

**Uniwersytet Warmiński - Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwenta
– 3 lata po ukończeniu studiów
Rocznik 2012/2013**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM – Prorektor ds. kształcenia i studentów

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Aldona Stec

Spis treści:	Strona
I. Wstęp	3
II. Charakterystyka badanej populacji	9
III. Status zawodowy absolwentów	12
IV. Samodoskonalenie absolwentów	23
V. Sentyment do uczelni	26
VI. Podsumowanie	28

I. WSTĘP

Na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 4/2016 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 22 stycznia 2016 r. w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych, w roku akademickim 2015/2016 przeprowadzono pierwszą edycję badania losów zawodowych absolwentów pn.: „Losy zawodowe absolwenta UWM w Olsztynie” .

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej absolwentów zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także uzyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2012/2013**, wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w przedziale czasowym: **3 lata od ukończenia studiów**.

W dniu 17 sierpnia 2016 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, tj. 24 sierpnia 2016 roku ponownie przesłano zaproszenie respondentom, którzy nie wypełnili formularza ankiety w pierwszym tygodniu badania. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie, uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował podsumowujący raport. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów powinny służyć działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów kształcenia, programów i planów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej. Uzyskane wyniki dotyczą 16 wydziałów UWM w Olsztynie. Absolwenci Wydziału Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku po raz pierwszy zostaną objęte badaniem w roku akademickim 2019/2020.

**BADANIE ANKIETOWE
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)**

*Szanowna Pani,
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. kształcenia
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

pracuję (umowa o pracę)	
mam własną firmę	
pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej	
jestem na stażu	
jestem bezrobotny	
nie pracuję z wyboru	
nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp.	
pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów	
inna odpowiedź	<i>Pole do wpisu</i>

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

przed lub w trakcie studiów	
bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy)	
6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów	
1 - 2 lata od ukończenia studiów	
po 2 latach od ukończenia studiów	

III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?

praca ściśle związana ze specjalnością	
praca ściśle związana z kierunkiem studiów	
praca częściowo związana z kierunkiem studiów	
praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów	

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

powyżej 3 lat	
2-3 lata	
1-2 lata	
0-1 rok	
jeszcze nie pracowałam/-em	

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

kierownicze	
wykonawcze	
wolny zawód	
inny	<i>Pole do wpisu</i>

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

administracja publiczna	
budownictwo	
działalność prawnicza i sądowa	
edukacja	
energetyka	
finanse, bankowość i ubezpieczenia	
gastronomia	
handel	
kultura i sztuka	
medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka	
motoryzacja	
nieruchomości	
opieka socjalna	
produkcja żywności	
przemysł ciężki	
rolnictwo i leśnictwo	
rozrywka i sport	
rybactwo	
transport	
turystyka i hotelarstwo	
usługi drobne	
usługi informatyczne i komputerowe	
inna	<i>Pole do wpisu</i>

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

wiedza i umiejętności specjalistyczne	
znajomość języków obcych	
umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych	
znajomość podstaw księgowości i finansów	

znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego	
znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	
umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość	
umiejętność kierowania zespołem ludzi	
umiejętność pracy zespołowej	
umiejętności komunikacyjne	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?
(można wybrać kilka odpowiedzi)

oferta pracy w prasie	
oferta pracy w Internecie	
oferta z ośrodka doradztwa zawodowego	
oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu	
oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu	
oferta wskazana przez urząd pracy	
pomoc rodziny	
pomoc znajomych	
inne	<i>Pole do wpisu</i>

**IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO,
W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?**

lokalny	
regionalny	
krajowy	
międzynarodowy	
trudno określić	

**X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO,
W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?**

do 10 osób	
od 10 do 50 osób	
od 50 do 250 osób	
powyżej 250 osób	

**XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/
UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE
WYKONYWANEJ PRACY?**

kursy	
staże	
studia podyplomowe	
wolontariat	
inne formy przygotowania do zawodu	<i>Pole do wpisu</i>

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIEŃ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

tak	
nie	
nie dotyczy	

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

tak	
nie	
nie, ale będę próbować ponownie	

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

wysokie bezrobocie w regionie	
likwidacja lub upadłość zakładu pracy	
brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	
łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców	
uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów	
uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji	
uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu:	wiedzy i umiejętności specjalistycznych
	znajomości języka/języków obcych
	umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych
	znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości
	znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego
	znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania
	umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości
	umiejętności kierowania zespołem ludzi
	umiejętności pracy zespołowej
	umiejętności komunikacyjnych
	inne przyczyny

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy	
chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale	
nie jestem zainteresowana/-y	

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

tego samego kierunku studiów i uczelni	
tego samego kierunku studiów w innej uczelni	
innego kierunku studiów w tej samej uczelni	
innego kierunku studiów w innej uczelni	

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

Płeć	Kobieta		Rok ukończenia studiów	
	Mężczyzna			

Forma kształcenia	studia I stopnia	
	studia II stopnia	
	jednolite studia magisterskie	
	studia III stopnia	
	studia podyplomowe/kurs dokształcający	

Forma studiów	stacjonarne	
	niestacjonarne	

Wydział i kierunek studiów <i>(lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki)</i>	
--	--

Specjalność <i>(proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności)</i>	
--	--

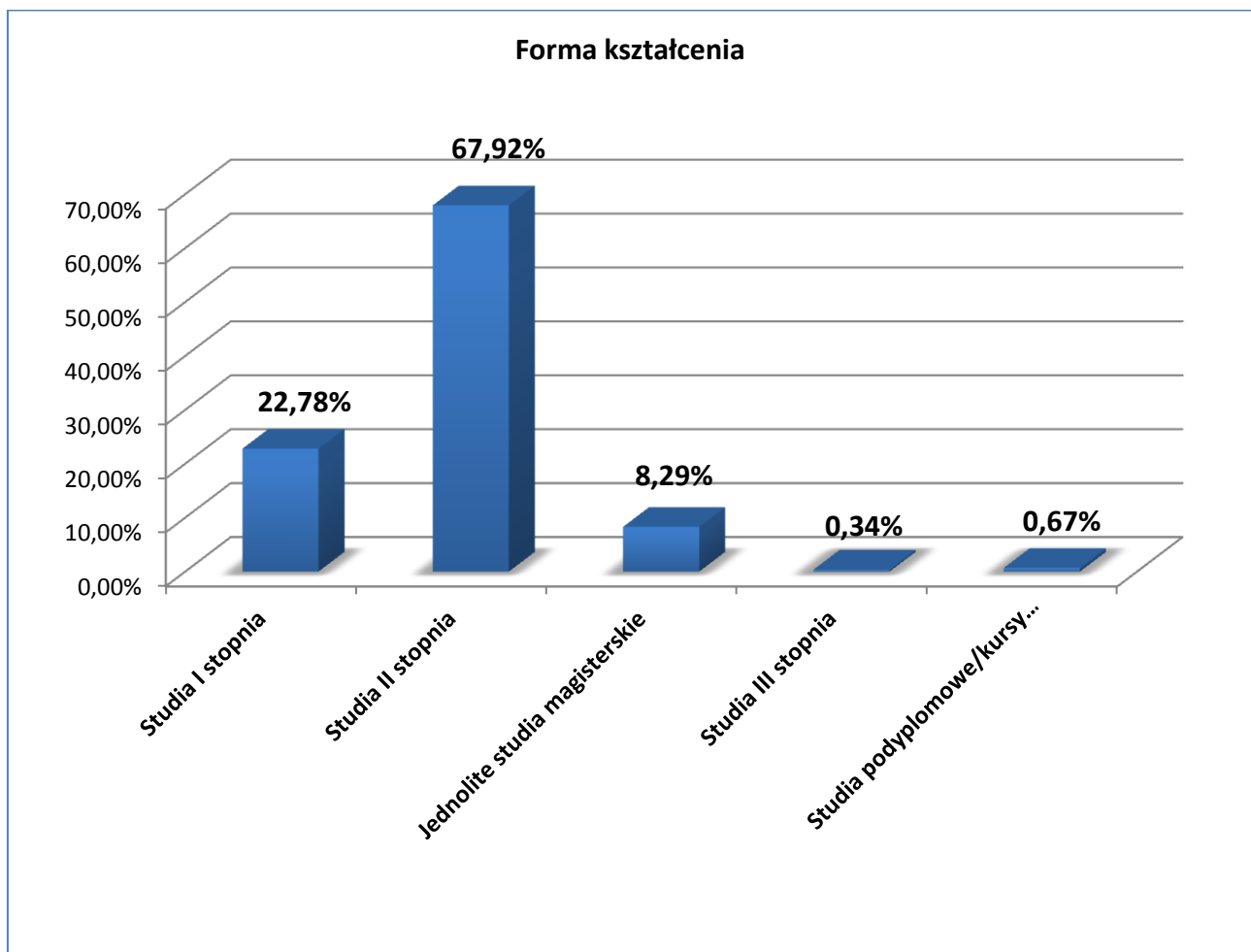
Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje	
--	--

Dziękuję za poświęcony czas!

Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela.

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu udział wzięło **1190 respondentów spośród 7230 osób**, co stanowi **16,64 %** wszystkich **absolwentów rocznika 2012/2013**. Znaczną większość badanych tj. **68,34 %** stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **73,43 %** ogółu badanych. Blisko **23 % (22,78 %)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, prawie **68 % (67,92%)** zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **8,29 %**. Niewielką liczbę respondentów stanowili uczestnicy **studiów III stopnia (0,34 %)** oraz **słuchacze studiów podyplomowych/kursów kształcących (0,67 %)**. Procentowy udział ankietowanych w badaniu, w zależności od formy kształcenia przedstawiono na wykresie I.

