

**Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwentów
Rocznik 2016/2017**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Paweł Wysocki, prof. UWM – Prorektor ds. kształcenia

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Dagmara Pipczyńska

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	3
II. Charakterystyka badanej populacji	9
III. Status zawodowy absolwentów	11
IV. Charakter wykonywanej pracy	20
V. Samodoskonalenie absolwentów	29
VI. Sentyment do UWM w Olsztynie	31
VII. Podsumowanie	34
VIII. Załącznik	37

I. WSTĘP

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych, w roku akademickim 2020/2021 przeprowadzono kolejną edycję badania losów zawodowych absolwentów „Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie”.

Celem badania było zebranie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz opinii na temat wykorzystania i przydatności w karierze zawodowej zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali absolwenci **rocznika 2016/2017** wszystkich poziomów i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w przedziale czasowym: **3 lata od ukończenia studiów**.

Właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego kwestionariusza ankiety, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety w pierwszym tygodniu badania. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych jednostek i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania. Wyniki badania losów zawodowych absolwentów powinny służyć działaniom zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia oraz prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów w zakresie zmian programów studiów, a także w aspekcie doskonalenia oferty edukacyjnej.

W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych.

**BADANIE ANKIETOWE
LOSZY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)**

*Szanowna Pani,
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. kształcenia
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
---------------	--

2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	
znajomość podstaw księgowości i finansów	
znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	

znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

kursy	
staże	
studia podyplomowe	
wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIENÍ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
inne przyczyny	

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów (lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)	

Specjalność (proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)	

Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

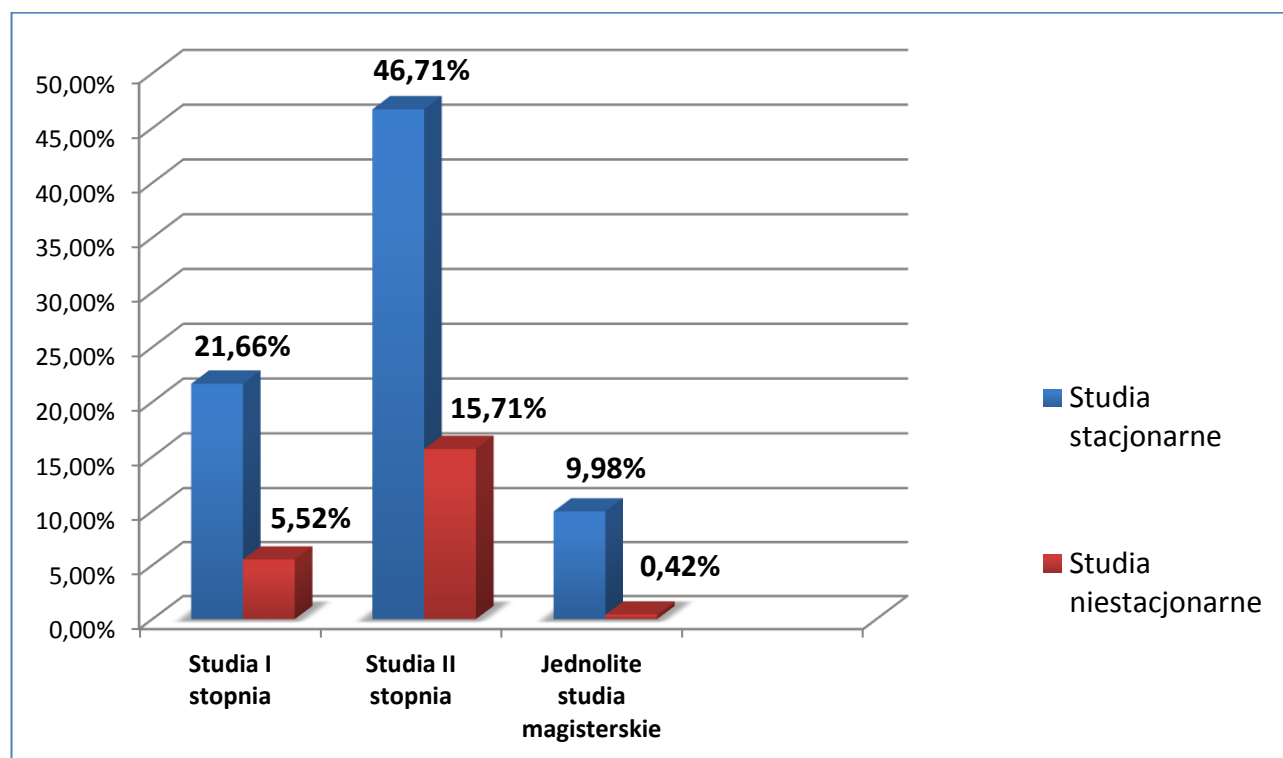
Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela.

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu wzięło udział **471 respondentów spośród 4140 osób**, co stanowi **11,38%** wszystkich **absolwentów rocznika 2016/2017** Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Większą część badanych stanowiły **kobiety – 62,63%**. Ankietowani, którzy ukończyli studia w **formie stacjonarnej** stanowili **78,35%** ogółu badanych.

Z charakterystyki badanej populacji wynika, że **27,18%** respondentów ukończyło **studia pierwszego stopnia**, **62,42%** badanych zrealizowało **studia drugiego stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **10,40%**.

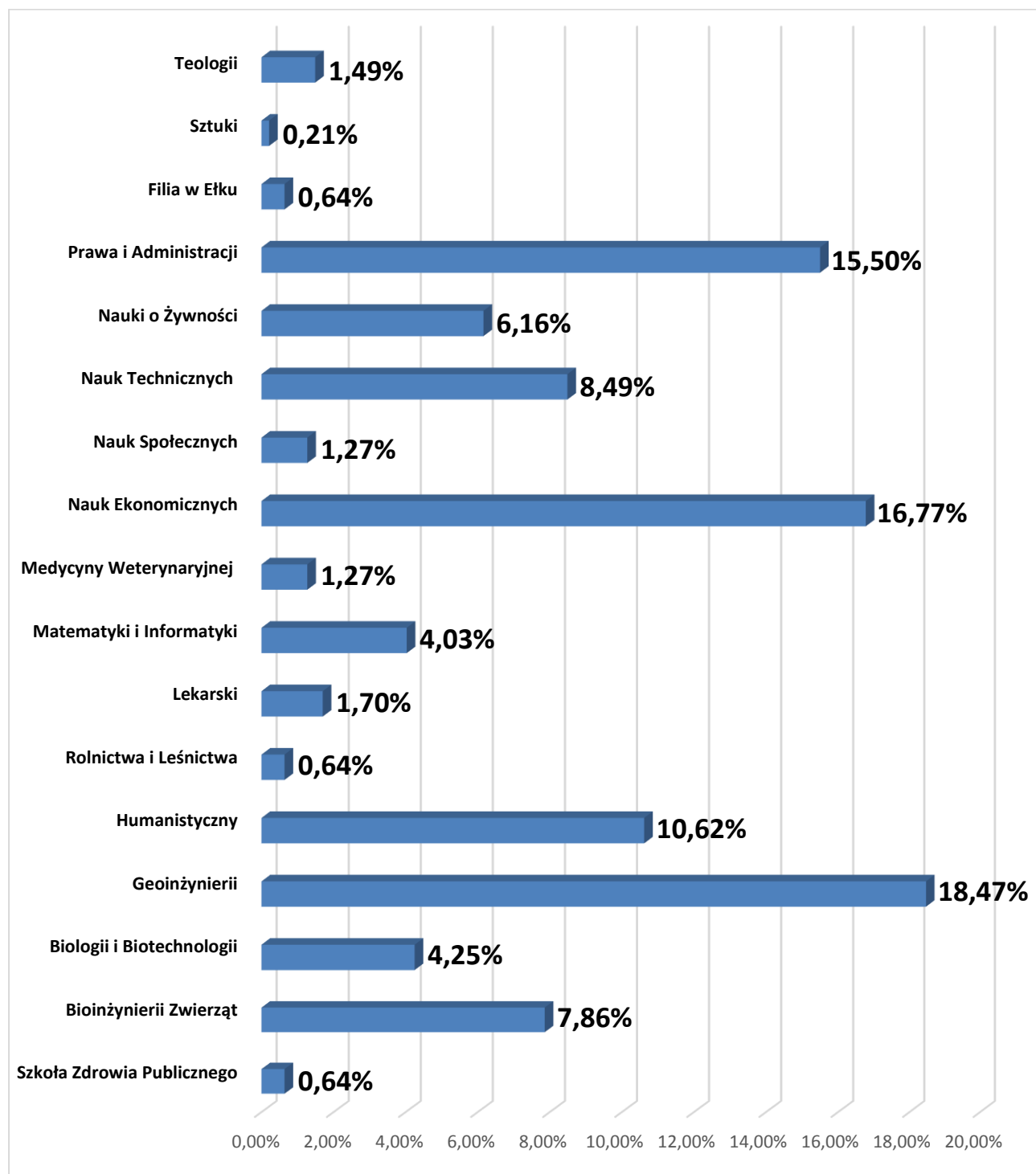
Procentowy udział ankietowanych w badaniu przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu

Spośród ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili absolwenci wydziałów: Geoinżynierii (18,47%), Nauk Ekonomicznych (16,77%), Prawa i Administracji (15,50%) oraz Humanistycznego (10,62%).

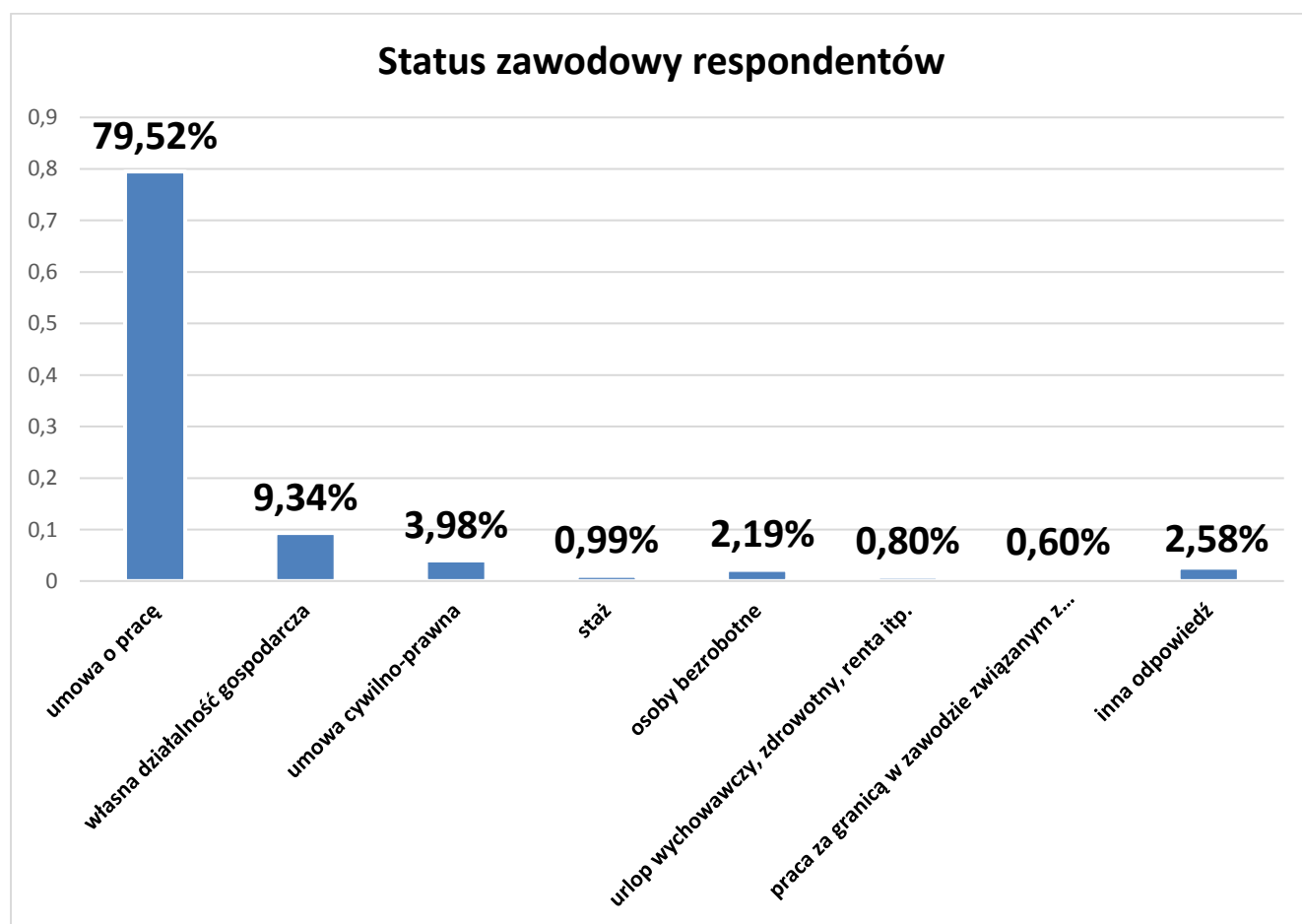
Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych jednostek przedstawiono na wykresie II.



