

KZ UWM

Solidarność

CEL NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

OBRONA
GODNOŚCI,
I PRAW
PRACOWNICZYCH

NSZZ
Solidarność

Lato

Jak stół biesiadny żeń-
com podany
Ziemia w przededniu
wielkiego żniwa,
Złotą symfonię sionce
dogrywa,
Strun mu tysiącem
rozchwiane lany,

Wian zbóż, szafirem
chabrow dziergany,
Zwichrzonych kłosów
złocista grzywa,
Struną mu miodna
hreczana niwa,
Mleczy gościniec
skrzydłem pszczoł
tkany.

A po ugorach stoją
dziewanny,
Cicho wpatrzone w
szmat nieba siny.
Niby kapłanka białej
Marzanny,

Kwiatem wyrosłe z
gruzów gontyny,
W pieśń zaśluchane
ona przedwieczną -
Polną i zbożną -
kwietną - słoneczną...

„WIADOMOŚCI SOLIDARNOŚCI”

NR 16/01/2021

LATO LATO LATO ECHŹE TY.....

40 Solidarność

Siła, honor, braterstwo
NSZZ Solidarność



40 lat pracy składowej mężczyzn, 35 lat pracy składowej
kobiet – projekt NSZZ Solidarność w Sejmie

solid@uwm.edu.pl

Telefon

89 523 36 86
89 523 36 39

Redakcja
wkozlowski@xl.wp.pl
tel. 604 469 001



ZAPISY DO ZWIĄZKU NSZZ SOLIDARNOŚĆ

- pomoc prawna
- wsparcie psychologiczne
- poczucie bezpieczeństwa
- praca w zespole
- wspólne inicjatywy w zakresie poprawy warunków pracy i płacy
- większa siła przebicia w negocjacjach z pracodawcą

Czekamy na ciebie

**TU ZNAJDZIESZ
SWÓJ SKRAWEK
WOLNOŚCI!!!!!!**

**PODEJMOWANE
DZIAŁANIA I
UDZIAŁ
W PRACACH
KOMISJI
NSZZ
SOLIDARNOŚĆ**

1. Prace w Komisji ds.
projakościówki

2. Prace w Komisji
ds. kadr

3. Prace w Komisji ds.
statutowych

4. Obrona
pracowników
zagrożonych
zwolnieniem (umowy
na czas określony)



NSZZ SOLIDARNOŚĆ ORGANIZACJĄ PRZYSZŁOŚCI

W 1980r 10 mln - dziś niespełna 500 tys. członków. Gdy mówimy o Solidarności sprzed lat kojarzy nam się ona z organizacją o silnym poparciu społecznym, której główną misją była walka o wolność i demokrację. Dzisiaj ruch społeczny Solidarność to konkretny Związek Zawodowy, konkretna organizacja, posiadająca zasoby, strukturę, cele i wartości. W dawnej Solidarności członkowie zintegrowani byli na walce o wolność, ale przede wszystkim nie byli podzieleni politycznie. Dzisiaj członkami związku są osoby o zróżnicowanych preferencjach politycznych, co powoduje, iż Związek jest targany wewnętrznymi konfliktami. Które wynikają głównie z dyskusji odnośnie do relacji NSZZ Solidarność z władzą, która w danym okresie sprawuje rządy.

Czy dzisiaj Związek Zawodowy może być apolityczny? Czy dzisiaj Związek powinien opowiadać się za tą czy inną opcją polityczną, uzależniając to od nastawienia danej władzy do problemów ludzi pracy?

W roku 1996 NSZZ Solidarność zaangażował się w politykę tworząc Akcję Wyborczą Solidarność, mając nadzieję na integrację środowisk centroprawicowych a tym samym wpływ na ówczesną politykę państwa. Na początku roku 1997 poparcie dla AWS a tym samym można założyć idei „solidarnościowych” było na poziomie 34% w kolejnych wyborach 2001 roku poparcie spadło do poziomu 5,6 %!!!! Przewodniczący NSZZ Solidarność w tamtym czasie Marian Krzaklewski w wyborach prezydenckich dostał zaledwie 15,6%. Wybory wygrał przedstawiciel lewicy Aleksander Kwaśniewski z 70 % poparciem.

Liczba członków NSZZ Solidarność w roku 1991 wynosiła 2,3 mln w roku 1996 1,2 mln, w roku 2001- 900 tys. Można zatem przyjąć tezę, iż zbyt duże zaangażowanie w politykę w sposób bezpośredni zarówno Związku jako instytucji jak i poszczególnych liderów ma konsekwencje związane z odejściem kolejnych członków.



