

**Uniwersytet Warmińsko - Mazurski w Olsztynie
Biuro ds. Kształcenia**

**Raport
z badania losów zawodowych absolwentów
Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego
w Olsztynie**

**Losy zawodowe absolwenta
– 5 lat po ukończeniu studiów
Rocznik 2013/2014**

Nadzór merytoryczny:

Dr hab. Jerzy A. Przyborowski, prof. UWM – Prorektor ds. Kształcenia i Studentów

Opracowanie:

Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia

Mgr inż. Irena Kozłowska

Mgr Dagmara Pipczyńska

Mgr Aldona Stec

| Spis treści: | Strona |
|---------------------------------------|--------|
| I. Wstęp | 3 |
| II. Charakterystyka badanej populacji | 9 |
| III. Status zawodowy absolwentów | 12 |
| IV. Samodoskonalenie absolwentów | 23 |
| V. Sentyment do uczelni | 26 |
| VI. Podsumowanie | 28 |

I. WSTĘP

W roku akademickim 2017/2018 odbyła się kolejna edycja badania losów zawodowych absolwentów, w przedziale czasowym: **5 lat od ukończenia studiów**. Badanie przeprowadzono na podstawie przepisów Zarządzenia Nr 50/2017 Rektora Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie z dnia 29 maja 2017 roku w sprawie określenia obszarów procesu dydaktycznego objętych badaniami ankietowymi, wzorów kwestionariuszy ankiet oraz procedur przeprowadzania badań ankietowych.

Celem badania było pozyskanie informacji o losach zawodowych absolwentów oraz zebranie opinii na temat wykorzystania i przydatności w budowaniu ścieżki zawodowej zdobytej wiedzy, uzyskanych umiejętności i kompetencji, a także pozyskanie informacji na temat zakresów kompetencji, które z perspektywy i doświadczenia zawodowego absolwenta, powinny być rozwijane podczas studiów.

Badaniem objęci zostali **absolwenci rocznika 2013/2014**, wszystkich form kształcenia i form studiów realizowanych w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie.

W dniu 12 września 2018 roku właściwej grupie populacyjnej przesłano drogą e-mailową zaproszenie do udziału w badaniu ankietowym, z prośbą o wypełnienie elektronicznego **kwestionariusza ankiety**, dostępnego pod adresem linku przesłanego w zaproszeniu. Po upływie tygodnia, do respondentów, którzy nie wypełnili ankiety, ponownie przesłano zaproszenie do udziału w badaniu. Brak odpowiedzi w ciągu 7 dni na powtórne zaproszenie uznano za odmowę uczestnictwa w badaniu.

Po zakończeniu cyklu badania, Zespół ds. zarządzania jakością kształcenia funkcjonujący w Biurze ds. Kształcenia opracował raport podsumowujący. Prodziekani właściwi ds. kształcenia uzyskali dostęp do wyników dotyczących absolwentów poszczególnych wydziałów i kierunków oraz instrukcję obsługi programu służącego do analizy i sporządzania sprawozdania. Uzyskane wyniki dotyczą 16 wydziałów UWM w Olsztynie. Absolwenci Wydziału Studiów Technicznych i Społecznych w Ełku po raz pierwszy zostaną objęci badaniem w roku akademickim 2021/2022. W analizie wyników przyjęto zasadę, że za istotne do oceny sytuacji uznaje się zdarzenia (odpowiedzi grupy respondentów) o wartości nie mniejszej niż 5 % badanych.

Wyniki badania losów zawodowych absolwentów służą działaniom Zespołów ds. zapewniania jakości kształcenia/Komisji dydaktycznej oraz Prodziekanów ds. kształcenia/ds. studiów z zakresie zmian programów kształcenia, programów i planów studiów, a także doskonalenia oferty edukacyjnej.

ARKUSZ ANKIETY

**BADANIE ANKIETOWE
LOSY ZAWODOWE ABSOLWENTA UWM w OLSZTYNIE
(3 LATA I 5 LAT PO UKOŃCZENIU STUDIÓW)**

*Szanowna Pani,
Szanowny Panie,*

Uprzejmie proszę o wypełnienie załączonego anonimowego kwestionariusza. Prowadzone badanie ma na celu pozyskanie informacji, które zostaną wykorzystane w procesie doskonalenia jakości i warunków kształcenia w Uniwersytecie.

Dziękuję za pomoc,

Prorektor ds. Kształcenia i Studentów
UWM w Olsztynie

KWESTIONARIUSZ ANKIETY

I. JAKI JEST AKTUALNIE PANI/PANA STATUS ZAWODOWY

(można wybrać kilka odpowiedzi)

| | |
|--|----------------------|
| pracuję (umowa o pracę) | |
| mam własną firmę | |
| pracuję na podstawie umowy cywilno-prawnej | |
| jestem na stażu | |
| jestem bezrobotny | |
| nie pracuję z wyboru | |
| nie pracuję – jestem na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie, itp. | |
| pracuję za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów | |
| inna odpowiedź | <i>Pole do wpisu</i> |

II. KIEDY PODJĘŁA PANI/ PODJĄŁ PAN PIERWSZĄ PRACĘ?

| | |
|---|--|
| przed lub w trakcie studiów | |
| bezpośrednio po studiach (przed upływem 6 miesięcy) | |
| 6 - 12 miesięcy od ukończenia studiów | |
| 1 - 2 lata od ukończenia studiów | |
| po 2 latach od ukończenia studiów | |

**III. NA ILE WYKONYWANA PRZEZ PANIĄ/PANA PRACA MA ZWIĄZEK
Z KIERUNKIEM UKOŃCZONYCH STUDIÓW?**

| | |
|--|--|
| praca ściśle związana ze specjalnością | |
| praca ściśle związana z kierunkiem studiów | |
| praca częściowo związana z kierunkiem studiów | |
| praca zupełnie nie związana z kierunkiem studiów | |

IV. JAKI JEST ŁĄCZNY STAŻ PANI/PANA PRACY ZAWODOWEJ?

| | |
|----------------------------|--|
| powyżej 3 lat | |
| 2-3 lata | |
| 1-2 lata | |
| 0-1 rok | |
| jeszcze nie pracowałam/-em | |

V. JAKI CHARAKTER MA ZAJMOWANE PRZEZ PANIĄ/PANA STANOWISKO?

| | |
|-------------|----------------------|
| kierownicze | |
| wykonawcze | |
| wolny zawód | |
| inny | <i>Pole do wpisu</i> |

VI. W JAKIEJ BRANŻY PANI/PAN PRACUJE?

| | |
|---|----------------------|
| administracja publiczna | |
| budownictwo | |
| działalność prawnicza i sądowa | |
| edukacja | |
| energetyka | |
| finanse, bankowość i ubezpieczenia | |
| gastronomia | |
| handel | |
| kultura i sztuka | |
| medycyna oraz ochrona zdrowia i dietetyka | |
| motoryzacja | |
| nieruchomości | |
| opieka socjalna | |
| produkcja żywności | |
| przemysł ciężki | |
| rolnictwo i leśnictwo | |
| rozrywka i sport | |
| rybactwo | |
| transport | |
| turystyka i hotelarstwo | |
| usługi drobne | |
| usługi informatyczne i komputerowe | |
| inna | <i>Pole do wpisu</i> |

VII. KTÓRE KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE SĄ PANI/PANA ZDANIEM SZCZEGÓLNIIE CENIONE NA RYNKU PRACY?

(proszę wybrać maksymalnie 3 odpowiedzi)

| | |
|--|--|
| wiedza i umiejętności specjalistyczne | |
| znajomość języków obcych | |
| umiejętność obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych | |
| znajomość podstaw księgowości i finansów | |

| | |
|--|----------------------|
| znajomość podstaw prawa krajowego /międzynarodowego | |
| znajomość zasad i znormalizowanych systemów zarządzania | |
| umiejętność podejmowania ryzyka, kreatywność i przedsiębiorczość | |
| umiejętność kierowania zespołem ludzi | |
| umiejętność pracy zespołowej | |
| umiejętności komunikacyjne | |
| inne | <i>Pole do wpisu</i> |

VIII. W JAKI SPOSÓB ZNALAZŁA PANI/ ZNALAZŁ PAN PRACĘ?

(można wybrać kilka odpowiedzi)

| | |
|---|----------------------|
| oferta pracy w prasie | |
| oferta pracy w Internecie | |
| oferta z ośrodka doradztwa zawodowego | |
| oferta uzyskana za pośrednictwem biura karier uczelni | |
| oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na praktyce | |
| oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu | |
| oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą podczas wolontariatu | |
| oferta wskazana przez urząd pracy | |
| pomoc rodziny | |
| pomoc znajomych | |
| inne | <i>Pole do wpisu</i> |

IX. JAKI ZASIĘG DZIAŁALNOŚCI MA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

| | |
|-----------------|--|
| lokalny | |
| regionalny | |
| krajowy | |
| międzynarodowy | |
| trudno określić | |

X. ILU PRACOWNIKÓW ZATRUDNIA INSTYTUCJA/PRZEDSIĘBIORSTWO, W KTÓREJ PANI/PAN AKTUALNIE PRACUJE?

| | |
|-------------------|--|
| do 10 osób | |
| od 10 do 50 osób | |
| od 50 do 250 osób | |
| powyżej 250 osób | |

XI. JAKIE FORMY DOSKONALENIA ZAWODOWEGO UKOŃCZYŁA PANI/ UKOŃCZYŁ PAN CHCĄC SPROSTAĆ WYMOGOM AKTUALNIE WYKONYWANEJ PRACY?

| | |
|--------------------|--|
| kursy | |
| staże | |
| studia podyplomowe | |

| | |
|------------------------------------|----------------------|
| wolontariat | |
| inne formy przygotowania do zawodu | <i>Pole do wpisu</i> |

XII. CZY PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PRZYSTĄPIŁA PANI/PRZYSTĄPIŁ PAN DO ZDOBYCIA UPRAWNIENÍ ZAWODOWYCH?

