

działalności gospodarczej w wymiarze globalnym. Już po powrocie ze Stanów Zjednoczonych dr Salamonowicz został zaproszony w charakterze wykładowcy do poprowadzenia szkolenia dla polskich przedsiębiorców mających zamiar wejść na rynek amerykański. Organizatorem cyklu szkoleń, które mają być prelude do skorzystania z usług Polish Innovation Hub w Dolinie Krzemowej jest wspomniana Polsko-Amerykańska Izba Handlowa. Warsztaty mające przygotować polskich przedsiębiorców do ochrony ich interesów pod kątem prawa amerykańskiego i polskiego poprowadzili obok stypendysty również dr R. Stroński z jednej z warszawskich kancelarii oraz adwokat z USA – wymieniona wcześniej Soody Tronson.

3. Nawiązanie szeregu przyjaźni i znajomości w ramach grupy uczestników 2 edycji Top 500, czyli wśród czołówek naukowców z całej Polski. Zaowocowało to wspólnymi projektami naukowymi lub szkoleniowymi oraz ściślejszą współpracą pomiędzy poszczególnymi uczelniami. Także po przyjeździe, kwiitnie współpraca w ramach tworzonego Stowarzyszenia Top 500, którego działacze jeszcze przed formalną rejestracją podjęli szereg inicjatyw mających zintensyfikować współpracę nauki i gospodarki.

Starannie wyselekcjonowani uczestnicy programu Top 500 stanowią wg dr Salamonowicza grupę bardzo operatywnych i zaradnych jednostek. Znaczna ich część dysponuje rozwiązaniami, które są interesujące dla przedsiębiorstw amerykańskich. Dr Salamonowicz w trakcie wyjazdu uczestniczył jako zaprzyjaźniony prawnik, doradzał przed lub po negocjacjach lub niekiedy ułatwiał nawiązywanie naukowcom z grupy Top 500 kontaktów z przedstawicielami biznesu autentycznie zainteresowanymi posiadanymi przez stronę polską technologiami i umiejętnościami. Sprawilo to, że dla dr Salamonowicza wyjazd do Doliny Krzemowej nie był tylko kolejnym szkoleniem, ale przerodził się w autentyczną misję gospodarczą.

Dr Salamonowicz zwrócił uwagę na silną integrację uczestników wyjazdu do Stanford University, przedstawicieli nauki, gotowych do wzajemnego wspierania się oraz wyrażających podobne postulatory i dążenia w sferze działalności naukowej. W przyszłości zaowocuje to wg dr Salamonowicza zapewne wspólnymi inicjatywami, co zakłada również sam program Top 500 formułując szereg zobowiązań rozciągających się poza okres stażu. Istnienie takowych zobowiązań jest wg dr Salamonowicza zrozumiałe i naturalne. Jak podkreśla „chodzi przecież o zagwarantowanie dojścia do skutku pewnych wydarzeń, jak np. wspólne spotkania (seminaria) i zapewnienie środków na ich realizację. Świadczy to o naprawdę przemysłanej koncepcji programu”.

*Magdalena Ben-Rynkiewicz*  
Centrum Innowacji i Transferu Technologii  
tel. 89 523 43 00, e-mail: m.ben-rynkiewicz@uwm.edu.pl

## AKADEMICKIE INKUBATORY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - OLSZTYN

AIP to największa sieć akademickich inkubatorów przedsiębiorczości w Europie, świadczących usługi proinnowacyjne. Zbudowanie takiej sieci to praca kilkudziesięciu osób podążających za jasnym przesłaniem i ideą – „zmieniać przedsiębiorcze oblicze naszego kraju, dać szansę młodym oraz kreować przedsiębiorczość jako narodową cechę Polaków.” AIP zostały odznaczone przez Ministra Gospodarki za najlepszą inicjatywę promującą przedsiębiorczość w Polsce.

Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości przy UWM w Olsztynie jest jednym z około 40 inkubatorów funkcjonujących na najlepszych uczelniach w całej Polsce.