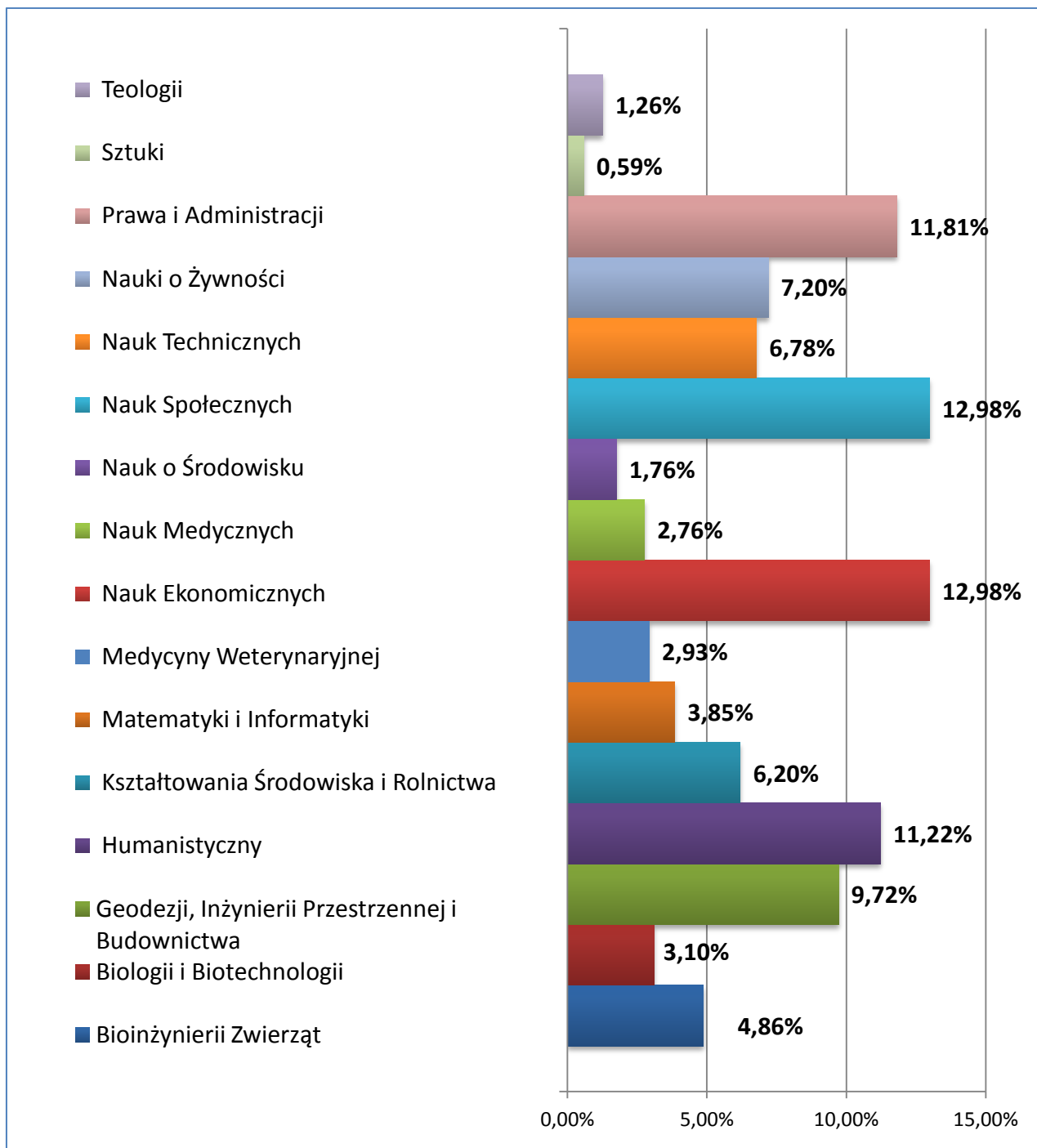


Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od formy kształcenia

Spośród 1190 ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili ex aequo absolwenci Wydziału Nauk Społecznych (12,98 %) i Wydziału Nauk Ekonomicznych (12,98 %). Kolejną liczną grupę reprezentowali absolwenci Wydziału Prawa i Administracji (11,81 %), Wydziału Humanistycznego (11,22 %) oraz Wydziału Geodezji i Gospodarki Przestrzennej* (9,72 %), natomiast najniższą frekwencję uzyskano na wydziałach: Sztuki (0,59 %), Teologii (1,26 %) oraz Nauk o Środowisku (1,76 %).

Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie II.

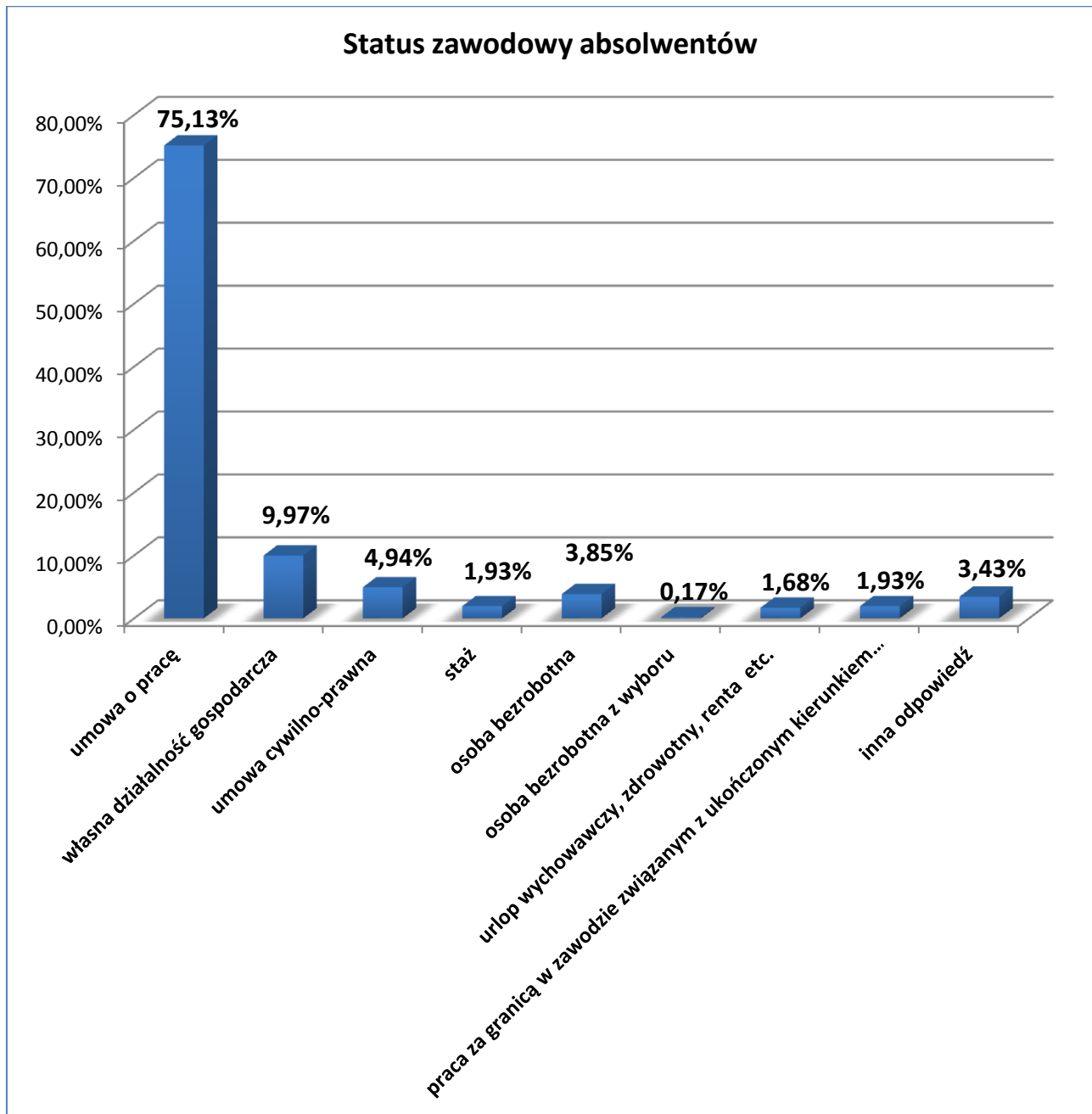
*od 1.01.2015 roku Wydział Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa



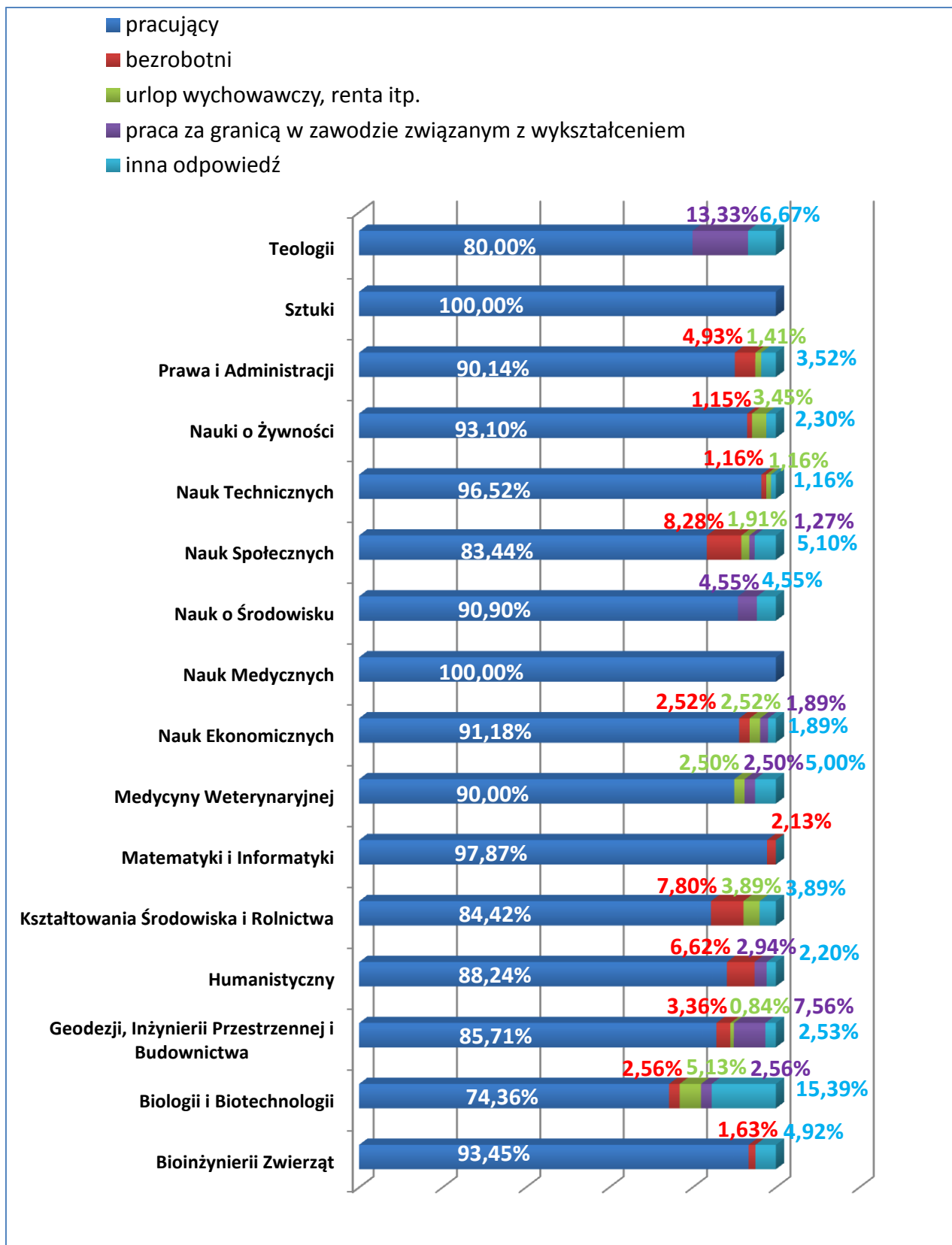
Wykres II. Procentowy udział w badaniu absolwentów poszczególnych wydziałów – rocznik 2012/2013

III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Wyniki badań wskazują, że ponad 92 % (92,55 %) absolwentów jest zatrudnionych, 4,02 % posiada status osoby bezrobotnej, natomiast 3,43 % badanych wskazało inną odpowiedź. Wartości procentowe, określające status zawodowy badanych absolwentów, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia przedstawiono na wykresie III.



Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia.



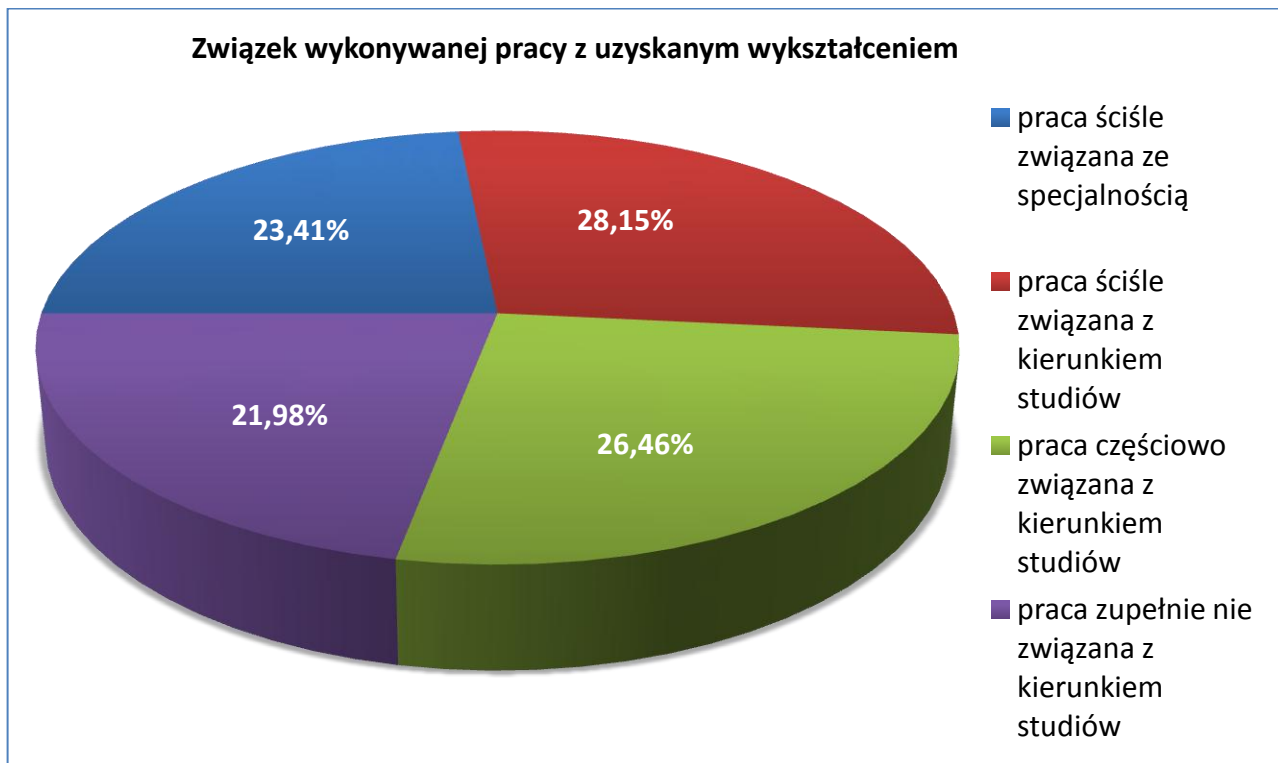
Wykres IV. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Jako główną przyczynę pozostawania bez zatrudnienia absolwenci (54,67 %) wskazali wysoką stopę bezrobocia w regionie. Do pozostałych przyczyn determinujących pozostawanie w statusie osoby bezrobotnej należą: brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy (28 %), wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (22,67 %), niewystarczająca znajomość języków obcych (16 %), brak odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych (14,67 %) oraz inne (14,67 %). Należy zaznaczyć, że żaden z uczestników badania ankietowego nie wskazał jako przyczyny pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej braku odpowiedniego poziomu znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania oraz braku odpowiedniego poziomu umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości.

Lp.	Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej	%
1	wysokie bezrobocie w regionie	54,67%
2	brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy	28,00%
3	wybór nieodpowiedniego kierunku studiów	22,67%
4	nieodpowiedni poziom znajomości języków obcych	16,00%
5	nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych	14,67%
6	inne	14,67%
7	likwidacja lub upadłość zakładu pracy	13,33%
8	brak kompetencji miękkich	12,00%
9	zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców	5,33%
10	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego	4,00%
11	nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości	2,67%
12	nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych	2,67%
13	nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych	2,67%
14	nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi	2,67%
15	nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej	1,33%
16	nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania	0,00%
17	nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości	0,00%

Tabela I. Przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania przez nich prac dorywczych.

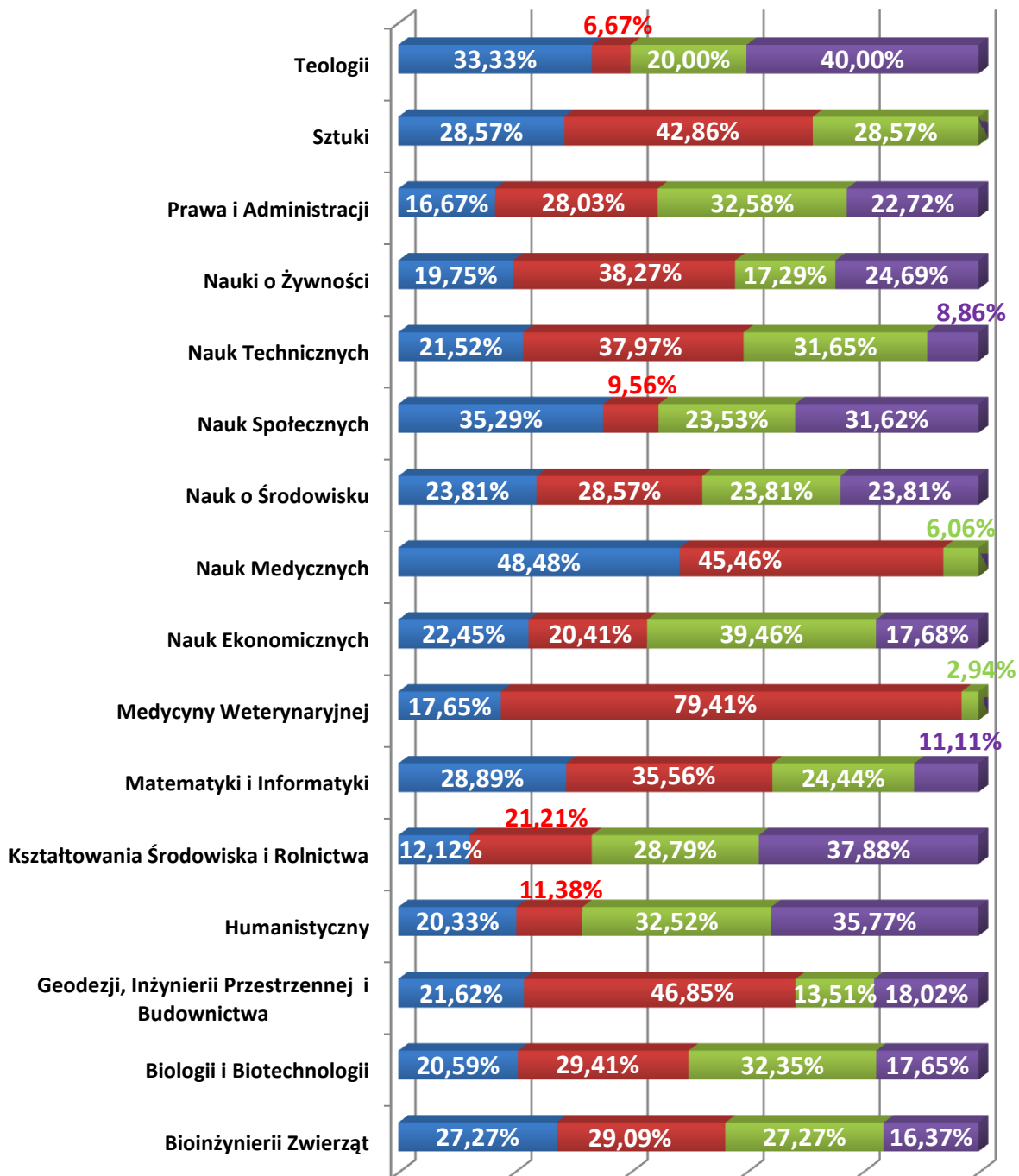
Wyniki badania wskazują, że ponad połowa respondentów (51,56 %) pracuje w zawodzie ściśle związanym z ukończonym kierunkiem studiów lub specjalnością. Grupa absolwentów wykonujących pracę częściowo związaną z uzyskanym wykształceniem stanowiła 26,46 % ogółu badanych. Blisko 22 % (21,98 %) absolwentów rocznika 2012/2013 znalazło zatrudnienie zupełnie nie związane z ukończonymi studiami (wykres VII).