(w przypadku wyboru opcji „tak” proszę o odpowiedź na pytanie XIII)

| | |
|-------------|--|
| tak | |
| nie | |
| nie dotyczy | |

XIII. CZY ZDOBYŁA PANI / ZDOBYŁ PAN UPRAWNIENIA ZAWODOWE?

| | |
|---------------------------------|--|
| tak | |
| nie | |
| nie, ale będę próbować ponownie | |

XIV. JEŚLI POZOSTAJE PANI/PAN BEZ PRACY LUB PRACUJE „DORYWCZO” PROSZĘ OKREŚLIĆ CO JEST PRZYCZYNĄ TAKIEGO STANU RZECZY?

| | |
|--|---|
| wysokie bezrobocie w regionie | |
| likwidacja lub upadłość zakładu pracy | |
| brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy | |
| łatwo się zniechęcam odmową potencjalnych pracodawców | |
| uważam, że wybrałam/-em nieodpowiedni kierunek studiów | |
| uważam, że na studiach nie zdobyłam/-em tzw. miękkich kompetencji | |
| uważam, że nie reprezentuję odpowiedniego poziomu: | wiedzy i umiejętności specjalistycznych |
| | znajomości języka/języków obcych |
| | umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych |
| | znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości |
| | znajomości podstaw prawa krajowego /międzynarodowego |
| | znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania |
| | umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości |
| | umiejętności kierowania zespołem ludzi |
| | umiejętności pracy zespołowej |
| | umiejętności komunikacyjnych |
| | inne przyczyny |

XV. CZY JEST PANI ZAINTERESOWANA/ PAN ZAINTERESOWANY UTRZYMANIEM LUB NAWIĄZANIEM KONTAKTU Z MACIERZYSTYM WYDZIAŁEM?

| | |
|--|--|
| chcę uczestniczyć w życiu wydziału jako jego doradca lub konsultant programowy | |
| chcę otrzymywać tylko bieżące informacje o wydziale | |
| nie jestem zainteresowana/-y | |

XVI. W SYTUACJI GDYBY KTOŚ Z RODZINY LUB PANI/PANA BLISKICH PROSIŁ O RADĘ W WYBORZE STUDIÓW, WÓWCZAS SUGEROWAŁABY PANI/ SUGEROWAŁBY PAN WYBÓR:

| | |
|--|--|
| tego samego kierunku studiów i uczelni | |
| tego samego kierunku studiów w innej uczelni | |
| innego kierunku studiów w tej samej uczelni | |
| innego kierunku studiów w innej uczelni | |

METRYCZKA

Proszę wypełnić metryczkę równie dokładnie, jak poprzednią część kwestionariusza. Umożliwi nam to przeprowadzenie koniecznych analiz statystycznych.

| | | | | |
|------|-----------|--|------------------------|--|
| Płeć | Kobieta | | Rok ukończenia studiów | |
| | Mężczyzna | | | |

| | | |
|-------------------|--|--|
| Forma kształcenia | studia I stopnia | |
| | studia II stopnia | |
| | jednolite studia magisterskie | |
| | studia III stopnia | |
| | studia podyplomowe/kurs dokształcający | |

| | | |
|---------------|----------------|--|
| Forma studiów | stacjonarne | |
| | niestacjonarne | |

| | | |
|---|--|--|
| Wydział i kierunek studiów (lista rozwijana - proszę zaznaczyć wszystkie ukończone kierunki) | | |
| | | |
| | | |

| | |
|---|--|
| Specjalność (proszę wpisać nazwę/nazwy ukończonych specjalności) | |
| | |
| | |

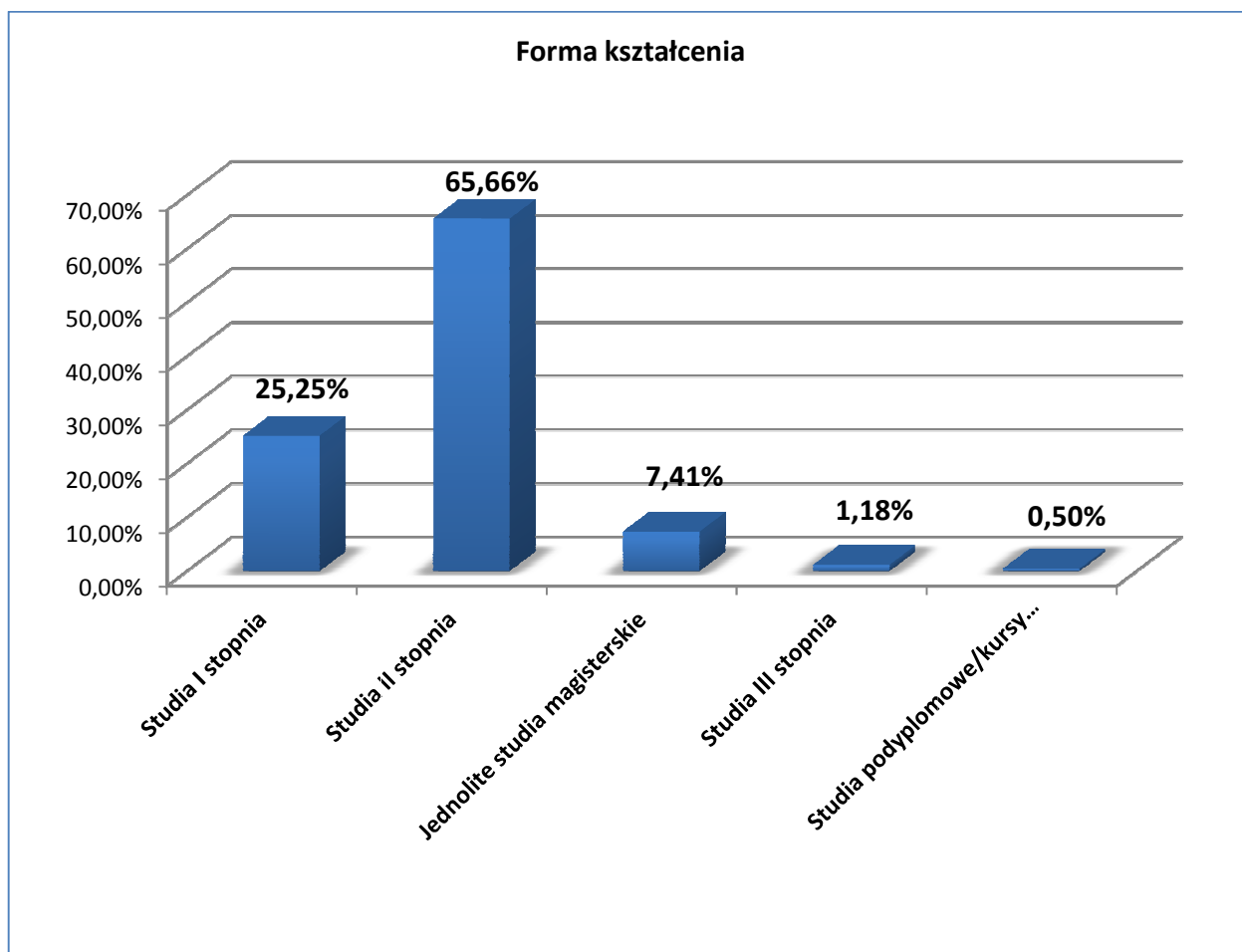
| | |
|--|--|
| Nazwa instytucji/przedsiębiorstwa, w której Pani/Pan pracuje | |
|--|--|

Własność Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dokonywanie zmian, powielanie i upowszechnianie powyższych materiałów możliwe jest tylko za zgodą właściciela

II. CHARAKTERYSTYKA BADANEJ POPULACJI

W badaniu udział wzięło **594 respondentów spośród 7505 osób**, co stanowi **7,91%** wszystkich **absolwentów rocznika 2013/2014**. Znaczną większość badanych tj. **62,12%**, stanowiły **kobiety**. Ankietowani, którzy ukończyli studia **stacjonarne** stanowili **78,45%** ogółu badanych. Nieco ponad **25% (25,25%)** uczestników badania ukończyło **studia I stopnia**, **65,66%** respondentów zrealizowało **studia II stopnia**, natomiast odsetek absolwentów **jednolitych studiów magisterskich** wyniósł **7,41%**. Niewielką liczbę badanych stanowili uczestnicy **studiów III stopnia (1,18%)** oraz **słuchacze studiów podyplomowych/kursów dokształcających (0,5%)**. Procentowy udział ankietowanych

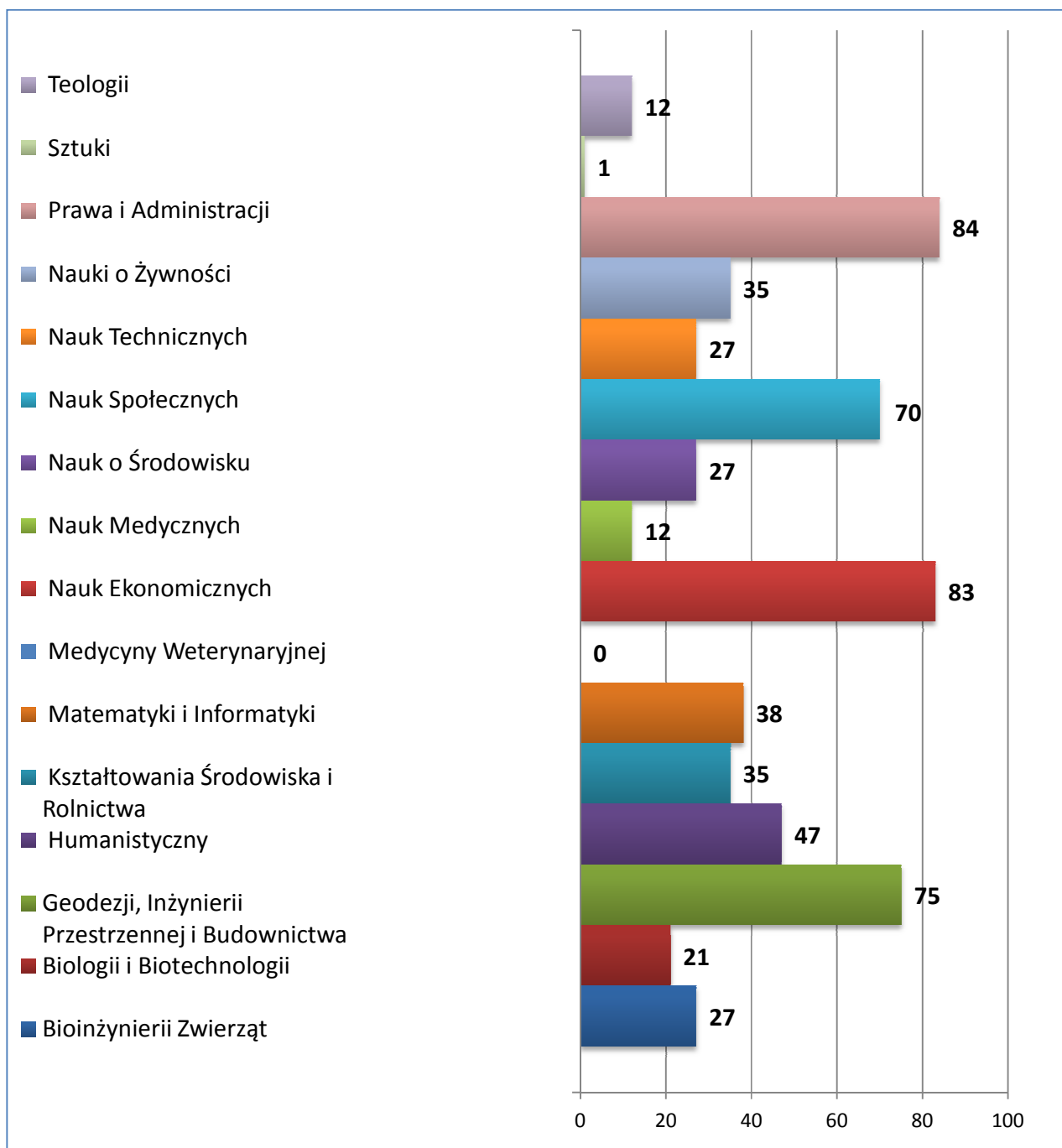
w badaniu, w zależności od formy kształcenia przedstawiono na wykresie I.



Wykres I. Procentowy udział respondentów w badaniu w zależności od formy kształcenia

Spośród 594 ankietowanych najliczniej reprezentowaną grupę stanowili absolwenci Wydziału Prawa i Administracji (14,14% wszystkich ankietowanych). Kolejną liczną grupę reprezentowali absolwenci wydziałów: Nauk Ekonomicznych (13,97%), Geodezji, Inżynierii Przestrzennej i Budownictwa (12,63%) oraz Nauk Społecznych (11,78%). Najniższy odsetek ankietowanych stanowili absolwenci wydziałów: Sztuki (0,17% wszystkich ankietowanych), Nauk Medycznych (2,02%) oraz Teologii (2,02%). Wśród ankietowanych nie było absolwentów Wydziału Medycyny Weterynaryjnej.

Liczbowy udział absolwentów poszczególnych wydziałów, biorących udział w badaniu przedstawiono na wykresie II.