**AIP to miejsce gdzie najłatwiej, najszybciej i przy najniższym ryzyku każda osoba może założyć praktycznie każdy biznes.**

**Co AIP robi dla Twojej firmy?**

- Działając w AIP nie musisz rejestrować własnej działalności gospodarczej, sam decydujesz czy opłacać składki ZUS;
- Poprowadzi księgowość Twojej firmy;
- Wesprze przy tworzeniu umów, udzieli porad prawnych;
- Udostępni Biuro;
- Organizuje szkolenia, byś mógł efektywnie zarządzać swoją firmą;
- Wspiera w reklamie i promocji;
- Nad rozwojem Twojej firmy czuwa sztab ekspertów.

W ramach programu AIP w olsztyńskim inkubatorze działają StartUp'y z różnych branż, m.in.: usługi internetowe i informatyczne (tworzenie stron internetowych, aplikacje, optymalizacja działań marketingowych), usługi elektroniczne (serwis komputerowy), fotografia, outsourcing sił sprzedaży.

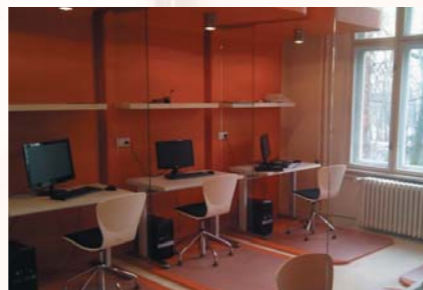
Jeśli chcesz sprawdzić, czy Twój pomysł będzie funkcjonował w praktyce, spróbuj już dziś razem z nami!



**Kontakt:**  
AIP Olsztyn, 10-957 Olsztyn, ul. Heweliusza 2/2  
tel. 515 229 774, [www.aip.olsztyn.pl](http://www.aip.olsztyn.pl)  
[www.facebook.com/aip.olsztyn](https://www.facebook.com/aip.olsztyn)



*Radosław Mazur*  
Dyrektor  
Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości  
przy Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie



projekt PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ Biuletyn informacyjny  
Centrum Innowacji i Transferu Technologii  
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie  
10-719 Olsztyn, ul. R. Prawocheńskiego 4  
tel. 89 523 39 00, fax 89 523 49 00  
e-mail: [ciitt@uwm.edu.pl](mailto:ciitt@uwm.edu.pl), [www.uwm.edu.pl/ciitt](http://www.uwm.edu.pl/ciitt)

Biuletyn wydany w ramach projektu pt. „Rozwój systemu wsparcia komercjalizacji wiedzy i technologii oraz przedsiębiorczości akademickiej dla uzmożnienia innowacyjności gospodarki Warmii i Mazur” dofinansowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju w ramach programu „Kreator innowacyjności – wsparcie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej”.



# projekt PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Biuletyn informacyjny nr 1/2012 (11)



CENTRUM INNOWACJI  
I TRANSFERU TECHNOLOGII

## STAŻE I SZKOLENIA PRAKTYCZNE dla naukowców UWM i pracowników regionalnych przedsiębiorstw



**Jak zapewnić wzrost w województwie skali innowacji generowanych i wdrażanych do firm? Jak stworzyć naukowcom Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie oraz regionalnym przedsiębiorcom warunki odpowiednie do wzmocnienia współpracy, poznania wzajemnych potrzeb i oczekiwań oraz transferu wiedzy dla uruchomienia w firmach procesów wdrożeń innowacji?**

Odpowiedzią na te pytania może być nowy projekt stażowo-szkoleniowy do którego realizacji przystąpiło Centrum Innowacji i Transferu Technologii UWM.

Do czerwca 2014 r. CiITT UWM umożliwi pracownikom naukowym i naukowo-dydaktycznym Uniwersytetu oraz przedsiębiorstwom o statusie MŚP z siedzibą na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wzmocnienie współpracy poprzez organizację staży i szkoleń praktycznych.

