

KZ UWM

SOLIDARNOŚĆ

CEL NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

OBRONA GODNOŚCI,
I PRAW
PRACOWNICZYCH

JESIEŃ

Jesień mnie cieniem
zwiądłych drzew dotyka,
Słońce rozplywa się
gasnącym złotem.
Pierścień dni moich z
wolna się zamyka,
Czas mnie otoczył
zwartym żywopłotem.

Ledwo ponad mogę
sięgnąć okiem
Na pola szarym cichnące
milczeniem.
Serce uśmierza się
tętnem głębokiem.
Czemu nachodzisz mnie,
wiosno, wspomnieniem?

Tak wiele ważnych
spraw mam do zachodu,
Zanim z mym cieniem
zostaniemy sami.
Czemu mi rzucasz
kamień do ogrodu
I mącisz moją rozmowę
z ptakami?

Leopold Staff

NSZZ
SOLIDARNOŚĆ

„WIADOMOŚCI SOLIDARNOŚCI”

NR 14/10/2020

NSZZ SOLIDARNOŚĆ
.....to nasz skrawek wolności.....

NIE MA WOLNOŚCI BEZ
"SOLIDARNOŚCI"..

40 SOLIDARNOŚĆ



Obchody 40-lecia NSZZ Solidarność

Adres e-mail
solid@uwm.edu.pl

Telefon

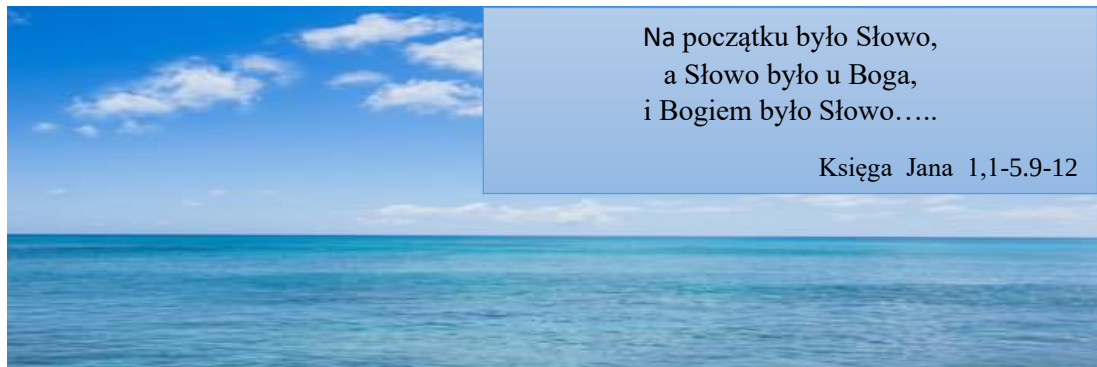
89 523 36 86
89 523 36 39

Redakcja
wkozlowski@xl.wp.pl
tel. 604 469 001

Od tego się zaczęło....

**ZAPISY DO
ZWIĄZKU NSZZ
SOLIDARNOŚĆ**

- pomoc prawna
 - wsparcie
psychologiczne
 - poczucie
bezpieczeństwa
 - praca w zespole
 - wspólne inicjatywy w
zakresie poprawy
warunków płacy i pracy
 - większa siła przebicia
w negocjacjach z
pracodawcą
- Czekamy na ciebie
Tu znajdziesz swój
skrawek wolności !!!!!



Na początku było Słowo,
a Słowo było u Boga,
i Bogiem było Słowo.....

Księga Jana 1,1-5.9-12

2 czerwca 1979 roku Ojciec Święty Jan Paweł II w swojej homilii wygłoszonej na ówczesnym pl. Zwycięstwa (pl. Piłsudskiego) w Warszawie wypowiedział słowa które Polakom dały siły by wkrótce zmienić bieg historii całej Europy....