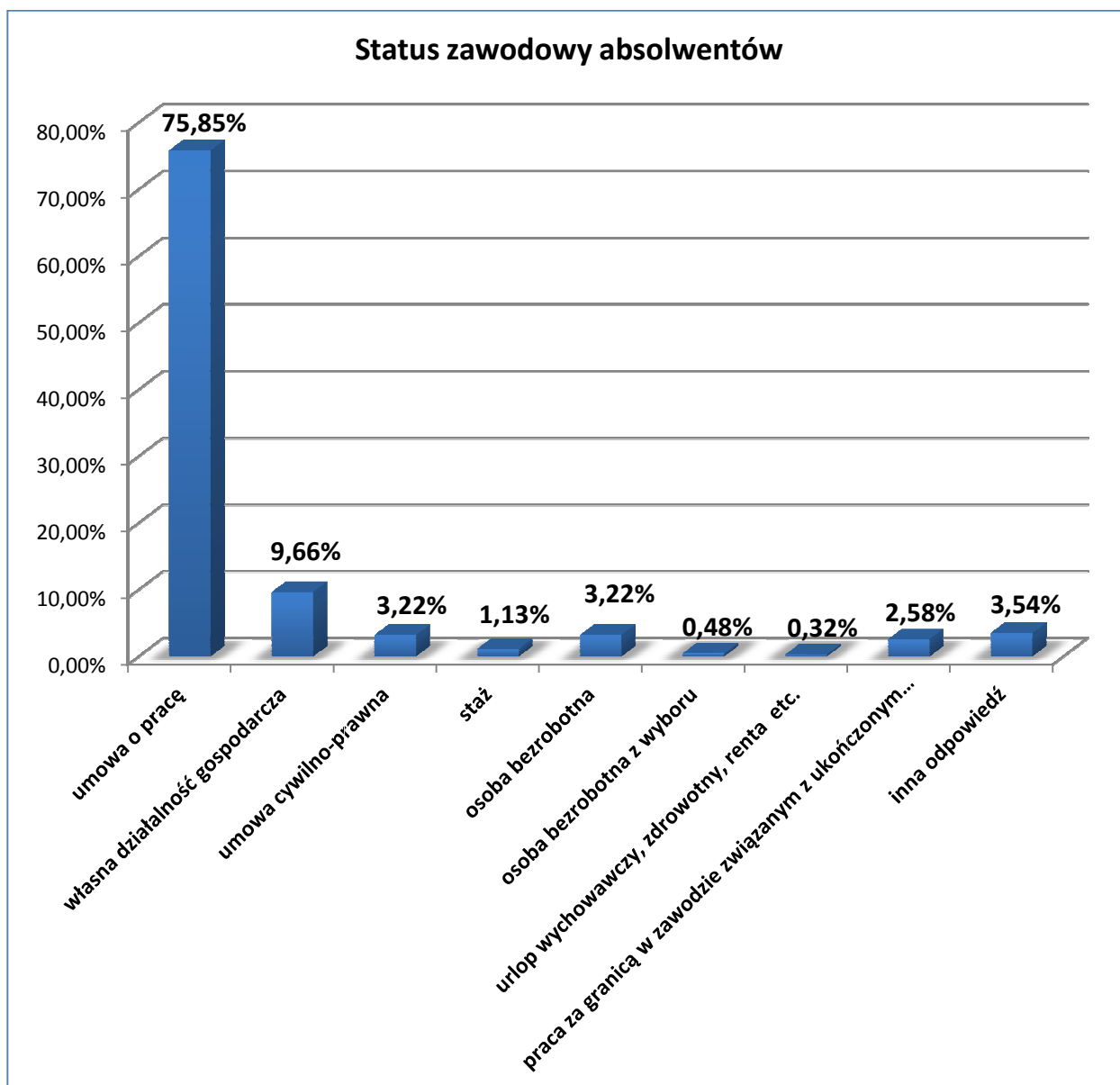


Wykres II. Liczebność respondentów biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów – rocznik 2013/2014

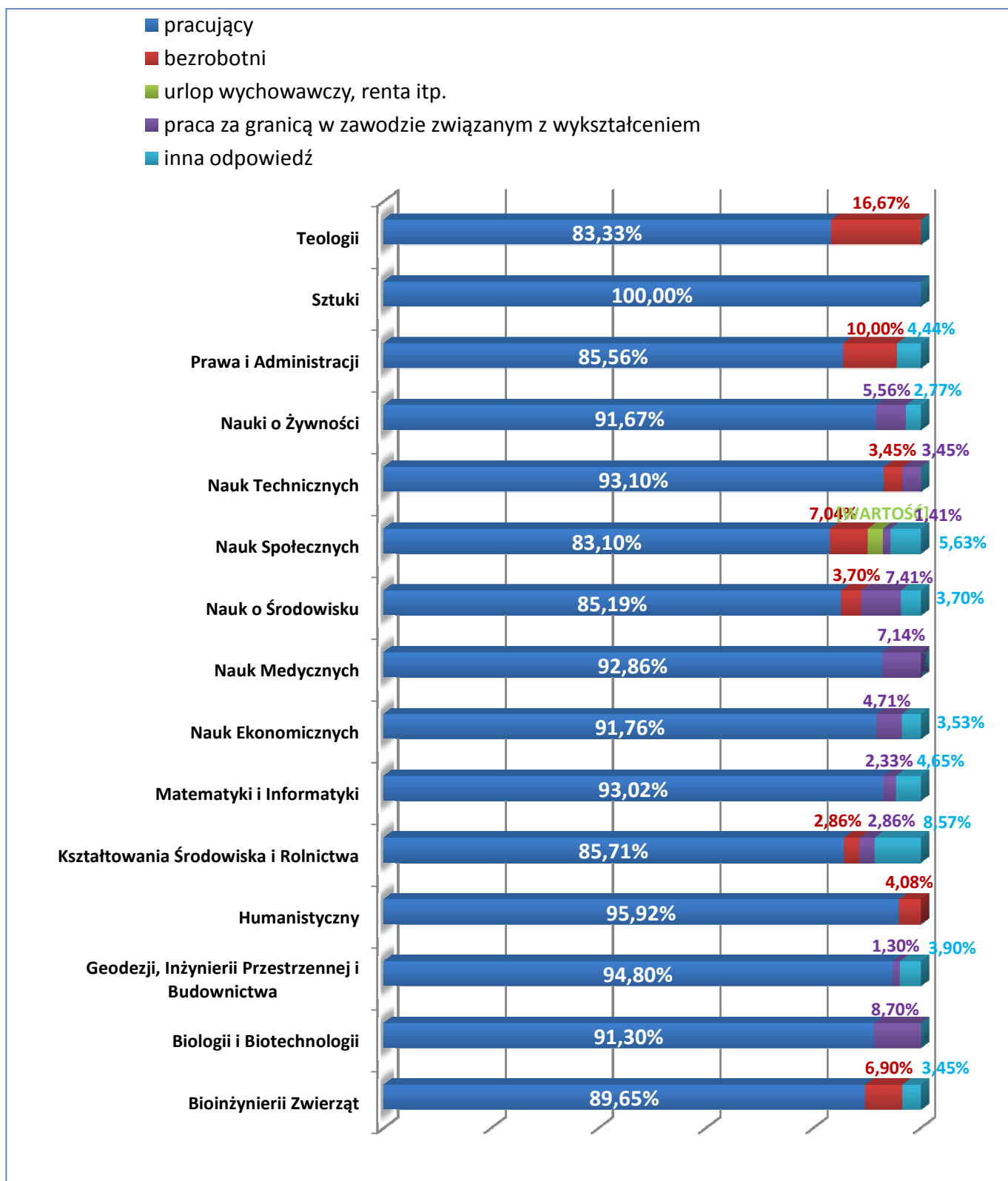
III. STATUS ZAWODOWY ABSOLWENTÓW

Wyniki badania wskazują, że 75,85% spośród absolwentów zatrudnionych jest na podstawie umowy o pracę, ponad 9% (9,66%) respondentów prowadzi własną działalność gospodarczą, 3,22% ankietowanych pracuje w ramach umowy cywilno-prawnej, a 1,13% realizuje staż. Z analizy wyników przeprowadzonego badania ankietowego wynika ponadto, że 3,7% respondentów posiada status osoby bezrobotnej, natomiast 0,32% badanych wskazało, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie itp. Ponad 2% (2,58%) absolwentów pracuje za granicą w zawodzie związanym z kierunkiem studiów. Ponad 3% (3,54%) respondentów w kafeterii odpowiedzi wybrało opcję „inna odpowiedź”.

Wartości procentowe, określające status zawodowy w grupie absolwentów, biorących udział w badaniu, z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia, przedstawiono na wykresie III.



Wykres III. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2013/2014 z uwzględnieniem poszczególnych form zatrudnienia.



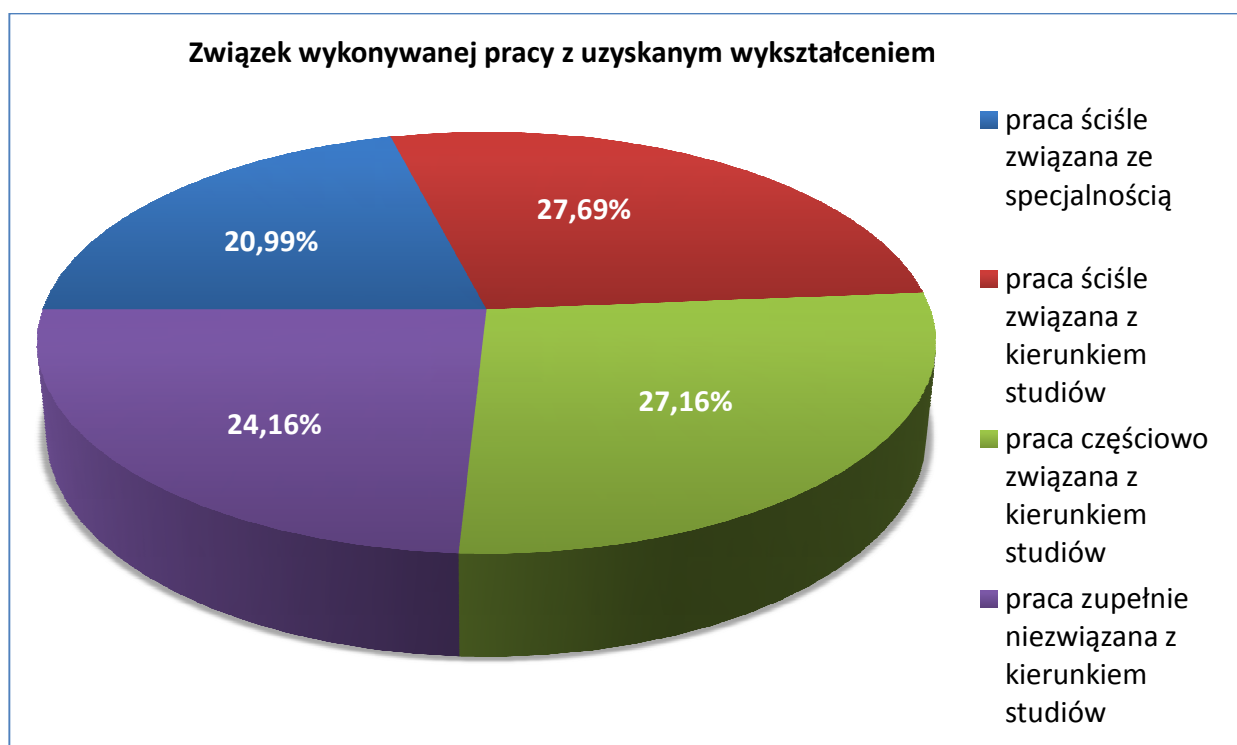
Wykres IV. Status zawodowy absolwentów UWM w Olsztynie rocznik 2013/2014 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Ankietowani, którzy swój status zawodowy określili jako osoby bezrobotne, za główne przyczyny pozostawania bez zatrudnienia uznali wybór nieodpowiedniego kierunku studiów (55,56%) oraz wysoką stopę bezrobocia w regionie (37,04%). Wśród pozostałych przyczyn odnotowano: odpowiedź, wskazującą na tzw. „inne przyczyny” (25,93%), brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy (18,52%), niewystarczającą znajomość języków obcych (11,11%), brak tzw. kompetencji miękkich (11,11%), brak odpowiedniego poziomu wiedzy i umiejętności specjalistycznych (11,11%). Ponadto respondenci wskazali na takie czynniki, jak: zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców (odpowiedź wskazana przez 7,41% ankietowanych), brak odpowiedniego poziomu znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości (3,7%), likwidacja lub upadłość zakładu pracy (3,7%), brak odpowiedniego poziomu umiejętności obsługi programów komputerowych/systemów informatycznych (3,7%), brak odpowiedniego poziomu umiejętności kierowania zespołem ludzi (3,7%), a także nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej (3,7%). Żaden z ankietowanych nie zaznaczył odpowiedzi, wskazujących jako przyczyny pozostawania bez zatrudnienia takich aspektów, jak: brak odpowiedniego poziomu znajomości podstaw prawa krajowego/międzynarodowego, nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania, brak odpowiedniego poziomu umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości, oraz nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych.