Cele organizowanych staży to zwiększenie transferu wiedzy UWM do regionalnych MŚP oraz zdolności regionalnych przedsiębiorstw do korzystania z potencjału naukowego Uniwersytetu przy przygotowywaniu wdrożeń innowacji.

**Wymierną korzyścią organizacji staży będzie wypracowanie przez każdego stażystę propozycji innowacyjnego rozwiązania (tj. koncepcji projektu innowacji wg klasyfikacji OSLO Manual) zgodnego z potrzebami MŚP przyjmujących na staże naukowców UWM i delegujących swoich pracowników na staże w Uniwersytecie.**

CiITT planuje organizację dwóch rodzajów staży, tj. trwających od 3 do max 6 m-cy (ogółem 504 godziny) staży pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznym Uniwersytetu w regionalnych MŚP oraz trwających od 1,5 do max 3 m-cy (ogółem 252 godziny) staży pracowników regionalnych MŚP w Uniwersytecie.

Zainteresowani stażyściami będą mieli także okazję przed rozpoczęciem stażu odbycia w miejscu jego realizacji 2-dniowego szkolenia, które w sposób praktyczny przygotowuje ich do efektywnej realizacji indywidualnych planów staży.

Wsparcie w ramach projektu adresowane będzie do 50 pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych Uniwersytetu, 10 pracowników MŚP z siedzibą na terenie województwa warmińsko-mazurskiego oraz min. 50 regionalnych MŚP przyjmujących i delegujących na staże.

Wsparciem zostaną objęci naukowcy UWM reprezentujący dziedziny nauki i dyscypliny naukowe z potencjałem wdrożeniowym, tj. zgodnie z klasyfikacją OECD: nauki przyrodnicze, inżynieryjne i techniczne, ekonomię i zarządzanie oraz regionalni przedsiębiorcy związani z branżami strategicznymi dla rozwoju gospodarki Warmii i Mazur wg Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

W ramach udziału w projekcie każdemu stażyście zostanie zapewnione wsparcie organizacyjno-merytoryczne opiekuna w miejscu realizacji stażu oraz dodatek stażowy za cały okres stażu w wysokości odpowiednio 9 046,80 zł dla naukowców realizujących staże w MŚP i 4 523,40 zł dla pracowników przedsiębiorstw odbywających staże w UWM. Dodatek stażowy będzie wypłacany uczestnikom projektu w transzach, w miesięcznych okresach rozliczeniowych.

Więcej informacji o projekcie i dokumenty aplikacyjne w drugiej połowie grudnia br. dostępne będą na stronie internetowej CiITT UWM pod adresem [www.uwm.edu.pl/ciitt](http://www.uwm.edu.pl/ciitt)

Staże i szkolenia praktyczne organizowane będą przez CiITT UWM w ramach projektu pt. „SiS WiM – STAŻE I SZKOLENIA praktyczne dla rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw WARMII i MAZUR” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



*Magdalena Ben-Rynkiewicz*  
Centrum Innowacji i Transferu Technologii  
tel. 89 523 43 00, e-mail: [m.ben-rynkiewicz@uwm.edu.pl](mailto:m.ben-rynkiewicz@uwm.edu.pl)

1 października 2012 r. wszedł w życie *Regulamin dot. zasad ochrony i komercjalizacji dóbr niematerialnych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie*, który został przyjęty uchwałą Senatu Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie nr 716 z dnia 17 czerwca 2011 r.

Uchwalenie ww. Regulaminu jest obowiązkiem nałożonym na szkoły wyższe na mocy ustawy z dn. 18 marca 2011 r. nowelizującej ustawę Prawo o szkolnictwie wyższym. Rekomendacje w tym zakresie opracowała również Komisja Europejska w opracowaniu z dnia 10 kwietnia 2008 roku pt. „Commission Recommendation on the management of intellectual property in knowledge transfer activities and Code of Practice for universities and other public research organizations”.