ZNIŻKI 10% dla
członków Solidarności

1. Na paliwo
LOTOS 10%

2. Zniżki w PZU
„Klub PZU Pomoc
dla NSZZ Solidarność”.
PZU Auto: AC, OC,
NNW, NNW Max; PZU
Dom; PZU NNW; PZU
Gospodarstwo Rolne:
Obowiązkowe OC

Wewnętrzna rekrutacja

1. **Pracownika technicznego**
w Katedrze Gospodarki
Wodnej, Klimatologii i
Kształtowania Środowiska,
Wydziału Kształtowania
Środowiska i Rolnictwa,

2. **Pracownika
administracyjnego** w
Dziekanacie Wydziału
Matematyki i Informatyki

Niech zstąpi Duch Twój!

**Niech zstąpi Duch Twój i odnowi oblicze ziemi!
Tej ziemi!**

Podstawowy postulat powstanie niezależnego związku zawodowego.

To był priorytet, nasz skrawek wolności,

W 1980 roku w całej Polsce „Solidarność” rodziła się w naszych sercach.
30-31.08.1980r podpisano porozumienie a w listopadzie został zarejestrowany
NSZZ „Solidarność”.

Kartka z historii ...jak rodziła się Solidarność

14 sierpnia – czwartek

Wybuch strajk z żądaniem między innymi przywrócenia do pracy Anny Walentynowicz
oraz wzniesienia pomnika ofiar Grudnia 1970 r., którego projekt rozwieszono w oknach
budynków stoczniowych

15 sierpnia – czwartek

Strajkuje Stocznia w Gdyni, a wkrótce prawie wszystkie zakłady i komunikacja w
Trójmieście.

16 sierpnia – sobota

Powstaje Międzyzakładowy Komitet Strajkowy pod przewodnictwem Lecha Wałęsy

17 sierpnia – niedziela

O 9.00 na Mszę świętą w Stoczni Gdańskiej przychodzi 6 tysięcy wiernych. Liturgii
przewodniczy ks. Henryk Jankowski.

Egzamin z zoologii:
 - Co to za ptak? - pyta studenta profesor wskazując na klatkę, która jest przykryta tak, że widać tylko nogi ptaka.
 - Nie wiem - mówi student.
 - Jak się pan nazywa? - pyta profesor.
 Student podciąga nogawki.
 - Niech pan profesor sam zgadnie.



Do pewnego pomieszczenia najpierw weszły dwie osoby, a następnie wyszły trzy. O wyjaśnienie tego zjawiska poproszono księdza, inżyniera, biologa, fizyka i matematyka.

Ksiądz: To cud!
 Inżynier: W środku już ktoś był.
 Biolog: Nastąpiło rozmnożenie.
 Fizyk: To błąd pomiaru.
 Matematyk: Jeśli do pomieszczenia wejdzie jeszcze jedna osoba, pokój będzie pusty.



18 sierpnia – poniedziałek

Do strajku przystępuje Stocznia im. Warskiego w Szczecinie oraz w sumie ponad 150 zakładów z Trójmiasta, Torunia, Bydgoszczy, Tczewa, Starogardu i Wejherowa

26 sierpnia - wtorek

Strajki solidarnościowe we Wrocławiu, Nowej Hucie, Poznaniu, Łodzi, Rzeszowie i Warszawie. Do Stoczni Gdańskiej przybywa Komisja Rządowa z wicepremierem Jagielskim

28 sierpnia – czwartek

Lech Wałęsa apeluje do załóg w całym kraju o poparcie i przyłączanie się do MKS-u. Strajk rozpoczynają kopalnie „Manifest Lipcowy” i „Borynia” w Jastrzębiu Zdroju

30 sierpnia – sobota

Wicepremier Kazimierz Barcikowski wraz z Marianem Jurczykiem podpisują porozumienie w Szczecinie

31 sierpnia – niedziela

Wicepremier Mieczysław Jagielski wraz z Lechem Wałęsą podpisują porozumienie w Gdańsku

.....Patrzył na równy tłumów marsz,
 Milczał wsłuchany w kroków huk,
 A mury rosły, rosły, rosły
 Łańcuch kołysał się u stóp.....

