmie przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Pismem z 1 marca 2019 r. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego poinformował Uczelnię o zwiększeniu subwencji, o której mowa w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. poz. 1668, z późn. zm.). Środki finansowe, pochodzące z uruchomionej decyzją Ministra Finansów rezerwy celowej, ujętej w *ustawie budżetowej na rok 2019* (Dz. U. poz. 198) pod poz. 71, przeznaczone są na zwiększenie wynagrodzeń pracowników uczelni.

Należy podkreślić, że ww. zwiększenie przeznaczone jest na podwyższenie płac pracowników uczelni, tj. zarówno nauczycieli akademickich, jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. O sposobie podziału tych środków decyduje autonomicznie Uczelnia. Tym samym środki te mogą być również przeznaczone na podwyższenie wynagrodzeń nauczycieli akademickich do obowiązujących stawek minimalnych wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie należy zauważyć, że uczelnia otrzymała w grudniu 2018 r. dodatkowe środki finansowe, w formie zwiększenia dotacji na utrzymanie potencjału badawczego. Zgodnie z art. 316 ust. 2 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. – *Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (Dz. U. poz. 1669), środki na działalność statutową przyznane i niewykorzystane do 31 grudnia 2018 r. rozlicza się na zasadach subwencji. Powyższe oznacza, że do środków tych ma zastosowanie art. 407 ust. 2 ustawy – *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce*. Uczelnia może zatem w własnym zakresie zdecydować o przeznaczeniu środków, w tym również finansować wyrównania wynagrodzeń do ustawowych minimów.

ul. Wspólna 1/3, 00-529 Warszawa  
tel. (22) 628 19 44, faks: (22) 529 26 21, e-mail: sekretariat.minister@nauka.gov.pl, www.nauka.gov.pl

solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)

89 523 36 86

tel. 604 469 001

89 523 36 39

Adres e-mail

Telefon



**Zagadka logiczna**

W małym domku na wsi mieszka siedem siostr - Natalia, Róża, Dominika, Ida, Anna, Monika i Cecylia. Siostry nie mają telewizora, komputera ani innych elektronicznych gadżetów, więc w niedzielne popołudnia dla zabicia czasu: Natalia robi szalik na drutach, Róża pracuje w ogrodzie, Dominika gra w Scrabble, Ida gra na skrzypcach, Anna maluje, Monika pisze wiersze. A co robi Cecylia?

**Zagadka szachowa**

Białe zaczynają i dają mata w 2 posunięciach???



**Międzynarodowa Organizacja Pracy**  
**Politycy o pracy i dialogu 14.06.2019r**

.....

**Uwolnić potencjał ludzki**

We wtorek, 11 czerwca br. wystąpili na Międzynarodowej Konferencji Pracy m.in. Premier Rosji Dymitrij Miedwiediew, Kanclerz Niemiec Angela Merkel, Prezydent Francji Emanuel Macron oraz ustępująca Premier Wielkiej Brytanii Theresa May.

Dymitrij Miedwiediew uznał MOP za jedną z najbardziej wpływowych struktur globalnych, podkreślając przy tym, że Rosja w pełni chce działać na rzecz godnych warunków pracy i rozwoju społeczeństwa: „Uczynienie pracy w XXI wieku sposobem na uwolnienie potencjału ludzi i potrzeb pracowników, ponieważ ignorowanie tych wyzwań zawsze prowadzi do żałosnych konsekwencji”. Z wystąpienia Premiera Rosji można było także dowiedzieć się, że Rosja od zawsze wspierała proces demokratyzacji w Europie, czego efektem był... upadek muru berlińskiego.

.....

**Kilka słów o Solidarności**

W trakcie konferencji kilkakrotnie przypomniano rolę „Solidarności”. Już w przemówieniu wstępnym Dyrektor Generalny MOP Guy Ryder przypominał, że wsparcie MOP dla „Solidarności”, a zwłaszcza zawieszenie Polski w prawach członka po wprowadzeniu stanu wojennego i delegalizacji „Solidarności” było jednym z trudnych i ważnych momentów w historii Organizacji. Na temat roli „Solidarności” w najnowszej historii świata mówiła też Prezydent Gruzji Salome Zourabichvili oraz Prezydent Francji Emanuel Macron.

Spotkania na wysokim szczeblu trwały przez pierwsze trzy dni konferencji. Obecnie trwają zaawansowane prace i negocjacje w komitetach tematycznych oraz dyskusja wokół raportu dyrektora generalnego MOP Guya Rydera.

Politycy ponownie pojawią się w drugim tygodniu obrad – wówczas przewidziano wizytę m.in. Króla Belgii, Premier Portugalii, oraz Sekretarz Generalny ONZ Antonio Guterres.....

Routers

Zmiany klimatu a  
Solidarność  
06.2019r

Nie ma globalnego kryzysu klimatycznego, a walka z globalnym ociepleniem to manipulacja sił, które działają na szkodę interesów zwykłych obywateli, ich wolności i wolnego rynku - powiedział 26 czerwca na posiedzeniu Komisji Krajowej NSZZ"S" odbywającym się w Olsztynie amerykański ekspert James Taylor z Heartland Institute z USA.



CHWILA NA REFLEKSJĘ ŻYCIOWĄ .....

Człowiek poświęca swoje zdrowie by zarabiać pieniądze. Następnie poświęca swoje pieniądze by odzyskać zdrowie. Oprócz tego jest tak zaniepokojony swoją przyszłością, że nie cieszy się z teraźniejszości. W rezultacie nie żyje ani w teraźniejszości, ani w przyszłości. Żyje tak, jakby nigdy nie miał umrzeć, po czym umiera tak na prawdę nie żyjąc.

- Dalajlama



solid@uwm.edu.pl

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon

**SOLIDARNOŚĆ**

**SOLIDARNOŚĆ**

## Przesłanie miesiąca

***Wasz czas jest ograniczony, więc nie marnujcie go, żyjąc cudzym życiem.***

***Nie wpadajcie w pułapkę dogmatów, żyjąc poglądami innych ludzi.  
Nie pozwólcie, żeby hałas cudzych opinii zagłuszył wasz własny wewnętrzny głos.***

***I najważniejsze – miejcie odwagę kierować się sercem i intuicją.***

***Steve Jobs***

**Współzałożyciel i prezes firmy Apple Inc.**

**Spotkania Prezydium i KZ NSZZ Solidarność  
w każdy wtorek godz. 10.00**

**UWM Kortowo ul. Prawocheńskiego 4**

**tel. 89 523 36 39      tel. 89 523 36 86**

**[solid@uwm.edu.pl](mailto:solid@uwm.edu.pl)**

**Czekamy na ciebie  
Razem damy radę !!!!!**

[solid@uwm.edu.pl](mailto:solid@uwm.edu.pl)

NSZZ Solidarność UWM

89 523 36 86  
89 523 36 39

[wkozlowski@xl.wp.pl](mailto:wkozlowski@xl.wp.pl)  
tel. 604 469 001

Adres e-mail

Telefon