

CEL NSZZ SOLIDARNOŚĆ:
OBRONA GODNOŚCI
I PRAW PRACOWNICZYCH



AKCJA PROTESTACYJNA na UWM 20.12.2021r



NSZZ
Solidarność



**NSZZ SOLIDARNOŚĆ ROZPOCZĘŁA BEZTERMINOWĄ AKCJĘ PROTESTACYJNĄ
PRACOWNIKÓW SZKOLNICTWA WYŻSZEGO I NAUKI**

1. Żądamy realizacji zobowiązań Rządu RP z 2018r zwiększenia o 30% wynagrodzeń zasadniczych Pracowników Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
2. Żądamy wzrostu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora oraz powiązania wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników uczelni i instytutów badawczych z wysokością minimalnego zasadniczego wynagrodzenia profesora. Dotyczy to zarówno nauczycieli akademickich jak i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
3. Żądamy wdrożenia systemowego wzrostu nakładów finansowych z budżetu państwa na naukę i szkolnictwo wyższe aby jak najszybciej osiągnąć finansowanie na średnim poziomie krajów UE.





NSZZ
Solidarność

LEGITYMACJA
CZŁONKOWSKA

**ZAPISY DO
ZWIĄZKU
NSZZ SOLIDARNOŚĆ**

- pomoc prawna
- wsparcie psychologiczne
- poczucie bezpieczeństwa
- praca w zespole
- wspólne inicjatywy w zakresie poprawy warunków płacy i pracy
- większa siła przebicia w negocjacjach z pracodawcą

Czekamy na ciebie

.....Wkrótce na pamięć
znali pieśń
I sama melodia bez słów
Niosła ze sobą starą treść
Dreszcze na wskroś serc i
głów
Śpiewali więc, klaskali w
rytm
Jak wystrzał, poklask ich
brzmiał
I ciężył łańcuch, zwlekał
świt
On wciąż śpiewał i grał

Wyrwij murom zęby krat
Zerwij kajdany połam bat
A mury runą, runą, runą
I pogrzebią stary świat
Wyrwij murom zęby krat
Zerwij kajdany połam bat
A mury runą, runą, runą
I pogrzebią stary świat
.....



O jaki model Uczelni walczy NSZZ Solidarność

Humboldtowski model Uczelni

Formalnie rzecz biorąc, funkcjonuje w naszym kraju model nauczania wprowadzony przez Wilhelma von Humboldta na otwartym w 1810 r. uniwersytecie berlińskim i rozpowszechniony w wielu krajach świata (dzisiaj – z różnymi modyfikacjami). Są też inne modele, ale ten uchodził zawsze za najbardziej klasyczny, przemyślany, przynoszący znaczący postęp badawczy we wszystkich dziedzinach, połączony z mądrą refleksją filozoficzną. Dotyczy on przede wszystkim uniwersytetów, ale w mniejszym stopniu także innych wyższych uczelni. Wartościami nadrzędnymi są w tym modelu **wolność nauki i nauczania, autonomia wyższych uczelni, powiązanie badań naukowych z dydaktyką i finansowanie uczelni ze środków publicznych.**

Uczelnia powinna być samorządna i niezależna od wpływów politycznych i gospodarczych. Jej działalność ma koncentrować się na badaniach naukowych i nauczaniu. Niezależność wyższej uczelni powoduje też, że nie powinna być ona wyłącznie realizatorem postulatów przemysłu, rolnictwa, rynku pracy itd.

Badania, pozornie uznawane za nieprzynoszące żadnych bezpośrednich korzyści, ale przybliżające nas do prawdy, należy prowadzić bez żadnych ograniczeń. Granicami autonomii uczelni winna być moralna odpowiedzialność za całe społeczeństwo.

Wilhelm von Humboldt uważał, że wykładowcy i studenci są w zasadzie sobie równi, gdyż obie grupy powinny prowadzić dociekania naukowe. Owe dociekania pełne są nierozwiązanych problemów, stanowiących zadanie zarówno dla naukowca, jak i studenta. Z drugiej zaś strony, podkreślał on znaczenie relacji mistrz-uczeń, chociaż uważał, że mistrz powinien być przede wszystkim przewodnikiem i opiekunem studenta poszukującego prawdy. Wilhelm von Humboldt twierdził, że głównym celem studiów uniwersyteckich nie jest zdobycie zawodu, ale rozwój twórczego, krytycznego myślenia, osiągnięcie umiejętności poznawania świata i prowadzenia badań.