Rozmawiają dwaj studenci: - Jak mam napisać rodzicom, że znów oblałem egzaminy? - Napisz: - odpowiada drugi. - "Już po egzaminach, u mnie nic nowego!"



Szkolenia w zakresie rozwoju Związku

W dniach 29-30.04.2021- odbyło się szkolenie w formie klasycznej z działań w zakresie rozwoju Związku.

Trenerem był Działacz z Komisji Krajowej NSZZ Solidarność

Uczestniczyło 7 osób.



Projakociówka
8.06.2021r Związki na UWM podpisały porozumienie w sprawie dodatkowej części wynagrodzenia dla nauczycieli akademickich tzw. projakociówki

NSZZ Solidarność w dalszym ciągu postrzegana jest w większym stopniu jako instytucja polityczna niż jako normalny związek zawodowy, co w pewnej mierze szkodzi związkowi w procesie pozyskania nowych członków.

W jaki sposób NSZZ Solidarność powinna angażować się w politykę, żeby z jednej strony być skutecznym tzn. mieć przełożenie na ustawodawstwo w obszarze obrony i poprawy warunków pracy pracowników a z drugiej strony być neutralna politycznie?

Obecnie mamy inne czasy niż te z lat 80-tych i 90-tych. Struktura rynku pracy również się zmieniła duże przedsiębiorstwa produkcyjne zostały zastąpione małymi i średnimi firmami usługowymi. Przewartościowane zostały pierwsze idee i cele Solidarności a przede wszystkim zmieniła się rzeczywistość społeczno-gospodarcza. Dzisiaj mamy inne wyzwania przed którymi stoi również NSZZ Solidarność. Dlatego też często można spotkać w debacie publicznej głosy dawnych działaczy zawiedzionych obecną sytuacją Związku. Efektem tego stanu rzeczy są liczne podziały i konflikty między byłymi a obecnymi działaczami, co wyrażane jest dobitnie podczas obchodów związkowych uroczystości np. podpisania porozumień sierpniowych itp. To wszystko przekłada się w dużej mierze na niechęć młodych ludzi, którzy nie widzą za bardzo sensu i idei wstępowania do Związku, który na zewnątrz wydaje się organizacją konfliktogenną.

Czy zmiany w NSZZ Solidarność nie są zbyt powolne względem zmian w otoczeniu? Jak zmienić NSZZ Solidarność w organizację przyszłości?

Paradoksem dzisiejszych czasów jest fakt, że jedyna stałą jest **zmiana**. Wszystko ulega zmianie, a w szczególności nasi obecni i potencjalni związkowcy. Dynamika zmian w otoczeniu społeczno-gospodarczym wpłynęła zasadniczo na dynamikę zmian w postawach społecznych, nastawieniach oraz wartościach preferowanych przez pracowników. W szczególności młodego pokolenia, które poszukuje organizacji nowoczesnych, podążających z duchem czasu w których można realizować szerokie spectrum różnych wartości.



Ocena kierowników

NSZZ Solidarność zwróciła się do Rektora z kwestią powrotu do idei oceny Kierowników przez pracowników.

Narzędzie zasadne z punktu widzenia doskonalenia przywództwa na UWM

Ponadto zastosowanie takiego narzędzia charakteryzuje organizację o silnej kulturze organizacyjnej, może warto dać dobry przykład dla innych organizacji.



Nowy Regulamin wynagrodzeń - trwają negocjacje

Uważamy za konieczne wprowadzenie taryfikatora stanowisk pracy, żeby ustandaryzować kwestie stanowisk i związanych z tym stawek wynagrodzeń.

Solidarność jako organizacja przyszłości powinna również iść z duchem czasu zmienić swoje oblicze. Z skostniałej struktury z lat 80-tych na nowoczesną organizację cechującą się elastycznością, przedsiębiorczością a przede wszystkim innowacyjnością.

Elastyczność polega w dużej mierze na dostosowaniu struktur do obecnej sytuacji Związku i otoczenia. Dla przykładu czy zasadne jest utrzymywanie 38 regionów NSZZ Solidarność, skoro jest tylko 16 województw. Czy nie efektywniej byłoby stworzyć 16 silnych Regionów a środki finansowe skierować na kwestie wsparcia prawnego i marketingowego Związku? Czy struktura z lat 90-tych odpowiada wyzwaniom XXI wieku, kiedy ubywa członków i notujemy coraz mniejsze wpływy ze składki członkowskiej? Czy stać nas na **Bizancjum administracyjne**?