Wykres II. Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych jednostek

III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

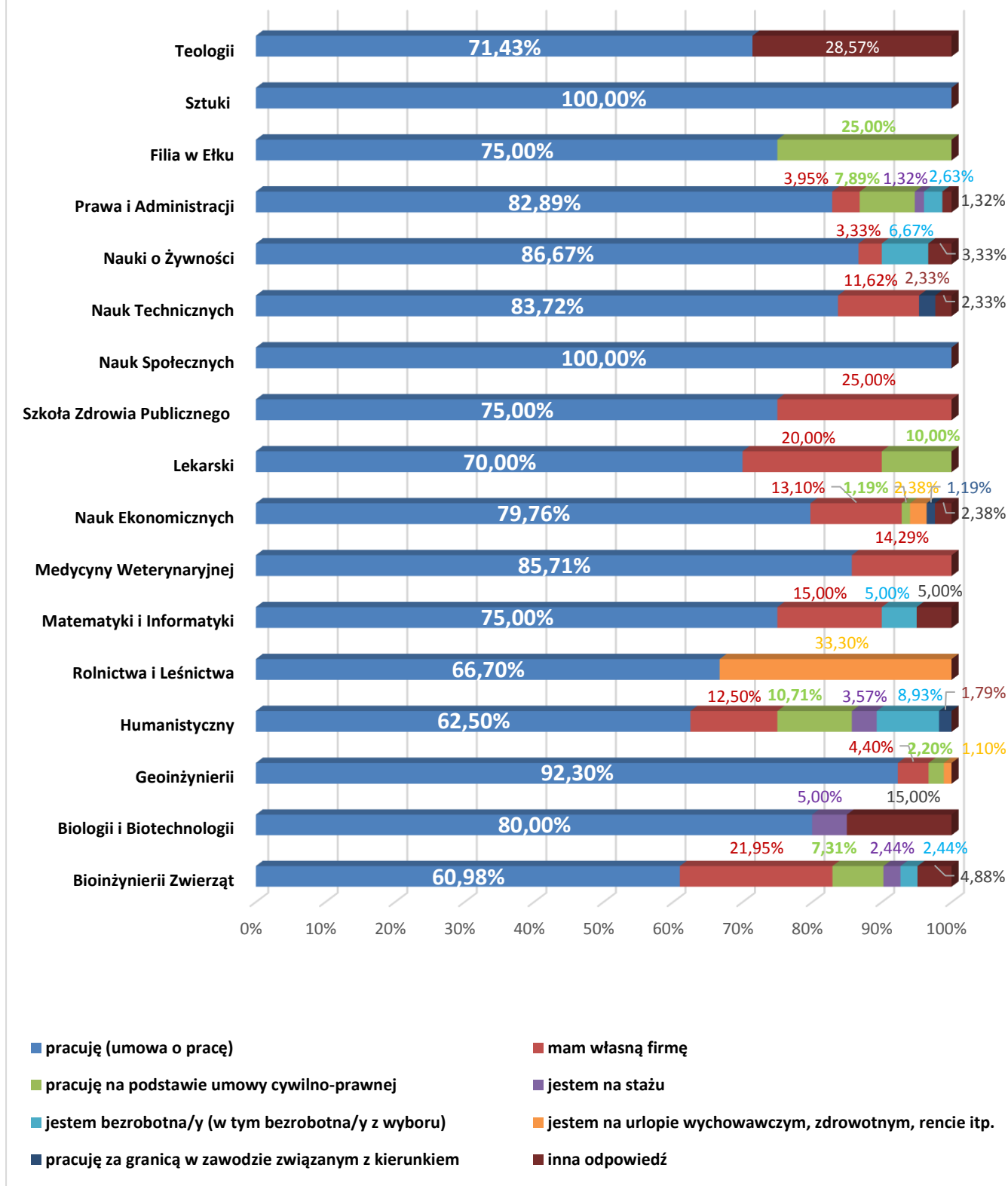
Spośród absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, biorących udział w badaniu ankietowym, 94,43% potwierdziło aktywność zawodową (z czego 79,52% pracuje na podstawie umowy o pracę, 9,34% prowadzi własną firmę, 3,98% pracuje na podstawie umowy cywilno-prawnej, 0,60% wykonuje za granicą pracę związaną z kierunkiem studiów, 0,99% realizuje staż). Ponad 2% respondentów (2,19%) wskazało, że posiada status osoby bezrobotnej (w tym 0,80% badanych zadeklarowało, że są bezrobotni z wyboru). Odpowiedź „inną” wskazało 2,58% ankietowych (wykres III).



Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

Wyniki badania dotyczące poszczególnych jednostek przedstawiono na wykresie IV, natomiast dane dotyczące statusu zawodowego absolwentów w odniesieniu do płci zaprezentowano na wykresie V.

Status zawodowy absolwentów

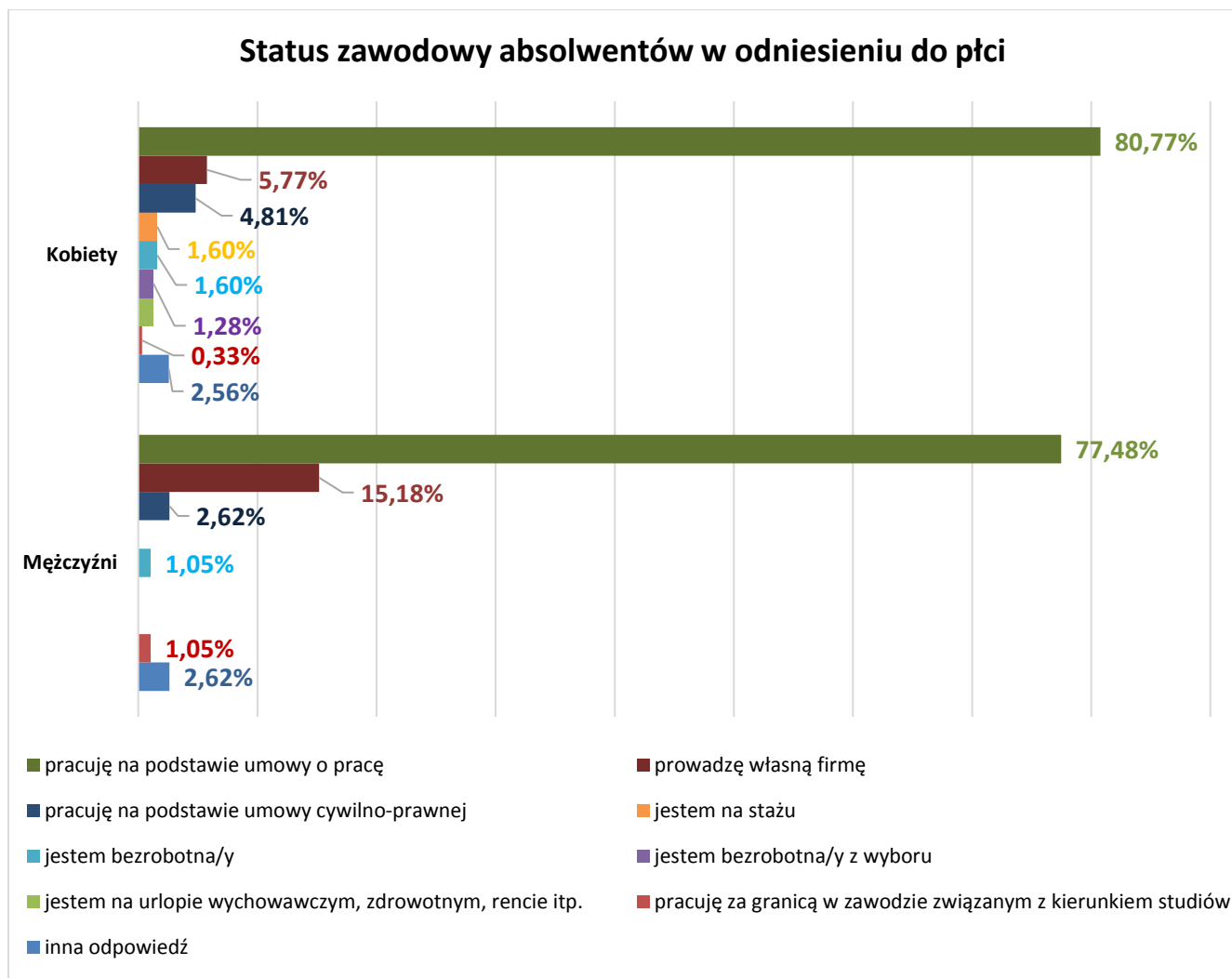


Wykres IV. Status zawodowy absolwentów poszczególnych jednostek UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

Status zawodowy absolwentów (c.d.)

Jednostka/wydział	pracuję (umowa o pracę)	mam własną firmę	pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	jestem na stażu	jestem bezrobotny/a	nie pracuję z wyboru	jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp.	pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem	inna odpowiedź
Bioinżynierii Zwierząt	60,98%	21,95%	7,31%	2,44%	0,00%	2,44%	0,00%	0,00%	4,88%
Biologii i Biotechnologii	80,00%	0,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,00%
Geoinżynierii	92,30%	4,40%	2,20%	0,00%	0,00%	0,00%	1,10%	0,00%	0,00%
Humanistyczny	62,50%	12,50%	10,71%	3,57%	7,14%	1,79%	0,00%	1,79%	0,00%
Rolnictwa i Leśnictwa	66,70%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	33,30%	0,00%	0,00%
Matematyki i Informatyki	75,00%	15,00%	0,00%	0,00%	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
Medycyny Weterynaryjnej	85,71%	14,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauk Ekonomicznych	79,76%	13,10%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	2,38%	1,19%	2,38%
Lekarski	70,00%	20,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szkoła Zdrowia Publicznego	75,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauk Społecznych	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Nauk Technicznych	83,72%	11,62%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	2,33%	2,33%
Nauki o Żywności	86,67%	3,33%	0,00%	0,00%	0,00%	6,67%	0,00%	0,00%	3,33%
Prawa i Administracji	82,89%	3,95%	7,89%	1,32%	2,63%	0,00%	0,00%	0,00%	1,32%
Filia w Elku	75,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sztuki	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Teologii	71,43%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	28,57%

Tabela I. Procentowy udział odpowiedzi dotyczącej statusu zawodowego absolwentów poszczególnych jednostek UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017



Wykres V. Status zawodowy absolwentów w odniesieniu do płci – absolwenci rocznika 2016/2017

Spośród badanej grupy kobiet, 93,28% respondentek potwierdziło aktywność zawodową (z czego 80,77% zadeklarowało, że wykonuje pracę na podstawie umowy o pracę, 5,77% prowadzi własną działalność gospodarczą, 4,81% wykonuje pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, 1,6% realizuje staż, a 0,33% pracuje za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów). Grupa 1,60% badanych kobiet poinformowała, że posiada status osoby bezrobotnej.

W grupie badanych mężczyzn 77,48% odpowiedzi wskazywało na wykonywanie pracy w ramach umowy o pracę, 15,18% respondentów odpowiedziało, że prowadzi własną firmę, 2,62% ankietowanych pracuje na podstawie umowy cywilno-prawnej, a 1,05% wykonuje za granicą pracę związaną z uzyskanym wykształceniem. Odsetek osób bezrobotnych w badanej grupie wyniósł 1,05%.