Wykres VII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 pracy z uzyskanym wykształceniem

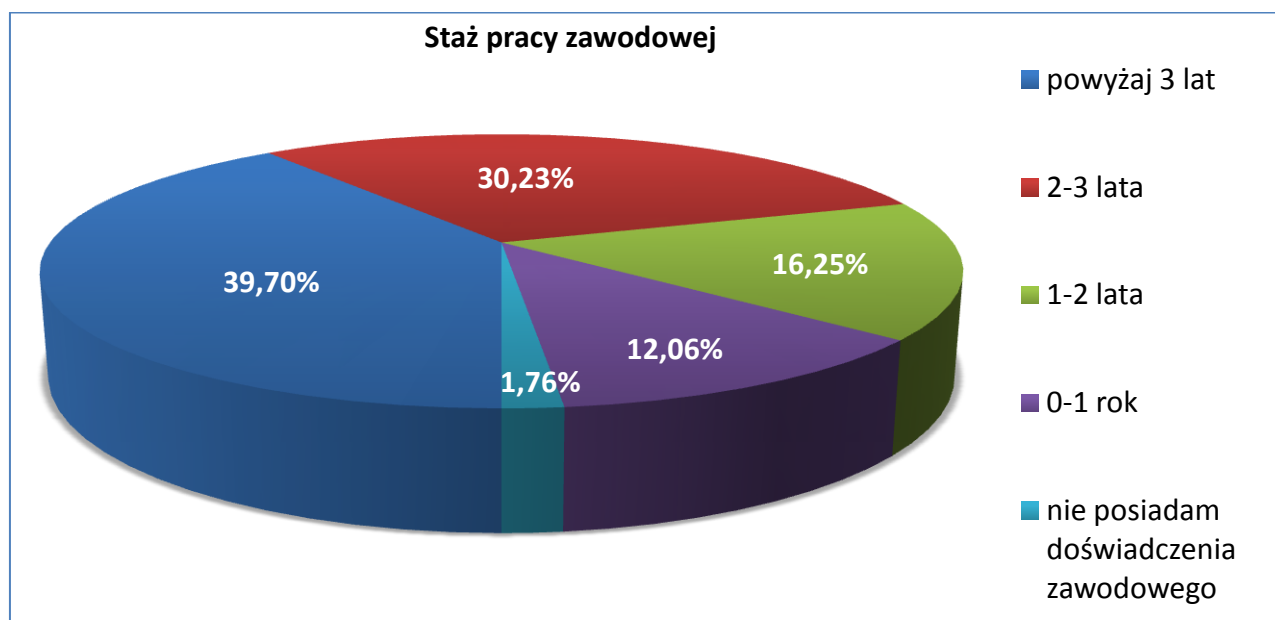
Dane dotyczące związku wykonywanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów pracy z uzyskanym wykształceniem przedstawiono na wykresie VIII.

- praca ściśle związana ze specjalnością
- praca ściśle związana z kierunkiem studiów
- praca częściowo związana z kierunkiem studiów
- praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów



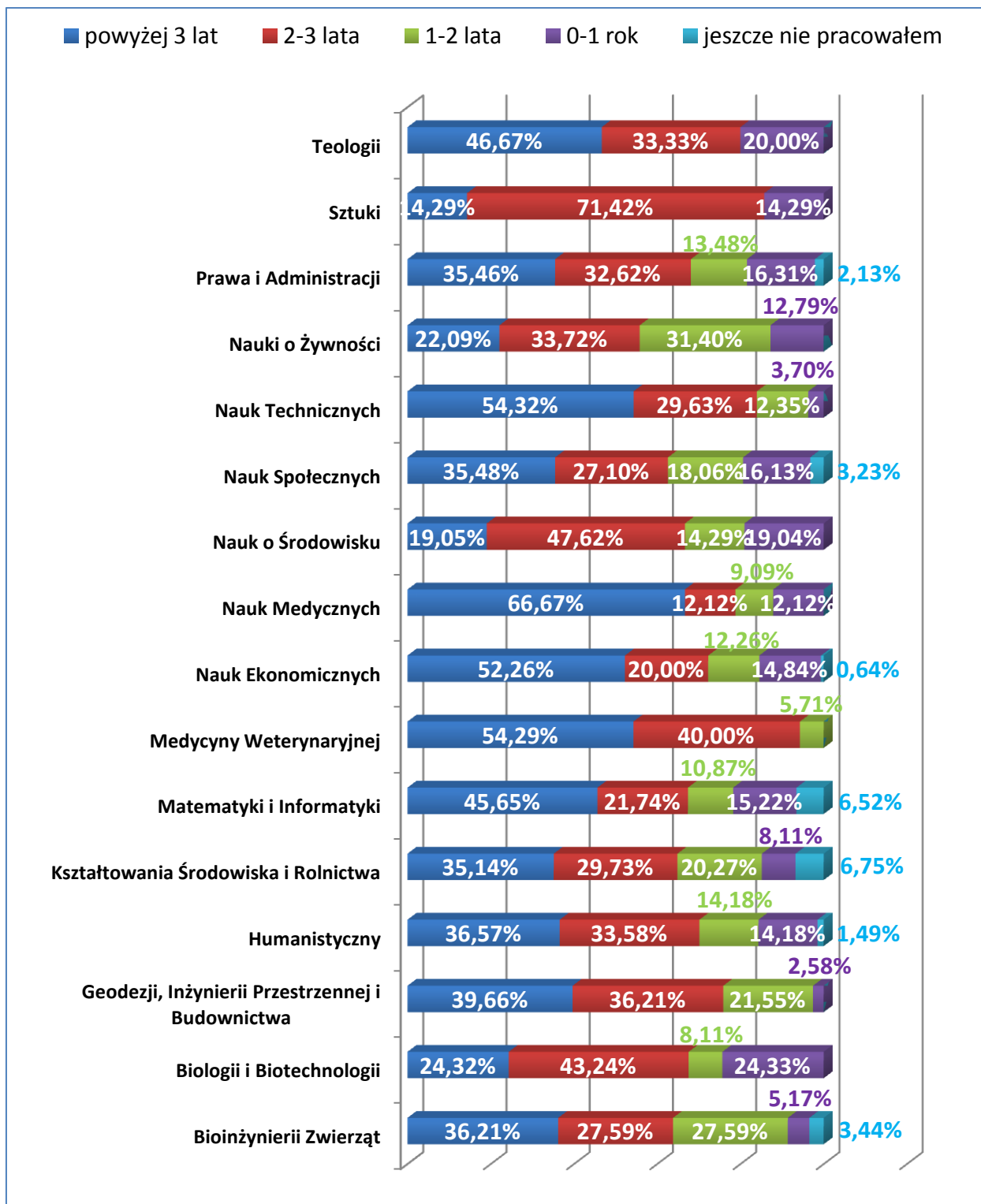
Wykres VIII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 pracy z uzyskanym wykształceniem z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Znaczną część uczestników badania ankietowego (39,70 %) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (30,23 %) posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Ponad 16 % (16,25%) badanych wykonuje pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy. Uzyskane wyniki wskazują, że 1,76 % osób uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego (wykres IX).