Niektóre poglądy Wilhelma von Humboldta mogą wydawać się trochę sprzeczne z dzisiejszym duchem pośpiechu, natychmiastowej skuteczności i płytkiego racjonalizmu. Tym bardziej warto się nad tymi wskazaniem zastanowić. Tak scharakteryzował je germanista i filozof Karol Sauerland: „Na uniwersytecie student właściwie nie potrzebuje wykładów; ich wybór z oferowanych możliwości jest raczej rzeczą przypadkową. Sprawą najważniejszą jest, by przed wejściem w samodzielne życie miał możliwość spędzenia kilku lat w miejscu, gdzie przebywa wielu nauczycieli i studentów, z którymi mógłby snuć naukowe refleksje. Humboldt używa słowa nachdenken, które można tłumaczyć wprost jako ‘reflektować’, ale zatracą się przy tym element zadumy. Na uczelni należy też uczyć się umiejętności pograżenia się

w myślach. Humboldt był absolutnym przeciwnikiem pośpiechu, zatraćania się w szybkim zdobywaniu wiedzy, braku czasu na porównanie wyników lub na zdanie sobie sprawy, jak poszczególne elementy mają się do siebie.

W tym celu student musi mieć możliwość, tak jak uczony, izolowania się od otoczenia, bycia samotnym i wolnym zarazem, bo bez samotności i wolności nie ma nauki, choć rozwiązania uzyskane w wyniku refleksji, w izolacji od otoczenia, należy potem przedyskutować z innymi, aby je sprawdzić, skonfrontować z innymi możliwościami ujęcia danych problemów.

Humboldt wymienia więc trzy elementy jako podstawę życia naukowego: **samotność, wolność i współdziałanie bez wyraźnego celu i przymusu**. Nauka ma po prostu swój własny rytm, każdy zaś, kto ją uprawia, ma inne zdolności, a tych nie można rozwijać pod dyktando; zarazem każdy potrzebuje uzupełnienia przez innych, a zatem współbycie, współistnienie wielu indywidualności służy i nauce, i pojedynczym osobom.

Punktoza- zhora nauki

Dorobek naukowy naukowców rozliczany jest przy pomocy absurdalnego systemu punktowego. Uderza on zwłaszcza w dyscypliny humanistyczne i społeczne. Odnosi się wrażenie, że filozofia tzw. konstytucji dla nauki z 2018 r. opiera się na tym, że historia, socjologia, politologia i inne dyscypliny stojące na pograniczu nauki i kultury są właściwie mało użyteczne, a już na pewno nie przynoszą społeczeństwu korzyści materialnych. Przepisy ministerstwa wymagają od każdego naukowca, aby w czteroletnim okresie rozliczeniowym napisał dwa artykuły do czasopism wysoko punktowanych (od 20 punktów wzwyż). Zamieszczanie efektów pracy naukowej niemal tylko w czasopismach jest typowe dla nauk przyrodniczych i matematycznych.

W naukach humanistycznych naukowcy często wolą publikować swoje ustalenia w książkach. Niestety, zgodnie z przepisami ministerstwa w ciągu czteroletniego okresu rozliczeniowego można de facto opublikować tylko dwie, bo tylko one dostaną punkty. Pozostałe punktowane nie będą, gdyż wykraczają poza tzw. slot (przydział) czteroletni. **Reglamentowana ilość książek ustalana jest też na poziomie dyscypliny istniejącej na wyższej uczelni. Czy można wyobrazić sobie coś bardziej absurdalnego niż ograniczanie ilości książek pisanych przez naukowców?.....**

Quo vadis Uczelnie..... ?????



Zmiany w Prawie Pracy 06.2022

Zmiany Kodeksu pracy zgodnie z unijnymi dyrektywami.

W drugim kwartale 2022 roku ma być przyjęty pakiet zmian w prawie pracy.