Inicjatywy KZ UWM NSZZ Solidarność podjęte w miesiącach 08-10.2020.2020r

1. Rozmowy z pracodawcą w obronie miejsc pracy- na wydziałach dotkniętych brakiem studentów.
2. Wniosek do Władz UWM o rozpoczęcie prac nad podwyżkami dla pracowników w roku 2021
3. Wniosek odnośnie wydzielenia z FS części środków finansowych na wypłatę tzw. świadczenia świątecznego w formie gotówkowej
4. Rozpoczęcie prac nad nowym Regulaminem Wynagradzania zgodnym z zasadami zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniającym również kryteria awansowania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy (w szczególności dotyczy to grupy NNA). Termin obowiązywania obecnie obowiązującego Regulaminu upływa 30 kwietnia 2021 roku.
5. Uzgodnienia w sprawie nowego Regulaminu Okresowej Oceny Pracowników.

DEFICYT I DŁUG POLSKI 2020

na dzień 1.10.2020

Deficyt w 2020:

110 mld zł!!!!

Ok. 5 proc. PKB, czyli blisko 110 mld zł deficytu w tym roku zakłada nowelizacja budżetu. I chociaż jest to kwotowo najgłębsza dziura budżetowa w historii Polski, nie to najbardziej zastanawia ekonomistów. Głowią się nad sposobem, w jaki rząd chce osiągnąć tę kwotę, bowiem średnio co miesiąc politycy musieliby zadłużać nasz kraj o ok. 19 mld zł.

DŁUG PUBLICZNY

1.2 biliona zł!!!

Pytanie: Kiedy i kto to spłaci???

NSZZ
Solidarność

NSZZ
Solidarność

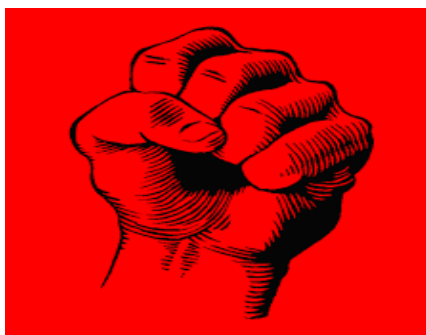
40 Solidarność

Co wywalczyła NSZZ Solidarność przez ostatnie lata- wybrane rzeczy!!!!!!

- wzrost minimalnej płacy do 2600zł- gdyby nie Związek płaca minimalna wynosiła by obecnie 1400 zł!!!!
- obniżenie wieku emerytalnego - od 1 października 2017 r. wiek emerytalny wynosi 60 lat dla kobiet i 65 lat dla mężczyzn. Miało być 65 dla kobiet i 67 dla mężczyzn.
- wolne niedziele dla pracowników w handlu,
- poprawa warunków pracy i płacy w kilkudziesięciu tysięcy zakładach pracy,
- eliminacja umów śmieciowych,
- klauzule społeczne w zamówieniach publicznych,
- lepszą ochronę kobiet w ciąży,
- obniżenie wskaźnika łamania prawa pracy w zakładach prac,
- i wiele mniejszych kwestii związanych z prawem pracy i ochrona pracowników.