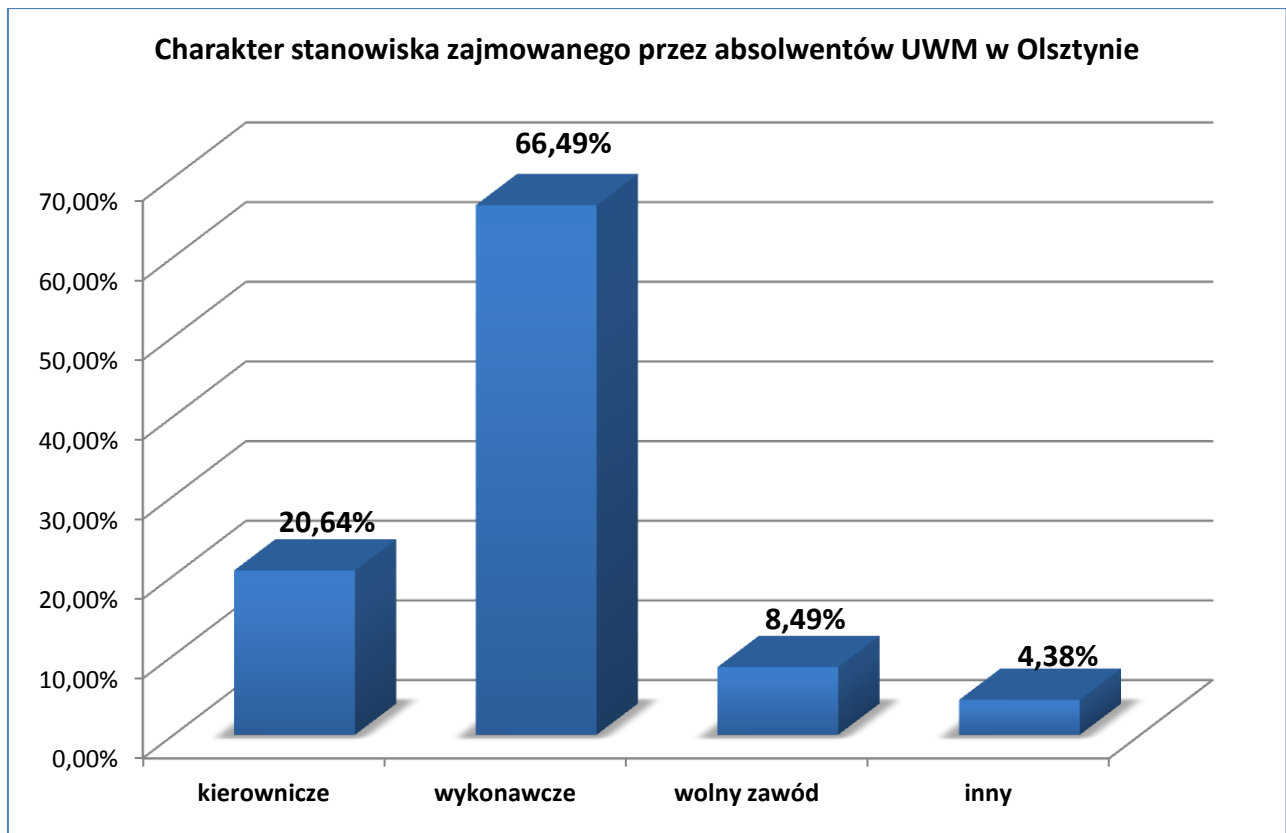
Wykres IX. Doświadczenie zawodowe absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie X.



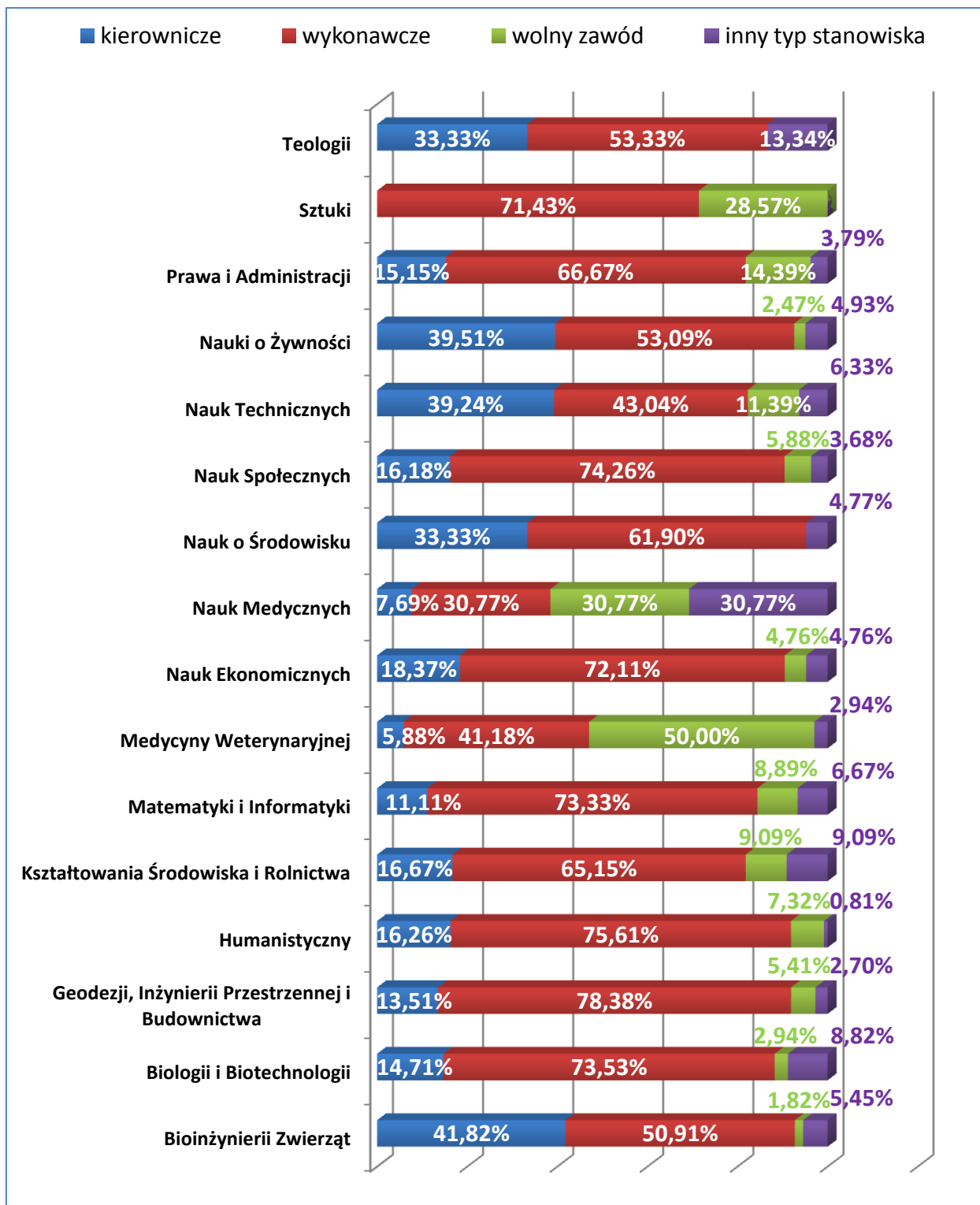
Wykres X. Doświadczenie zawodowe absolwentów poszczególnych wydziałów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej (66,49 %) wskazywali stanowisko wykonawcze. Kolejną najliczniejszą grupę badanych (20,64 %) stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym. Blisko 9 % (8,49 %) pracujących absolwentów zadeklarowało wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów z kafeterii odpowiedzi wybrała opcję „inny” (wykres XI).



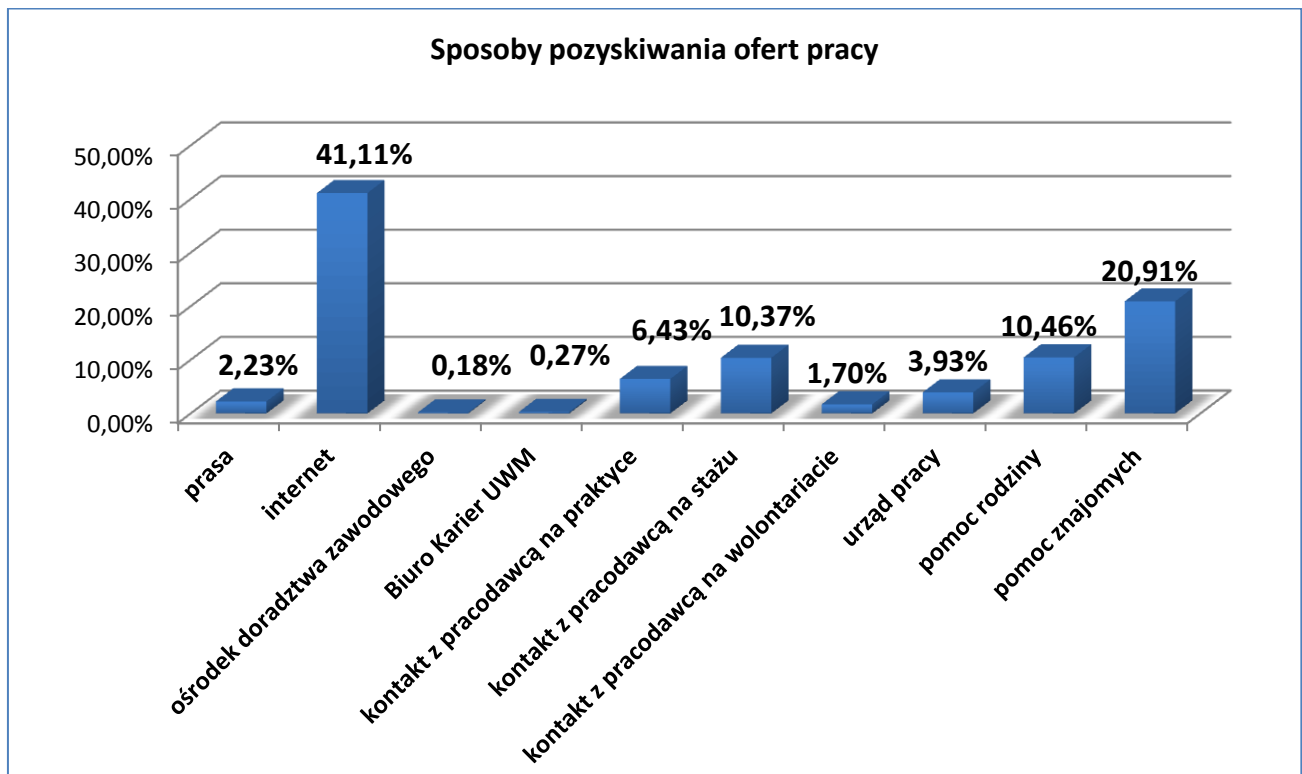
Wykres XI. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 stanowiska pracy.