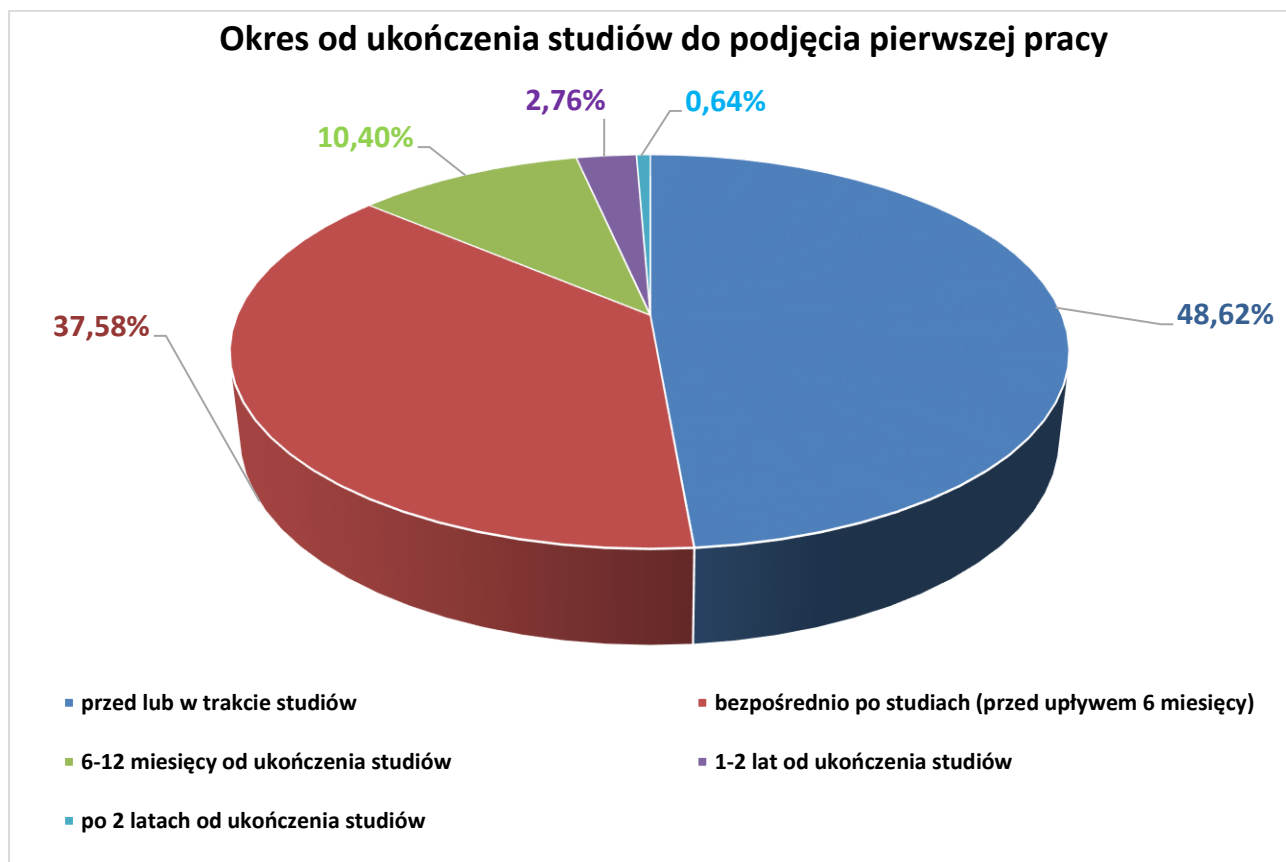
Osoby, które zadeklarowały, że pozostają bez zatrudnienia, jako przyczynę takiego stanu rzeczy wskazały głównie wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (47,06% odpowiedzi). Do pozostałych przyczyn determinujących pozostawanie w statusie osoby bezrobotnej należą: brak odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych (29,41%), wysokie bezrobocie w regionie (23,53%), nieodpowiedni poziom znajomości języków obcych (23,53%), inne przyczyny (23,53%), nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości (17,65%), brak tzw. kompetencji miękkich (17,65%) oraz brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy (17,65%).

Najczęściej wskazywane przez respondentów przyczyny pozostawania bez zatrudnienia przedstawiono w tabeli poniżej.

L.p.	Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej
1.	Wybór nieodpowiedniego kierunku studiów
2.	Nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych
3.	Wysokie bezrobocie w regionie
4.	Nieodpowiedni poziom znajomości języków obcych
5.	Inne przyczyny
6.	Brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy
7.	Brak tzw. kompetencji miękkich
8.	Nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
9.	Nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
10.	Zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców
11.	Nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego/międzynarodowego
12.	Nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
13.	Nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi
14.	Nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych
15.	Nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej
16.	Nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych

Tabela II. Przyczyny pozostawania bez pracy – absolwenci rocznika 2016/2017

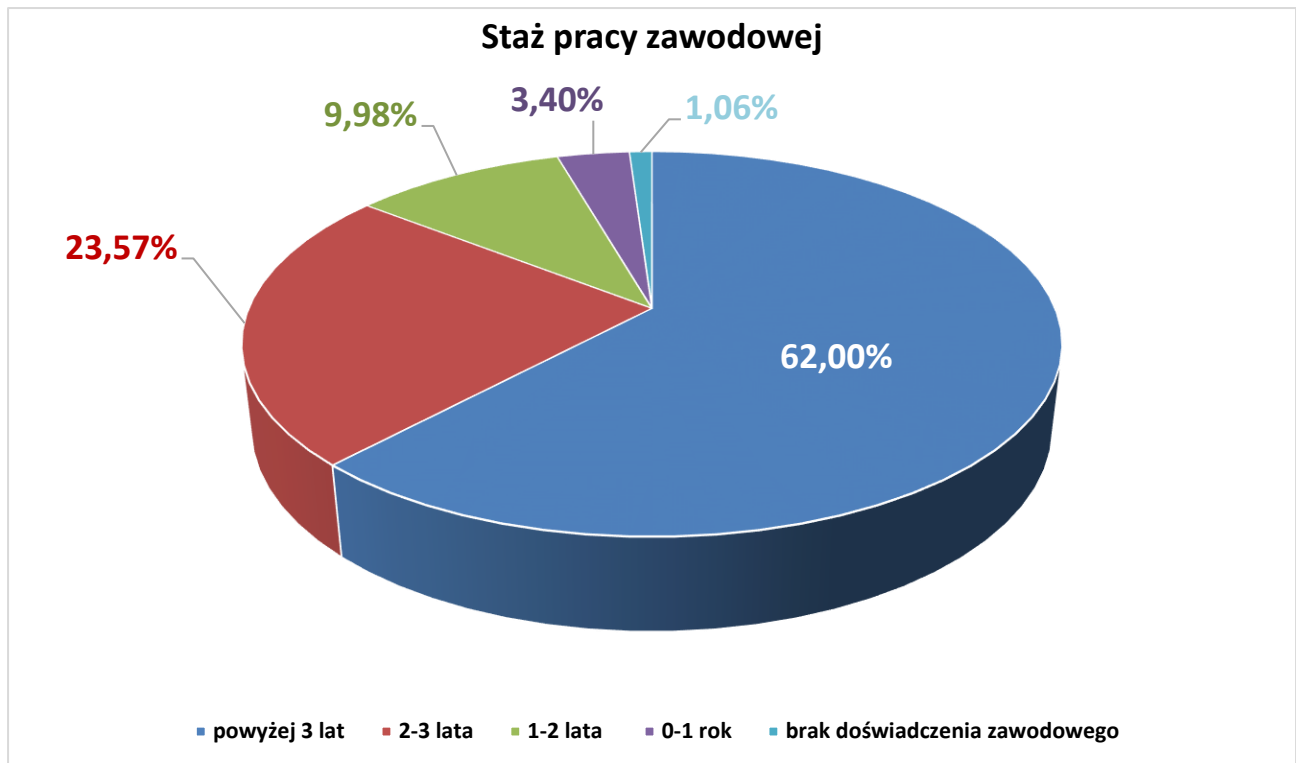
Spośród osób badanych 48,62% respondentów zadeklarowało, że podjęło pierwszą pracę przed lub w trakcie studiów. Niemal 38% badanych (37,58%) rozpoczęło pracę bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy od ukończenia studiów). Osoby, które podjęły pracę w okresie od 6 do 12 miesięcy od ukończenia studiów stanowiły 10,40% badanych, natomiast respondenci, wskazujący, że znaleźli zatrudnienie w okresie od 1 roku do 2 lat od ukończenia studiów stanowili 2,76% ankietowanych. Najmniejszy odsetek odpowiedzi (0,64%) wskazywał na podjęcie pracy po 2 latach od ukończenia studiów (wykres VI).



Wykres VI. Okres od ukończenia studiów do podjęcia pierwszej pracy – absolwenci rocznika 2016/2017

Znaczną część ankietowanych (62,00%) stanowiły osoby o łącznym stażu zawodowym powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (23,57%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie w pracy zawodowej. Blisko 10% badanych (9,98%)

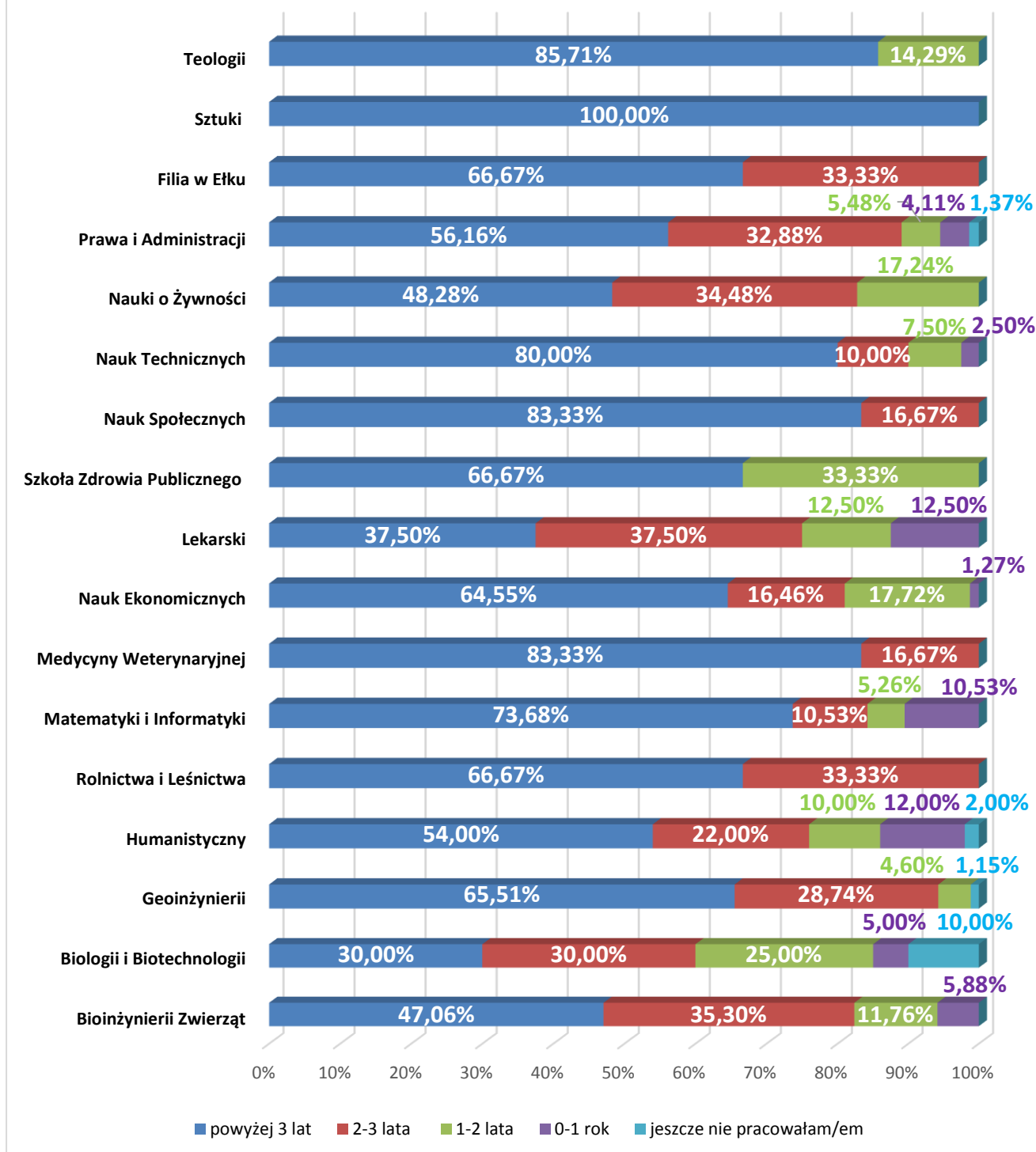
zadeklarowało, że legitymuje się stażem pracy wynoszącym od roku do 2 lat. Respondenci, którzy wskazali, że posiadają staż pracy krótszy niż rok, stanowili 3,40% badanych. Najmniejszy odsetek odpowiedzi (1,06%) dotyczył respondentów, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego (wykres VII).