Do najważniejszych zmian w prawie pracy, których powinniśmy się spodziewać w 2022 r. należy zaliczyć:

- kompleksowe uregulowanie pracy zdalnej w kodeksie pracy,
- uregulowanie zasad prewencyjnych kontroli trzeźwości pracowników przez pracodawców,
 - zmiany w zakresie zasiłków chorobowych,
 - nowa regulacja podróży służbowych kierowców,
- uelastycznienie zatrudniania cudzoziemców na podstawie procedury uproszczonej,
- wdrożenie dyrektywy UE 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów (tzw. work-life balance),
- wdrożenie dyrektywy UE 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii (tzw. dyrektywy o sygnalistach),
- wdrożenie dyrektywy UE 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (tzw. dyrektywa informacyjna),

KZ NSZZ Solidarność UWM w Olsztynie już 2 lata temu podczas prac nad Regulaminem Pracy proponowała wprowadzenie zapisów dotyczących Work-life- balance.....

Najważniejsze zmiany dotyczące Work -life-balance to:

- przyznanie każdemu z rodziców prawa do dwóch miesięcy urlopu rodzicielskiego, które nie będą podlegać przeniesieniu na drugiego z rodziców,
- wprowadzenie nowego urlopu opiekuńczego w wymiarze pięciu dni roboczych w roku kalendarzowym.

Zatąpi to instytucję zwolnienia z pracy w wymiarze 16 godzin lub 2 dni; urlop opiekuńczy będzie przysługiwał na dzieci, ale także na innych członków rodziny, w tym: matkę, ojca, małżonka (małżonkę) lub partnera (partnerkę) w związku partnerskim - jeśli prawo państwa członkowskiego dopuszcza związki partnerskie.



Sygnaliści na start.....

Zasady funkcjonowania instytucji sygnalisty w organizacji.....UWM :

- opracowanie regulaminu zgłoszeń wewnętrznych,
- ustanowienie bezpiecznych kanałów zgłoszeń,
- powołanie wewnętrznych podmiotów (np. komisji), które będą zajmować się obsługą zgłoszeń,
- prowadzeniem postępowań wyjaśniających i dochodzeń oraz działań następczych,
 - zapewnienie poufności danych sygnalisty,
 - zakaz działań odwetowych wobec osób, które zgłaszają naruszenia,

Praca zdalna w kodeksie pracy?

Aktualnie praca zdalna uregulowana jest w przepisach ustaw covidowych.

Wg założeń praca zdalna co do zasady będzie dobrowolną formą wykonywania pracy zależną przede wszystkim od woli obu stron stosunku pracy. Zatem także praca zdalna wykonywana całkowicie będzie wykonywana wyłącznie za zgodą pracownika.

Więcej dni urlopu dla młodych pracowników!!!!

W 2022 r. pracownicy być może będą mieć jednolitą ilość dni wolnych. Obecnie wymiar urlopu uzależniony jest od stażu pracy. Pracownicy, którzy mają mniejszy staż pracy niż 10 lat korzystają z 20 dni urlopu, natomiast wszyscy pracownicy z większym stażem pracy mogą skorzystać z 26 dniowego wypoczynku. W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę tymczasową urlop wynosi 24 dni rocznie.

Planowana reforma, która ma wejść w życie w roku 2022 ma znieść konieczność osiągnięcia 10 letniego stażu pracy do osiągnięcia 26 dniowego urlopu.

LIKWIDACJA LUKI PŁACOWEJ

Kolejną zmianą, która ma wejść w życie w 2022 r. dotyczy obowiązku równej płacy niezależnie od płci, rasy pracownika. Reforma, która jest planowana ma na celu wprowadzić równość wynagrodzeń dla osób pełniących te same funkcje na stanowiskach. W przypadku jeżeli kobieta czy osoba innego wyznania, która wykonuje te same zadania, co jej kolega/koleżanka z pracy będzie otrzymywać mniejsze wynagrodzenie, uzyska możliwość zgłoszenia tej sprawy do sądu pracy. Pracodawca, który pomimo nowego Kodeksu Pracy nie będzie stosować się do niego może zostać ukarany karą grzywny lub pozbawienia wolności na kilka lat.

CO TO JEST UKŁAD ZBIOROWY PRACY

Układ zbiorowy pracy zawierany przez reprezentację pracowników i pracodawcę w sposób kompleksowy określa warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.

Stronami układów zbiorowych pracy są po stronie pracowników reprezentatywna zakładowa lub ponadzakładowa organizacja związkowa, a po stronie pracodawców pracodawca lub organizacja pracodawców.

Ważne: Układ zbiorowy pracy zawiera się dla wszystkich pracowników bez względu na ich przynależność związkową, zatrudnionych przez pracodawców objętych jego postanowieniami, chyba że strony w układzie postanowią inaczej.