| Lp. | Przyczyna pozostawania bez pracy lub wykonywania pracy dorywczej | % |
|-----|--|--------|
| 1 | wybór nieodpowiedniego kierunku studiów | 55,56% |
| 2 | wysokie bezrobocie w regionie | 37,04% |
| 3 | inne przyczyny | 25,93% |
| 4 | brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy | 18,52% |
| 5 | nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych | 11,11% |
| 6 | brak tzw. kompetencji miękkich | 11,11% |
| 7 | nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych | 11,11% |
| 8 | zniechęcenie odmową potencjalnych pracodawców | 7,41% |
| 9 | nieodpowiedni poziom znajomości podstaw księgowości, finansów i przedsiębiorczości | 3,70% |
| 10 | likwidacja lub upadłość zakładu pracy | 3,70 % |
| 11 | nieodpowiedni poziom umiejętności obsługi programów komputerowych i systemów informatycznych | 3,70% |
| 12 | nieodpowiedni poziom umiejętności kierowania zespołem ludzi | 3,70% |
| 13 | nieodpowiedni poziom umiejętności pracy zespołowej | 3,70% |
| 14 | nieodpowiedni poziom umiejętności komunikacyjnych | 0,00% |
| 15 | nieodpowiedni poziom znajomości zasad i znormalizowanych systemów zarządzania | 0,00% |
| 16 | nieodpowiedni poziom umiejętności podejmowania ryzyka, kreatywności i przedsiębiorczości | 0,00% |
| 17 | nieodpowiedni poziom znajomości podstaw prawa krajowego i międzynarodowego | 0,00% |

Tabela I. Przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania przez nich prac dorywczych.

Wyniki badania wskazują, że 27,69% respondentów pracuje w zawodzie ściśle związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Wykonywanie pracy częściowo związanej z ukończonym kierunkiem studiów deklaruje 27,16% badanych. Grupa absolwentów wykonujących pracę ściśle związaną z ukończoną specjalnością kształcenia stanowiła 20,99% ogółu badanych, natomiast nieco ponad 24% (24,16%) absolwentów rocznika 2013/2014 zadeklarowało wykonywanie pracy zupełnie niezwiązanej z ukończoną specjalnością (wykres VII).

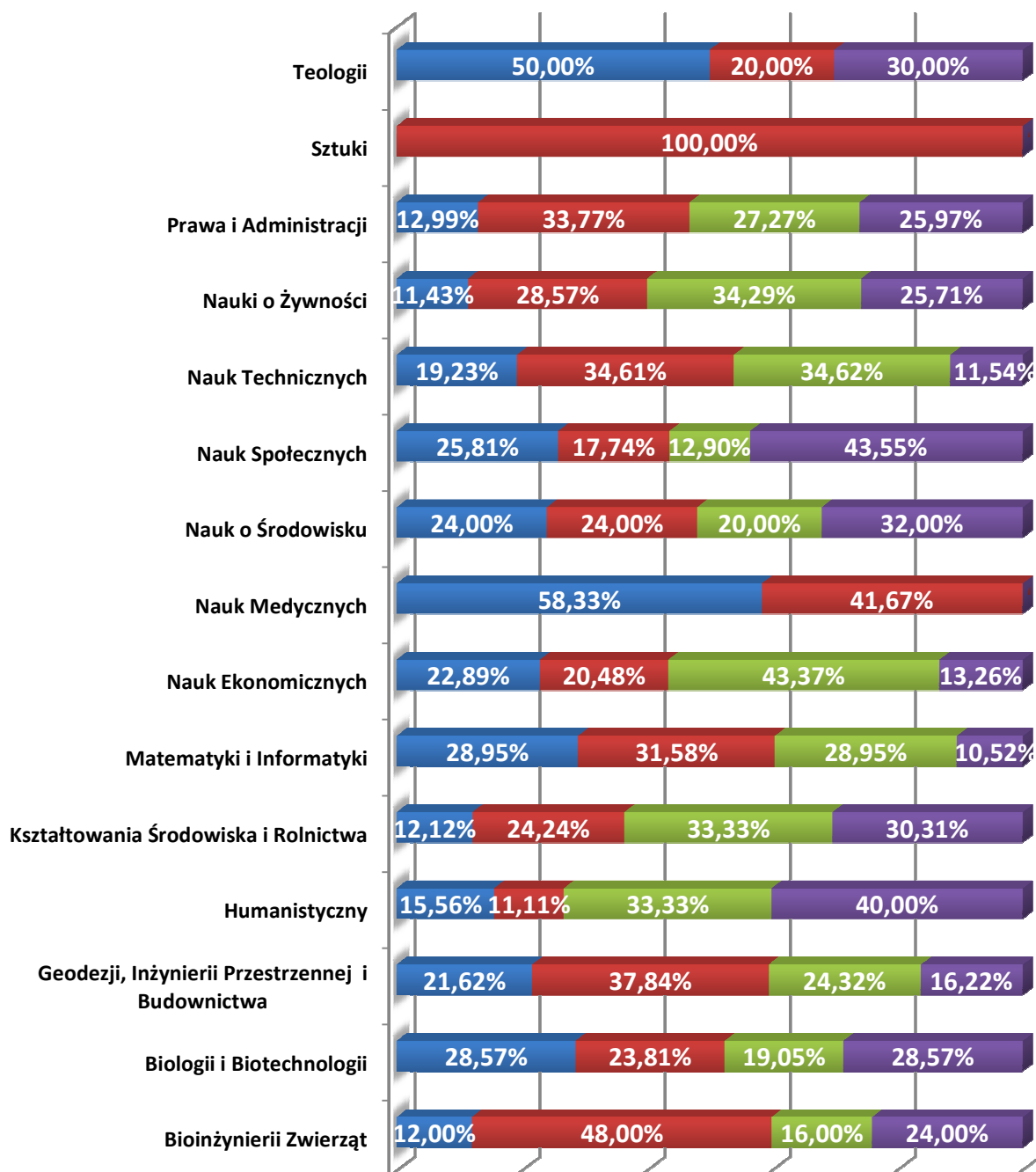


Wykres VII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014 pracy z uzyskanym wykształceniem

Przeprowadzone badanie ankietowe dowodzi, że największy odsetek absolwentów wykonujących pracę ściśle związaną z ukończonym kierunkiem lub specjalnością kształcenia odnotowano na wydziałach: Nauk Medycznych (100%), Sztuki (100%), Teologii (70%), Matematyki i Informatyki (60,53%) oraz Bioinżynierii Zwierząt (60%).

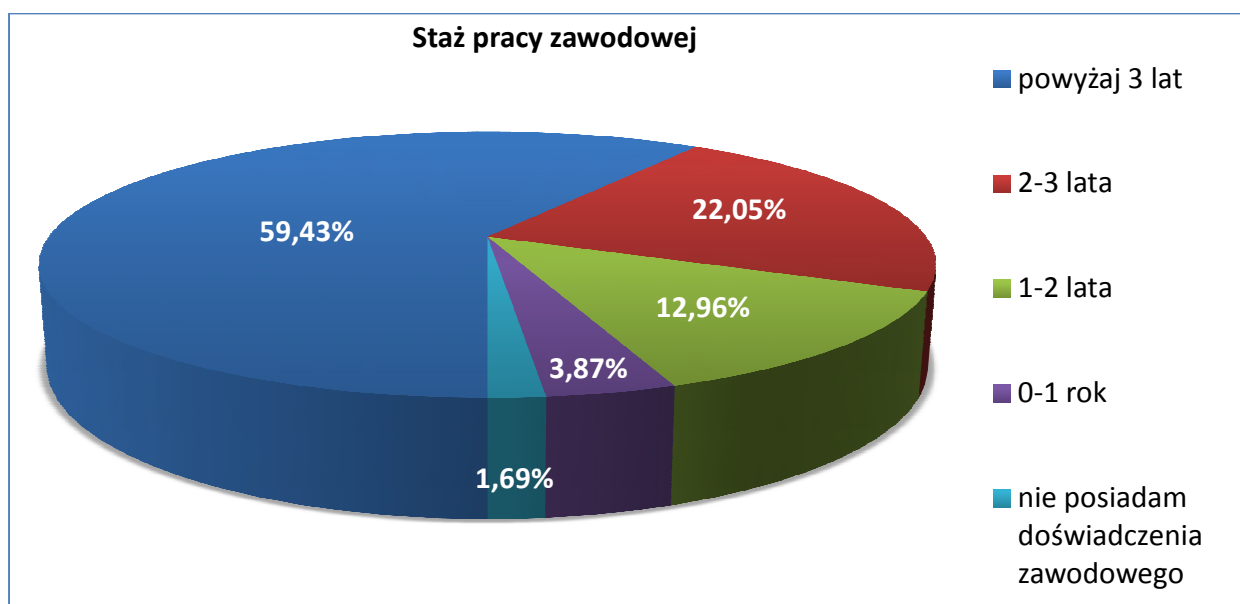
Dane dotyczące związku wykonywanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów pracy z uzyskanym wykształceniem przedstawiono na wykresie VIII.