Wykres VII. Staż pracy zawodowej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

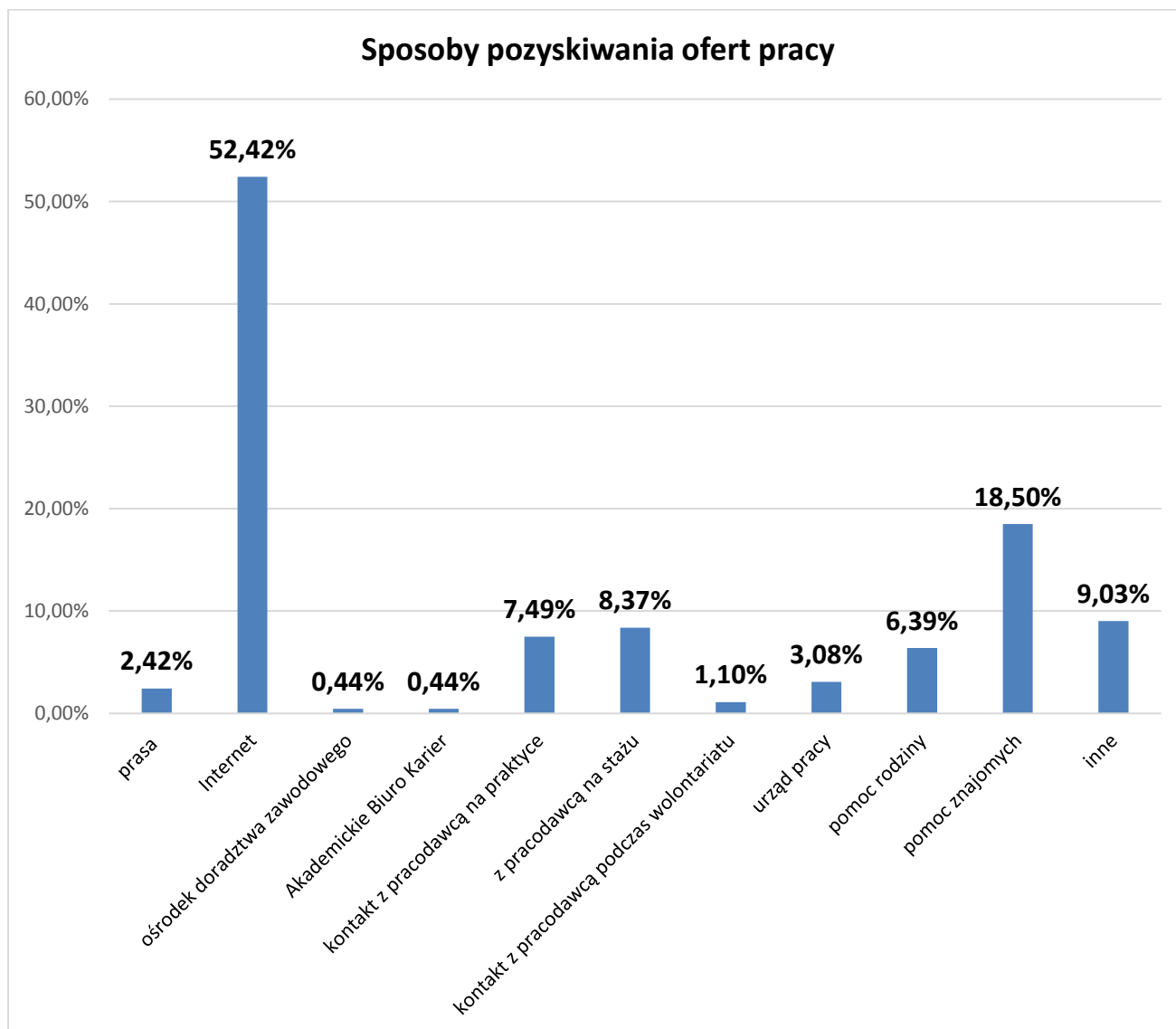
Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych jednostek przedstawiono na wykresie VIII.

Staż pracy zawodowej absolwentów poszczególnych jednostek



Wykres VIII. Staż pracy zawodowej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

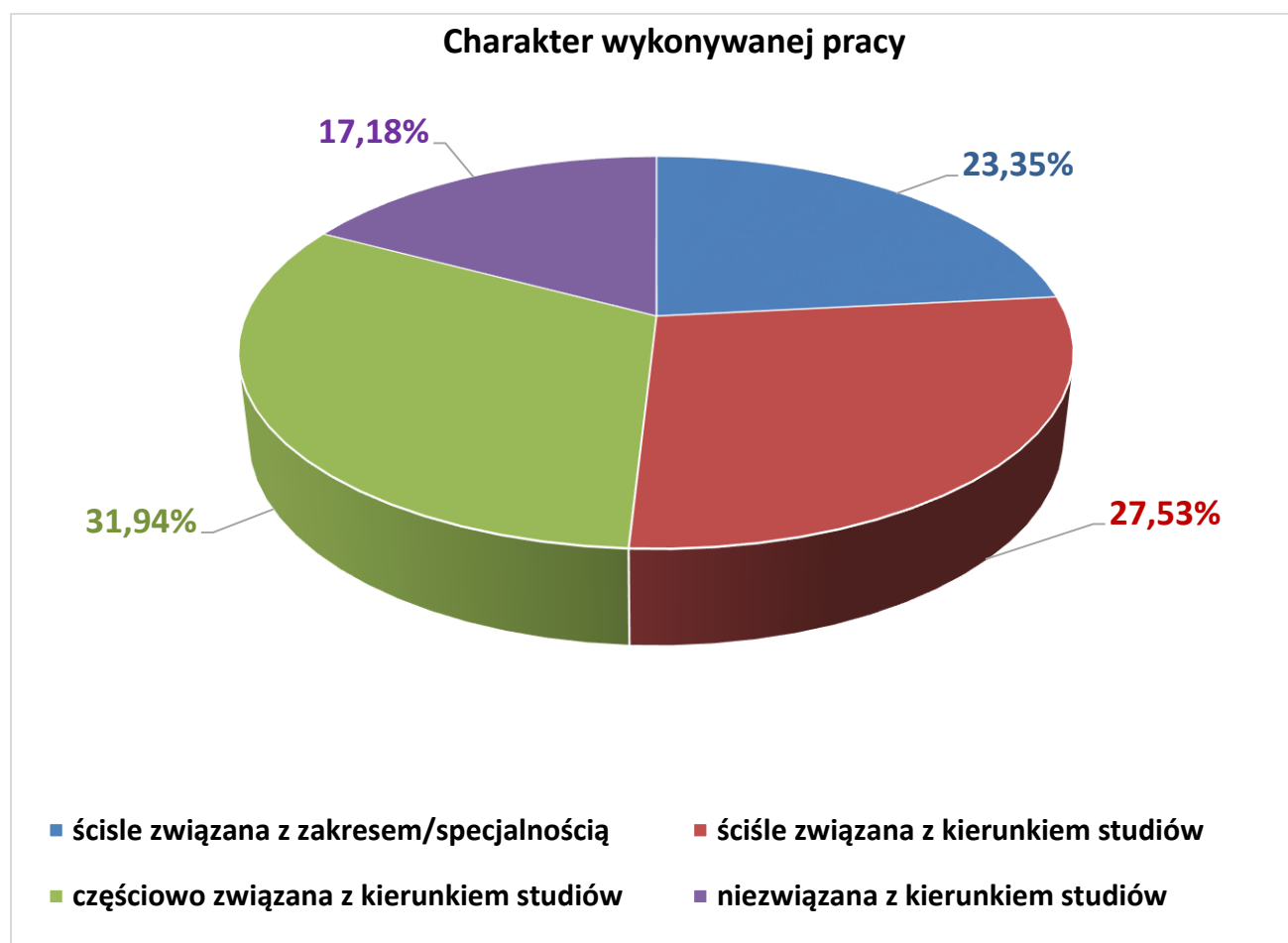
Wyniki badań dowodzą, że najpopularniejszym źródłem pozyskiwania informacji o ofertach pracy jest Internet (52,42% ankietowanych). Znaczny odsetek respondentów (18,50%) korzystał w procesie poszukiwania pracy z pomocy znajomych. Grupa 9,03% ankietowanych wskazała na inne sposoby uzyskiwania informacji o ofertach pracy. Do najmniej popularnych wśród uczestników badania metod wyszukiwania ofert pracy zaliczono między innymi korzystanie z usług ośrodka doradztwa zawodowego (0,44%) (wykres IX).



Wykres IX. Sposoby pozyskiwania informacji na temat ofert pracy – absolwenci rocznika 2016/2017

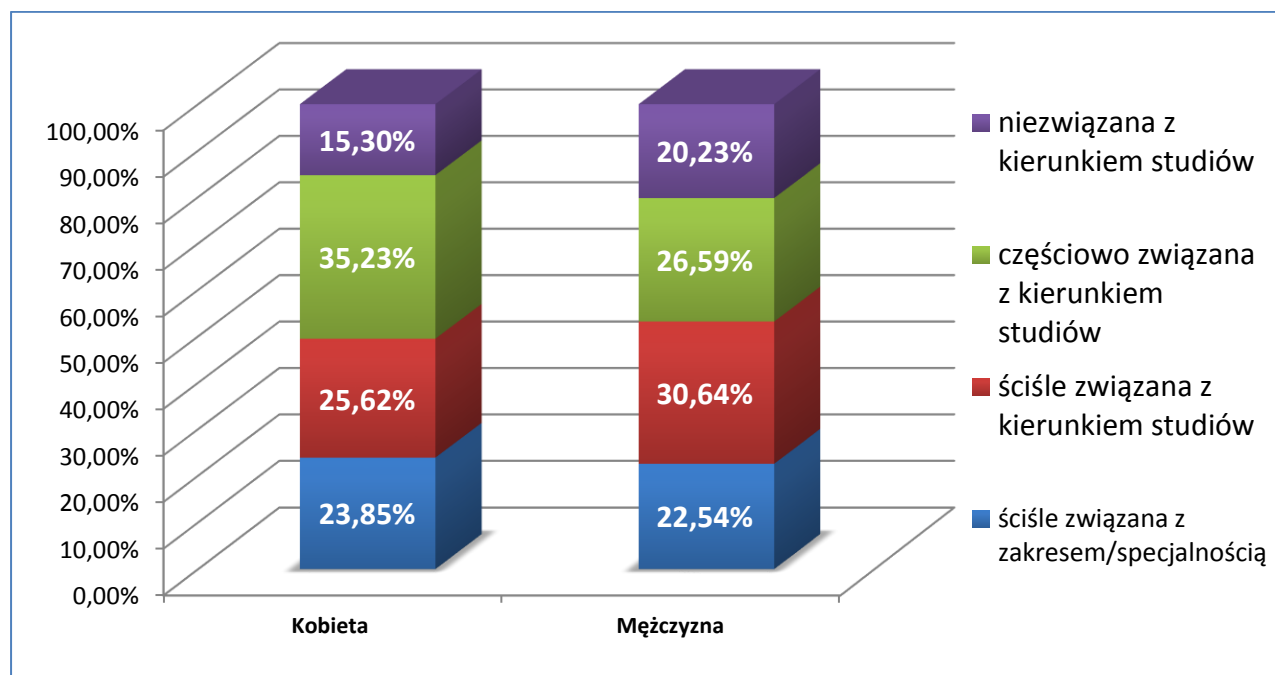
IV. CHARAKTER WYKONYWANEJ PRACY

Wyniki badania wskazują, że ponad 50% respondentów (50,88%) wykonuje pracę związaną z uzyskanym wykształceniem, z czego wykonywanie pracy ściśle związanej z ukończonym zakresem/specjalnością kształcenia zadeklarowało 23,35% badanych, natomiast na świadczenie pracy ściśle związanej z ukończonym kierunkiem studiów wskazało 27,53% respondentów. Najliczniej reprezentowaną grupę badanych (31,94% respondentów) stanowiły osoby, których wykształcenie częściowo związane jest z wykonywaną pracą. Odsetek osób, których praca nie jest związana z ukończonym kierunkiem studiów wyniósł 17,18% (wykres X).



Wykres X. Charakter pracy wykonywanej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

W każdej z grup określających charakter wykonywanej pracy zawodowej dokonano również analizy uwzględniającej płeć respondentów, której wyniki zaprezentowano na wykresie XI.