Układ zbiorowy pracy określa:

- warunki, jakim powinna odpowiadać treść stosunku pracy,
- wzajemne zobowiązania stron układu, w tym dotyczące stosowania układu i przestrzegania jego postanowień.

CO daje pracownikom ZUZP ????

Układ zbiorowy jest wewnętrznym źródłem prawa. Daje gwarancję i stabilizację pracownikom, co do warunków wynagradzania.

W większości przypadków układ reguluje kwestie wynagradzania pracowników w sposób korzystniejszy niż przepisy powszechnie obowiązujące.

Chociażby z tego powodu daje pracownikowi lepszy start, jeśli chodzi o warunki zatrudnienia, aniżeli osobie, która nie jest nim objęta.

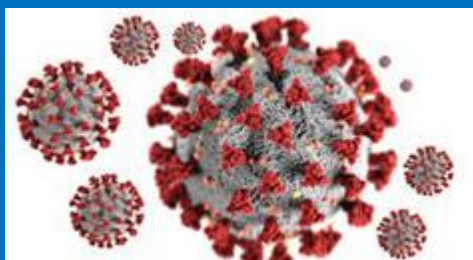
JAK TO JEST W POLSCE

Statystyki Państwowej Inspekcji Pracy, pokazują, że w Polsce ZUZP-ów zawieranych jest coraz mniej. Można to tłumaczyć m.in. tym, że pracodawcy widzą, jakie reperkusje wiążą się ze zmianami lub z wypowiedzeniem tych układów, gdy warunki ekonomiczne nie pozwalają już na te korzystniejsze warunki zatrudnienia.

Ale też tych wielotysięcznych organizacji nie powstaje w Polsce na tyle dużo, żebyśmy mogli tutaj mówić o jakimś skokowym wzroście zawieranych ZUZP.

Układy zbiorowe, dobrze wynegocjowane i adresujące warunki pracy do konkretnej branży, byłyby rzeczą bardzo pożądaną. Szczególnie na uczelniach wyższych zatrudniających po kilka tysięcy osób.

Pracodawcy zapisy ZUZP pozwalają uszczegółwić warunki pracy, dostosować postanowienia ogólne Kodeksu pracy do relacji pracownik - pracodawca, w konkretnej branży.



Z PANDEMII na ENDEMIĘ !!!!

Kolejne państwa decydują się na znoszenie obostrzeń

Dania to jedno z pierwszych państw które zdecydowała się na równoczesne zniesienie niemal wszystkich pandemicznych obostrzeń. Drogą duńską zaczęły już podążać kolejne kraje Europy.

Wielka Brytania zmieniła dotychczasową politykę wobec pandemii. Od tego momentu zakażenia COVID-19 traktowane będą jak sezonowa grypa. Teraz dla Brytyjczyków używanie covidowych paszportów stało się dobrowolne.

Szwecja zniosła większą część dotychczasowych restrykcji. **Nadszedł czas otworzyć Szwecję. Mamy lepszą wiedzę na temat wirusa, poprawiła się sytuacja w służbie zdrowia oraz wzrosło tempo szczepień** – ogłosiła premier Szwecji Magdalena Andersson.

Z Francuzów został już zdjęty obowiązek pracy zdalnej oraz noszenia maseczek na zewnątrz. Francuski rząd podniósł również limity osób przebywających w obiektach sportowych, kulturalnych oraz rozrywkowych. **Rozważa również wycofanie się ze stosowania certyfikatów szczepionkowych.**

A W KANADZIE ...UCIECZKA PREMIERA

Konwój Wolności szybko przybrał charakter antyrządowych demonstracji. **Kanadyjczycy w proteście artykułują przede wszystkim dwa żądania: zniesienie obostrzeń sanitarnych oraz dymisję premiera Justina Trudeau.**

Protesty szybko opanowały całą stolicę kraju tak, że **premier Trudeau musiał ratować się ucieczką i od tego czasu kanadyjski rząd pracuje zdalnie**, a sam premier przebywa w izolacji. Obecne protesty w Kanadzie są jednymi z największych w historii kraju. Demonstranci odżegnują się jednak od stosowania przemocy, zakładając że aparat rządowy wkrótce ugnie się pod ciężarem masowego obywatelskiego nieposłuszeństwa.

Idzie endemia – ogłosił wiceminister zdrowia Włoch i zapowiedział, że od końca marca stan wyjątkowy nie będzie już przedłużany.