Wyniki badania dotyczące charakteru zajmowanego przez absolwentów poszczególnych wydziałów stanowiska zostały przedstawione na wykresie XII.



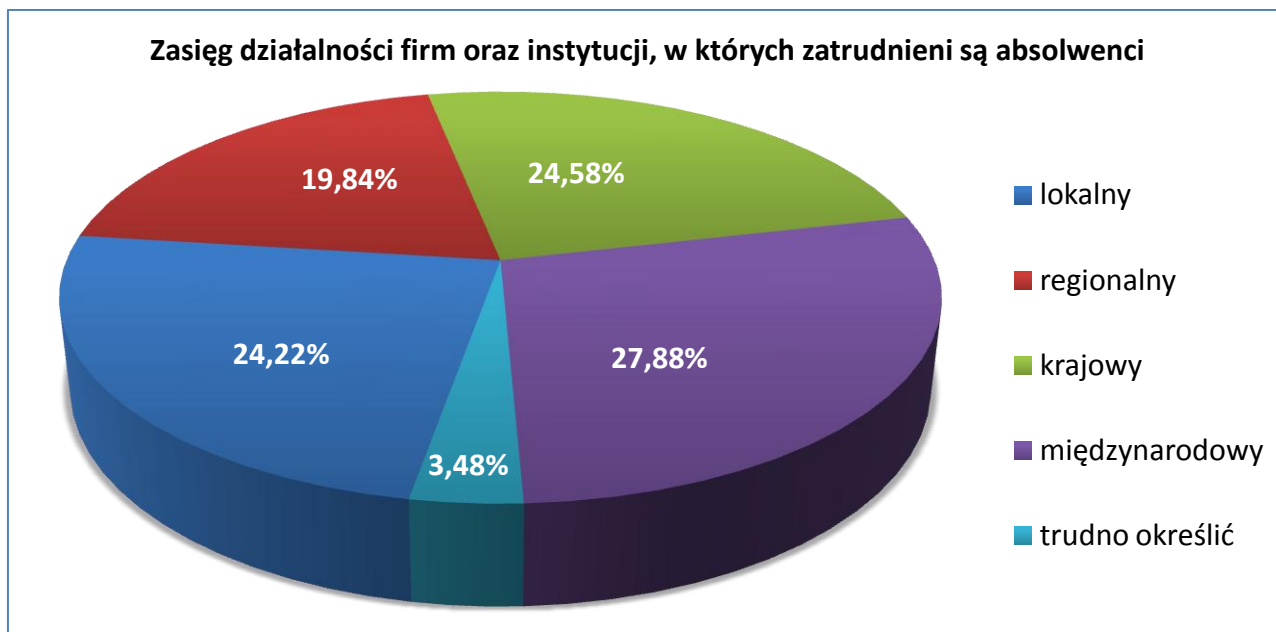
Wykres XII. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2014/2015 stanowiska pracy z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów.

Uzyskane wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (41,11 %). Kolejna liczna grupa respondentów (31,37 %) znalazła zatrudnienie dzięki pomocy rodziny i znajomych. Ponad 14 % (14,30 %) badanych korzystało z innych źródeł informujących o aktualnych ofertach pracy. Najmniej popularną wśród uczestników badania metodą wyszukiwania ofert pracy było korzystanie z usług ośrodka doradztwa zawodowego (0,18 %) oraz Biura Karier UWM (0,27 %).



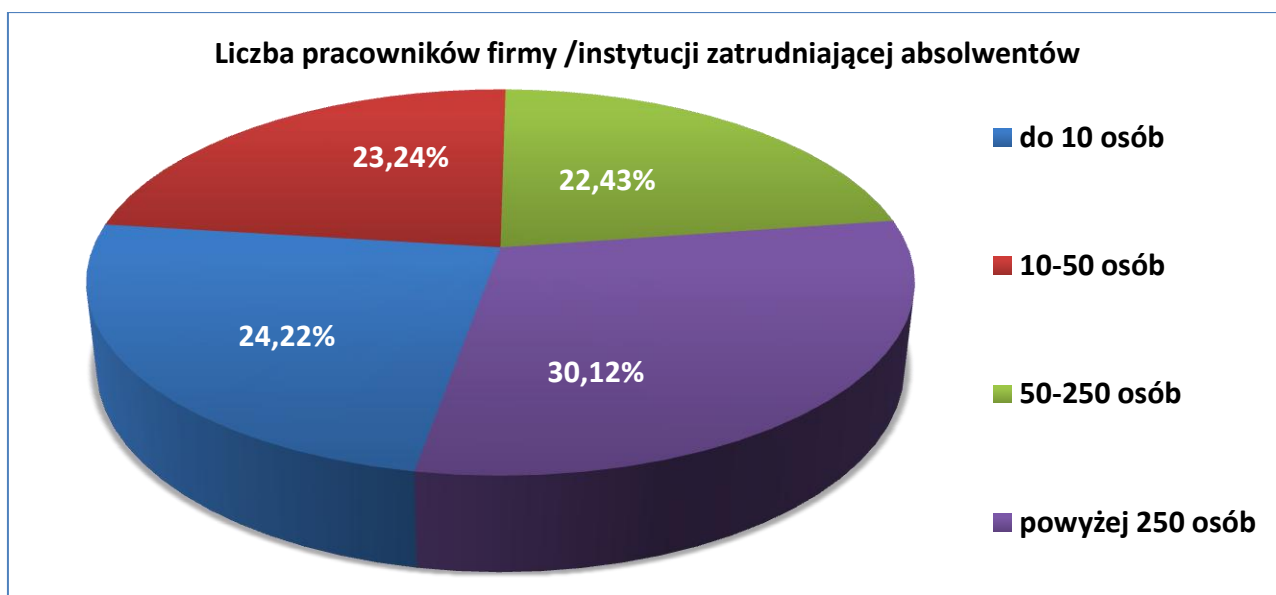
Wykres XIII. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

Największa część absolwentów pracuje w instytucjach lub przedsiębiorstwach o zasięgu międzynarodowym (27,88 %). Kolejne grupy badanych wykonują pracę w firmach krajowych (24,58 %) lub lokalnych (24,22 %).



Wykres XIV. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

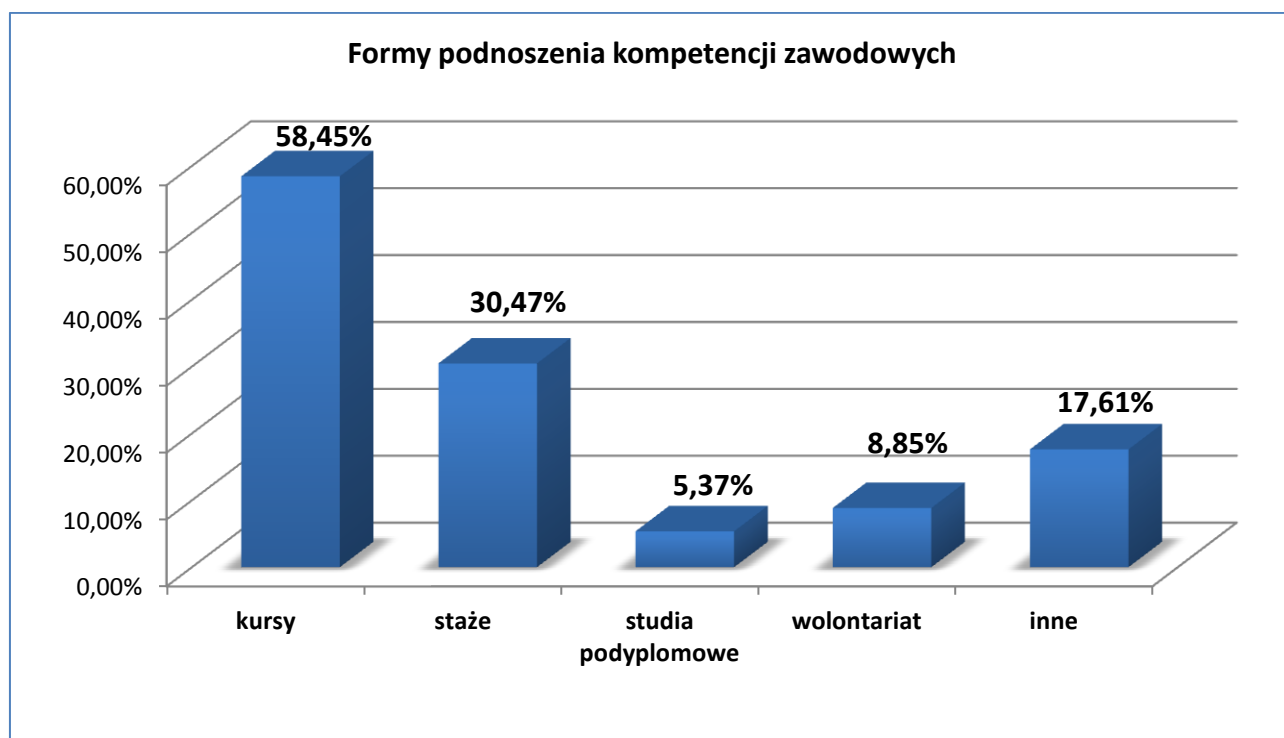
Analiza wyników badania wskazuje, że ponad 30 % (30,12 %) instytucji, w których pracują absolwenci zatrudniają powyżej 250 pracowników. Nieco ponad 24 % (24,22 %) stanowią firmy liczące do 10 osób. W badaniu odnotowano 23,24 % odpowiedzi wskazujących na fakt, że absolwenci podjęli pracę w firmach zatrudniających od 10 do 50 pracowników. Ostatnią grupę (22,43 %) stanowili pracodawcy zatrudniający absolwentów UWM w Olsztynie kierujący instytucjami liczącymi od 50 do 250 osób.