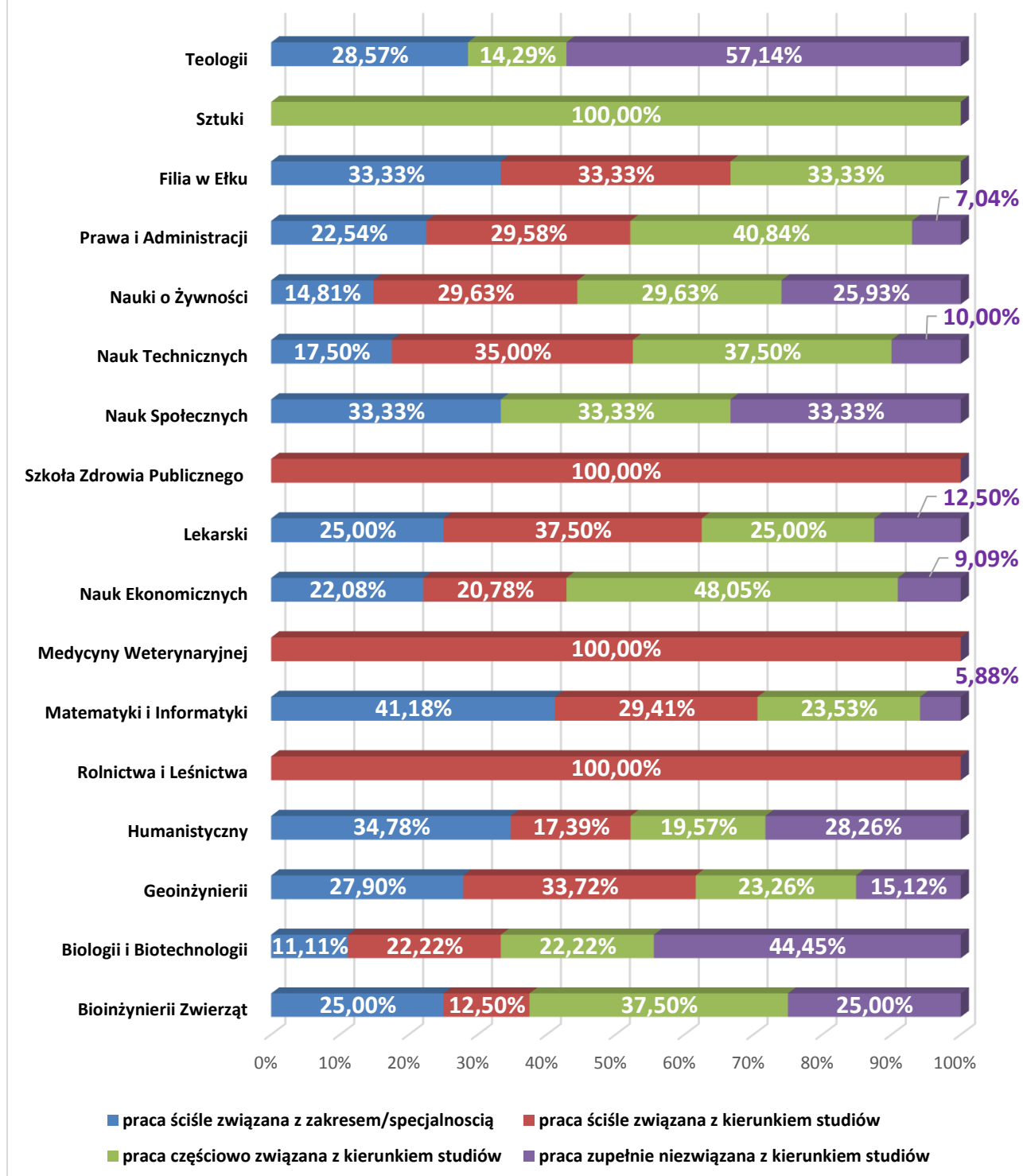


Wykres XI. Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem – absolwenci rocznika 2016/2017 z uwzględnieniem płci osób biorących udział w badaniu

Z przeprowadzonej analizy wynika, że pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów wykonuje 25,62% badanych kobiet i 30,64% ankietowanych mężczyzn. Pracę związaną z zakresem kształcenia (dawn. specjalnością) wykonuje 23,85% badanych kobiet oraz 22,54% ankietowanych mężczyzn. Wyniki analizy dowodzą, że 35,23% badanej populacji kobiet i 26,59% ankietowanych mężczyzn wykonuje pracę częściowo związaną z ukończonym kierunkiem studiów, natomiast 15,30% ankietowanych kobiet i 20,23% badanych mężczyzn wskazało, że wykonuje pracę niezwiazaną z ukończonym kierunkiem studiów.

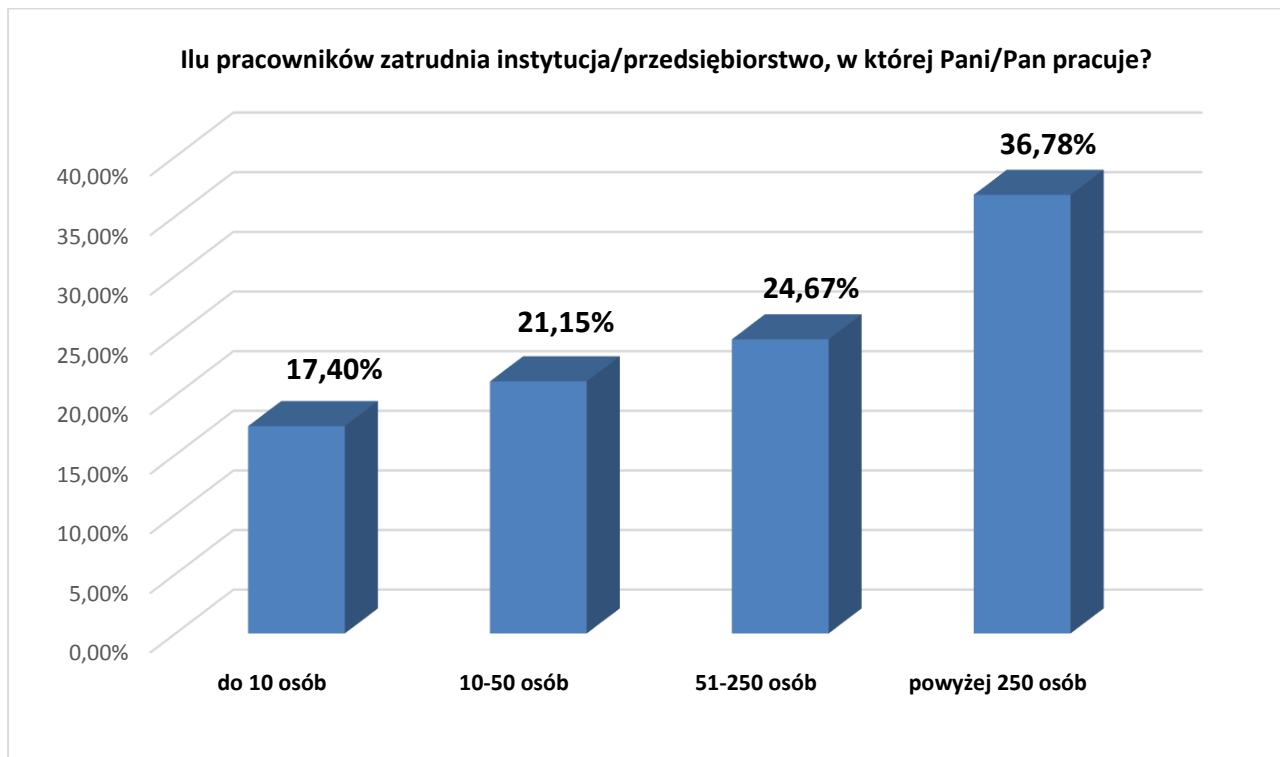
Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem, w odniesieniu do absolwentów poszczególnych jednostek UWM w Olsztynie, przedstawiony na poniższym wykresie.

Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem - absolwenci poszczególnych jednostek



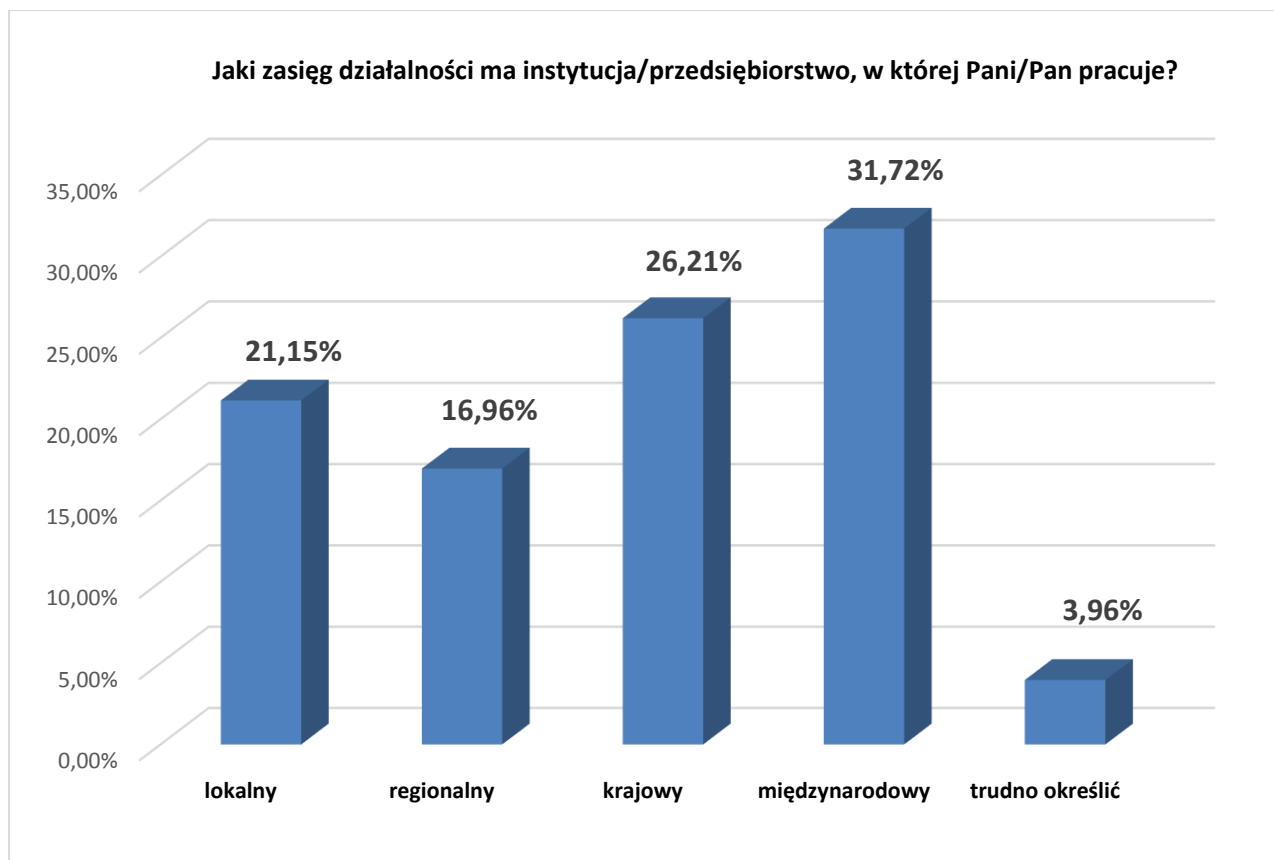
Wykres XII. Związek wykonywanej pracy z uzyskanym wykształceniem w odniesieniu do jednostek – absolwenci rocznika 2016/2017

Analiza wyników badania wskazuje, że 36,78% absolwentów rocznika 2016/2017 znalazło zatrudnienie w dużych korporacjach. Ponad 24% respondentów (24,67%) pracuje w firmach zatrudniających od 51 do 250 osób. Nieco ponad 21% badanych zadeklarowało, że firma, w której pracują zatrudnia od 10 do 50 osób, natomiast w małych firmach (zatrudniających do 10 pracowników) znajduje zatrudnienie 17,40% ankietowanych (wykres XIII).



Wykres XIII. Liczba pracowników zatrudnionych w instytucji/przedsiębiorstwie, w których pracują absolwenci UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

Większość przedsiębiorstw zatrudniających absolwentów Uniwersytetu ma zasięg międzynarodowy (31,72%) oraz krajowy (26,21%). W mniejszym stopniu instytucje mają zasięg lokalny (21,15%) lub regionalny (16,96%) (wykres XIV).