KARTKA Z HISTORII GRYPY HISZPANKA 1918R



Wbrew swojej nazwie hiszpanka nie była grypą, która pochodziła z Hiszpanii. Po prostu Hiszpania była jednym z nielicznych krajów, które nie cenzurowały informacji prasowych o zachorowaniach na grypę. Dlatego zrodziło się przekonanie, że wirus zaatakował właśnie na Półwyspie Iberyjskim. W ciągu 2 lat szacunki mówią o **800 milionach zarażonych i 100 milionach ofiar śmiertelnych.**

UGODA POLSKA- CZECHY Turów 2022



Umowa podpisana główne pkt. ugody:

- Polska zobowiązała się do wypłacenia 45 mln euro odszkodowań (35 mln euro Rząd Polski 10 mln euro PGE),
- Polska zobowiązała się dokończyć budowę bariery, która zapobiegnie odpływowi wód podziemnych z Czech do Polski,
- Uzgodniono też budowę wału ziemnego, który ma zabezpieczyć mieszkańców czeskiego regionu przez zanieczyszczeniem powietrza, hałasem i pyłami,
- Do zakończenia wydobywania w kopalni Turów monitorowany będzie poziom hałasu, zanieczyszczenia powietrza, osunięcia gruntu i poziom wód gruntowych.



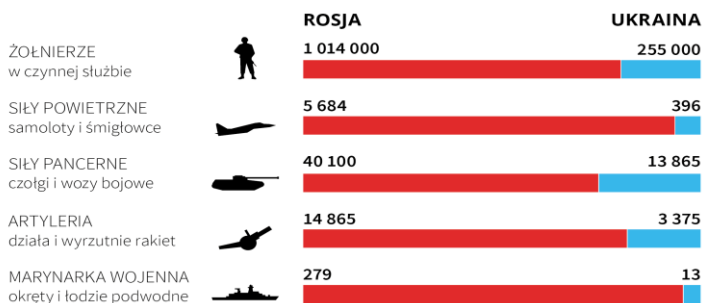
21.10.2022r Protest NSZZ „Solidarność” pod budynkiem Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej w Luksemburgu

KONFLIKT NA UKRAINIECO JEŚLIWojna wybuchnie



Pojedynek Dawida z Goliatem

Potencjał militarny Rosji i Ukrainy



SZACOWANE SKUTKI WOJNY:

- Koszty wojny dla Rosji - 10 mld dolarów / rocznie
- Koszty wojny dla Ukrainy - 2 mld dolarów / rocznie
- Recesja na giełdach światowych - spadek cen akcji
- Wzrost cen gazu, ropy, węgla itp.
- Możliwość wybuchu konfliktu globalnego
- Powrót tzw. Zimnej wojny
- Straty ludzkie kilkaset mln osób
- Możliwość użycia bomby atomowej

Recesja i panika w gospodarce światowej.

Polski Ład.....!?!?!?

Najważniejsze zmiany ważne z perspektywy pracodawców i osób indywidualnych.

1. Zmiana kwoty wolnej i progu podatkowego:

Kwota wolna od podatku w wysokości 30 000 PLN . Stawka 32% będzie obowiązywać od dochodów powyżej 120 000 PLN rocznie. Obecnie jest to 85 528 PLN.

2. Likwidacja możliwości odliczenia składki zdrowotnej od podatku.

Obecnie składka zdrowotna jest w większości odliczalna od podatku dochodowego (składka w wysokości 9% podstawy obliczania jest odliczalna od podatku w wysokości 7,75% podstawy obliczania, stąd tylko 1,25% podstawy obliczania składki obecnie pokrywane jest z dochodu osoby fizycznej). W przypadku pracowników wprowadzono rozwiązanie niwelujące skutki braku odliczania składki. Jednakże będzie ono miało zastosowanie wyłącznie w odniesieniu do osób uzyskujących roczne przychody ze stosunku pracy poniżej kwoty 133 692 PLN. Dlatego mamy wyższe potrącenia z pensji.

3. Zmiany zasady obliczania składki zdrowotnej w przypadku przedsiębiorców

Składka zdrowotna przedsiębiorców będzie obliczana od dochodu w przypadku przedsiębiorców rozliczających PIT według zasad ogólnych lub 19% stawki podatkowej, a to, co do zasady, spowoduje podniesienie kosztów obowiązkowych obciążeń publicznoprawnych.