Siła, honor, braterstwo

NSZZ Solidarność



Bank Światowy a gospodarka Polski

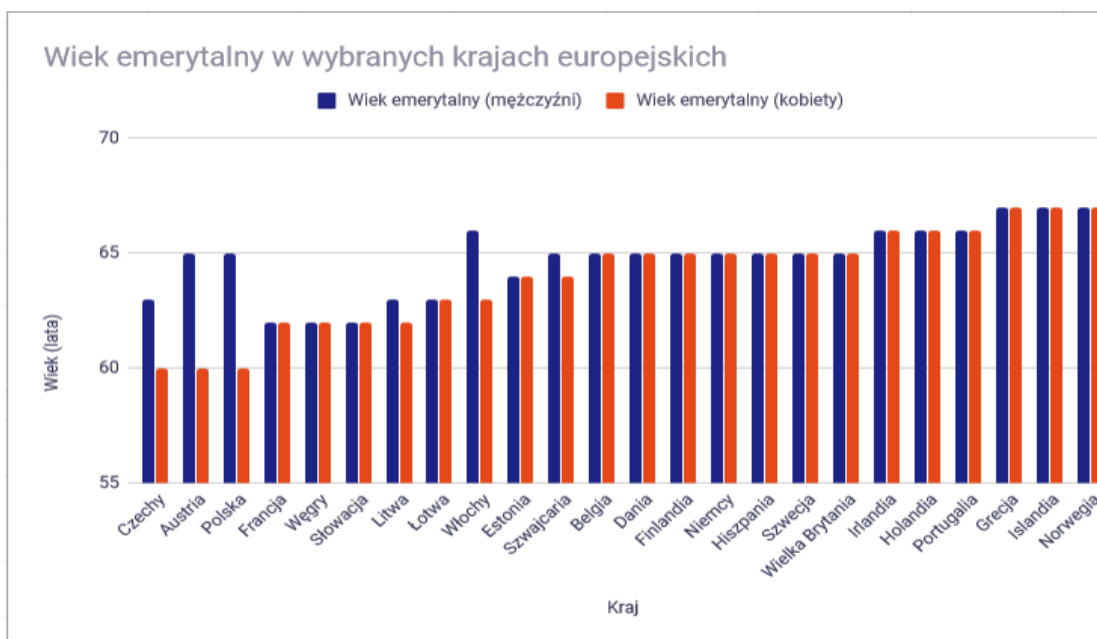
„Polska gospodarka była silna, kiedy rozpoczęła się pandemia COVID-19. Lata nieprzerwanego wzrostu gospodarczego, odpowiedzialna polityka makroekonomiczna, dostęp do środków europejskich oraz programy socjalne sprawiły, że udało się opanować kryzys i ograniczyć jego negatywne konsekwencje”. Polska gospodarka może skurczyć się w 2020 r. pierwszy raz od niemal 30 lat, notując recesję 3,9 proc., a w 2021 r. zacznie stopniowo odrabiać straty - prognozuje Bank Światowy w ostatnim raporcie.

NSZZ
Solidarność

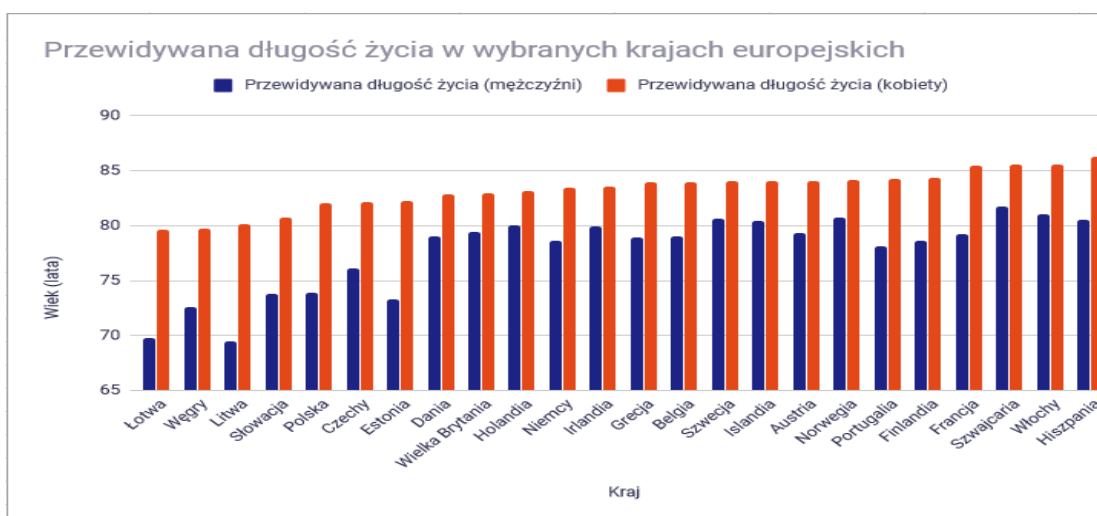


...czyli kącik emeryta/ rencisty.....