Przedsiębiorczość polega głównie na najlepszym wykorzystaniu dostępnych zasobów. Robienie rzeczy właściwie i robienie rzeczy właściwych, jako substytucyjne względem siebie.

Przedsiębiorczość w Związku powinna być ujmowana jako proces, przy pomocy którego aktywizujemy jak największą liczbę członków a jednocześnie aktywizujemy różne obszary działalności statutowej Związku. Charakteryzuje to sposób myślenia „tworzenie czegoś wartościowego z praktycznie niczego”.

Przedsiębiorczość to podejście, do zarządzania którego fundamentem konceptualizacji są zasoby i ich sprawne wykorzystanie w „łapaniu” okazji. Przede wszystkim zasoby ludzkie którymi dysponuje Związek.

Według Ustawy o Związkach Zawodowych ...Istotą działania **związków zawodowych** jest reprezentowanie i obrona praw, interesów **zawodowych** oraz socjalnych ludzi pracy. Jednak ustawa w kolejnych paragrafach mówi wyraźnie, że...**Związki zawodowe mogą prowadzić działalność gospodarczą** w celu realizacji swoich zadań statutowych. ... Dotyczy to głównie działań na najniższym poziomie, czyli Komisji Zakładowej.

Z tego wynika, że każda Komisja Zakładowa powinna wykazać się przedsiębiorczością w różnych obszarach a przede wszystkim w pozyskaniu dodatkowych środków finansowych przy realizacji zadań statutowych. Przykład aktywności Komisji mogą być zatem:

Konferencja z udziałem najwyższych władz NSZZ Solidarność KZ przy UWM planuje organizację w przyszłym roku Konferencji „Związki zawodowe w percepcji pracowników uczelni wyższych”



6:30, student odsypia ciężką imprezę. Nagle ze snu budzi go telefon. - Klinika? - Nie, pomyłka - odpowiada zaspany student. Po trzech minutach znowu dzwoni telefon. - Klinika? - Nie, pomyłka! - odpowiada jeszcze raz. Po następnych trzech minutach znowu telefon. - Klinika? - Do jasnej cholery, ile mam razy mam tłumaczyć, że nie! - krzyczy wściekły. - Rysiu, a może jednak walniemy z rana jednego klinika.



Przychodzi student na budowę szukać pracy. Idzie do majstra, a ten pyta: - Co może pan robić? - Mogę kopać - odpowiada student. - A co jeszcze może pan robić? - Mogę nie kopać ...

- organizacja sympozjum, konferencji, debat, festynów - **cel statutowy: szerzenie zasad demokracji i występowanie w obronie uniwersalnych wartości humanitarnych, wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej**
- prowadzenie biura pośrednictwa pracy- **cel statutowy: przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia i pomoc członkom Związku pozostającym bez pracy,**
- wydawanie publikacji- **cel statutowy: wpływanie na kształt polityki gospodarczej i społecznej, popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, oświaty, nauki i postępu technicznego, prowadzenie działalności prasowej, wydawniczej i innej medialnej,**
- organizacja szkoleń – **cel statutowy: szkolenia związkowe i przekwalifikowania zawodowe, informowanie członków o działaniach Związku**
- powołanie stowarzyszeń czy fundacji, które będą mogły świadczyć usługi na rzecz pracodawcy- **cel statutowy: tworzenie podmiotów dla prowadzenia działalności gospodarczej w celu uzyskania środków na realizację zadań statutowych,**

Rozwój przedsiębiorczości w Związku może znacząco wpłynąć na przyciągnięcie ludzi przedsiębiorczych (często młodych) którzy będą mogło realizować się nie tylko pod względem prospołecznym, ale również biznesowym, organizacyjnym, zdobywać doświadczenie itp.

Proszę zwrócić uwagę, iż cele statutowe są zapisane w Statucie NSZZ Solidarność, ile z tych celów i w jakim zakresie realizują poszczególne Komisje Zakładowe czy też Regiony?