4. Obniżenie stawek ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

Obniżenie stawki ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych dla osób wykonujących określone zawody medyczne do 14% oraz dla niektórych przychodów związanych ze świadczeniem wskazanych usług w obszarze IT do 12% (wcześniej 15%).

5. Dodatkowe obciążenia dla pracodawców w przypadku nielegalnego zatrudniania pracowników lub ukrywaniu prawidłowej wysokości przychodów z pracy

Wprowadzane są rozwiązania, które mają na celu zmniejszenie tzw. szarej strefy w zakresie zatrudniania pracowników.

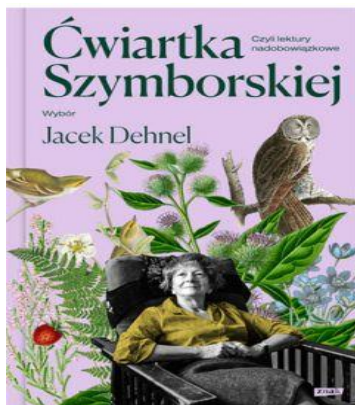
Taki oto Polski Ład !!!!!!!!

KSIĄŻKI Solidarności

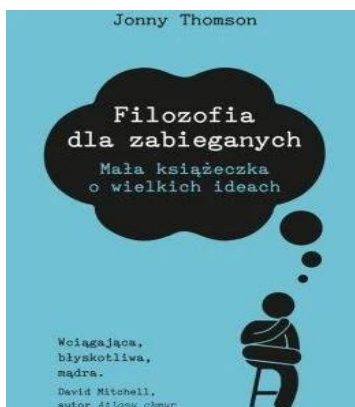
Jola poleca...

SOLIDARNOŚĆ

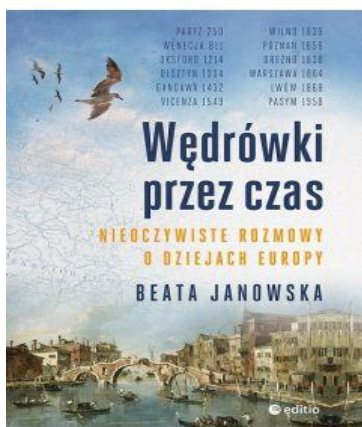
Nasze wybory na ... zimowe wieczory to



Zachwyca „od pierwszego wejrzenia” za sprawą przepięknej okładki Oksany Shmygol, a w środku wybór błyskotliwych tekstów Noblistki przygotowany przez Jacka Dehnela i niepublikowane dotąd „wyklejanki” (kolaże) jej autorstwa.



Wykładowca Uniwersytetu Oksfordzkiego Jonny Thomson wprowadza czytelnika w fascynujący świat filozofii. Robi to w przystępny, dowcipny i intrygujący sposób. „Mam nadzieję sprowadzić filozofię z odpychających wież z kości słoniowej do salonu, kawiarni czy autobusu, którym dojeżdżasz do pracy” – mówi autor. Czy mu się uda?



Dwanaście ciekawych rozmów z historykami i pasjonatami historii o europejskich miastach. Poznamy między innymi dzieje Paryża, Lwowa, Oksfordu, Wenecji, Drezna czy Gandawy. Jedna z rozmów jest poświęcona Olsztynowi.

Autor : Jola Roston

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

... Kącik emeryta/ rencisty ...



Emerytura

- stawka mniejsza niż życie

ZMIANY W POLSKIM ŁADZIE DLA EMERYTÓW:

Dla emerytów ze świadczeniem pomiędzy 4921 zł a 12 800 zł reforma jest neutralna .

Na reformie podatkowej zyska 94% emerytów i 98% rencistów, którzy otrzymują świadczenia w ramach systemu ZUS.

Przykłady:

1 800 zł emerytury (brutto) – w portfelu emeryta zostanie 1 473 zł więcej rocznie "na rękę",

2 500 zł emerytury (brutto) – w portfelu emeryta zostanie 2 250 zł więcej rocznie "na rękę",

3 000 zł emerytury (brutto) – w portfelu emeryta zostanie 1 785 zł więcej rocznie "na rękę".

Emeryci i renciści, którzy w styczniu otrzymali niższe świadczenia, w przyszłym miesiącu (luty) będą mogli liczyć na wyrównanie – nie będą więc stratni.



TRZYNASTA PENSJA I NA WAKACJE.....NIESTETY CZTERNASTEJ PENSJI W 2022 NIE BĘDZIE...