W jakim wieku idą na emeryturę osoby w krajach europejskich.



W którym kraju żyje się najdłużej.....



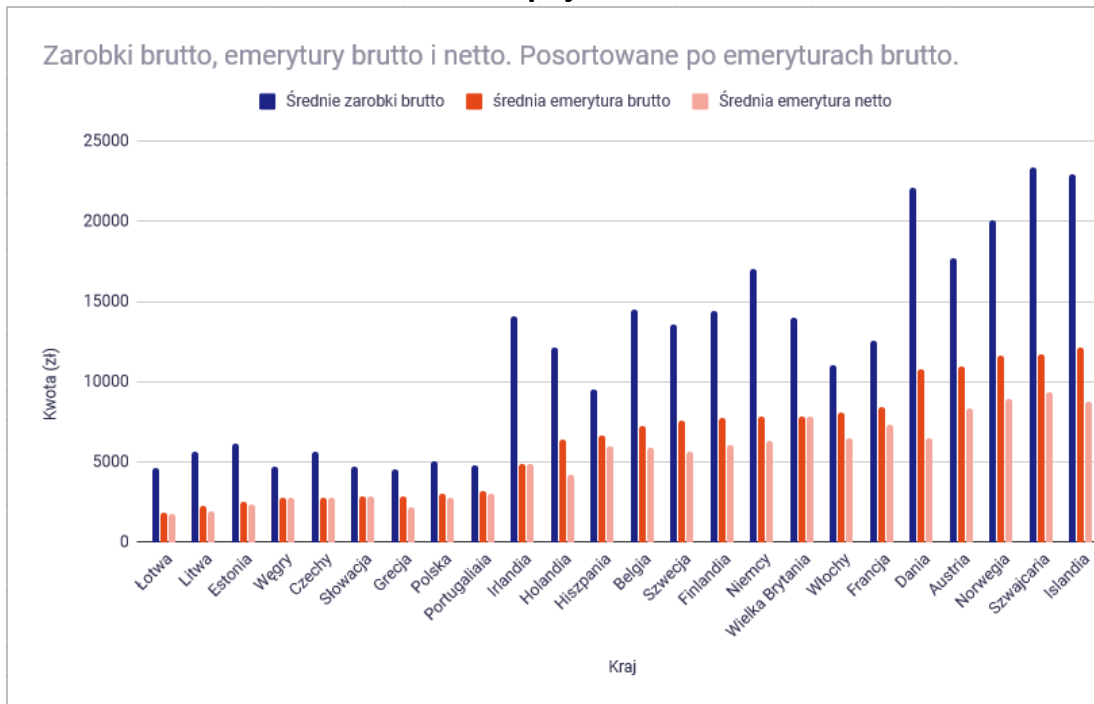
Kominiarz puka do drzwi.
 Otwiera stara babcia w
 długiej, czarnej sukni.
 Przygląda się zalotnie
 kominiarzowi i rozchyła
 bardziej dekolt. Na jej
 pomarszczonej,
 oklapniętej piersi ma
 wytatuowaną żabę i pyta
 kominiarza:
 – Jeżeli zgadniesz co to
 jest, możesz pójść ze mną
 do łóżka.
 Kominiarz w panice:
 – Słoń, to jest słoń!
 Babcia:
 – No O.K., ta odpowiedź
 mieści się jeszcze w
 granicach tolerancji...