- praca ściśle związana ze specjalnością
- praca ściśle związana z kierunkiem studiów
- praca częściowo związana z kierunkiem studiów
- praca zupełnie niezwiązana z kierunkiem studiów



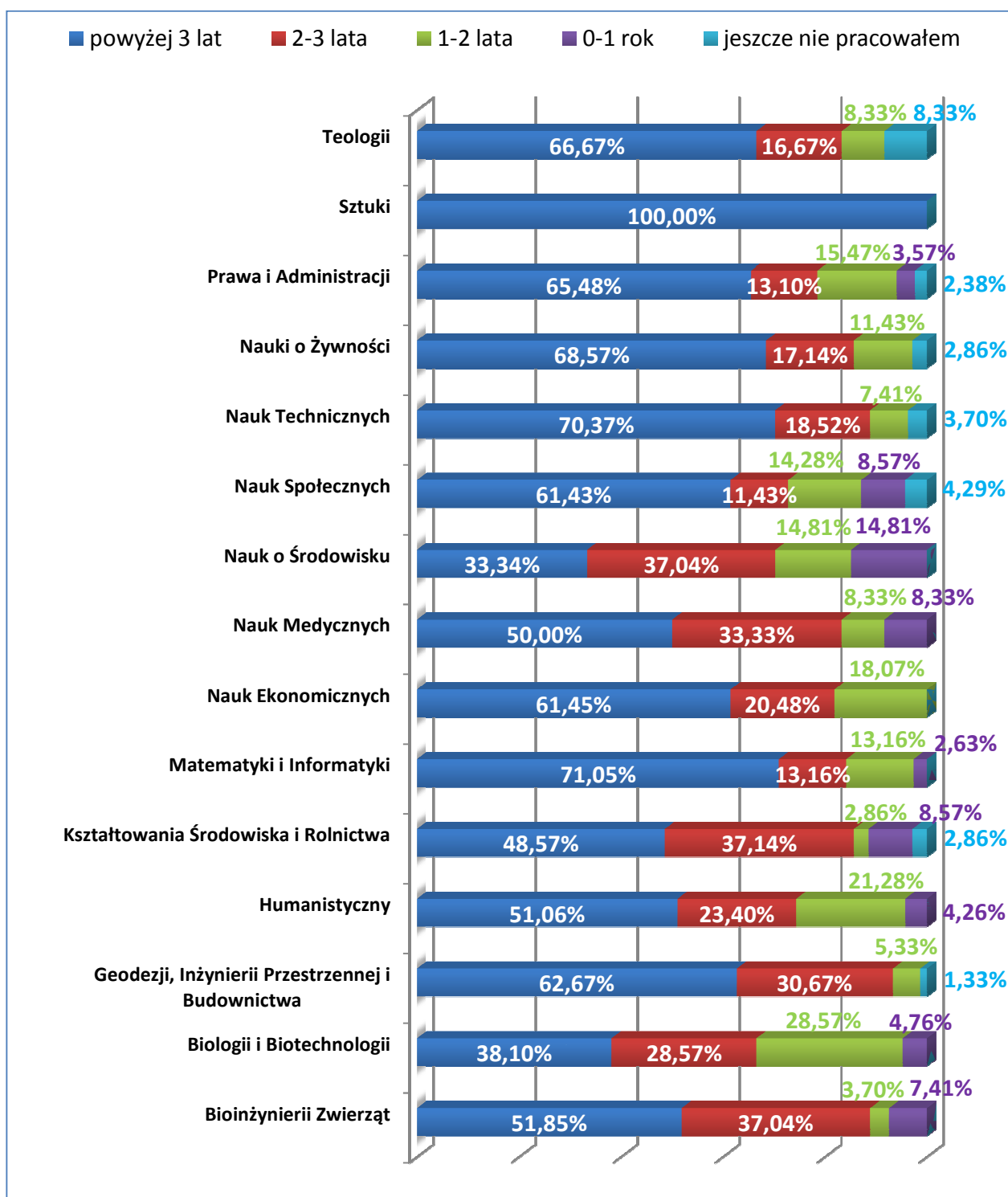
Wykres VIII. Związek wykonywanej przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014 pracy z uzyskanym wykształceniem z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Znaczną część uczestników badania ankietowego (59,43%) stanowiły osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Kolejna liczna grupa respondentów (22,05%) wskazała, że posiada 2-3 letnie doświadczenie zawodowe. Niespełna 13% (12,96%) badanych odpowiedziało, że legitymuje się stażem pracy zawodowej w przedziale czasowym od 1 roku do 2 lat. Najmniejszy odsetek wśród pracujących absolwentów stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy (3,87% ankietowanych). Uzyskane wyniki wskazują, że 1,69% osób uczestniczących w badaniu nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego (wykres IX).



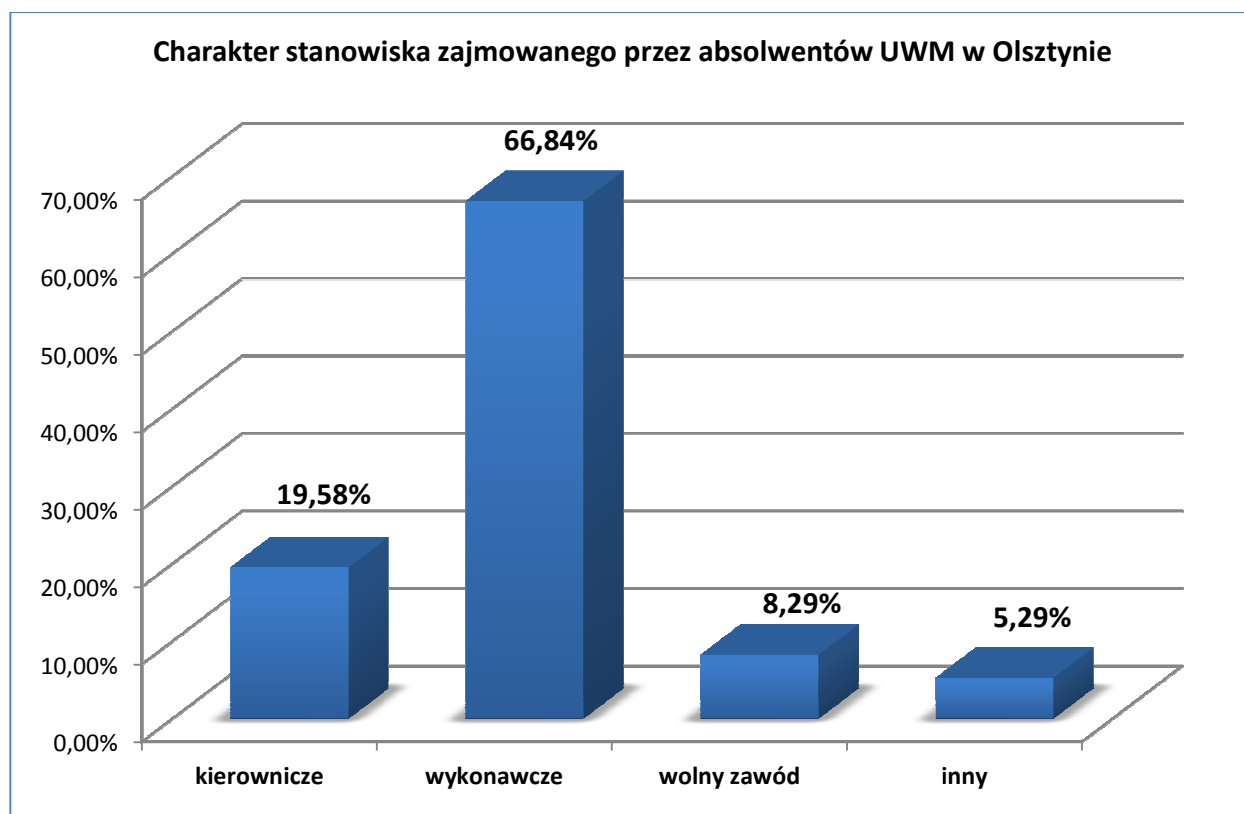
Wykres IX. Doświadczenie zawodowe absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014

Szczegółowe dane dotyczące doświadczenia zawodowego absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie X.



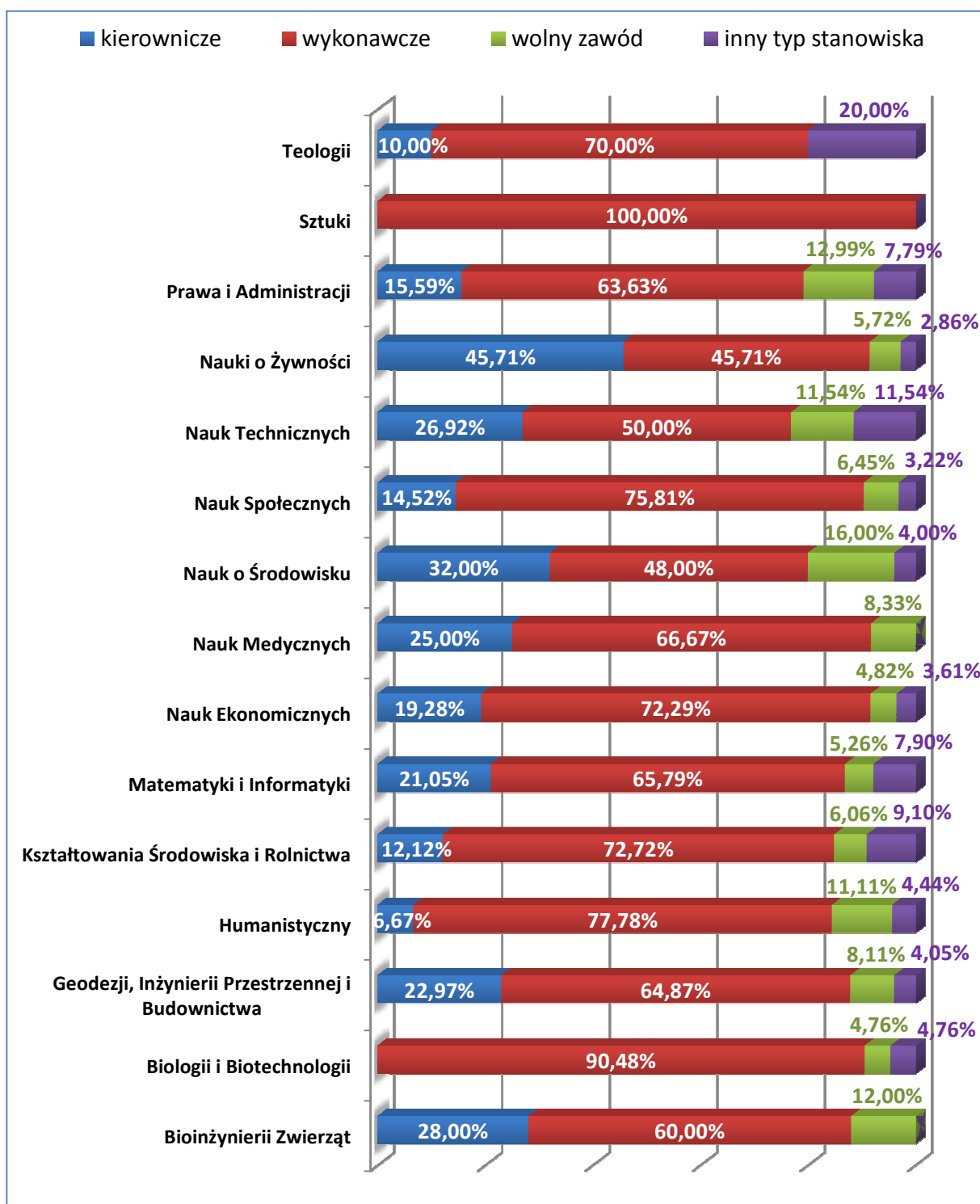
Wykres X. Doświadczenie zawodowe absolwentów poszczególnych wydziałów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014

Uczestnicy badania, zapytani o charakter zajmowanego stanowiska, najczęściej (66,84%) wskazywali na stanowisko wykonawcze. Liczną grupę badanych (19,58%) stanowiły osoby pracujące na stanowisku kierowniczym. Ponad 8% (8,29%) pracujących absolwentów zadeklarowało wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów (5,29%) w kafeterii odpowiedzi wybrała opcję „inny” (wykres XI).