Podstawową zasadą przyświecającą opracowaniu Regulaminu było poszanowanie swobody pracowników naukowych w ogłaszaniu wyników prac badawczych. Regulamin wskazuje na sytuacje, w których wyniki prowadzonych badań będą podlegać ochronie zgodnie z prawem własności przemysłowej oraz sposoby ich komercjalizacji.

Celem wprowadzenia Regulaminu jest uporządkowanie kwestii związanych z zarządzaniem szeroko pojętą własnością intelektualną. Świadoma polityka w tym zakresie wprowadza jasne reguły postępowania w przypadku ochrony wyników badań prowadzonych w Uniwersytecie, a także ich komercjalizacji. Dzięki temu zwiększa się wiarygodność Uczelni jako potencjalnego partnera do współpracy. Ponadto zabezpieczone są interesy twórców i Uczelni, a także zredukowane zostaje ryzyko wystąpienia niejasności i sporów w zakresie uprawnień Uniwersytetu do dóbr niematerialnych tworzonych przez członków społeczności akademickiej.

#### Postępowanie w sprawie ochrony dóbr niematerialnych UWM

W wyniku wprowadzonych zasad każdy pracownik Uniwersytetu jako twórca dóbr niematerialnych, które mogą być objęte prawem własności przemysłowej (tj. wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych czy znaków towarowych) ma obowiązek zgłaszania faktu wytworzenia tego typu dóbr Rzecznikowi Patentowemu UWM, który to określa ewentualne możliwości ochrony prawnej. Rzecznik kieruje swoją opinią w przedmiocie ochrony każdego zgłoszonego przez naukowców dobra intelektualnego do Dyrektora Centrum Innowacji i Transferu Technologii, który ma za zadanie określić potencjał komercjalizacyjny tego dobra. Ostateczną decyzję o podjęciu działań w sprawie ochrony dobra własności przemysłowej podejmuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona, po zapoznaniu się z opinią Rzecznika Patentowego i Dyrektora CiTT.

Zuraca się także uwagę na to, żeby naukowcy przed publikacją utworów zawierających w sobie opis wynalazku lub innego dobra własności przemysłowej dokonali ww. zgłoszenia tych utworów Rzecznikowi Patentowemu. Działania takie mają zapobiegać ewentualnym naruszeniom praw ochronnych oraz wyeliminować groźbę utraty prawa do wyników badań naukowych.

Obowiązek zgłoszenia do Rzecznika Patentowego UWM występuje również w przypadku powstania utworów pracowniczych takich jak programy komputerowe, bazy danych czy utwory audiowizualne. Warto tu zaznaczyć, że za utwory pracownicze uznaje się te, które powstają w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, np. podczas realizacji grantu.

#### Postępowanie w sprawie komercjalizacji dóbr niematerialnych UWM

Regulamin określa również zasady postępowania w przypadku komercjalizacji wyników prac badawczych prowadzonych przez naukowców Uniwersytetu. Decyzje w sprawie komercjalizacji dóbr niematerialnych UWM podejmuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona, na wniosek Dyrektora CiTT. Obsługę procesu komercjalizacyjnego zapewnia Centrum Innowacji i Transferu Technologii, które opracowuje plan komercjalizacji, poszukuje kontrahentów, prowadzi działania promocyjne, negocjuje i przygotowuje projekt umowy, a także rozlicza świadczenia z niej wynikające. Aktywne uczestniczenie w procesie komercjalizacji stanowi prawo i obowiązek twórcy będącego pracownikiem Uniwersytetu. Jednocześnie twórca ma zagwarantowany udział w zyskach z komercjalizacji dóbr niematerialnych co do zasady na poziomie 50 %.

Poza wymienionymi wyżej uregulowaniami dokument systematyzuje również zakres uprawnień w obszarze praw autorskich, a także wskazuje na pierwszeństwo Uniwersytetu do publikacji prac dyplomowych studentów.