Emerytka wdowa i emeryt
 wdowiec spotykają się od
 pięciu lat. Facet w końcu
 zdecydował się jej
 oświadczyć. Szybko
 odpowiedziała: „Tak”.
 Następnego ranka facet
 się budzi, ale nie pamięta,
 co odpowiedziała!
 Po godzinie daremnych
 prób przypomnienia
 sobie, jak to było, dzwoni
 do niej. Zawstydzony
 przyznaje, że nie pamięta
 jej odpowiedzi na
 propozycję małżeństwa.
 – Och – odpowiedziała –
 Tak się cieszę, że
 dzwonis. Pamiętałam, że
 powiedziałam „tak”, ale
 zapomniałam komu...

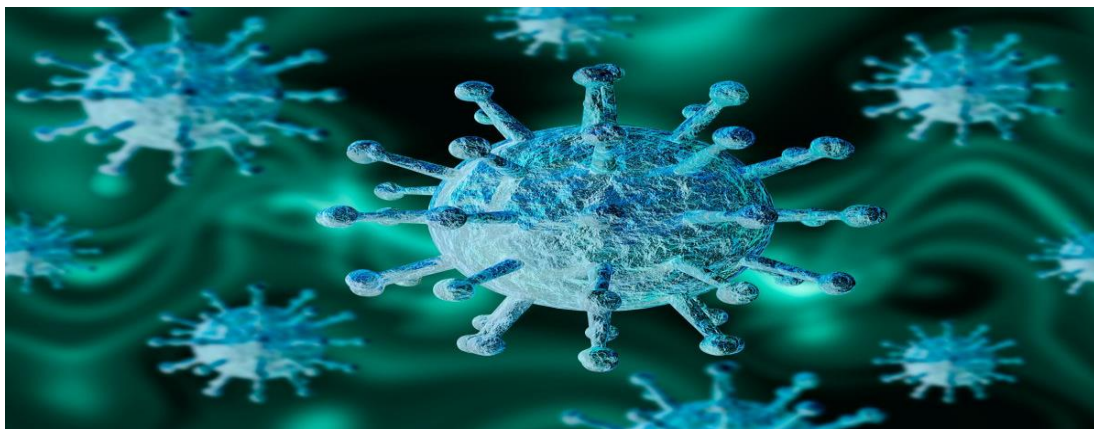


Wielkość emerytury względem zarobków brutto w krajach europejskich



KORONAWIRUS COVID-19

Walka z niewidzialnym przeciwnikiem



Konferencja

Konferencja, temat:
"kariera zawodowa a
wierność małżeńska",
referent wygłasza:
- Pierwsze miejsce jeśli
chodzi o zdrady
małżeńskie zajmują
lekarze...te nocne
dyżury sprzyjają, kilka
etatów naraz itd.
- Drugie miejsce..to
oczywiście
artyści...ciągle nowe
role, plany, otoczenie.
- ...no a trzecie
miejsce...to właśnie
ludzie tacy jak Państwo
- uczestnicy
konferencji, szkoleń,
jeżdżący w delegację.
Z sali odzywa się facet:
- Protestuję! już od 20
lat wyjeżdżam i nigdy
mi się to nie zdarzyło!!!
Na to głos z końca sali,
wstaje facet i krzyczy:
- I właśnie przez takich
lolasów jak ty mamy
trzecie miejsce!!!



Kompensacja

Koronawirus jest niewidzialnym wrogiem. Nie możemy go zobaczyć. COVID sprawia, że tracimy poczucie kontroli, rośnie strach i utrata bezpieczeństwa. Ludzie poszukują kompensacji czyli odbudowania poczucia kontroli. Jednym z takich przejawów są zakupy... rzeczy mające im pomóc w rozwiązywaniu problemów, które z kolei doprowadziły do tego, że ową kontrolę stracili. Dlatego ludzie kupują maski i środki do dezynfekcji bądź środka czystości, by umyć dom czy biuro. Nie ma zatem znaczenia, czy te środki zapobiegawcze są skuteczne. Czuje się po prostu lepiej i bezpieczniej, jeśli coś kupię.

WUJEK DOBRA RADA w czasie pandemii....



Jak zabezpieczyć się przed koronawirusem?