Innowacyjność Związku NSZZ Solidarność. Bezsprzecznie innowacja oznacza wprowadzenie czegoś nowego i posiada swe źródło zarówno w materialnych, jak i niematerialnych „nowościach”. Innowacja to także coś, co jest postrzegane przez członków organizacji jako nowe, co jest przez nich oceniane pozytywnie i akceptowane, jako warunek przetrwania. Innowacja jest więc procesem wewnętrznym, raczej o charakterze ekonomicznym i społecznym, niż technicznym i jako taka poddaje się zarządzaniu.

W ramach NSZZ Solidarność należałoby stworzyć zespół i komórkę na szczeblu krajowym, albo regionalnym, która by zajęła się propozycjami Związku w zakresie



10.06.2021
Podwyżki???
Apel KSN NSZZ
Solidarność
do Ministra Nauki i
Szkolnictwa
Wyższego

...odnośnie do
realizacji umowy
społecznej odnośnie
do podwyżek w roku
2021r o 10% dla
wszystkich
pracowników uczelni
wyższych.....

Czekamy na odzew....



Ceny szaleją!!!!

Jak podał Główny
Urząd Statystyczny
(GUS), średni
poziom cen
w Polsce wzrósł
o 4,4 proc. w
porównaniu
z czerwcem
ubiegłego roku.
Inflacja na poziomie
4,2%.

Prognozy na lato
2021:

- wzrost cen
żywności (wysoki
zboża)
- wzrost cen paliw,
- wzrost cen energii,

Koniec
świata...powiedział
by Popiołek

innowacji społecznych związanych z szeroko rozumianym polem pracy i pracownikiem.

Dla przykładu Związek mógłby promować i przygotować narzędzia w zakresie upowszechniania w organizacjach takich metod jak;

- **Work life balance**- jako koncepcję zarządzania czasem pracownika, stawiająca za cel zdefiniowanie równowagi pomiędzy „pracą” a życiem prywatnym, zdrowiem, kondycją fizyczną i psychiczną.

- **Employer branding**- koncepcja skierowana do obecnych pracowników firmy. Skupia się głównie na stworzeniu godnego środowiska pracy, przyjaznej atmosfery pracy i możliwości rozwoju. Do działań z tego zakresu możemy zaliczyć przede wszystkim inwestycje w kapitał ludzki, jak np. szkolenia, wspieranie działań wolontarystycznych i społecznych.

- **Społeczna odpowiedzialność biznesu**- gdzie jednym z bloków są programy dla pracowników podnoszące kwalifikacje pracowników (kursy, szkolenia), programy integracyjne, programy na rzecz wyrównywania szans (elastyczne formy zatrudnienia, wyrównywanie szans osób po 45 roku życia, osób niepełnosprawnych). I wiele innych metod.

Promowane nowoczesnych narzędzi kierowania organizacją pracy pracowników jest sygnałem do pracodawców, że jesteśmy ich partnerami w zarządzaniu a nie przeciwnikami nastawionymi tylko roszczeniowo. Takie działania w dużym stopniu przyczyniłoby się do poprawy wizerunku Związku a tym samym zachęciłoby młodych do wstąpienia z możliwością uczestniczenia w interesujących i innowacyjnych przedsięwzięciach o charakterze zarządczym. Zasadne uważam byłoby pochylenie się również nad obecnymi projektami NSZZ Solidarność np. zakazu pracy w niedziele. Ten zakaz akurat w największym stopniu uważam dokucza ludziom młodym, którzy właśnie w niedziele dorabiają najwięcej. Jego wprowadzenie narusza zasadę równomiernego traktowania wszystkich, np. dlaczego zakaz nie obowiązuje uczelni wyższych. Taki zakaz tak naprawdę jest niesprawiedliwy, bo dzieli ludzi. Zamiast zakazu pracy w niedzielę Związek powinien moim zdaniem iść w kierunku wywalczenia dla tych co mogą i chcą pracować w niedzielę podwójnej lub potrójnej stawki, z jednoczesnym wprowadzeniem mechanizmu dobrowolności pracy w



Delta atakuje

Wariant Delta koronawirusa jest najbardziej zakaźny ze wszystkich znanych dotychczas szczepów.

Wywołuje też inne objawy. Teraz trzeba przede wszystkim zwrócić uwagę na objawy związane z układem pokarmowym.



Szacuje się, że wariant Delta może być nawet dwukrotnie bardziej zaraźliwy od innych wariantów, a co za tym idzie w ciągu dwóch miesięcy może w danej populacji całkowicie zdominować poprzednio krążące warianty.