Trzynastki" zostaną wypłacone wszystkim emerytom. Czternastki wstrzymane.
13. emerytury pojawią się na kontach seniorów między kwietniem a majem.

Solidarność wspiera Kobiety

Danuta Bączek - pasjonatka malarstwa, kobieta z pasją

Wywiad z Panią Danutą Bączek – wielką pasjonatką malarstwa, niezwiązaną zawodowo ze światem artystycznym, wyszkowianką, żoną, mamą dwóch dorosłych synów przeprowadziła nasza Działaczka Jola Rosłon. W tekście znajdują się obrazy autorstwa Pani Danuty.

J.R. Zaczijmy od początku Pani Danusiu. Kiedy i jak narodziło się zainteresowanie malarstwem?

D.B. Zawsze fascynowało mnie malarstwo, lubiłam patrzeć na obrazy, przeglądać książki poświęcone artystom i ich twórczości. Obserwowałam wszystko wokół siebie, przyrodę, ludzi i nieraz przemknęła mi myśl, że chciałabym to przenieść na papier, płótno. Zastanawiałam się, jak mogę opowiedzieć o tym fascynującym, barwnym świecie za pomocą pędzla. Przez lata nie zrobiłam jednak nic konkretnego w tym kierunku. Impulsem była...nostalgia. Kilka lat temu, przeglądając stare fotografie, zapragnęłam namalować swój rodzinny dom. Obawiając się o efekt, skontaktowałam się z Katarzyną Słowikowską – malarką, którą poznałam przed laty za sprawą prowadzonych przez nią zajęć malarskich dla dzieci. W zajęciach tych uczestniczyli moi synowie. I to był kamień milowy! Spotkanie z artystką okazało się dla mnie bardzo motywujące. Zaczęło się od „sprawdzianu”. Jak czuję, widzę, przedstawiam plastycznie?

Pierwszą kompozycję tworzyłam pod okiem Pani Katarzyny przez ponad siedem godzin. A potem...zaczęły powstawać kolejne obrazy. Pochłonęło mnie to bezgranicznie.

J.R. Jaka jest tematyka Pani prac?

D.B. Różnorodna – przyroda, ludzie, martwa natura, sceny rodzajowe...

Poszukuję siebie jako artystki - amatorki. Bliskie są mi pejzaże, namalowałam ich kilka. Jeden z pierwszych obrazów, jak mawiam z grupy „familijnych”, przedstawia mój rodzinny dom, odtworzony z fotografii i pamięci. Potem powstało płótno z widokiem z okna domu, w którym się wychowałam.

J.R. Inspiracja – kluczowe słowo! Skąd Pani czerpie natchnienie? Czy są to konkretni mistrzowie, ich prace?

D.B. W twórczości wielu artystów odnajduję coś interesującego, przykuwającego wzrok, wyjątkowego, przejmującego...Podobają mi się obrazy C. O. Moneta, J. Vermeera, D. Velázquez, ale też O. Boznańskiej i Z. Beksyńskiego. Czasem intuicyjnie sięgam po jakiś temat, czasem to potrzeba chwili.





J.R. Słyszałam, że artysta często przywiązuje się do swojego dzieła. Jak jest u Pani? Czy łatwo przychodzi rozstanie z płótnem? Który swój obraz ceni Pani najbardziej?

D.B. Faktycznie „zrezygnowanie” z obrazu, przekazanie go komuś wiąże się w moim przypadku z

silnym przeżyciem. Być może wynika to ze stosunkowo krótkiej ścieżki artystycznej. Zapewne moja reakcja będzie inna za kilka lat, choć i dzisiaj nie jest tak, że wszystkie swoje prace kolekcjonuję. Kilka chociażby wręczałam bliskim mi osobom w prezencie. Wśród swoich obrazów, sentymentem darzę szczególnie te, do których mam bardzo emocjonalny stosunek, prace przywołujące wspomnienia z dzieciństwa, powstające z głębi serca.

J.R. Jakie techniki malarskie Pani stosuje?

D.B. Maluję na płótnie. Używam farb olejnych, które świetnie oddają „realność”, pozwalają na uzyskanie pastelowych, wyraźnych barw, nietrudno się je miesza i usuwa, dają możliwość łatwego ingerowania w obraz. W przypadku błędu, fragment na płótnie można wielokrotnie poprawiać. Chciałabym jednak sprawdzić się w innych technikach, np. akrylowej.

