

Czym bardziej mogliby być zainteresowani członkowie **Creative**, jak nie procesem rekrutacji? Dla osób zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi jest to z pewnością jeden z tych obszarów, który jawi się jako fascynujących, wciąż poddawany wątpliwościom i pytaniom. To bowiem element funkcjonowania przedsiębiorstwa, który najtrudniej skwantyfikować, ponieważ jego sedno stanowi wciąż nieodgadniony człowiek. Dlatego też chęć zgłębienia tej wiedzy spowodowała, że

10.12.2012

r. na spotkaniu koła zagościła

Ewa Chojnowska

, osoba odpowiedzialna za proces rekrutacji w
Citi Handlowym
w Olsztynie.

Proces selekcji i rekrutacji pracowników jest najlepiej zorganizowany i doprecyzowany w dużych przedsiębiorstwach oraz korporacjach, dlatego też możliwość zapoznania się z tą ogromną machiną jednej z największych firm regionu była dla nas nie lada gratką. Dowiedzieliśmy się, co w czasie rozmowy rekrutacyjnej może stanowić naszą przepustkę do dalszych etapów bądź decydować o jej porażce; jak zrobić dobre pierwsze wrażenie, jakich błędów unikać, czy też o co możemy zostać zapytani. Wiemy już, o czym nie powinniśmy zapomnieć - to przygotowanie z kluczowej wiedzy na temat przedsiębiorstwa, w którym ubiegamy się o pracę, a ponadto, że tak właściwie my sami i nasze odpowiedzi moderują rozmowę z rekruterem.

Z pewnością, w ciągu tej jednej wizyty, nie wyczerpaliśmy wszystkich pytań nasuwających się w związku z procesem rekrutacji. Nie mniej jednak możliwość rozmowy ze specjalistą w tej dziedzinie jest fantastycznym doświadczeniem.

opr. Agata Zielińska