



UNIWERSYTET  
WARMIŃSKO-MAZURSKI  
W OLSZTYNIE

## UMOWA NA REALIZACJĘ PRAKTYKI

w ramach projektu „*Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry  
pracowniczej regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy  
– praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach*”  
dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Zintegrowanego Programu  
Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

NR PRAKTYKI/...../2006/U/P/...../.....

zwana dalej **Umową**, zawarta w dniu.....

Pomiędzy Instytucją Przyjmującą

.....  
.....  
(pełna nazwa przedsiębiorstwa, adres, NIP)

reprezentowaną przez

.....  
(imię i nazwisko, stanowisko osoby upoważnionej do podpisania umowy)

dalej zwaną „**Przedsiębiorcą**”,

a

Uniwersytetem Warmińsko - Mazurskim w Olsztynie

reprezentowanym przez

**prof. dr hab. Jana Jankowskiego**  
**Prorektora ds. Nauki i Współpracy Regionalnej**  
(imię i nazwisko, stanowisko)

zwanym dalej „**Uniwersytetem**”.



**ZPORR**  
Zintegrowany Program  
Operacyjny  
Rozwoju Regionalnego



Projekt pt. „*Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry pracowniczej  
regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy – praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach*”  
finansowany w 25 % z Budżetu Państwa i 75% z Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej.  
Projekt jest realizowany w ramach umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.

Niniejsza Umowa reguluje stosunki pomiędzy stronami i określa prawa i obowiązki związane z udziałem w w/w Projekcie.

## § 1

Praktyka odbywa się w ramach projektu „**Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry pracowniczej regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy – praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach**” realizowanego w ramach Działania 2.1 „**Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie**” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 2004-2006.

## § 2

Przedsiębiorca zobowiązuje się przyjąć uczestnika ww. projektu

.....  
.....  
.....  
.....

(imię i nazwisko uczestnika, adres zamieszkania, PESEL, NIP, NR DO)

zwanego dalej „**Praktykantem**” na praktykę.

## § 3

1. Przedsiębiorca na czas trwania praktyki przydziela Praktykantowi opiekuna praktyki lub sam obejmuje jego obowiązki:

Imię i nazwisko opiekuna praktyki:.....  
Stanowisko: .....

2. Przedsiębiorca w terminie do dnia rozpoczęcia przez Praktykanta realizacji praktyki zobowiązany jest przedstawić CV opiekuna praktyki.

## § 4

1. Praktyka rozpoczyna się dnia.....i kończy się dnia.....
2. Okres trwania praktyki wynosi 1 miesiąc w wymiarze pełnego etatu (ok. 168 godzin pracy w miesiącu).

---

Projekt pt. „**Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry pracowniczej regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy – praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach**” finansowany w 25 % z Budżetu Państwa i 75% z Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej.  
**Projekt jest realizowany w ramach umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.**

3. Okres trwania praktyki w uzasadnionych przypadkach może zostać rozbity na więcej niż jeden miesiąc kalendarzowy (wówczas liczba godzin praktyki odbytej przez Praktykanta w ramach projektu wynosi 168).

## § 5

Miejscem odbywania praktyki jest:

.....  
 .....  
 .....

Dział/komórka organizacyjna przedsiębiorstwa:

.....

## § 6

1. Przedsiębiorca zabezpiecza realizację i skuteczne odbycie praktyki zgodnie z postanowieniami niniejszej Umowy oraz wg założeń Ramowego planu praktyki.
2. Ramowy plan praktyki:

Nr bloku	Nazwa bloku tematycznego	Liczba godzin/liczba dni* (liczba godzin**)
1	Zapoznanie się studenta z działalnością przedsiębiorstwa	8 h/1 dzień (8 h)
2	Określenie zadań studenta na danym stanowisku	16 h/2 dni (16 h)
3	Kształtowanie określonych postaw zawodowych	8 h/1 dzień (8 h)
4	Wdrażanie do kontroli i korekty własnej pracy	16 h/2dni (16 h)
5	Realizacja powierzonych zadań	ok. 112 h/14 dni* (112 h)
6	Podsumowanie praktyki (rozliczenie)	8 h/1 dzień (8 h)
	<b>Ogółem</b>	<b>ok. 168h/21 dni* (168 h)</b>

\* W przypadku realizacji praktyki w ciągu określonego miesiąca kalendarzowego w wymiarze pełnego etatu liczba godzin przepracowanych w ramach praktyki wynosi tyle godzin, ile wynika z przemnożenia 8 godzin zegarowych dziennie przez liczbę dni pracujących w okresie realizacji praktyki.

\*\* W sytuacji rozbitcia okresu realizacji praktyki na więcej niż jeden miesiąc kalendarzowy liczba przepracowanych w ramach praktyki godzin wynosi 168.

---

Projekt pt. „*Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry pracowniczej regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy – praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach*” finansowany w 25 % z Budżetu Państwa i 75% z Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej.  
**Projekt jest realizowany w ramach umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.**

## § 7

Przedsiębiorca zapewnia także odpowiednie warunki odbycia praktyki zgodnie z kwalifikacjami i predyspozycjami Praktykanta:

- stanowisko:.....
  - zakres obowiązków
- (zakres zadań powierzonych do realizacji w ramach bloku nr 5 *Realizacja powierzonych zadań* Ramowego Planu Praktyki)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## § 8

Przedsiębiorca zobowiązuje poddać się kontroli w zakresie prawidłowości realizacji praktyki dokonywanej przez Uniwersytet, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz inne podmioty uprawnione do jej przeprowadzenia.