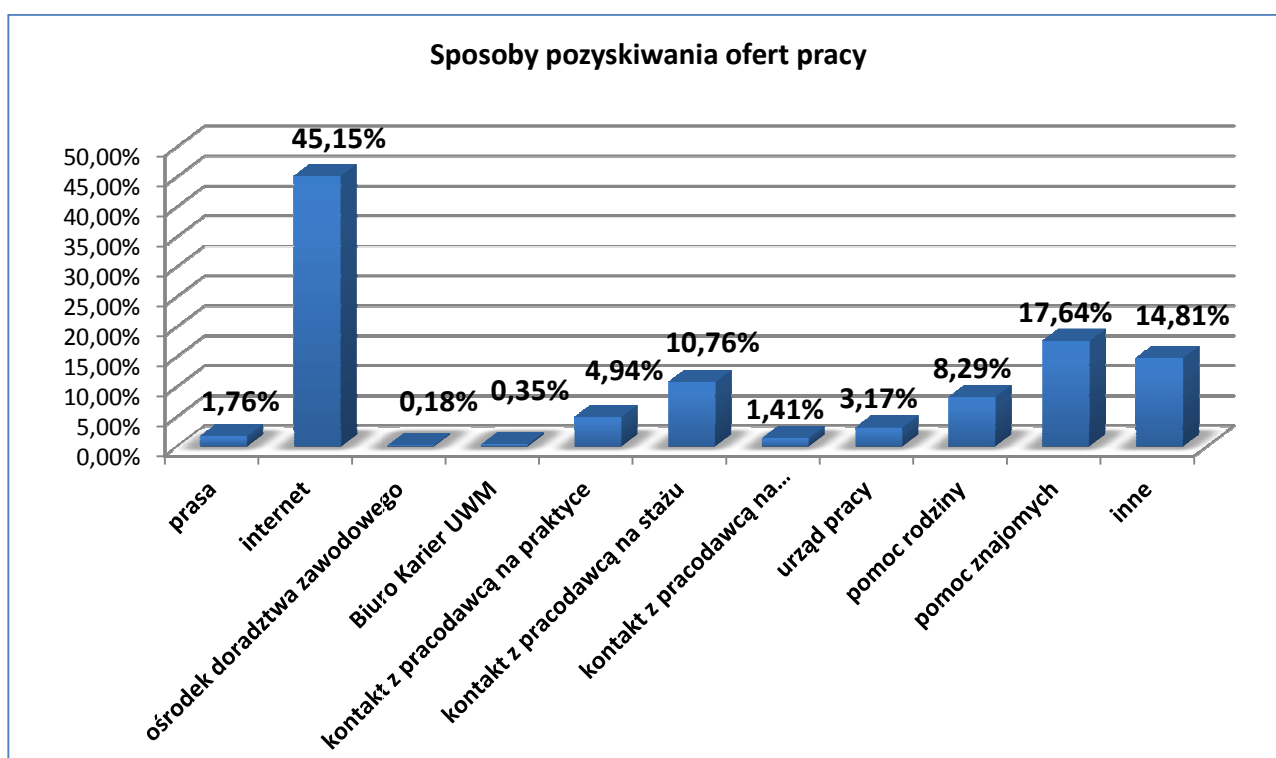
Wykres XI. Charakter zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie

Wyniki badania dotyczące charakteru zajmowanego przez absolwentów poszczególnych wydziałów stanowiska zostały przedstawione na wykresie XII.



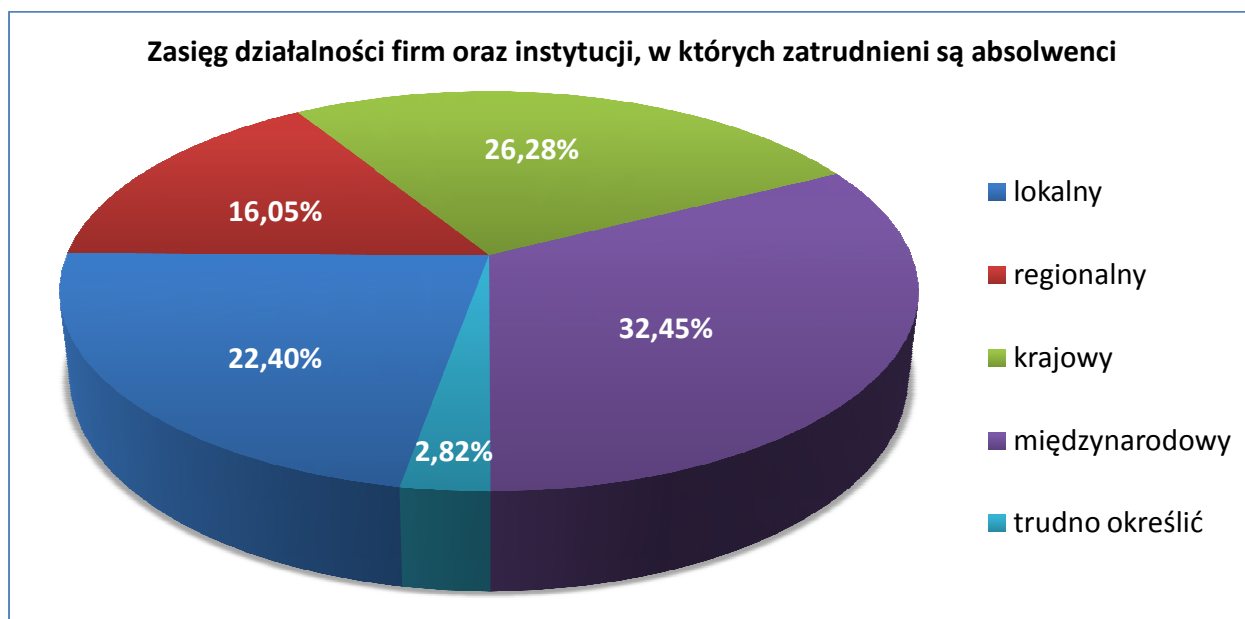
Wykres XII. Charakter stanowiska pracy zajmowanego przez absolwentów UWM w Olsztynie, z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów.

Wyniki badań dowodzą, że najczęstszym źródłem pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie jest Internet (45,15%). Znaczny odsetek respondentów (17,64%) w procesie poszukiwania pracy korzystał z pomocy znajomych. Najmniej popularną wśród uczestników badania metodą wyszukiwania ofert pracy było korzystanie z usług ośrodka doradztwa zawodowego (0,18%) oraz Biura Karier UWM w Olsztynie (0,35%).



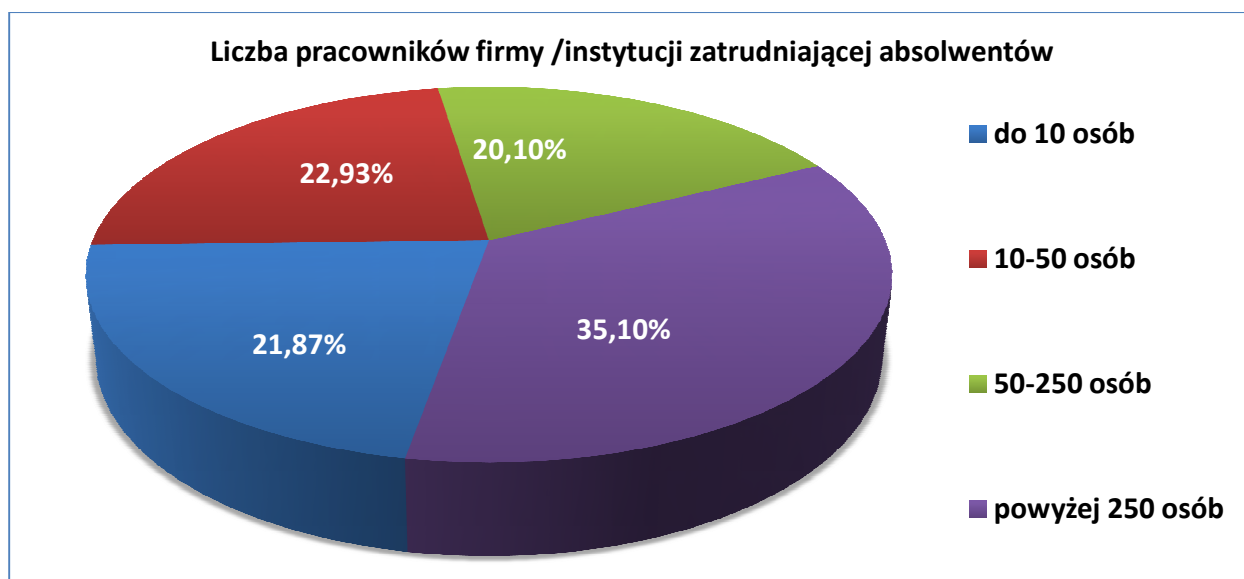
Wykres XIII. Sposoby pozyskiwania ofert pracy przez absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014

Największy odsetek absolwentów pracuje w instytucjach lub przedsiębiorstwach o zasięgu międzynarodowym (32,45%). Kolejne grupy badanych wykonują pracę w firmach krajowych (26,28%) lub lokalnych (22,4%).



Wykres XIV. Zasięg działalności firm i instytucji zatrudniających absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014

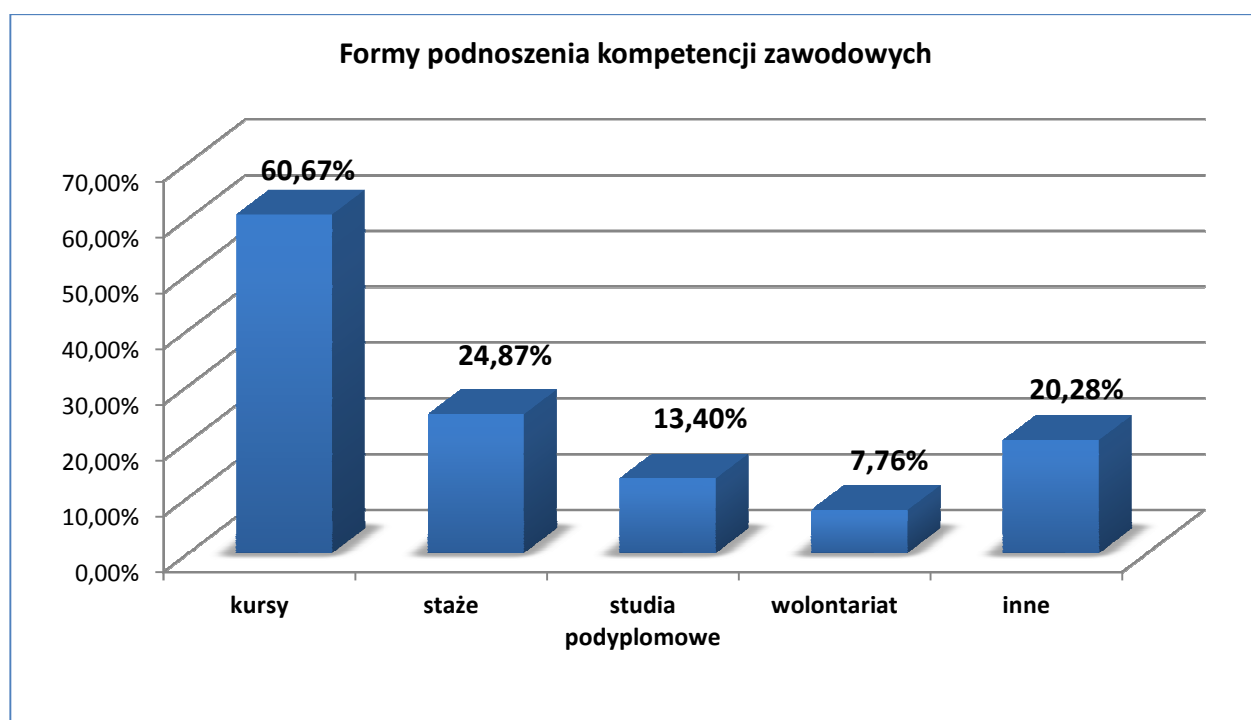
Analiza wyników badania wskazuje, że ponad 35% (35,10%) instytucji, w których pracują absolwenci zatrudnia powyżej 250 pracowników. W badaniu odnotowano 22,93% odpowiedzi wskazujących na fakt, że absolwenci podjęli pracę w firmach zatrudniających od 10 do 50 pracowników. Nieco ponad 21% (21,87%) stanowią firmy liczące do 10 osób. Najmniej liczną grupę ankietowanych (20,10%) stanowiły osoby zatrudnione w instytucjach i przedsiębiorstwach liczących od 50 do 250 pracowników.