Więcej informacji znajdziecie Państwo w PRZEWODNIKU dot. zarządzania własnością intelektualną i ochrony prawnej dóbr niematerialnych powstałych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim autorstwa dr Marka Salamonowicza. Przewodnik dostępny na stronie CiTT UWM ([www.uwm.edu.pl/ciitt](http://www.uwm.edu.pl/ciitt)) w zakładce „DLA NAUKOWCÓW -> OCHRONA I KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ”.

Alina Awizeń  
Centrum Innowacji i Transferu Technologii  
tel. 89 523 39 00, e-mail: [alina.awizen@uwm.edu.pl](mailto:alina.awizen@uwm.edu.pl)

W okresie 28.04.2012 r. – 30.06.2012 r. dr Marek Salamonowicz, adiunkt w Katedrze Prawa Gospodarczego na Wydziale Prawa i Administracji UWM wziął udział w 2 edycji programu stażowo-szkoleniowego „Top 500 Innovators” organizowanego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. „Top 500 Innovators” to największy w Polsce program stażowo-szkoleniowy dla osób zajmujących się prowadzeniem badań naukowych i komercjalizacją ich wyników. Celem programu jest podniesienie kwalifikacji polskich naukowców i pracowników centrów transferu technologii w zakresie współpracy z gospodarką, zarządzania projektami badawczymi oraz transferu i komercjalizacji ich wyników. A trudno wyobrazić sobie lepsze miejsce na taki rozwój niż kalifornijska Dolina Krzemowa i Stanford University, gdzie realizowano ww. 2 edycję programu Top 500.



Formuła programu Top 500 w pełni odpowiadała zainteresowaniom naukowym dr Salamonowicza. Jak sam przyznał „oprócz zaangażowania się w praktykę transferu technologii w ramach kilkuletniej już współpracy z Centrum Innowacji i Transferu Technologii macierzystego UWM, jestem przede wszystkim naukowcem zajmującym się prawnymi aspektami ochrony i komercjalizacji wyników badań. Moją specjalnością jest prawo własności intelektualnej oraz prawo konkurencji”.

W tym miejscu warto zwrócić uwagę, że dr Salamonowicz jest autorem wydanego przez CiTT UWM „Przewodnika dotyczącego zarządzania własnością intelektualną i ochrony prawnej dóbr niematerialnych powstałych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie”. Ponadto rozprawa doktorska dr Salamonowicza „Licencje patentowe i know-how na tle zakazu porozumień antykonkurencyjnych” zdobyła w 2009 r. nagrodę w VII edycji konkursu Urzędu Patentowego RP na najlepszą pracę poświęconą ochronie własności przemysłowej.

Dr Salamonowicz przyznał, że był jedynym prawnikiem w gronie laureatów 2 edycji programu Top 500. Czego oczekiwał po wyjeździe? – „złębienia m.in. tematyki patentowania metod biznesowych, czyli czegoś, czego nie dopuszcza prawo europejskie oraz możliwości spotkania kilku profesorów, autorów podręczników z których nabywał wiedzę z zakresu ochrony własności intelektualnej”. Z kolei po powrocie ze stażu dr Salamonowicz dodał, że „wyjazd na Stanford University umocnił jego przekonanie o słuszności dalszego uświadamiania pracowników nauki o konieczności ochrony osiągniętych przez nich wyników badań.”

Program stażowo-szkoleniowy „Top 500 Innovators” został oceniony przez dr Salamonowicza bardzo wysoko, zarówno z perspektywy organizacyjnej, jak i merytorycznej. Został on razem z grupą 40 polskich naukowców poddany intensywnemu szkoleniu prowadzonemu przy użyciu nowatorskich metod, nie tylko przez profesorów Uniwersytetu Stanforda, ale także przez doświadczonych „Aniołów Biznesu” – przedsiębiorców, którzy w praktyce zajmują się oceną potencjału ekonomicznego nowych technologii. Przebyty trening miał na celu wyrobienie praktycznych umiejętności przydatnych w toku ochrony i komercjalizacji badań oraz zarządzania projektami naukowo-badawczymi. Sprawny podział na zespoły, umiejętność kooperacji ze specjalistami z różnych dziedzin, wspólne rozwiązywanie problemów, twórcze i innowacyjne myślenie (tzw. design thinking) i wiele innych umiejętności było przedmiotem rozlicznych ćwiczeń i doświadczeń.