Wykres XIV. Zasięg działalności instytucji/przedsiębiorstwa, w których pracują absolwenci UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

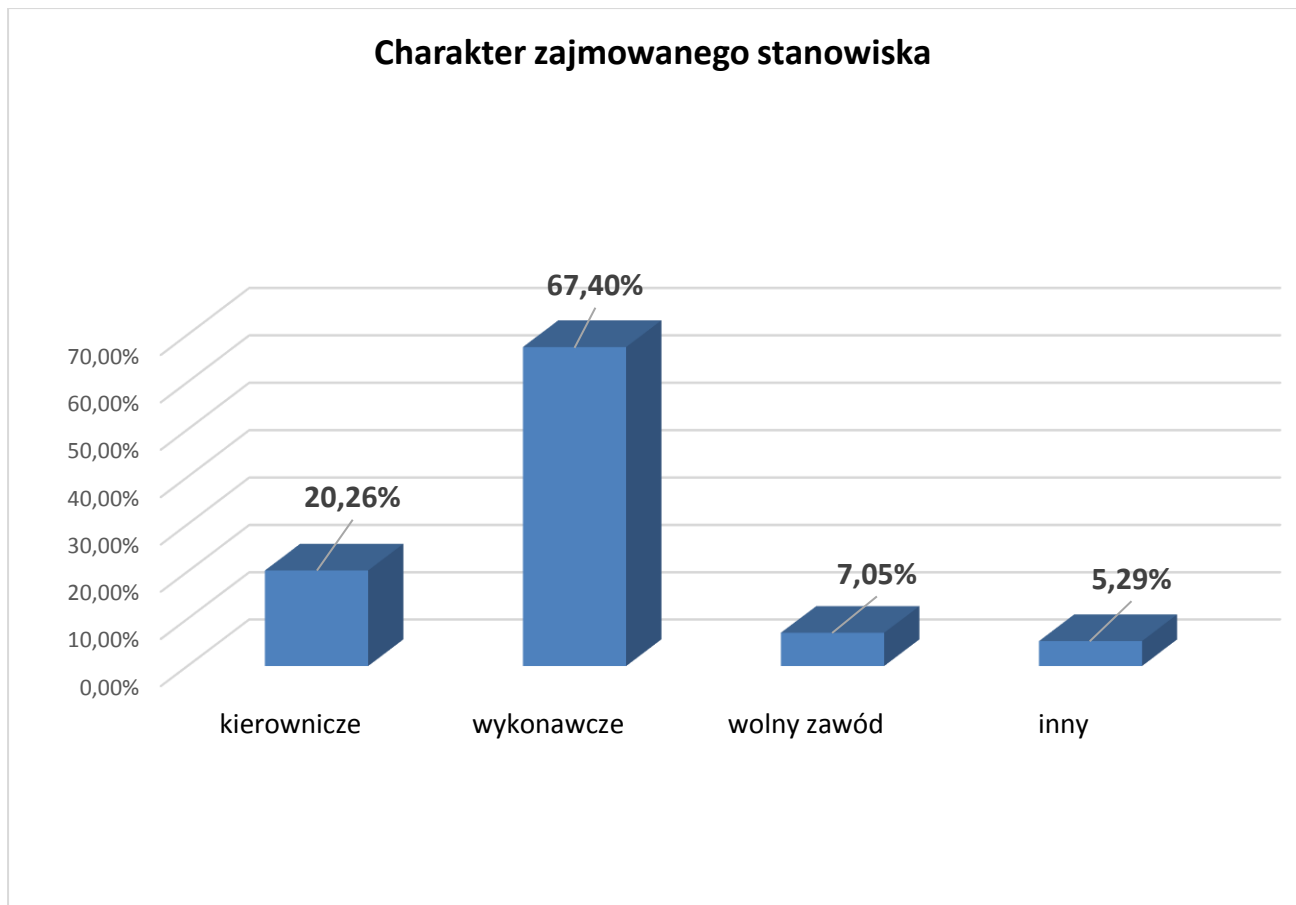
Osoby biorące udział w badaniu ankietowym pracują w firmach działających w szerokim spektrum branżowym, przy czym najliczniej reprezentowane są: administracja publiczna (21,15% respondentów) oraz budownictwo (12,56% badanych). Najniższy odsetek odpowiedzi odnotowano w branżach związanych z opieką socjalną, gastronomią oraz turystyką i hotelarstwem. Żaden z ankietowanych nie wskazał na branżę związaną z szeroko rozumianym przemysłem rybackim. Ponadto 13,88% pracujących absolwentów wskazało na obszary zatrudnienia określone w kategorii „inne” - wykaz obszarów zatrudnienia (branż) przedstawiono w załączniku nr 1.

W tabeli poniżej zestawiono procentowy udział branż, w których zatrudnieni są absolwenci UWM w Olsztynie.

Branża, w której pracują absolwenci UWM w Olsztynie	Udział procentowy
Administracja publiczna	21,15%
Inna (według załącznika)	13,88%
Budownictwo	12,56%
Finanse, bankowość i ubezpieczenia	9,69%
Edukacja	8,59%
Handel	7,05%
Medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	6,17%
Działalność prawnicza i sądowa	5,51%
Energetyka	5,29%
Usługi informatyczna i komputerowe	5,29%
Produkcja żywności	4,41%
Rolnictwo i leśnictwo	4,19%
Przemysł ciężki	3,52%
Nieruchomości	3,30%
Motoryzacja	2,64%
Transport	2,20%
Usługi drobne	1,54%
Kultura i sztuka	1,10%
Rozrywka i sport	1,10%
Turystyka i hotelarstwo	0,88%
Gastronomia	0,44%
Opieka socjalna	0,44%
Rybacktwo	0,00%

Tabela III. Procentowy udział branż, w których zatrudnieni są absolwenci UWM w Olsztynie – rocznik 2016/2017

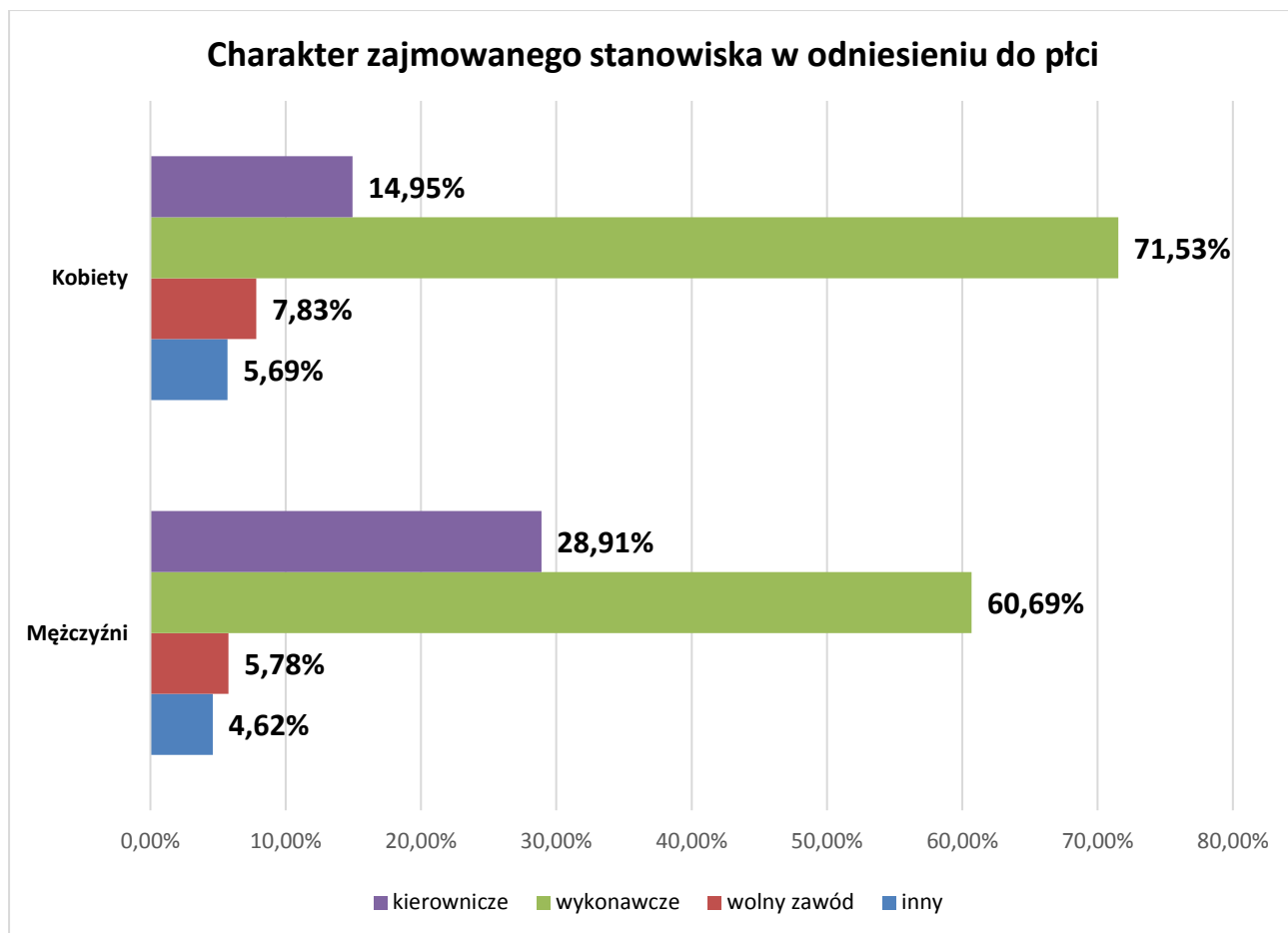
Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej wskazywali na stanowisko wykonawcze (67,40% respondentów). Ponad 20% badanych (20,26%) zadeklarowało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast tzw. wolny zawód wykonuje 7,05% badanych. Na odpowiedź „inny” wskazało 5,29% respondentów (wykres XV).



Wykres XV. Charakter stanowiska zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

W grupie ankietowanych kobiet niemal 72% (71,53%) zadeklarowało, że wykonuje pracę na stanowisku wykonawczym. Stanowiska kierownicze piastuje 14,95% respondentek, natomiast tzw. wolny zawód wykonuje 7,83% badanych absolwentek. Pozostałe respondentki (5,69%) wskazały na „inny” charakter zajmowanego stanowiska.

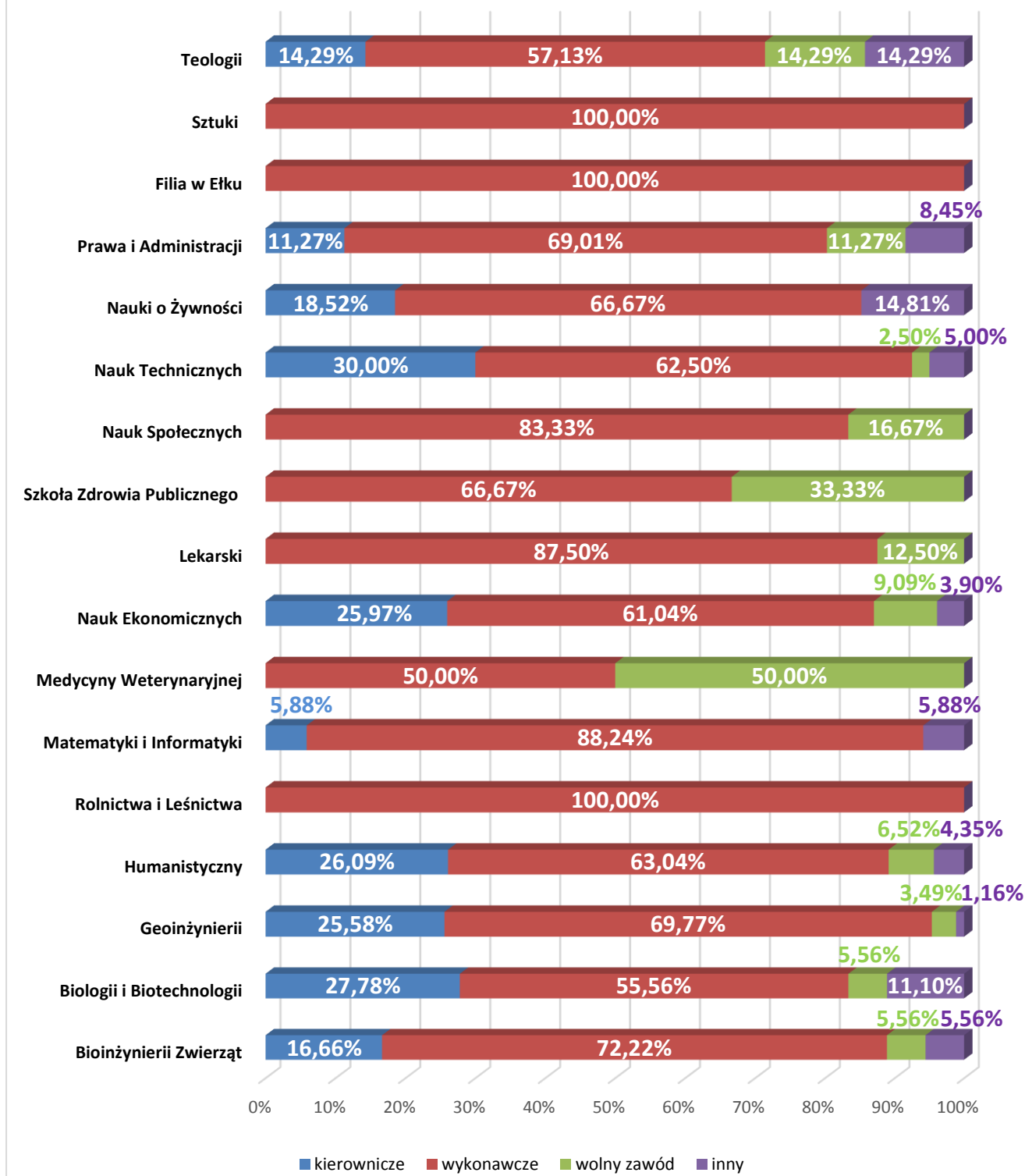
Spośród badanych mężczyzn 60,69% jest zatrudnionych na stanowiskach wykonawczych. Stanowiska kierownicze zajmuje 28,91% badanych mężczyzn. Grupa 5,78% respondentów wykonuje tzw. wolny zawód, natomiast 4,62% wskazało na odpowiedź „inny” (wykres XVI).