Wykres XV. Liczba pracowników pracujących w firmie/instytucji zatrudniającej absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014

IV. SAMODOSKONALENIE ABSLOWENTÓW

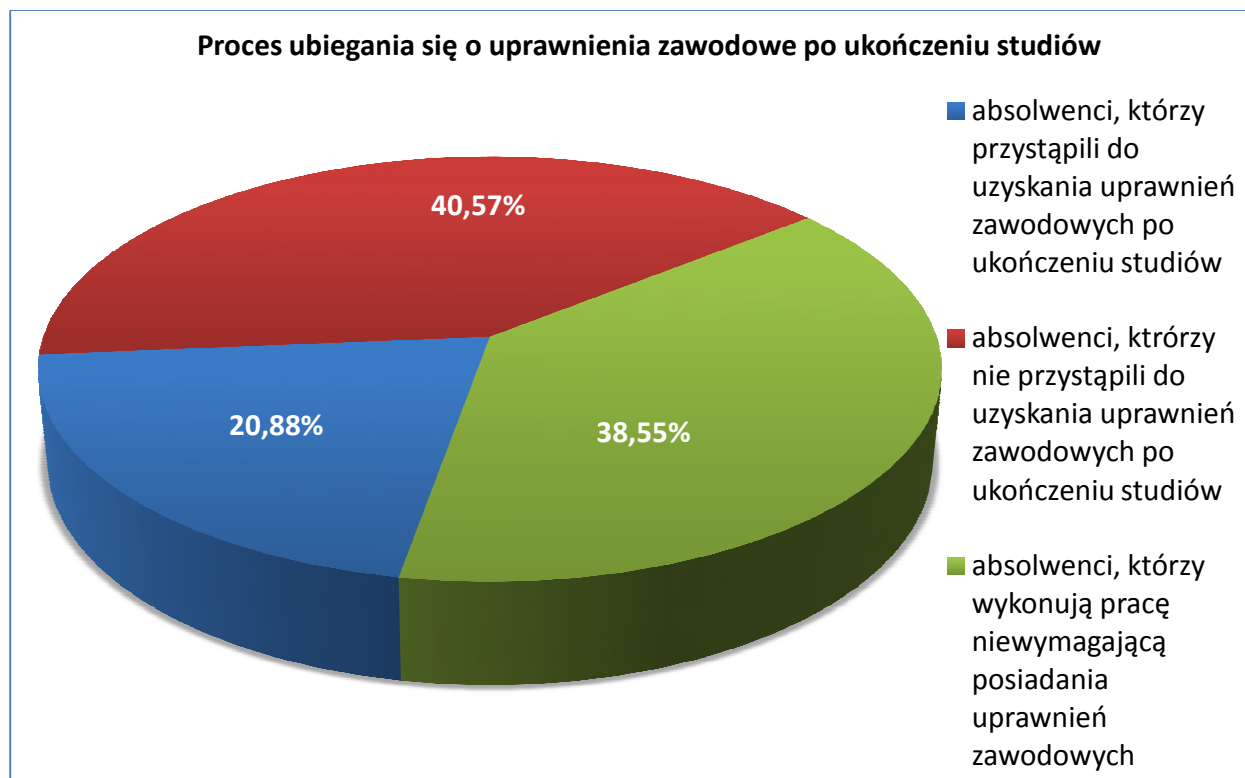
Absolwenci Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie rocznika 2013/2014, chętnie korzystają z możliwości podniesienia kompetencji. Jak wynika z analizy uzyskanych odpowiedzi, najbardziej popularną formą doskonalenia zawodowego była realizacja kursów (60,67%) oraz staży (24,87%). Grupa respondentów stanowiąca 113,4% badanych ukończyła studia podyplomowe, natomiast 20,28% respondentów skorzystało z innych form przygotowania do wykonywania zawodu. Najmniejszy odsetek badanych (7,76%) jako formę doskonalenia zawodowego wskazał wolontariat.



Wykres XVI. Formy podnoszenia kompetencji zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2013/2014

Ponad 20% (20,88%) uczestników badania potwierdziło uczestnictwo w różnych formach doksztalcania, prowadzących do uzyskania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów. Odsetek absolwentów, którzy nie podjęli działań zmierzających do uzyskania uprawnień zawodowych ustalił się na poziomie 40,57%. Pozostała część respondentów,

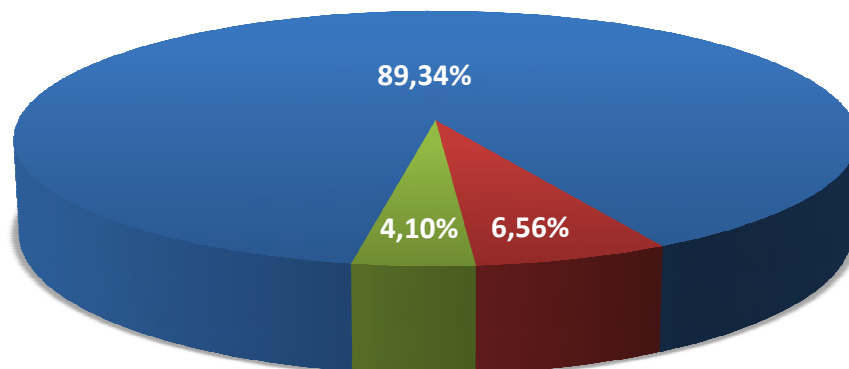
tj. 38,55% wskazała, że wykonywana przez nich praca nie wymaga legitymowania się uprawnieniami zawodowymi.



Wykres XVII. Proces uzyskiwania uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2013/2014

Spośród osób, które podjęły próbę uzyskania uprawnień zawodowych, 89,34% zakończyło ten proces pomyślnie. Grupa 6,56% badanych absolwentów nie zdobyła wskazanych uprawnień, natomiast odsetek osób, które będą podejmowały kolejne próby ich uzyskania kształtował się na poziomie 4,10%. Efekty ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych po ukończeniu studiów przedstawiono na wykresach XVII-XVIII.

Efekt procesu ubiegania się o uprawnienia zawodowe



■ absolwenci, którzy uzyskali uprawnienia zawodowe

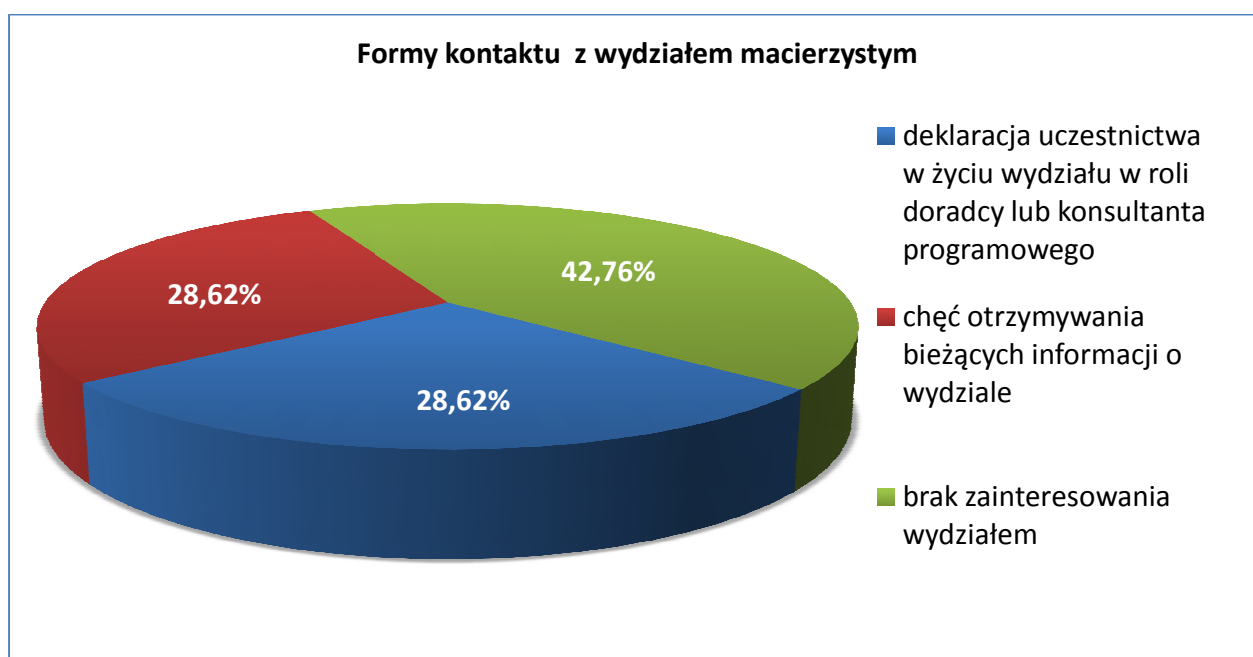
■ absolwenci, którzy nie uzyskali uprawnień zawodowych

■ absolwenci, którzy mimo niepowodzenia, będą podejmowali dalsze próby uzyskania uprawnień zawodowych

Wykres XVIII. Efekty procesu ubiegania się o uzyskanie uprawnień zawodowych przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2013/2014