Wykres XV. Liczba pracowników pracujących w firmie/instytucji zatrudniającej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013

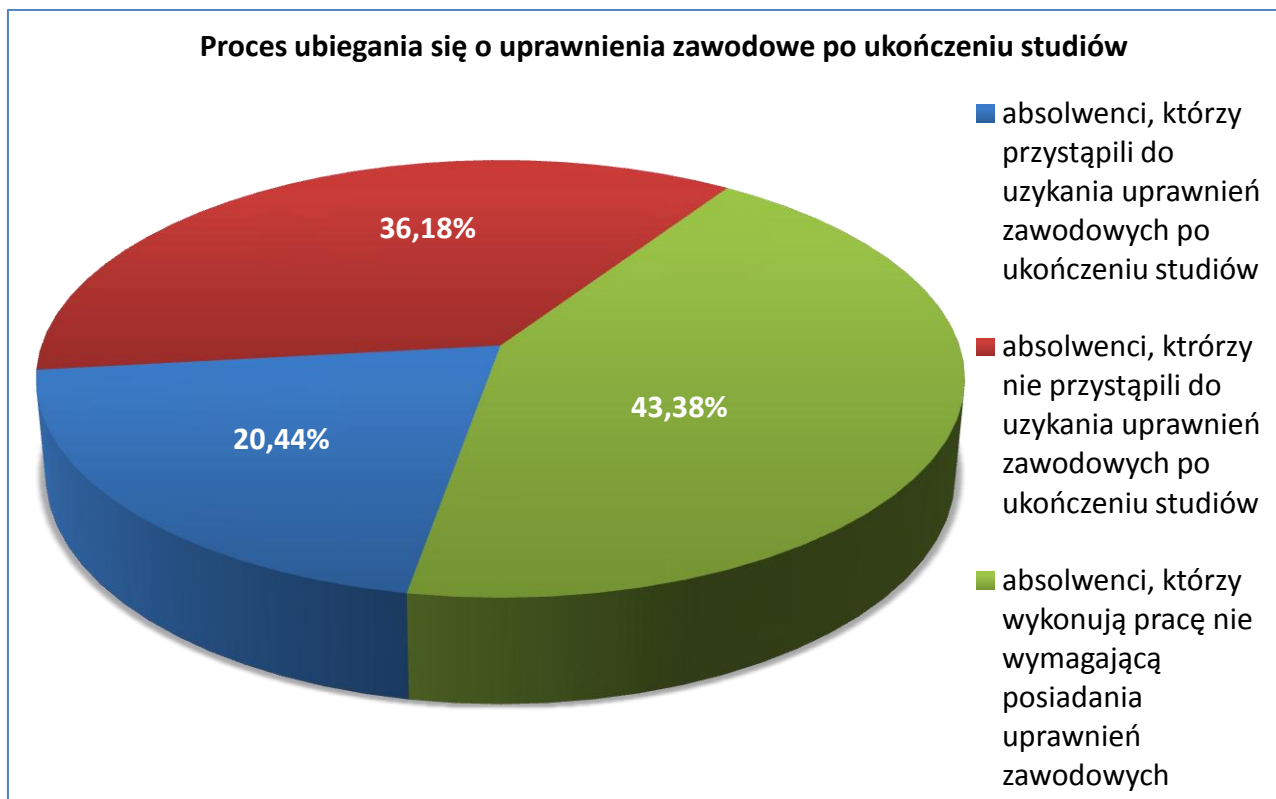
IV. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

Absolwenci rocznika 2012/2013 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (58,45 %) oraz staży (30,47 %). Duża grupa respondentów (15,37 %) ukończyła studia podyplomowe lub skorzystała z innych form przygotowania do wykonywania zawodu (17,61 %). Najmniej (8,85 %) osób biorących udział w badaniu ankietowym jako formę doskonalenia zawodowego wskazało wolontariat.



Wykres XVI. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

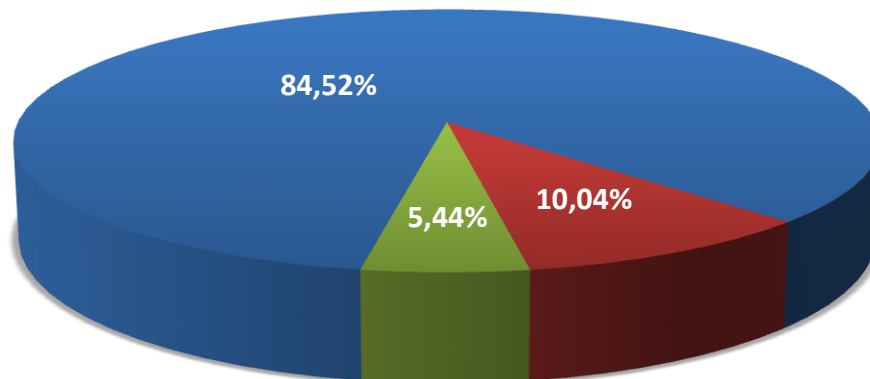
Ponad 20 % (20,44 %) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach kształcenia prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania takich uprawnień wyniósł 36,18 %. Pozostała część tj.: 43,38 % respondentów wskazało, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



Wykres XVII. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 84,52 % zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 10,4 % absolwentów w procesie ubiegania się o nadanie uprawnień zawodowych uzyskała wynik negatywny. Odsetek osób, które będą podejmowały kolejne próby ich uzyskania stanowił 5,44 % badanych. Efekty ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przedstawiono na wykresach XVII-XVIII.

Efekt procesu ubiegania się o uprawnienia zawodowe



■ absolwenci, którzy uzyskali uprawnienia zawodowe

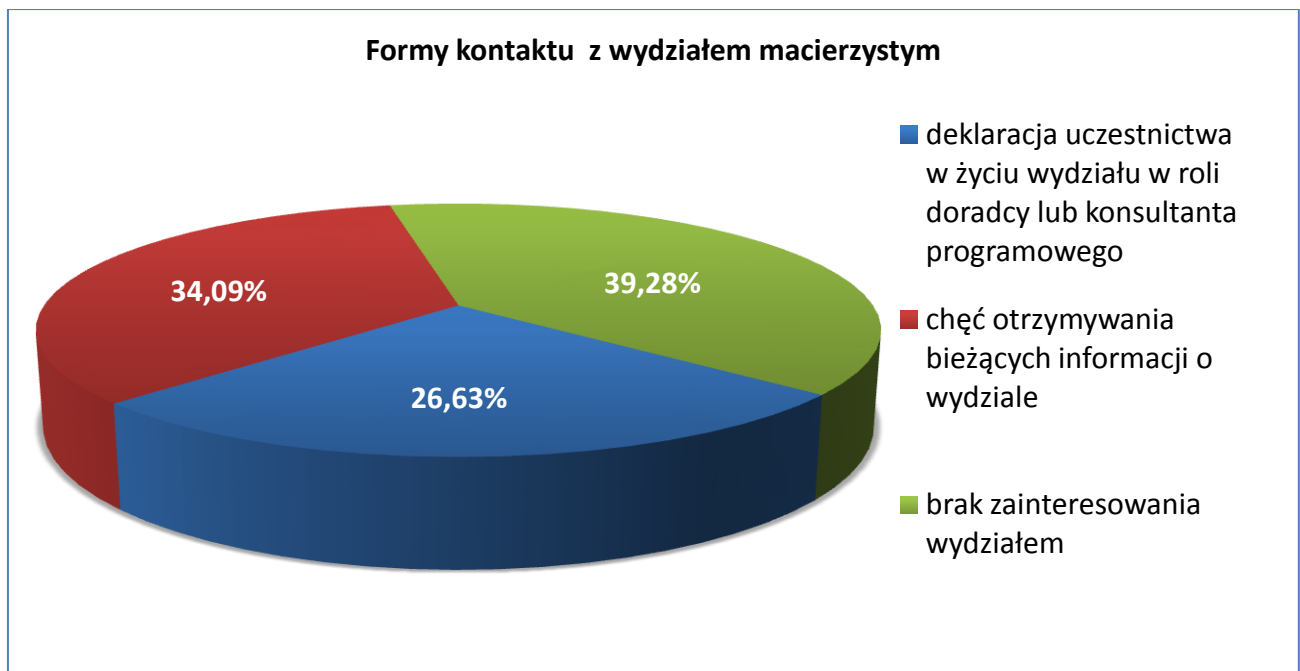
■ absolwenci, którzy nie uzyskali uprawnień zawodowych

■ absolwenci, którzy mimo niepowodzenia, będą podejmowali dalsze próby uzyskania uprawnień zawodowych