- częste mycie rąk wodą z mydłem intensywnie przez minimum 30 sekund, a także stosowanie specjalnych żeli myjących i środków dezynfekujących
- unikanie dotykania twarzy niemytymi rękoma,
- ograniczenie bliskiego kontaktu z osobami, które są przeziębione lub mają objawy grypy,
- uczenie wszystkich, że kichamy i kaszлемy wyłącznie w chusteczkę lub w zgięcie łokcia (nigdy w dłoń!), co więcej chusteczkę od razu wyrzucamy do kosza,
- czyszczenie i dezynfekcja często dotykanych przedmiotów lub powierzchni, np. blatów, zabawek, klawiatury.

40 Solidarność

**Protest w ZGOK
6.10.2020**



Organizacja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w ZGOK od dłuższego czasu prowadziła spór zbiorowy z Zarządem Spółki.

Negocjacje dot. podwyżki płac, dodatku za pracę w uciążliwych warunkach i podniesienia stawki godzinowej oraz warunków pracy przy utylizowaniu odpadów

Rozmowy i mediacje z udziałem przedstawiciela wskazanego przez Ministerstwo Pracy nie przyniosły porozumienia.

Przeprowadzone wśród załogi referendum zdecydowało o podjęciu czynnego protestu. - 6.10. br przed bramą zakładu doszło do dwugodzinnego, ostrzegawczego protestu.

Solidarnego wsparcia w akcji udzielili pracownikom ZGOK związkowcy z innych zakładów pracy m.in. z Michelin, MPEC-u, Morlin, Teatru im. Stefana Jaracza i Zarządu Regionu W-M.



PRAWO PRACY - PROPOZYCJE ZMIAN 2021:

PRACA ZDALNA

Teraz praca w domu (praca zdalna) może być wykonywana za wspólną zgodą pracodawcy i pracownika. Propozycje zmian zakładają że Praca zdalna wykonywana byłaby z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość np. mail, telefon czy komunikatory wskazane przez pracodawcę, ale także bez użycia takich środków np., gdy powierza się pracownikowi analizę dokumentów.

Po zmianach możliwa byłaby praca zdalna na polecenie pracodawcy, pod warunkiem, że pracownik ma w domu warunki do jej wykonywania. Co istotne, w przepisach ma się znaleźć zastrzeżenie, że to pracodawca zapewnia wszystkie narzędzia nawet podczas pracy zdalnej oraz pokrywa koszty ich działania.

Zakłada się możliwość wykorzystania prywatnych materiałów i narzędzi, ale tylko za zgodą pracownika i na zasadach z nim uzgodnionych. Wówczas pracownikowi przysługiwałby ekwiwalent pieniężny w wysokości z nim uzgodnionej i na zasadach określonych w porozumieniu ze związkami albo w regulaminie. Nie doprecyzowana jest jednak kwestia kosztów związanych z regulowaniem przez pracodawcę części rachunku za prąd.

OCHRONA PRZED EMERYTALNĄ

Zmiany Kodeksu pracy w 2017 roku wprowadziły pewne zamieszanie w kwestii **ochrony pracowników przed emeryturą**. Taka ochrona obejmuje osoby zatrudnione na umowie o pracę, którym do emerytury brakuje 4 lat pracy. Jednak wskutek obniżenia wieku emerytalnego przez poprzedni rząd, osobom, którym uprzednio przysługiwał już okres ochronny, niejako dodane zostały lata różnicy w związku z niższym wymaganym wiekiem emerytalnym, poza wyjątkowymi okolicznościami, np. renty z tytułu niezdolności do pracy. Dotyczy to dokładnie kobiet urodzonych od 2 lipca 1956 r. do 1 października 1961 r. oraz mężczyzn urodzonych między 2 lipca 1951 r. a 1 października 1956 r. Z tego względu od dwóch lat ogromnej liczbie osób przysługuje ochrona przed zwolnieniem i jest prawdopodobne, że zostaną wprowadzone dodatkowe regulacje w tej sprawie.