Wykres XVI. Charakter zajmowanego stanowiska w odniesieniu do płci - rocznik 2016/2017

Na wykresie XVII przedstawiono dane, dotyczące charakteru stanowiska zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie, z uwzględnieniem poszczególnych jednostek.

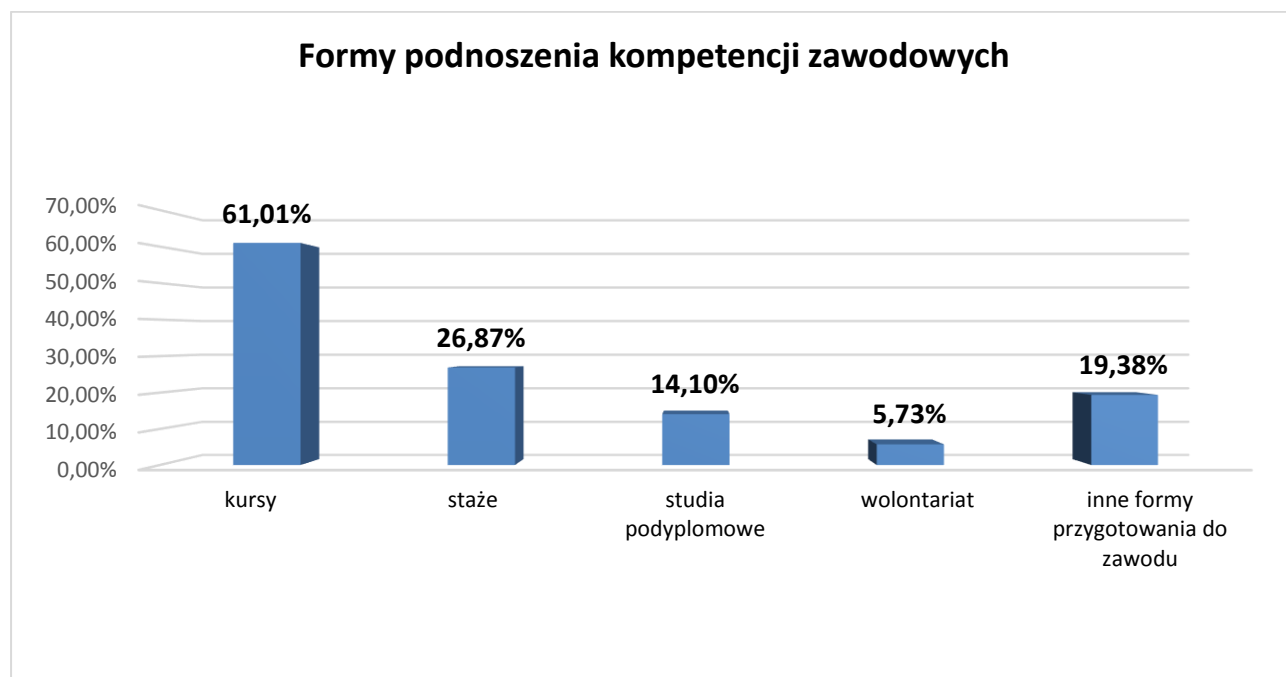
Charakter zajmowanego stanowiska



Wykres XVII. Charakter stanowiska zajmowanego przez absolwentów poszczególnych jednostek - rocznik 2016/2017

V. SAMODOSKONALENIE ABSOLWENTÓW

Absolwenci rocznika 2016/2017 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji zawodowych. Najbardziej popularną wśród respondentów formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (61,01% ankietowanych) oraz staży zawodowych (26,87% respondentów). Niemal 20% ankietowanych (19,38%) wskazało na inne formy przygotowania do zawodu. Nieco ponad 14% badanych absolwentów (14,10%) wskazało na wybór studiów podyplomowych, natomiast 5,73% ankietowanych zadeklarowało aktywność w ramach wolontariatu (wykres XVIII).



Wykres XVIII. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2016/2017

Blisko 25% (24,42%) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach kształcenia, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 38%. Pozostali respondenci (37,58% ankietowanych) wskazali, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi. (wykres XIX).

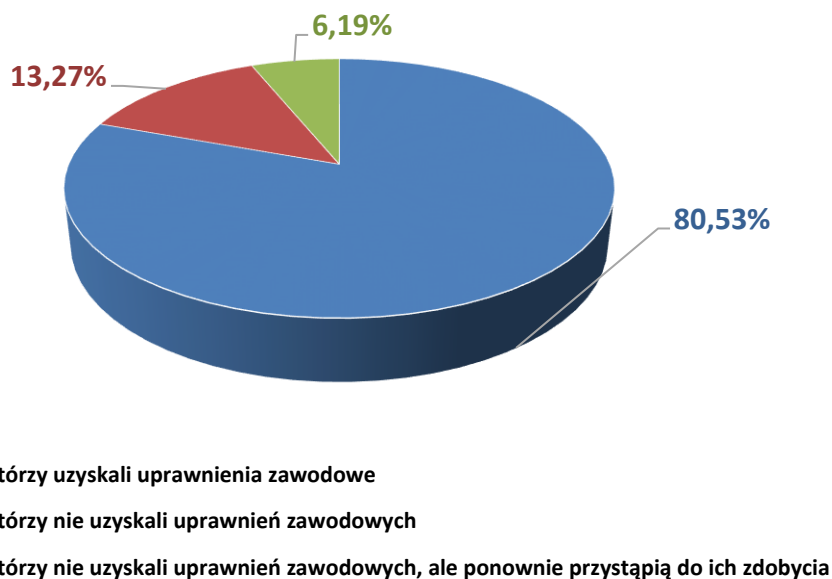
Proces ubiegania się o uprawnienia zawodowe



Wykres XIX. Proces ubiegania się o uprawnienia zawodowe – absolwenci rocznika 2016/2017

Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 80,53% respondentów zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 13,27% badanych nie uzyskała uprawnień, natomiast odsetek osób, które nie uzyskały uprawnień zawodowych, ale podejmą kolejne próby ich zdobycia ukształtował się na poziomie 6,19% (wykres XX).

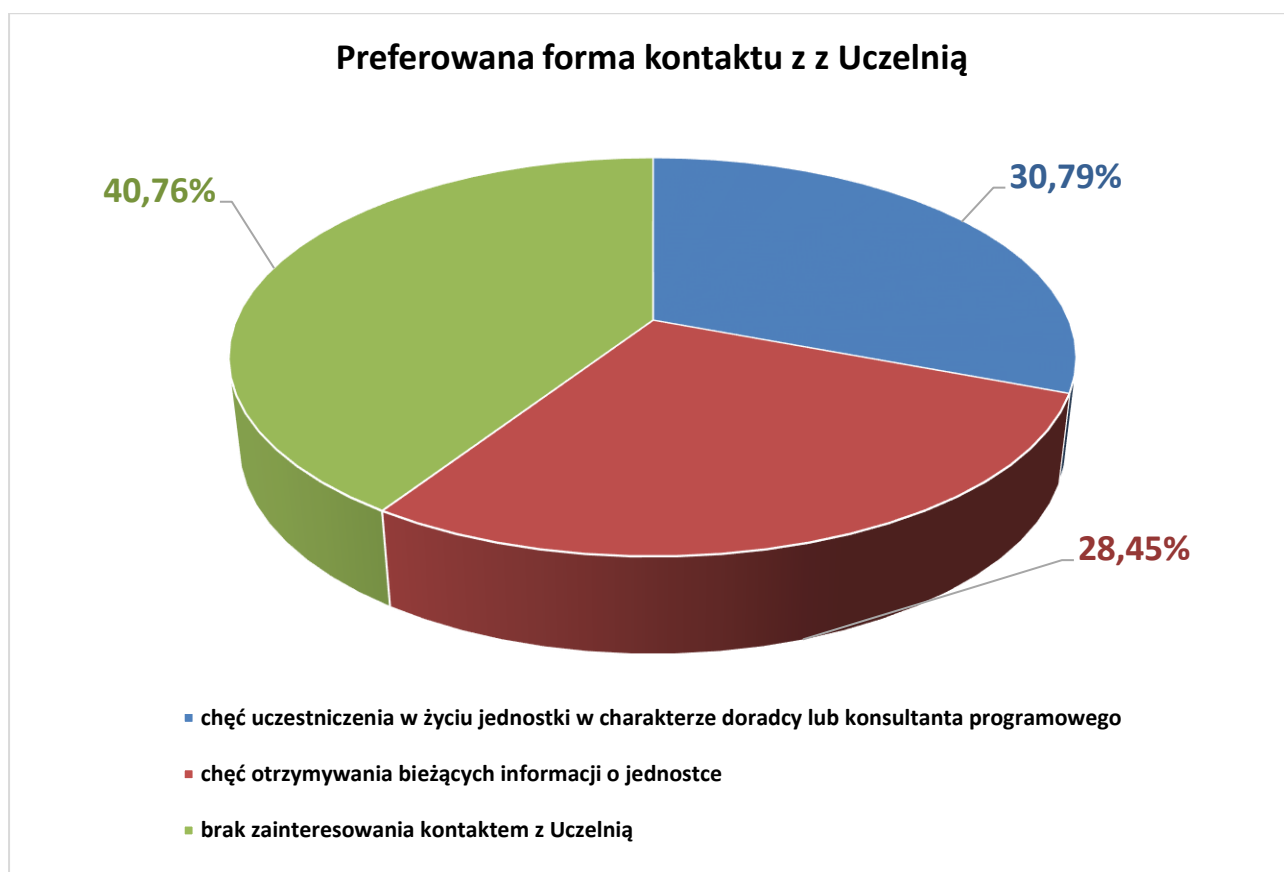
Efekt ubiegania się o uprawnienia zawodowe



Wykres XX. Efekt ubiegania się o uprawnienia zawodowe – absolwenci rocznika 2016/2017