Do tej pory w **Polsce** wykonano **26.422.469** szczepień. W pełni **zaszczepionych** jest **11.136.832** Polaków.

niedzielę. To wywołałoby całkiem inny odbiór Związku szczególnie u młodych. Może warto na ten temat porozmawiać i poprawić mechanizm.

Podsumowanie

Artykuł ma na celu wywołanie dyskusji odnośnie do obecnej sytuacji oraz możliwych zmian w Związku na różnych szczeblach ze szczególnym uwzględnieniem Komisji zakładowych które pełnią kluczową rolę w pozyskiwaniu nowych członków. Organizacja NSZZ Solidarność powinna stać się nowoczesną organizacją z szerokimi horyzontami i dostosować się do zmian w otoczeniu społeczno-gospodarczym.

Dyskusja ta mam nadzieję zostanie uwieńczona konferencją, która nasza Komisja Zakładowa będzie organizować w przyszłym roku 2022, z udziałem najwyższych władz Krajowych NSZZ Solidarność.

Zachęcam jednocześnie wszystkich naszych członków KZ Solidarność UWM do zabierania głosu w tych kwestiach. Tylko szczerza, odważna, powszechna i otwarta dyskusja a w ślad za tym konkretne działania, będą miały przełożenie na dynamikę Związku.

Redaktor naczelny
Waldemar Kozłowski

Polityka i film

Po zapowiedzi powrotu do polskiej polityki Donalda Tuska szykuje się kolejne starcie politycznych liderów.

Dzieje ich rywalizacji to już teraz fascynujący materiał na scenariusz filmowy. A przecież ta historia nie ma jeszcze swojego finału, jej kolejny etap być może ciągle przed nami.....

Konflikt dwóch wyrazistych charakterów oraz stojących za nimi wielkich zbiorowości, systemów wartości, nawet racji moralnych. Rozgrywka o władzę, która wymyka się spod kontroli i przeradza w wyniszczającą wojnę na śmierć i życie.....

Zapowiada się niezły serial ...

ARMAGEDON 2



PROTEST SOLIDARNOŚCI W WARSZAWIE 9.06.2021R

Całkowity brak dialogu społecznego z Rządem, ewidentne łamanie praw pracowniczych i związkowych oraz realne zagrożenie utraty miejsc pracy, w wielu branżach m.in.: górnictwie, energetyce, gazownictwie czy Poczcie Polskiej – to główne przyczyny protestu, do którego szykują się wszystkie branże. Dotyczy to każdego z nas, gdyż podział spółek energetycznych, gazowych czy Poczty Polskiej grozi wzrostem cen energii elektrycznej, gazu, ciepła, itp.



Łapy Precz od Turowa 26.05.2021r

Jak radzić sobie ze stresem

Stres to reakcja organizmu na różnego rodzaju zdarzenia, najczęściej o charakterze nieprzyjemnym. **Stres** może działać mobilizująco lub deprymująco. Przedłużający silny **stres** o wektorze negatywnym ma fatalne skutki dla zdrowia człowieka.

Możliwe **konsekwencje stresu** długotrwałego, to:

rozkojarzenie,
bezsennność,
uczucie niepokoju,
popadanie w nałogi,
trudności w oddychaniu,
nerwica i depresja,
wrogie nastawienie do ludzi,
życie bez seksu,
myśli samobójcze.

Ćwiczenie na przerwę śniadaniową

Drzewo na wietrze.

– stoimy, a stopy rozstawiamy na szerokość bioder, ramiona unosimy w górę. Falujemy rękami, imitując ruch gałęzi na wietrze. Ćwiczenie należy powtórzyć kilka razy, aż napięcie mięśni całkowicie zniknie.

Kilkaset osób protestowało pod biurem Parlamentu Europejskiego we Wrocławiu przeciwko decyzji TSUE o zamknięciu kopalni Turów. Skandowali "Ręce precz od Turowa", pod budynkiem wysypali węgiel.



Decyzja Trybunału Sprawiedliwości UE o natychmiastowym wstrzymaniu prac w kopalni węgla brunatnego PGE Turów - do czasu wydania wyroku dotyczącego skargi Czech - wywołała u okolicznych mieszkańców przerażenie i złość.