## § 9

1. Przedsiębiorca nie ponosi żadnych dodatkowych (poza zapewnieniem Praktykantowi stanowiska pracy) wydatków związanych z przyjęciem Praktykanta na praktykę.
2. Przedsiębiorcy przysługuje refundacja kosztów netto z tytułu zapewnienia Praktykantowi stanowiska pracy w postaci:
  - a. zwrotu **kosztów** amortyzacji sprzętu wykorzystywanego do programu praktyk /wysokość kosztu max 409,84 PLN na Praktykanta/;
  - b. zwrotu **kosztów netto** odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej niezbędnych na danym stanowisku pracy /wysokość kosztu max 417,21 PLN na Praktykanta/;
  - c. zwrotu **kosztów netto** instruktora/ opiekuna Praktykanta /dodatek szkoleniowy – wysokość kosztu max 409,84 PLN na Praktykanta/.

W przypadku, gdy przedsiębiorca jest podatnikiem VAT, wówczas podatek VAT zawarty w wydatkach poniesionych i związanych z odbywaniem praktyki przez Praktykanta nie będzie refundowany.

Natomiast w przypadku, gdy przedsiębiorca nie jest podatnikiem VAT może wystąpić o refundację wydatków poniesionych w związku z organizowaną praktyką wraz z podatkiem VAT.

3. Zwrot kosztów przysługujący Przedsiębiorcy z tytułu poniesienia ww. wydatków będzie refundowany max do kwoty 1236,89 PLN na Praktykanta.

4. Refundacja kosztów przysługuje na podstawie przedłożonych przez Przedsiębiorcę (tj. dołączonych do składanego przez Praktykanta sprawozdania merytoryczno-finansowego z odbycia praktyki) dokumentów potwierdzających poniesienie ww. kosztów:

- Refundacja kosztów amortyzacji sprzętu wykorzystywanego dla programu praktyk zostanie wypłacona po przedstawieniu przez Przedsiębiorcę, potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Głównego Księgowego firmy, wartości początkowej netto ww. sprzętu oraz wykorzystania go do programu praktyk obliczonego wg wzoru:

$$\text{miesięczny odpis amortyzacyjny netto} \quad / \quad (\text{ilość dni roboczych w miesiącu} \times 8\text{h}) \quad \times \quad \text{ilość godzin wykorzystania sprzętu dla programu praktyk}$$

- Koszt netto odzieży, obuwia roboczego, środków ochrony indywidualnej oraz środków higieny osobistej niezbędnych na danym stanowisku pracy zostanie wypłacony po przedstawieniu przez Przedsiębiorcę:

- potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Głównego Księgowego firmy kopii faktury z zaznaczeniem które pozycje faktury i w jakiej ilości zostały zakupione na potrzeby Praktykanta;
- kserokopii wyciągu bankowego potwierdzającego opłacenie faktury w przypadku płatności przelewem.

- Koszt netto instruktora/opiekuna Praktykanta/ dodatek szkoleniowy zostanie wypłacony po przedstawieniu:

- w przypadku umowy zlecenia na tę pracę kopii tejże umowy potwierdzonej za zgodność z oryginałem przez Głównego Księgowego
- w przypadku umowy o pracę wyciąg z listy płac potwierdzony przez Głównego Księgowego z oświadczeniem, iż wynagrodzenie to obejmuje koszt opieki nad Praktykantem
- oraz w obu przypadkach potwierdzoną za zgodność z oryginałem przez Głównego Księgowego kserokopię wyciągu bankowego lub raportu kasowego potwierdzającego wypłatę wynagrodzenia

5. Refundacja kosztów będzie następować w formie przelewu na poniższy, stanowiący własność Przedsiębiorcy rachunek bankowy:

Nr rachunku bankowego:.....

## § 10

Przedsiębiorca zobowiązuje się do potwierdzania prowadzonego przez Praktykanta dzienniczka zawodowej praktyki studenta i sprawozdania merytoryczno-finansowego z odbycia praktyki.

## § 11

Przedsiębiorca ma obowiązek powiadomić Uniwersytet o nie wywiązywaniu się Praktykanta z obowiązków powierzonych mu przez Przedsiębiorcę.

## § 12

W sprawach nieuregulowanych niniejszą Umową, mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

## § 13

Sprawy sporne wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd miejscowy właściwy dla Uniwersytetu.

## § 14

Umowa sporządzona jest w dwóch egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....  
Uniwersytet Warmińsko-Mazurski  
w Olsztynie

.....  
Instytucja Przyjmująca



**ZPORR**  
Zintegrowany Program  
Operacyjny  
Rozwoju Regionalnego



---

Projekt pt. „*Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przyszłej kadry pracowniczej regionu Warmii i Mazur do wymogów rynku pracy – praktyki studentów UWM w przedsiębiorstwach*” finansowany w 25 % z Budżetu Państwa i 75% z Europejskiego Funduszu Społecznego Unii Europejskiej.  
**Projekt jest realizowany w ramach umowy podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.**