Wykres XVIII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

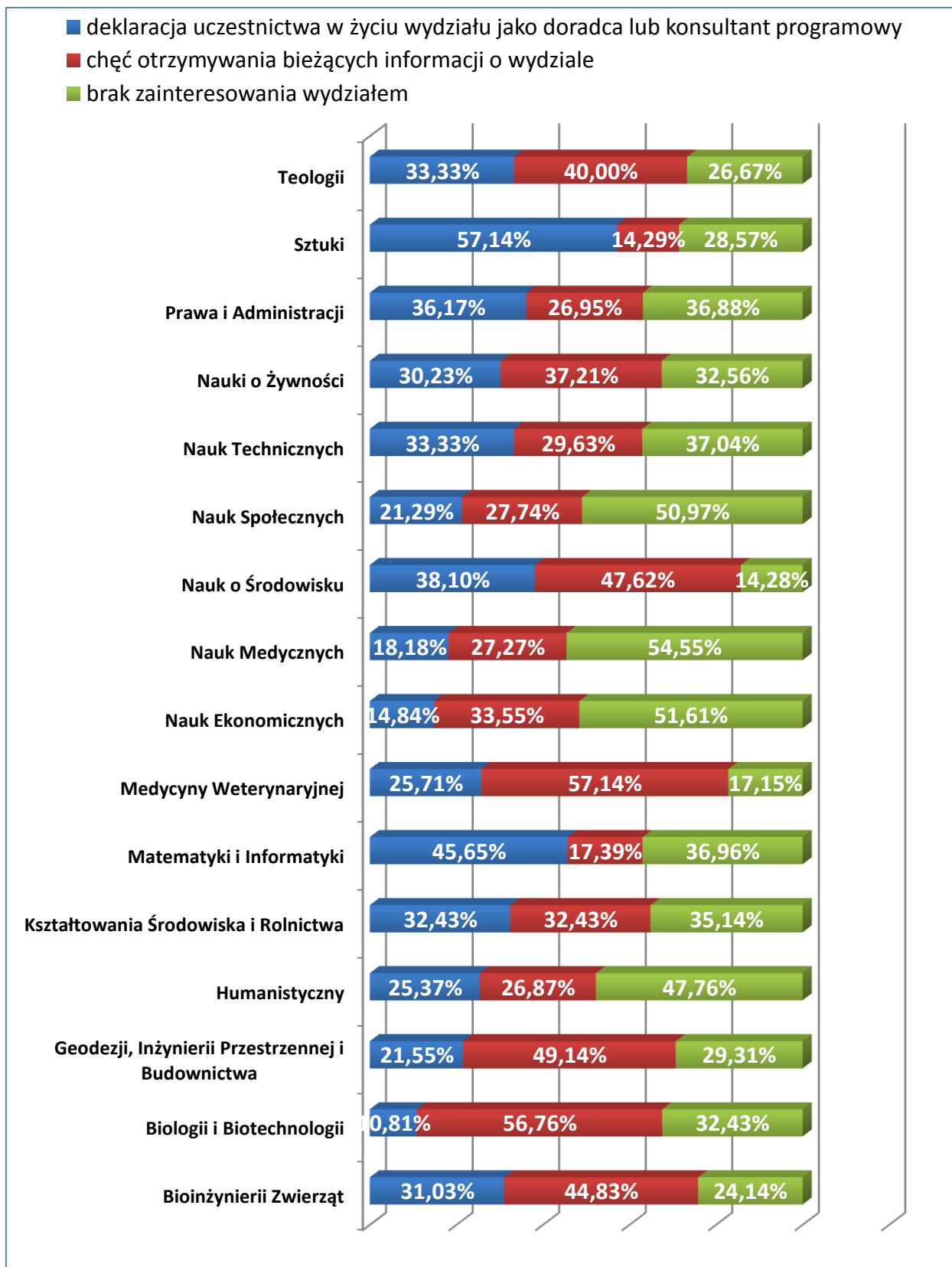
V. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

Uczestnicy badania ankietowego (26,63 %) deklarują uczestnictwo w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Grupa respondentów (34,28 %) chciałaby otrzymywać bieżące informacje dotyczące funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Grupa 39,28 % absolwentów nie jest zainteresowana utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.



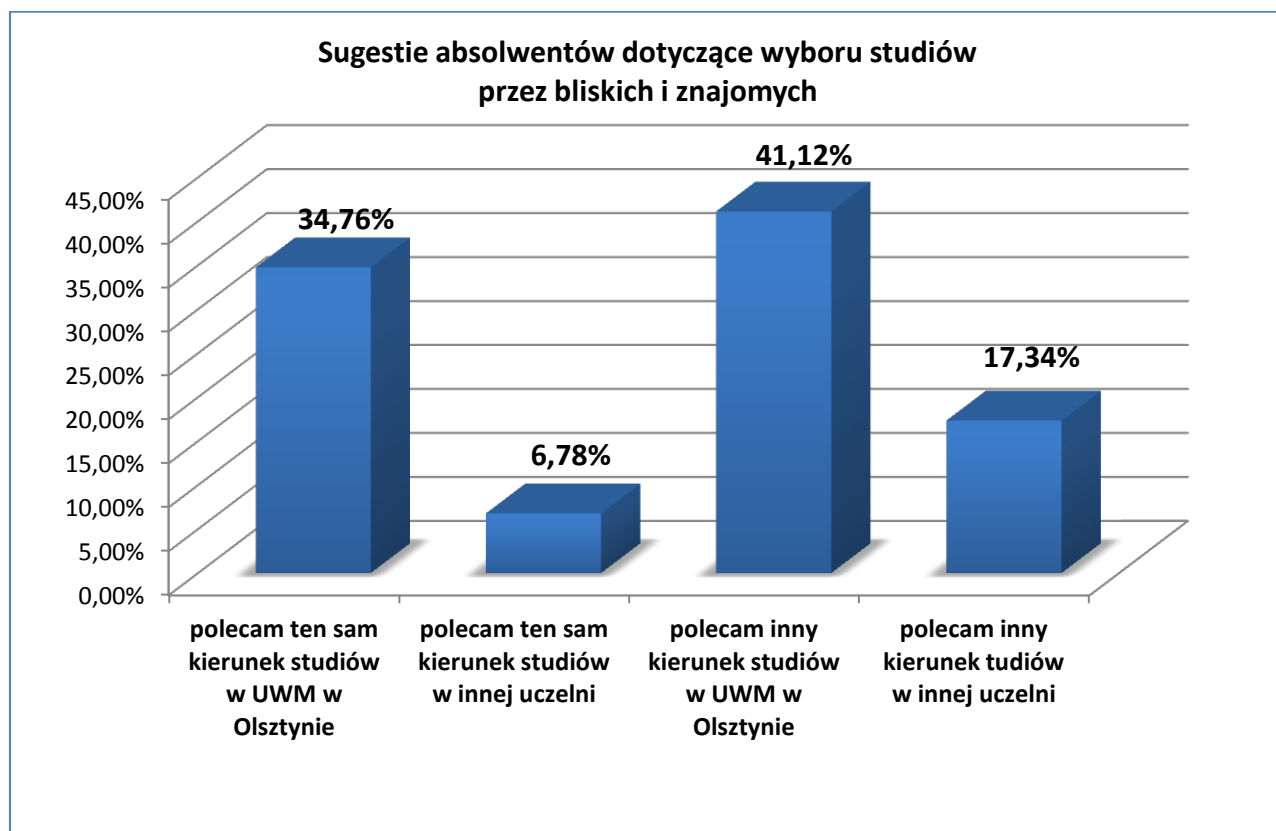
Wykres XIX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XX.



Wykres XX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2012/2013 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Ponad 75 % (75,88 %) absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w tym 34,76 % respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim.



Wykres XXI. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2012/2013 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

VI. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 1190 respondentów spośród 7230, co stanowi 16,64 % wszystkich absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego rocznika 2012/2013.
2. Charakterystyka populacji badanych:
 - 1) kobiety stanowiły 68,34 % wszystkich badanych;
 - 2) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 22,78 %;
 - 3) absolwenci studiów drugiego stopnia – 67,92 %;
 - 4) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 8,29 %;
 - 5) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 73,43 % ogółu badanych;
 - 6) uczestnicy studiów doktoranckich – 0,34 %;
 - 7) słuchacze studiów podyplomowych/uczestnicy kursów kształcących – 0,67 %.
3. Blisko 92 % badanych absolwentów to osoby zatrudnione, w tym:
 - 1) umowa o pracę - 75,13 %;
 - 2) własna działalność gospodarcza - 9,97 %;
 - 3) umowa cywilno-prawna - 4,94 %;
 - 4) staż - 1,93 %;
 - 5) urlop wychowawczy, zdrowotny, renta etc. - 1,68 %;
 - 6) praca za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów - 1,93 %.Osoby bezrobotne stanowiły 4,02 % uczestników badania, w tym 0,17 % respondentów potwierdziło, że są bezrobotne z wyboru, natomiast 3,43 % badanych wskazało inną odpowiedź.
4. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 51,56 % wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością, natomiast 26,46 % respondentów pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem wyniósł 21,98 %.
5. Jako główne przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:
 - a) wysokie bezrobocie w regionie - 54,67 %;

- b) brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy - 28,00 %;
 - c) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów - 22,67 %;
 - d) nieodpowiedni poziom znajomości języków obcych - 16,00 %;
 - e) nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych - 14,67 %;
 - f) brak kompetencji miękkich - 13,33 %;
 - g) upadłość zakładu pracy - 12,00 %;
 - h) inne - 14,67 %.
6. Blisko 40 % badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła - 30,23 %. Ponad 16 % badanych wykonywało pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Odsetek absolwentów (12,06 %) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy, natomiast 1,76 % osób uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
7. Wyniki analizy dowodzą, że ponad 66 % (66,49 %) absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Blisko 21 % (20,64 %) pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast niecałe 9% (8,49 %) pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inny”.
8. Najbardziej popularne wśród uczestników badania, metody poszukiwania pracy to :
- a) Internet - 41,11%;
 - b) pomoc znajomych - 20,91%;
 - c) pomoc rodziny - 10,46%;
 - d) kontakt z pracodawcą na stażu - 10,37%.
9. Uczestnicy badania ankietowego (26,63 %) deklarują uczestnictwo w życiu wydziału jako doradcy lub konsultanci programowi. Część respondentów (34,28 %) chciałaby otrzymywać bieżące informacje dotyczące funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Grupa 39,28 % absolwentów nie jest zainteresowana utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
10. Ponad 75 % absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, w tym 34,76 % respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts” należy przeanalizować na poziomie poszczególnych wydziałów z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.