Korzyści z kopalni i elektrowni Turów dla gminy Bogatynia

W latach 2018 -2020 KWB i elektrownia Turów

- współpracowała z ok. 2800 przedsiębiorstwami,
- łączna wartość obrotów z tytułu wykonywanych usług na rzecz kopalni w okresie 2018 - III kwartał 2020 przekroczyła 6 mld zł brutto.
- zatrudnienie bezpośrednio w Kopalni i Elektrowni, w spółkach zależnych oraz podmiotach współpracujących zapewnia stabilny byt około **60-80 tysiącom osób**, wliczając w to rodziny pracowników.

Elektrownia Turów

- Podatki i opłaty na rzecz lokalnych gmin i powiatu w 2019 roku (Bogatynia, Zgorzelec, Sulików) wyniosły łącznie **ponad 41 mln zł**.
- Opłaty na rzecz pozostałych urzędów i ministerstw blisko **7 mln zł**.

Kopalnia Turów

- Podatki i opłaty na rzecz lokalnych gmin i powiatu w 2019 roku (Zgorzelec, Bogatynia) wyniosły łącznie **ponad 84 mln zł**.
- Opłaty na rzecz pozostałych urzędów i ministerstw w 2019 roku wyniosły łącznie **ponad 21 mln zł**.



Na ławce w parku
siedzi staruszek i
strasznie płacze.
Podchodzi do niego
przechodzień i
zapytuje:

- Dlaczego płaczesz?
- Synu mam 88 lat,
dwa tygodnie temu
ożeniłem się z
najseksowniejszą
laską
w okolicy, ma 22 lata,
90/60/90, super gotuje,
kochamy się, kiedy
chcę,
wieczorem mi czyta...
- No to o co chodzi?
- Nie pamiętam, gdzie
mieszkam!



Mój dziadek ciągle
narzeka, że koszty
życia strasznie
wzrosły w
dzisiejszych czasach.
Mówi:
- "...pamiętam, kiedy
byłem młody - mama
mi dała 5 złotych na
zakupy, a ja wróciłem
do domu z pełną
reklamówką -
wędliny, mleko, chleb,
ser, masło, konfitury.
A teraz co?! Wszędzie
te lustra, te kamery!



Emerytura

- stawka mniejsza niż życie

..., czyli kącik emeryta/ rencisty.....

Emeryci...bogacze...!!!!

W Polsce jest obecnie 6 007 000 emerytów. Szacuje się, iż do 2045r przy obecnych realiach liczba emerytów wzrośnie do 12 mln, czyli 1/3 całej populacji Polaków.

Obecne wydatki Państwa na emerytury to 176 mld zł/ rocznie.

Liczba emerytów-bogaczy w 2021 znowu wzrosła. Okazuje się, że wielu polskich seniorów nie może narzekać na jesień swojego życia - często otrzymują na "stare lata" świadczenia dużo wyższe od wynagrodzeń młodych Polaków w pełni sił. Zgodnie z danymi ZUS najniższa emerytura wypłacana w grudniu 2020 r. wynosiła 3 grosze, a najwyższa 33 904 złote.

Struktura wielkości emerytur w Polsce:

Wysokość emerytury Zł/ miesięcznie	Liczba emerytów w Polsce
Powyżej 15000	54 osoby
Powyżej 10 000	2500 osób
Powyżej 7000	59 000 osób
Poziom 6000-7000	42 000 osób
Poziom 5000-6000	114 000 osób
Poziom 4000-5000	312 000 osób
Poziom 3000-4000	726 000 osób
Poziom 2000-3000	2 034 000 osób
Poziom 1251- 2000	2 160 000 osób
Minimalną emeryturę 1250	229 230 osób
Poniżej 1250	328 216 osób
w tym: poniżej 100	5 800 osób
poniżej 500	34 000 osób
Razem	6 007 000 osób
Roczna wartość świadczeń: 176 mld złotych	

NSZZ
Solidarność



PRZESŁANIE DLA DZIAŁACZY SOLIDARNOŚCI NA LATO 2021

*Szerokie życie, daleki świat;
Szczery wysiłek długich lat;
Szukać bez przerwy; bez przerwy budować;
Nie spocząć przy drodze, lecz drogi prostować;
Co dawne, otaczać wiernie czcią;
Nie kostnieć, gdy nowe prądy prą;
Serce radosne i prawe cele:
Trzymajmy się tego a zdziałamy wiele*

[Wolfgang Goethe]



NSZZ Solidarność UWM
ul. Prawocheńskiego 4
tel. 89 523 36 39 tel. 89 523 36 86
solid@uwm.edu.pl

Redakcja Wiadomości Solidarności
wkozłowski@xl.wp.pl
tel. 604469001