J.R. Czy to drogie hobby?

D.B. Dość kosztowne. Drogie są farby, podobrazia malarskie. Do tego dochodzą pędzle, sztaluga, paleta, szpachelki do mieszania farb. Korzystam też, od czasu do czasu, z profesjonalnej pomocy, co jeszcze powiększa koszty.

J.R. Nad czym Pani aktualnie pracuje?

D.B. Nad portretem kobiety. Zainspirowała mnie „Dziewczyna z perłą” Vermeera, ale nie będzie to jej wierna kopia.



J.R. Wiem, że samoocena bywa trudna, ale mimo to poproszę o nią. W jakim punkcie jest Pani teraz? Czy rozwinęła się Pani malarsko?

D.B. Dostrzegam zmiany - inaczej trzymam pędzel, w inny sposób nakładam farby, widzę to, czego nie widziałam wcześniej, stawiam sobie coraz trudniejsze wyzwania. Staram się wychodzić ze

swoimi pracami do szerszego grona odbiorców. Progres zauważyli także moi bliscy i znajomi. Ich pozytywne opinie uskrzydłają, dają mi wiele radości, satysfakcji i jeszcze bardziej motywują.



J.R.Przypuszczam, że najbliżsi wspierają Panią w rozwijaniu hobby?

D.B. Bardzo mnie wspierają, szczególnie mąż. Wierzą we mnie, dopingują i chcą, abym rozwijała swoją pasję. Od synów i męża dostałam w prezencie wiele książek, albumów poświęconych polskiej i światowej sztuce, prezentujących dokonania różnych artystów. Wszystkie atrakcyjnie wydane, wzbogacone ilustracjami, fotografiami.

Dziękuję za rozmowę, życząc inspiracji do nowych artystycznych wyzwań

Dr Jola Rosłon

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

**Kobiety SOLIDARNOŚCI TO ONE WALCZYŁY O
NASZĄ WOLNOŚĆ.....**



Na pierwszym planie Ewa Ossowska, Alina Pieńkowska, Joanna Duda-Gwiazda. 19-letnia kioskarka, 28-letnia pielęgniarka i 41-letnia inżynier budowy okrętów ze Stoczni Gdańskiej.

To one w trzecim dniu strajku 16 sierpnia 1980 roku zatrzymały stoczniowców opuszczających największy zakład Wybrzeża, aż do momentu spełnienia żądań pozostałych Zakładów Pracy.

ZIMOWE PRZEPISY AGNIESZKI

Polędwiczki wieprzowe ze śliwkami w sosie koperkowym

Składniki: /4 porcje



- 500 g polędwicy wieprzowej
- 3 łyżki oleju
- 1 łyżka oliwy
- 1 łyżka whisky (opcjonalnie)
- 1 opakowanie suszonych śliwek
- 250 ml śmietanki kremówki 30%
- ½ opakowania suszonego koperku
- 1 pęczek świeżego koperku
- 1 opakowanie makaronu kokardki



Przygotowanie:

- Mięso opłukać, osuszyć, pokroić na około 1 cm plasterki, a następnie delikatnie rozbić tłuczkiem. Oprószyć solą i pieprzem.
- Makaron ugotować w lekko osolonej wodzie z dodatkiem oliwy.
- W rondelku, w niewielkiej ilości wody zagotować śliwki (opcjonalnie dodając whisky) i lekko ostudzić.
- Na głębokiej patelni usmażyć przygotowane wcześniej polędwiczki (po 4 minuty z każdej strony).
- Do usmażonych polędwiczek dodać śmietankę kremówkę, suszony koperek i śliwki. Kilka śliwek rozetrzeć na patelni, aby sos nabrał odpowiedniej barwy. Całość gotować przez około 5 minut.
- W międzyczasie pokroić świeży koperek.
- Ugotowany makaron wyłożyć na talerze polewając każdą porcję sosem ze śliwkami i dekorując świeżym koperkiem.



PRZESŁANIE DLADZIAŁACZY SOLIDARNOŚCI NA Luty 2022

***Za dwadzieścia lat bardziej będziesz
żałował tego, czego nie zrobiłeś, niż
tego, co zrobiłeś. Więc odwiąż liny,
opuść bezpieczną przystań. Złap w żagle
pomyślne wiatry. Podróżuj, śnij,
odkrywaj.***

- Mark Twain