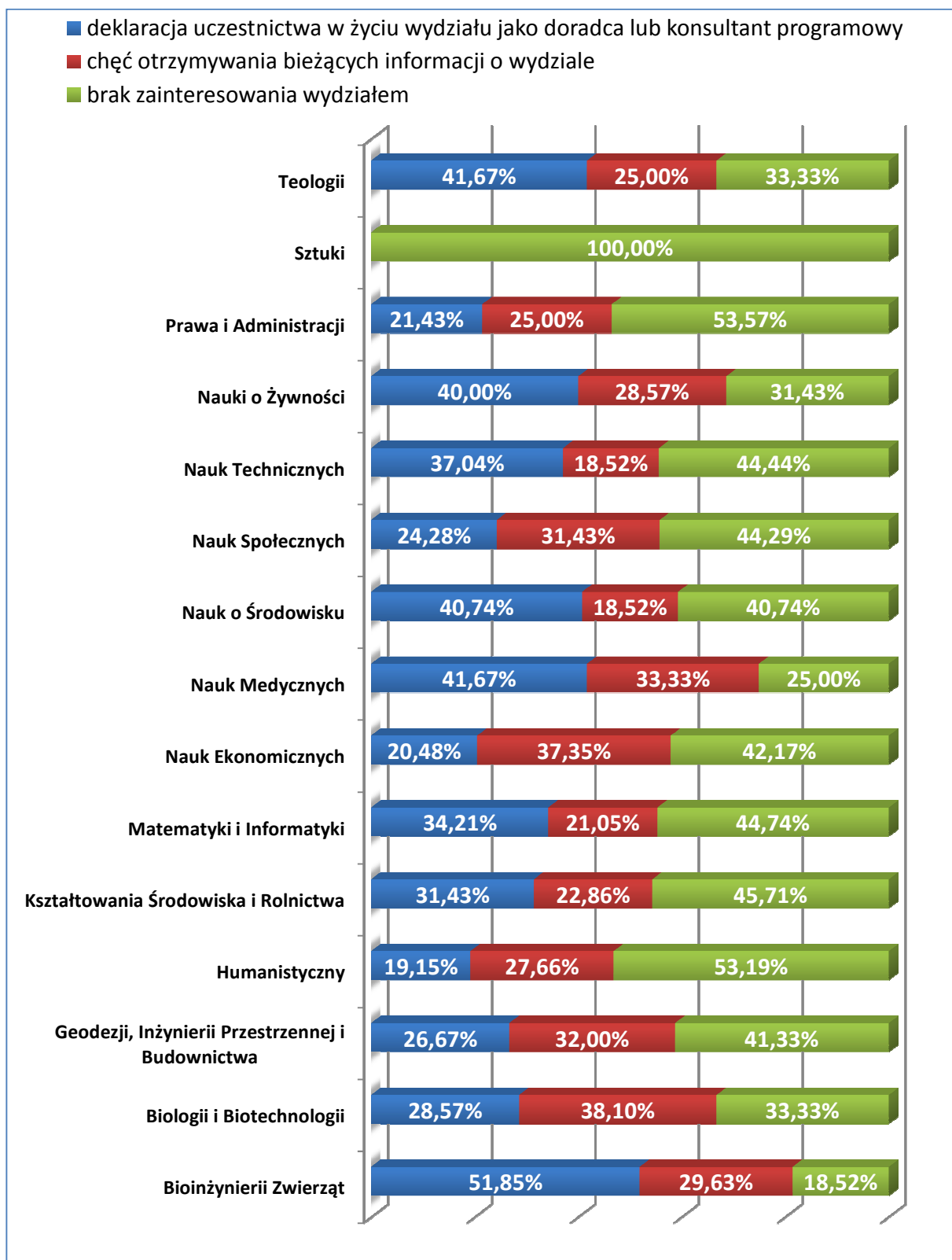
V. SENTYMENT DO UWM W OLSZTYNIE

Z analizy wyników badania wynika, że 28,62% respondentów deklaruje chęć uczestnictwa w życiu wydziału w formule doradców lub konsultantów programowych. Równie liczna grupa badanych (28,62%) zainteresowana jest uzyskiwaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Znaczny odsetek absolwentów (42,76%) stanowią osoby niezainteresowane utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.



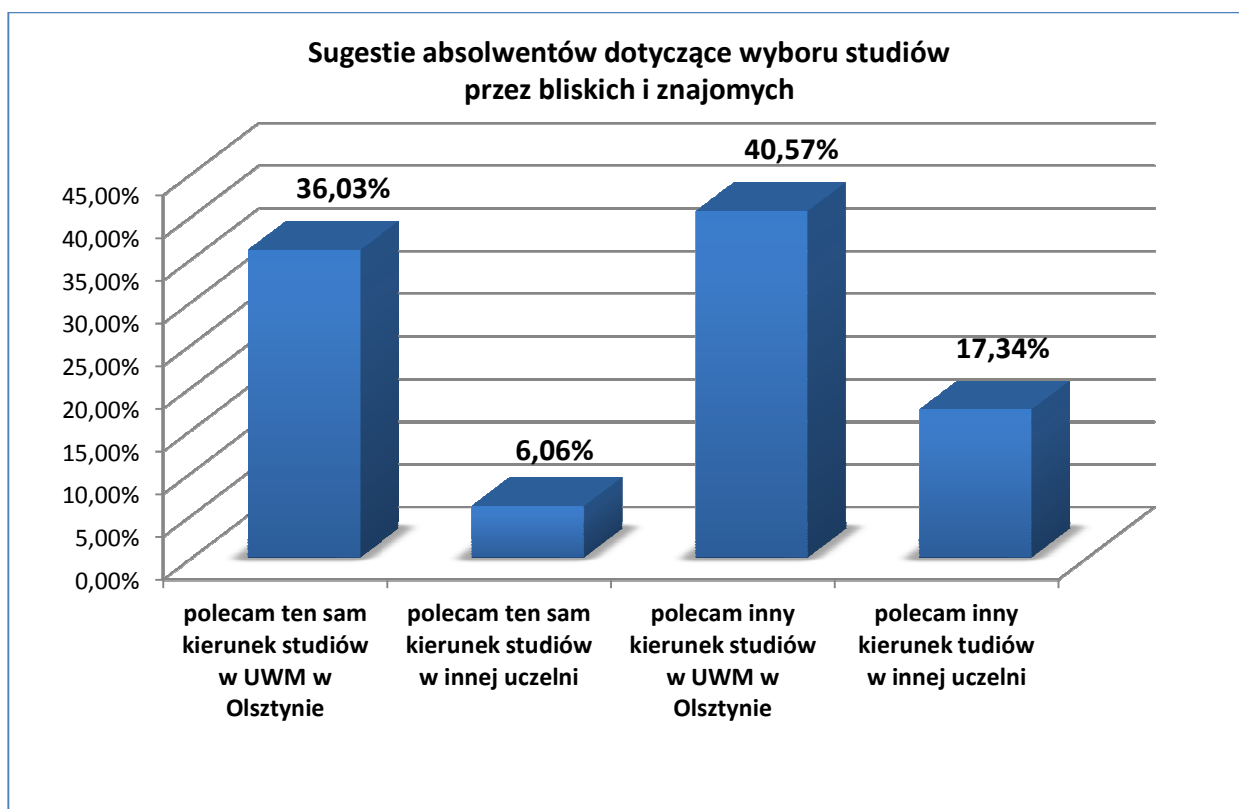
Wykres XIX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2013/2014

Wyniki badania dotyczące formy kontaktu z wydziałem macierzystym, preferowanej przez absolwentów poszczególnych wydziałów przedstawiono na wykresie XX.



Wykres XX. Formy kontaktu z wydziałem macierzystym preferowane przez absolwentów UWM w Olsztynie – rocznik 2013/2014 z uwzględnieniem poszczególnych wydziałów

Z przeprowadzonego badania ankietowego wynika, że 76,6% absolwentów poleciłoby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie, z czego 36,03% respondentów poleciłoby podjęcie kształcenia na ukończonym przez siebie kierunku studiów.



Wykres XXI. Sugestie absolwentów UWM w Olsztynie - rocznik 2013/2014 dotyczące wyboru studiów przez znajomych

VI. PODSUMOWANIE

1. W badaniu udział wzięło 594 respondentów spośród 7505, co stanowi 7,91% wszystkich absolwentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego rocznika 2013/2014.
2. Najmniejszy odsetek respondentów stanowili studenci Wydziałów:
 - Sztuki (0,17%);
 - Teologii (2,02%);
 - Nauk Medycznych (2,02%).

W badaniu nie wzięli udziału absolwenci Wydziału Medycyny Weterynaryjnej.
3. Charakterystyka populacji badanych:
 - 1) kobiety stanowiły 62,12% wszystkich badanych;
 - 2) absolwenci studiów pierwszego stopnia – 25,25%;
 - 3) absolwenci studiów drugiego stopnia – 65,66%;
 - 4) absolwenci jednolitych studiów magisterskich – 7,41%;
 - 5) absolwenci stacjonarnej formy studiów stanowili 78,45% ogółu badanych;
 - 6) absolwenci niestacjonarnej formy kształcenia stanowili 21,55% respondentów;
 - 7) uczestnicy studiów doktoranckich – 1,18%;
 - 8) słuchacze studiów podyplomowych/uczestnicy kursów dokształcających – 0,5%.
4. Niemal 93% (92,76%) badanych absolwentów stanowiły osoby aktywne zawodowo. Ponad 75% (75,85%) respondentów to osoby zatrudnione w ramach umowy o pracę. Odsetek osób prowadzących własną działalność gospodarczą ustalił się na poziomie 9,66%. Ponad 3% (3,22%) badanych stanowili absolwenci wykonujący pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej, natomiast 1,13% spośród badanych wskazało na realizację stażu. Wśród respondentów znalazły się także osoby pracujące za granicą w zawodzie związanym z ukończonym kierunkiem studiów (2,58%).
5. Osoby bezrobotne stanowiły 3,7% uczestników badania. Ponadto, niewielka grupa respondentów (0,32%) odpowiedziała, że przebywa na urlopie wychowawczym, zdrowotnym, rencie etc.
6. Spośród absolwentów aktywnych zawodowo, 48,68% wykonuje pracę ściśle związaną z kierunkiem studiów lub specjalnością, natomiast 27,16% respondentów

pracuje w zawodzie częściowo związanym z ukończonym kierunkiem studiów. Odsetek osób, które zadeklarowały, że ich praca nie jest związana z uzyskanym wykształceniem kształtował się na poziomie 24,16%.

7. Jako główne przyczyny pozostawania absolwentów bez pracy lub wykonywania prac dorywczych, respondenci wskazali:
 - a) wybór nieodpowiedniego kierunku studiów – 55,56%;
 - b) wysokie bezrobocie w regionie – 37,04%;
 - c) brak środków finansowych na zmianę miejsca zamieszkania w miejscowości, w której jest więcej ofert pracy – 18,52%;
 - d) nieodpowiedni poziom znajomości języka/języków obcych – 11,11%;
 - e) brak tzw. kompetencji miękkich – 11,11%;
 - f) nieodpowiedni poziom wiedzy i umiejętności specjalistycznych – 11,11%.Duża grupa badanych (25,93%) wybrała odpowiedź „inne przyczyny”.
8. Niemal 60% (59,43%) badanych stanowią osoby o łącznym stażu pracy zawodowej powyżej 3 lat. Grupa respondentów posiadająca 2-3 letnie doświadczenie zawodowe stanowiła – 22,05%. Grupa 12,96% badanych wykonywała pracę zawodową przez okres 1-2 lat. Niewielką grupę respondentów (3,87%) stanowiły osoby z niespełna rocznym stażem pracy, natomiast 1,69% osób uczestniczących w badaniu zadeklarowało, że nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.
9. Wyniki analizy dowodzą, że 66,84% absolwentów zajmuje stanowisko wykonawcze. Ponad 19% (19,58%) ankietowanych wskazało, że pracuje na stanowisku kierowniczym, natomiast 8,29% pracujących absolwentów potwierdziło wykonywanie tzw. wolnego zawodu. Pozostała część respondentów (5,29%) wybrała z kafeterii odpowiedzi opcję „inne”.
10. Najbardziej popularne wśród uczestników badania metody poszukiwania pracy to :
 - a) Internet – 45,15%;
 - b) pomoc znajomych – 17,64%;
 - c) oferta uzyskana za pośrednictwem kontaktu z pracodawcą na stażu – 10,76%.Niemal 15% respondentów (14,81%) wybrało z kafeterii odpowiedzi opcję „inne”.

11. Respondenci (28,62%) deklarują chęć uczestnictwa w życiu wydziału w charakterze doradcy lub konsultanta programowego. Grupa badanych (28,62%) wyraża zainteresowanie otrzymywaniem bieżących informacji dotyczących funkcjonowania i rozwoju macierzystego wydziału. Niemal 43% (42,76%) respondentów nie jest zainteresowanych utrzymywaniem kontaktu z podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Uczelni.
12. Odsetek absolwentów, którzy poleciliby znajomym studiowanie w Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie ustalił się na poziomie 76,6%, w tym 36,03% respondentów uważa kształcenie na ukończonym kierunku studiów za godne polecenia osobom bliskim, a 40,57% respondentów poleciłoby studiowanie w UWM w Olsztynie w ramach innego kierunku niż ukończony.

Wszystkie uzyskane wyniki badania ankietowego, dostępne w dedykowanej aplikacji „Unicharts” należy przeanalizować na poziomie poszczególnych wydziałów z uwzględnieniem podziału na kierunki oraz formy studiów. Wnioski z tej analizy należy uwzględnić w procesie ewaluacji jakości kształcenia.