Poza planowanymi zajęciami wykładowymi i warsztatowymi ton wyjazdowi wg dr Salamonowicza nadały wykłady Pani Soody Tronson – prawnika, założyciela specjalistycznej kancelarii prawa patentowego STIGL. „Jako, że jest to moja specjalność, szybko nawiązałem kontakty zawodowe z Panią Tronson, która okazała się bardzo miłą i życzliwą osobą” – mówi. Dr Salamonowicz w trakcie pobytu w Stanach Zjednoczonych odbył praktykę w jej Kancelarii, która to umożliwiła mu zdobycie doświadczeń nt. praktycznego funkcjonowania umów handlowych w obrocie transnarodowym, a także poznanie środowiska prawniczego w Dolinie Krzemowej. Zapoznał się m.in. również z pracą kancelarii Osborne and Clark oraz DLP Piper. Na zaproszenie ww. Pani Soody Tronson dr Salamonowicz wygłosił referat na forum Licensing Executives' Society w trakcie międzynarodowego seminarium poświęconemu transakcjom międzynarodowym. Referat dotyczył „Aktualnych tendencji w prawie Unii Europejskiej w zakresie zwolnienia blokowego obejmującego porozumienia o transferze technologii”. „Po referacie miała miejsce dyskusja w gronie specjalistów m.in. z rzecznikiem patentowym z Uniwersytetu w Berkeley, co dostarczyło ciekawych informacji nt. polityki wymienionego Uniwersytetu” – dodaje dr Salamonowicz.

Dla pracy zawodowej wg dr Salamonowicza bezcenne okazały się zdobyte w trakcie wyjazdu do Stanford University doświadczenia z zakresu międzynarodowego obrotu prawnego, technik ochrony dóbr niematerialnych oraz ich ogromnej roli w działalności gospodarczej. Ważne okazało się zdobycie wielu doświadczeń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej, w tym ochrony i zarządzania własnością intelektualną w różnych dziedzinach biznesu, dzięki organizowanym w trakcie pobytu w Stanach Zjednoczonych wyjazdom do przedsiębiorstw takich jak: Intel, Google, NVIDIA, Plug and Play, D2M, Exponent, do firmy produkującej urządzenia medyczne, firmy świadczącej usługi kontroli jakości wafli krzemowych i chipów oraz wyjazdom do instytucji prowadzących działalność badawczo-rozwojową i projektową, jak: NASA, SLAC, Stanford Design School, Nano-lab.

Dr Salamonowicz wykazał także szereg innych rezultatów udziału w programie stażowo-szkoleniowym w Stanford University, w tym m.in.:

1. We współpracy w ramach zespołu projektu Elektroniczna Administracja Publiczna opracował dokumentację patentową oraz dokonał efektywnie zgłoszenia, jako jeden z wynalazców, do Urzędu Patentowego Stanów Zjednoczonych. Wynalazek obejmuje „algorytmiczną metodę tworzenia modeli referencyjnych mających zastosowanie w zarządzaniu procesowym w administracji publicznej”;
2. Zaangażowanie w utworzenie Polish Innovation Hub przy Polsko-Amerykańskiej Izbie Handlowej (USPTC), w tym m.in. w ramach prac nad stworzeniem projektu regulaminu konkursu, który następnie posłużył doborowi polskich przedsiębiorców do skorzystania z usług polskiego Hub'a, jak również ocenie ich wiarygodności i dojrzałości technologicznej. Dało to możliwość poznania praktycznych uwarunkowań handlu międzynarodowego i prowadzenia