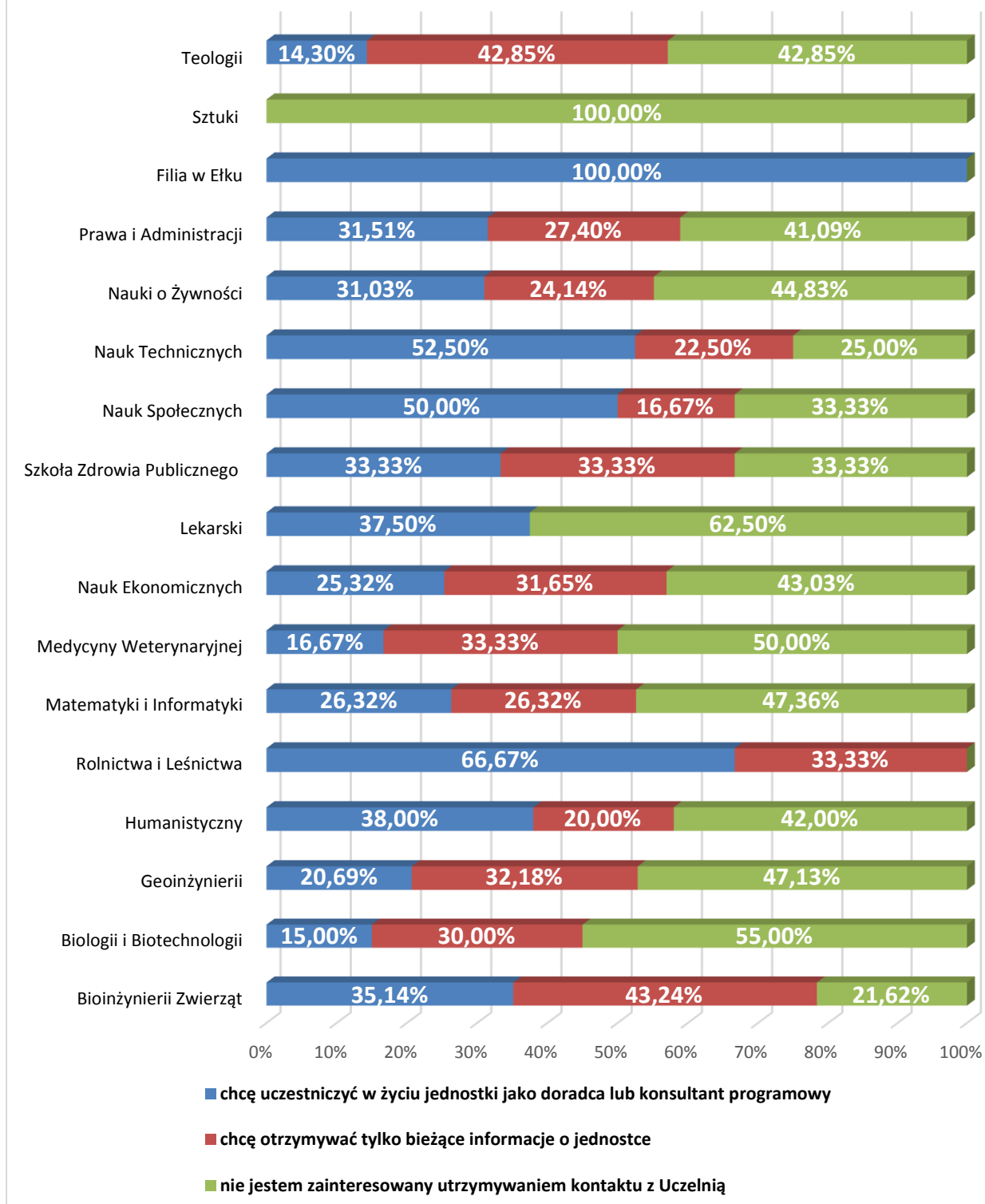
VI. Sentyment do UWM w Olsztynie

Na podstawie przeprowadzonego badania ankietowego dokonano analizy poziomu zainteresowania utrzymywaniem przez absolwentów UWM w Olsztynie kontaktu z macierzystą jednostką. Wskazano, że ponad 40% ankietowanych (40,76%) nie wyraża zainteresowania utrzymywaniem lub nawiązaniem kontaktu z Uczelnią. Grupa 30,79% ankietowanych zadeklarowała chęć uczestniczenia w życiu jednostki jako doradca lub konsultant programowy, natomiast 28,45% respondentów chce otrzymywać wyłącznie bieżące informacje o jednostce (wykres XXI).



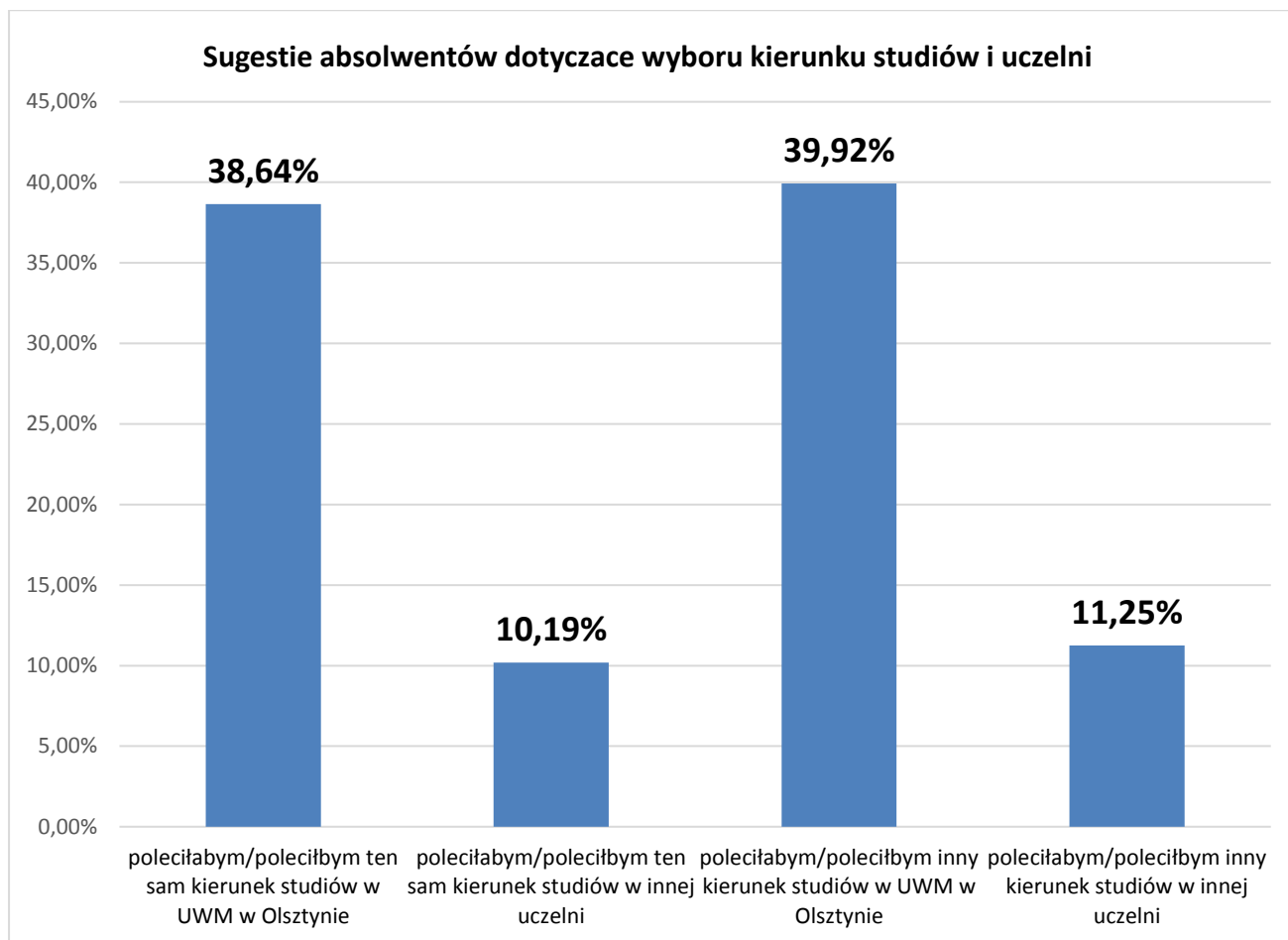
Wykres XXI. Preferowana forma kontaktu z Uczelnią – absolwenci rocznika 2016/2017

Preferowana forma kontaktu z jednostką macierzystą



Wykres XXII. Preferowana forma kontaktu z jednostką macierzystą – absolwenci rocznika 2016/2017

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że 78,56% respondentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 38,64% respondentów wybrałoby ten sam kierunek studiów, a 39,92% badanych zdecydowałoby się na wybór innego kierunku. Nieco ponad 21% respondentów (21,44%) poleciłoby inną uczelnię, niż UWM w Olsztynie (wykres XXIII)



Wykres XXIII. Sugestie dotyczące wyboru kierunku studiów i uczelni – absolwenci rocznika 2016/2017

VII. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 471 respondentów spośród 4140, co stanowi 11,38% wszystkich absolwentów rocznika 2019/2020 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
2. Charakterystyka populacji badanych:
 - a) kobiety stanowiły 62,63% wszystkich badanych, natomiast mężczyźni 37,37%;
 - b) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 27,18%;
 - c) absolwenci studiów drugiego stopnia – 62,42%;
 - d) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 10,40%;
 - e) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 78,35% ogółu badanych.
3. Ponad 94% badanych absolwentów (94,43%) stanowiły osoby aktywne zawodowo, w tym: 79,52% respondentów to osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę, 9,34% osób prowadzi własną działalność gospodarczą, 3,98% badanych wykonuje pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, 0,60% wykonuje za granicą prace związaną z ukończonym kierunkiem studiów, natomiast 0,99% realizacje staż.
4. Osoby bezrobotne stanowiły 2,19% uczestników badania, w tym 0,80% respondentów wskazało, że są bezrobotne z wyboru.
5. Wśród niezatrudnionych absolwentów jako główne przyczyny pozostawania bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:
 - a) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (47,06% odpowiedzi),
 - b) nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych (29,41% odpowiedzi),
 - c) wysokie bezrobocie w regionie (23,53% odpowiedzi),
 - d) nieodpowiedni poziom znajomości języków obcych (23,53% odpowiedzi).
6. Spośród osób badanych 48,62% respondentów zadeklarowało, że podjęło pierwszą pracę przed lub w trakcie studiów. Niemal 38% badanych (37,58%) podjęło pracę bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy od ukończenia studiów). Osoby, które rozpoczęły pracę w okresie od 6 do 12 miesięcy od ukończenia studiów stanowiły 10,40% badanych, natomiast respondenci, wskazujący, że znaleźli zatrudnienie w okresie od 1 roku do 2 lat od ukończenia studiów stanowili 2,76%

- ankietowanych. Najmniejszy odsetek odpowiedzi wskazywał na podjęcie pracy po 2 latach od ukończenia studiów.
7. Znaczną część uczestników badania ankietowego (62,00%) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (23,57%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Niemal 10% badanych (9,98%) odpowiedziało, że legitymuje się stażem pracy zawodowej w przedziale czasowym od 1 roku do 2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów (3,40%) stanowiły osoby z niespełną rocznym stażem pracy. Uzyskane wyniki wskazują, że 1,06% uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
 8. Najpopularniejszym źródłem pozyskiwania informacji o ofertach pracy jest Internet (52,42% ankietowanych). Znaczny odsetek respondentów (18,50%) korzystał w procesie poszukiwania pracy z pomocy znajomych. Grupa 9,03% ankietowanych wskazała na inne sposoby uzyskiwania informacji o ofertach pracy.
 9. Wyniki badania wskazują, że ponad 50% respondentów (50,88%) wykonuje pracę związaną z uzyskanym wykształceniem, z czego wykonywanie pracy ściśle związanej z ukończonym zakresem/specjalnością kształcenia zadeklarowało 23,35% badanych, natomiast na świadczenie pracy ściśle związanej z ukończonym kierunkiem studiów wskazało 27,53% respondentów. Najliczniej reprezentowaną grupę badanych (31,94% respondentów) stanowiły osoby, których wykształcenie częściowo związane jest z wykonywaną pracą. Odsetek osób, których praca nie jest związana z ukończonym kierunkiem studiów wyniósł 17,18%
 10. Ponad 67% respondentów (67,40%) wskazało, że wykonuje pracę na stanowiskach wykonawczych. Nieco ponad 20% badanych (20,26%) zadeklarowało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, tzw. wolny zawód wykonuje 7,05% badanych. Na odpowiedź „inny” wskazało 5,29% respondentów.
 11. Grupa 30,79% respondentów zadeklarowała chęć uczestniczenia w życiu jednostki jako doradca lub konsultant programowy, natomiast grupa 28,45% osób chce otrzymywać wyłącznie bieżące informacje o jednostce. Blisko 41% ankietowanych (40,76%) nie wyraża zainteresowania utrzymaniem lub nawiązaniem kontaktu z Uczelnią.

12. Najbardziej popularną wśród respondentów formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (61,01% ankietowanych) oraz staży zawodowych (26,87% respondentów). Niemal 20% ankietowanych (19,38%) wskazało na inne formy przygotowania do zawodu. Nieco ponad 14% badanych absolwentów (14,10%) wskazało na wybór studiów podyplomowych, natomiast 5,73% ankietowanych zadeklarowało aktywność w ramach wolontariatu
13. Niemal 79% ankietowanych (78,56%) poleciłoby znajomym studiowanie na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 38,64% respondentów sugerowałoby wybór tego samego kierunku studiów, a 39,92% badanych poleciłoby wybór innego kierunku. Nieco ponad 21% respondentów (21,44%) poleciłoby inną uczelnię, niż UWM w Olsztynie.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts”, należy przeanalizować na poziomie poszczególnych jednostek z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.

Załącznik nr 1

Inne branże wymieniane przez respondentów:

- naftowa,
- szkoleniowo-doradcza,
- geodezyjna,
- IT,
- jeździectwo,
- oczyszczanie ścieków,
- logopedia,
- ochrona zdrowia, życia i mienia,
- działalność organizacyjno-porządkowa,
- prawo,
- produkcja baterii litowo-jonowych,
- produkcja CNC,
- produkcja energo-elektroniki,
- produkcja kosmetyków,
- służba w strukturach bezpieczeństwa państwowego,
- przemysł stoczniowy,
- systemy zarządzania,
- telekomunikacja,
- usługi rozwojowe,
- usługi teletechniczne,
- usługi weterynaryjne,
- usługi wodociągowo-kanalizacyjne,
- Wojsko Polskie.