LIKWIDACJA STANOWISK PRACY – CO Z PRACOWNIKIEM?

**Terenowa Organizacja
Związkowa (Kolo
Grodzkie) NSZZ
„Solidarność” nie tylko
dla olsztynian.**

Terenowa Organizacja Związkowa skupia w swoich szeregach ludzi prowadzących własną działalność gospodarczą, emerytów czy osoby bezrobotne.

Można też zostać członkiem „S” pracując w firmie w której nie daje się utworzyć odrębnej organizacji zakładowej.

Olsztyńskie Koło Grodzkie jest te otwarte dla zainteresowanych przynależnością do „S” z całego Regionu Warmińsko-Mazurskiego.

Bliższych informacji udzieli Przewodniczący TOZ Radosław Pawełko : 509 395 116



Likwidacja stanowiska pracy to rzecz nieprzyjemna – zwłaszcza dla pracownika. Z tego względu nowe przepisy nakładają na pracodawcę konieczność zaproponowania podwładnemu innego stanowiska. Zasadniczo powinno się ono wiązać z posiadanymi przez pracownika kwalifikacjami i kompetencjami. Jednak nie zawsze taka oferta jest możliwa, dlatego przełożeni mogą zdecydować się na inwestycję w postaci **specjalistycznych kursów i szkoleń** oraz zaproponować pracownikowi przekwalifikowanie w zamian za taką samą bądź wyższą pensję, co na poprzednim stanowisku.

WYPOWIEDZENIE UMOWY – NOWE ZASADY

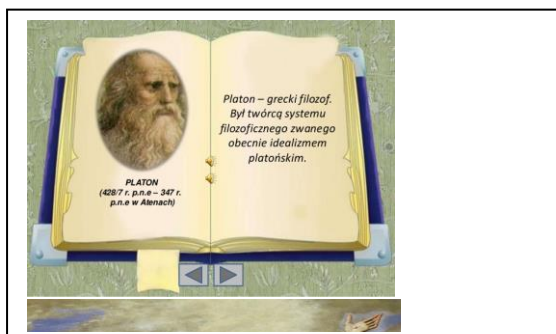
Przepisy **zlikwidują nagle zwolnienia** w sytuacjach, gdy przyczyna leży po stronie podwładnego. Wówczas pracodawca będzie musiał poinformować go o zamiarze rozwiązania umowy stosunkowo wcześniej. Ponadto przełożony zostaje zobligowany do zorganizowania spotkania, na którym nie tylko powinien podać przyczyny planowanego zwolnienia, lecz także wysłuchać co na ten temat ma do powiedzenia pracownik. Następnie pracodawcy przysługuje **7 dni od daty spotkania** na podjęcie ostatecznej decyzji.

Nadanie pracownikom możliwości próby obrony przed zwolnieniem wiąże się jednocześnie z odebraniem innego przywileju. Pomysłodawcy wskazują na potrzebę wyeliminowania patologii, jaką jest częste przedłużanie przez pracowników stosunku pracy poprzez **wykorzystywanie zwolnień lekarskich**. Tak więc w sytuacji, gdy pracodawca definitywnie zwalnia pracownika, od momentu poinformowania go o tym zostaje zniesiony 30-dniowy okres ochronny. Oznacza to, że kodeks pracy po zmianach dopuszczać ma rozwiązanie stosunku pracy nawet z osobą przebywającą na urlopie czy na zwolnieniu lekarskim.



PRZESŁANIE MIESIĄCA

*ZDROWIE JEST NAJPIERWSZYM DOBREM, URODA DRUGIM,
A BOGACTWO TRZECIM.....*



PLATON

NSZZ Solidarność UWM
ul. Prawocheńskiego 4
tel. 89 523 36 39 tel. 89 523 36 86
solid@uwm.edu.pl



Poszukujemy osób chętnych do
współpracy przy redagowaniu
Wiadomości Solidarności

Jedyny warunek: przynależność do
NSZZ Solidarność UWM

Kontakt: 604469001